



Análisis del Paro en la Provincia de Toledo

LA ENFERMERIA TOLEDANA: LA GRAN SACRIFICADA

MEDIDAS ANTICRISIS DEL AÑO 2013:
El Colegio de Enfermería bonifica a sus
colegiados con más de 81.000 euros

▶ www.coento.com,
nuevo diseño de la
web del Colegio



42

▶ Entrevista a Roberto Martín, presidente
del Colegio de Enfermería de Toledo:

“Enfermería es la profesión
sanitaria, con diferencia, a la
que se ha aplicado el mayor
número de recortes”

18

Colegio Oficial de Enfermería de Toledo

Protegiendo la salud del ciudadano y garantizando la seguridad de los pacientes
Más de cien años cuidando junto a ti

Queremos ser el apoyo e impulso de tu salud. Cuidamos a usuarios sanos y enfermos



Autonomía Responsabilidad **Grado** Doctorado **Alta cualificación** Especialización
Investigación Prescripción **Profesionalidad** Calidad prestada **Excelencia**



05 Editorial	06 Análisis del paro en la provincia de Toledo	11 Medidas anticrisis
12 Asesoría Jurídica	14 Curso de Adaptación al Grado en UCLM	16 El Colegio en la prensa
18 Entrevista al presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo	22 Formación	27 Investigación
41 Coento, espacio cardioprotegido	42 El Colegio de Enfermería de Toledo estrena nuevo diseño de su Web	44 Patrón 2013
46 Convenio con Asisa	47 Actividades lúdicas	36 Enfermería Toledana



Aproveche las **OFERTAS EXCLUSIVAS** que **A.M.A. Seguros** le ofrece a través de su Colegio



Seguro **Multirriesgo de Hogar**

Seguro de **Automóvil**



SERVICIOS EXCLUSIVOS

pensados para su casa y para usted

- ✓ Manitas del Hogar
- ✓ Manitas Tecnológico
- ✓ Ayuda personal en el hogar
- ✓ Nuevos servicios de Asistencia Informática

COBERTURAS EXCLUSIVAS

del Seguro de Auto que protege su vida

- ✓ Descuento de hasta un 50% en el precio de la franquicia
- ✓ Servicio de recogida y entrega del vehículo a través de nuestros talleres preferentes
- ✓ Gestor de multas online
- ✓ Asistencia jurídica gratuita

Solicite presupuesto personalizado en nuestras oficinas:

A.M.A. TOLEDO Andalucía, 8; bajo Tel. **925 25 43 97** toledo@amaseguros.com

A.M.A. TALAVERA DE LA REINA Avda. de la Constitución, 4 Tel. **925 82 66 85** talavera@amaseguros.com

LA CONFIANZA ES MUTUAL

www.amaseguros.com 902 30 30 10



(*) Promoción válida para presupuestos de nueva contratación realizados hasta el 30 de junio de 2014. No acumulable a otras ofertas. Consulte condiciones en su oficina provincial **A.M.A.**

(**) Según modalidad de seguro.

Seguimos siendo críticos con la situación de nuestra profesión

Ha pasado un año desde la última revista y en ella, al igual que la que tenéis ahora en vuestras manos, destacamos la actividad que desarrolla el Colegio de Enfermería de Toledo, amplia, extensa, con ofertas de toda índole para dar al colegiado no sólo la regulación y la defensa de la profesión, como es nuestro ideario, sino también una gran variedad de actividades, desde las más estrictas profesionales, formativas y científicas, hasta algunas lúdicas.

Sin duda ha sido un año muy intenso, aunque con un gran caballo de batalla que vencer: la situación de desempleo que sufre nuestra profesión. Ya lo denunciábamos el año pasado y, a día de hoy, seguimos estando en una situación muy crítica, más teniendo en cuenta que somos la profesión a la que más recortes y esfuerzos se le han exigido. Las cifras de desempleo absoluto, desde cualquier lectura que se haga, ya sea con cifras estadísticas oficiales o a través de la realidad del día a día de nuestros profesionales, son más que preocupantes.

La profesión más perjudicada

Suponemos que esta situación no será fácil de solucionar a corto plazo, ya que dudamos mucho que la Administración sanitaria, que es la que acoge el mayor número de profesionales enfermeros, varíe su política de contratación, lo que seguirá provocando que exista en estos momentos una bolsa muy importante de enfermeros desempleados, a lo que hay que sumar que nuestras universidades, y concretamente la de Castilla-La Mancha, forman cada año a unos 400 nuevos enfermeros, con lo cual el problema se va engrosando día a día. Vuelvo a insistir en que somos la pro-

fesión a la que, con diferencia, se le está aplicando el mayor número de recortes. Esta realidad la esgrimimos cada vez que tenemos un encuentro con las autoridades del SESCAM o de la Consejería de Sanidad, denunciando una situación insostenible para un colectivo que aporta con su excelente cuidado, calidad y seguridad al ciudadano.

Marco de la Sostenibilidad del Sistema de Salud

Quiero destacar también el acuerdo firmado la pasada primavera entre la Organización Colegial de Enfermería y el sindicato SATSE con el fin de defender los intereses de la profesión. Con él se materializó un acuerdo con el Ministerio de Sanidad, dentro del Marco de la Sostenibilidad del Sistema de Salud, en el que se ha recogido el desarrollo profesional bajo dos prismas fundamentales: el profesional y el laboral.

Este acuerdo dio sus primeros frutos con la convocatoria de la prueba objetiva de la especialidad de Geriátrica por la vía excepcional, que ha hecho que un número importante de profesionales puedan obtener esta especialidad. Además se sigue trabajando en temas que todos conocemos y deseamos que se aprueben, como el Decreto que regule definitivamente la prescripción enfermera o la equiparación de la Diplomatura de Enfermería con el Grado.

Equiparar la titulación

Respecto a este tema llevamos trabajando de forma continua durante los últimos dos años con responsables de la Universidad de Castilla-La Mancha y de la Consejería de Educación para buscar líneas de encuentro.



Roberto Martín,
Presidente del
Colegio.

Y tengo la satisfacción de decir que, al cierre de esta edición, nos ha llegado la grata noticia de que, en el Marco de la Mesa Estatal de la Profesión Enfermera, se ha conseguido el compromiso del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, de redactar de forma inminente un Real Decreto con el fin de incluir la titulación de Diplomado en Enfermería en el nivel 2 (Grado) en el MECES (Marco Español de Cualificaciones de Educación Superior), sin coste ni actividad añadida alguna. Esta noticia nos ha llenado a todos de ilusión, al haber logrado un objetivo que estábamos deseando alcanzar.

Estaremos a la expectativa de cómo se va desarrollando este compromiso, del que os daremos puntual información, y esperamos que se culmine en los términos que todos deseamos.

El objetivo del Colegio es seguir insistiendo y utilizando todos los medios a nuestra disposición para resolver, en la medida de lo posible, estas desigualdades, tanto laborales como profesionales, que estamos padeciendo. Creemos que la Administración regional no está siendo sensible a esta situación y está tomando medidas muy drásticas contra nuestra profesión.

Intentaremos buscar fórmulas de encuentro pero, por el momento, tenemos que seguir siendo tremendamente críticos con una Administración que está tomando unas medidas que nuestra profesión no se merece.

C/ Plaza de Holanda, 6. 45005 Toledo. Tfno: 925 223 821 - Fax: 925 223 907

Avda. de la Constitución, 24, local 17. 45600 Talavera de la Reina. Tfno: 925 823 729

E-mail: info@coento.com ó coleg45@consejogeneralenfermeria.org

DIRECTOR: Roberto Martín Ramírez. COORDINADOR EDITORIAL: José Miguel Álvarez Moya. Periodista: AsComunicación.

CONSEJO ASESOR: Marisol Ramírez Bodas, Carlos Valmaseda Santiago, Juan Carlos Rubio Sevilla y Carlos Blanco Martín.

Tirada: 3.500 ejemplares.

DEPÓSITO LEGAL: TO-408-2004

El Colegio de Toledo no se hace responsable del material utilizado por los autores de los trabajos científicos ni de las opiniones vertidas por los firmantes de los artículos.

EL COLEGIO ESTÁ A TU DISPOSICIÓN. ENVÍA TUS COMENTARIOS Y SUGERENCIAS AL CORREO ELECTRÓNICO:

info@coento.com o visítanos en tu sede Colegial (Plaza de Holanda, 6. Toledo) o en la página web www.coento.com

Autores: Diego García Climent. Periodista
Carlos C. Álvarez Nebreda. Enfermero y documentalista

La Enfermería toledana: la gran sacrificada

Tras un análisis exhaustivo de los datos oficiales del paro, la provincia de Toledo ha sido la más sacrificada de Castilla-La Mancha



Tras el análisis exhaustivo de los últimos datos oficiales nacionales disponibles del paro, las enfermeras de Toledo son, de todas las provincias de la región, las más perjudicadas. Son las que tienen el mayor crecimiento de enfermeras en demanda de empleo entre los años 2010-2012 (pendiente de que publique el INE la distribución de enfermeras a diciembre de 2013), y el menor número de enfermeras por 100.000 habitantes.

Pero esto no ha sido así históricamente, en Castilla-La Mancha en general y Toledo en particular, el número de enfermeras en demanda de empleo estaban en el año 2010 por debajo de la media nacional. Toledo era, en concreto, después de Tenerife y Ávila, la tercera provincia

española con menor número de enfermeras en demanda de empleo, la cuarta provincia era Ciudad Real, la décimo tercera era Guadalajara, la vigésimo segunda provincia era Cuenca y la vigésimo sexta era Albacete que, a pesar de ser la provincia con mayor número de enfermeras en demanda de empleo, estaba 0,44 puntos por debajo de la media nacional. Es decir, todas las provincias castellano manchegas, tenían menos demanda de empleo que la media nacional y que la media del resto de las provincias españolas.

Por debajo de la media nacional

En dos años, las cinco provincias han pasado de estar por debajo de la media nacional en demanda de empleo, a estar por encima de la media

nacional. Toledo, en concreto, ha pasado de ser la tercera provincia con menor número de demanda de empleo enfermero a ser la trigésimo cuarta; Ciudad Real pasó de ser la cuarta provincia con menor número de demanda de empleo a la trigésimo séptima y en este orden el resto de las provincias (Tabla nº 1).

Si observamos el crecimiento del desempleo en estos tres años vemos cómo en Toledo, el crecimiento del desempleo es del 475%, muy por encima de la media nacional, que ha crecido en un 80,34%. Si lo observamos con el resto de las provincias castellano manchegas, también Toledo es la más perjudicada, duplicando a Guadalajara y creciendo en torno a un tercio más que Cuenca y Albacete (Tabla nº 2).

ANÁLISIS DEL PARO EN LA PROVINCIA DE TOLEDO

Tabla nº 1.- Porcentaje de enfermeras en demanda de empleo: España 2010-2012)

2010		2011		2012	
Tenerife	1,08	Segovia	1,50	Barcelona	1,74
Ávila	1,14	Tenerife	1,58	Tenerife	1,93
Toledo	1,18	Barcelona	1,62	Lleida	2,03
Ciudad Real	1,33	Vizcaya	1,63	Girona	2,11
Guipuzcoa	1,36	Baleares	1,63	Guipuzcoa	2,37
Lleida	1,37	Guipuzcoa	1,65	Vizcaya	2,46
Barcelona	1,37	Madrid	1,77	Alava	2,59
La Rioja	1,45	Toledo	1,79	Madrid	2,89
Alava	1,46	Alava	1,85	Baleares	2,90
Girona	1,55	Lleida	1,89	Cantabria	3,20
Cantabria	1,60	Cantabria	1,93	Zaragoza	3,34
Madrid	1,64	Ávila	1,94	Teruel	3,38
Guadalajara	1,68	Soria	1,98	Segovia	3,58
Burgos	1,69	Girona	1,98	Soria	3,59
Baleares	1,74	Teruel	1,98	Burgos	3,84
Soria	1,77	Zaragoza	2,22	Huesca	3,91
Segovia	1,85	Huesca	2,34	Alicante	3,98
Zaragoza	1,95	Burgos	2,34	Las Palmas	4,24
Huesca	2,08	Las Palmas	2,36	Ávila	4,30
Alicante	2,10	La Rioja	2,43	La Rioja	4,47
Las Palmas	2,11	Ciudad Real	2,44	Valladolid	4,60
Cuenca	2,19	Alicante	2,45	Castellón	4,65
Teruel	2,24	Valladolid	2,66	Navarra	4,80
Valladolid	2,32	Guadalajara	2,69	Valencia	5,07
Vizcaya	2,41	Castellón	3,20	España	5,18
Albacete	2,48	Tarragona	3,20	Guadalajara	5,22
Tarragona	2,67	España	3,40	Tarragona	5,33
Castellón	2,73	Navarra	3,46	León	5,53
España	2,88	Valencia	3,48	Melilla	5,62
Murcia	2,90	León	3,59	Palencia	5,77
Navarra	3,01	Cuenca	3,86	Coruña A	6,59
Almeria	3,05	Murcia	3,86	Salamanca	6,69

Tabla nº 1 (CONTINUACIÓN).- Porcentaje de enfermeras en demanda de empleo: España 2010-2012).

2010		2011		2012	
Jaén	3,40	Palencia	4,00	Lugo	6,71
León	3,56	Zamora	4,08	Toledo	6,77
Ceuta	3,68	Melilla	4,19	Murcia	6,91
Zamora	3,87	Ceuta	4,20	Ceuta	7,06
Valencia	3,89	Almería	4,37	Ciudad Real	7,28
Melilla	4,00	Jaén	4,42	Cáceres	7,30
Sevilla	4,20	Salamanca	4,50	Zamora	7,62
Palencia	4,27	Sevilla	4,92	Sevilla	7,73
Córdoba	4,33	Cáceres	5,02	Almería	7,74
Cáceres	4,38	Albacete	5,02	Asturias	8,16
Salamanca	4,45	Lugo	5,32	Jaén	8,20
Coruña A	4,74	Coruña A	5,51	Ourense	8,85
Ourense	5,04	Asturias	5,93	Cuenca	9,43
Asturias	5,31	Córdoba	6,04	Córdoba	9,69
Málaga	5,43	Málaga	6,55	Albacete	10,25
Lugo	5,80	Huelva	7,38	Pontevedra	10,30
Granada	5,95	Ourense	7,49	Huelva	10,75
Cádiz	6,03	Cádiz	7,52	Málaga	11,13
Huelva	6,26	Granada	8,28	Cádiz	11,14
Pontevedra	7,40	Pontevedra	8,34	Badajoz	13,98
Badajoz	8,91	Badajoz	11,01	Granada	14,70

Tabla nº 2.- Evolución de la demanda de empleo.

	Δ 2011/2010	Δ 2012/2011	Δ 2012/2010
Toledo	51,86	278,87	475,34
Ciudad Real	83,58	198,71	448,40
Cuenca	76,45	144,43	331,99
Albacete	102,79	104,15	313,99
Guadalajara	59,77	94,39	210,57
España	18,26	52,49	80,34

Toledo era, después de Tenerife y Ávila, la tercera provincia española con menor número de enfermeras en demanda de empleo

ANÁLISIS DEL PARO EN LA PROVINCIA DE TOLEDO

De Toledo disponemos de los datos a 31 de diciembre de 2013 y no son en absoluto halagüeños, pues el porcentaje de enfermeras en busca de empleo sigue creciendo hasta un 8,76%, lo que sitúa el diferencial entre 2010 y 2013 en un incremento del 644,09%. Este dato no lo podemos comparar, a fecha de hoy, con el del resto de las provincias españolas dado que el Instituto Nacional de Estadísticas todavía no ha hecho público este dato a 31 de diciembre de 2013. En cuanto dispongamos de él se comunicará oportunamente.

En el gráfico nº 1 se expone la tendencia de búsqueda de empleo acumulado, es decir, superpuestas en la gráfica los índices de las cinco provincias castellano manchegas y en el gráfico nº 2 el mismo dato pero a nivel nacional. Como puede observarse, las tendencias mensuales de búsqueda de empleo son prácticamente idénticas, observándose los meses en los que hay más empleo y aquellos en los que no lo hay y, como se ha dicho, la tendencia es prácticamente similar, lo que no justifica el descenso tan importante de la contratación de enfermeras en esta comunidad si lo comparamos con España.

Hay que poner encima de la mesa todas las opciones posibles para poner fin a esta sangría, sin miedo a estudiarlas, medir sus consecuencias y consensuar las alternativas más adecuadas

Gráfico nº1.- Evolución de la demanda de empleo enfermero en Castilla-La Mancha.

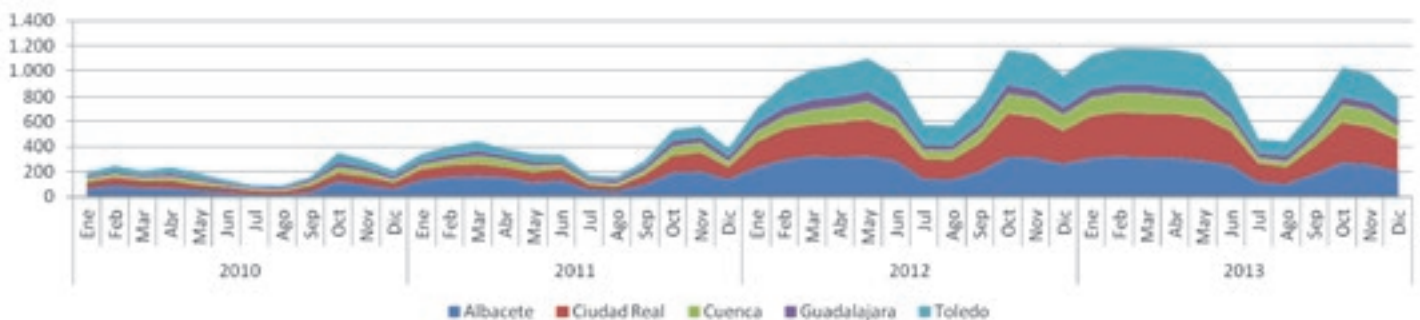


Gráfico nº2.- Evolución de la demanda de empleo enfermero en España.





Igualdad, equilibrio y responsabilidad

Somos conscientes de que la actual situación de crisis económica por la que atraviesa nuestro país, y la gran mayoría de países de nuestro entorno, requiere de esfuerzos colectivos en la que todos tenemos que aportar nuestra cuota, pero esta cuota debe tener parámetros de igualdad, de equilibrio, de responsabilidad incluso. Pasar de ser la 3ª provincia en el caso de Toledo y la 4ª en el caso de Ciudad Real a la trigésimo cuarta y trigésimo séptima no es una pérdida menor, estamos hablando de profesionales altamente formados y cualificados que, con estas políticas de

recortes, están avocados a, en el mejor de los casos irse a buscar empleo a Madrid, y en el peor al extranjero o al abandono de la profesión.

Todas las partes implicadas en la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud, y en particular las que tienen responsabilidad en el ámbito de Castilla-La Mancha, están obligadas a reunirse cuantas veces haga falta, para buscar soluciones a esta sangría que ya dura cuatro años. Hay que poner encima de la mesa todas las opciones posibles para poner fin a esta sangría, sin miedo a estudiarlas, medir sus consecuencias y consensuar las alternativas más adecuadas.

Estamos hablando de profesionales altamente formados y cualificados que, con estas políticas de recortes, están avocados a, en el mejor de los casos irse a buscar empleo a Madrid, y en el peor al extranjero o al abandono de la profesión

CONCLUSIONES

Entre otras, algunas medidas que pueden paliar la situación de desempleo en la profesión enfermera, se destacan las siguientes:

- **Analizar el "numerus clausus" en las facultades de Enfermería para no convertirlas en "escuelas de parados".**
- **Analizar los sistemas de suplencias en las instituciones sanitarias.**
- **Profundizar en el incremento de competencias profesionales en áreas poco desarrolladas como la cronicidad, educación para la salud u otras.**

Los problemas por sí solos no se solucionan, es responsabilidad de todos: Administración, autoridades docentes, sociedades científicas, sindicatos y colegios profesionales afrontar esta sangría con todo el sentido de la realidad posible para evitar despersonalizar la profesión y bajar los índices de calidad mínimo que todo profesional debe exigirse.

El crecimiento del desempleo en Toledo es del 475%, muy por encima de la media nacional

Para evitar cualquier tipo de sesgo o duda interesada, se han tomado los últimos datos oficiales de organismos públicos, en concreto, del Instituto Nacional de Estadística (I.N.E.), el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), y del Ministerio de Sanidad, Políticas Sociales e Igualdad.

MEDIDAS ANTICRISIS

El Colegio de Enfermería de Toledo bonifica a sus colegiados con más de 81.000 euros

Ante la situación actual de desempleo, así como la disminución de las retribuciones dentro del sector de la Enfermería de la provincia de Toledo, el Colegio de Enfermería no ha hecho oídos sordos a la situación de muchos profesionales, que se han visto abocados a engrosar las listas del paro y que, sin embargo, no desean desvincularse

del Colegio, conscientes de los beneficios que supone poder acceder a los servicios que presta la Institución.

Por ello, dirigidas a todo el colectivo en general, el Colegio, por segundo año consecutivo, va a rebajar la cuota en un 10% y hará una rebaja del 50% de la cuota de ingreso.

Asimismo, tal y como hizo ya el año pasado, está potenciando la figura del "enfermero no ejerciente", que es ese profesional que está en situación de desempleo, al que se le seguirán ofreciendo gran parte de los servicios del Colegio a cambio de una cuota simbólica.

REPERCUSIÓN DE LAS MEDIDAS ANTICRISIS EN EL AÑO 2013

BONIFICACIÓN PUNTUAL DEL 40% DE LA CUOTA EN EL 2º TRIMESTRE
(DISMINUCIÓN DEL 10% CUOTA ANUAL)

Total bonificación cuotas 2013..... 75.201,62 €

BONIFICACIÓN DE LA CUOTA DE NUEVA INCORPORACIÓN AL 50%

Total bonificación nuevas colegiaciones 3.256,00 €

ENFERMERO COLEGIADO NO EJERCIENTE (ENEJ): CUOTAS 2º-3º-4º TRIMESTRE

Total bonificación colegiados no ejercientes 2.676,24 €

BONIFICACIÓN DEL COENTO POR MEDIDAS ANTICRISIS AÑO 2013:
81.133,86 €

Un año intenso para la Asesoría Jurídica del Colegio

Las altas cifras de desempleo enfermero y las difíciles condiciones laborales que sufren a diario muchos profesionales del sector hacen que la Asesoría Jurídica del Colegio esté viviendo una etapa de mucha actividad. Las consultas realizadas han aumentado y, lejos de mejorar la situación, el paso del tiempo no ha apaciguado los problemas que sufren los profesionales de Enfermería.



Lejos de mejorar una situación que ya el año pasado se calificó de "desesperante" para los profesionales de la Enfermería castellano-manchega y, por lógica, de la toledana, el año 2013 no ha dado datos ni siquiera alentadores y, desgraciadamente, se está viendo cómo muchos profesionales engrosan las listas de desempleo, se marchan a otras Comunidades Autónomas e incluso fuera de nuestro país a intentar trabajar o, como otra alternativa, abandonan temporalmente la profesión para la que se formaron y en la que han puesto todos sus esfuerzos, para dedicarse a otra labor que pueda ser remunerada.

Esto lo está viendo a diario el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, en el que han disminuido en dos años el número de sus colegiados en un 10%. Para paliar esta situación y ayudar a los profesionales en la medida de lo posible el Colegio no sólo ha puesto en marcha una serie de medidas anticrisis, sino que además tiene entre sus servicios más demandados y utilizados la Asesoría Jurídica, que orienta, asesora y plantea procedimientos judiciales o recursos administrativos, o reclamaciones de todo tipo. La Asesoría Jurídica la componen el Secretario del Colegio y responsable de la misma Carlos Valmaseda y Félix Plasencia,

El Colegio de Enfermería tiene entre sus servicios más demandados y utilizados la Asesoría Jurídica, que orienta, asesora y plantea procedimientos judiciales o recursos administrativos, o reclamaciones de todo tipo

que atienden a los colegiados en las sedes de Toledo y Talavera de la Reina.

Situación que no mejora

Tal y como afirma Carlos Valmaseda "a raíz de los recortes llevados a cabo por la Administración de Castilla-La Mancha las consultas en la Asesoría Jurídica del Colegio no cesan; en el año 2012 la situación era muy mala, pero casi me atrevería a decir que en 2013 ha sido peor. Los profesionales siguen reclamando que la situación ha empeorado y que no mejora, sobre todo en los aspectos económicos y de condiciones laborales, tanto en los hospitales de la provincia como en centros de salud".

Especialidades de Toledo, personal de hospitalización del Hospital del Valle, personal de la Residencia de Ancianos de Santa María de Benquerencia de Toledo, personal de Urgencias del Hospital Virgen de la Salud y personal del Hospital Provincial de Toledo. Estos encuentros han tenido como objetivo plantear distintos problemas de dichos colectivos y buscar posibles soluciones.

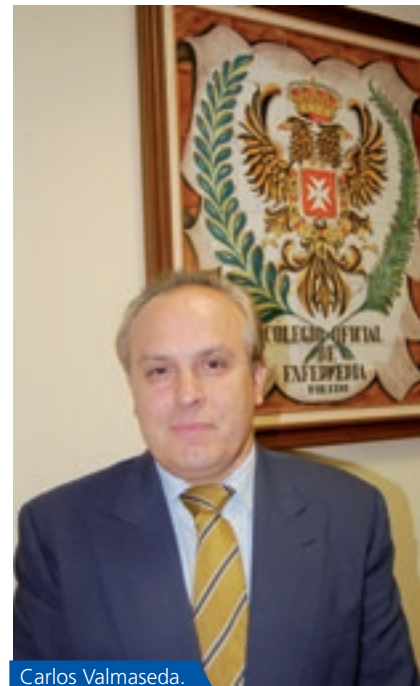
Esta actividad ha tenido como consecuencia la celebración de encuentros y reuniones con los máximos responsables del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha para exponerles la situación, pero el tiempo ha venido a demostrar que la receptividad y voluntad de corrección por su parte ha sido nula.

Temas de consulta

Durante 2013 las consultas más frecuentes que se han recibido en la Asesoría Jurídica han sido sobre días de libre disposición, sobre la jornada laboral, la incapacidad laboral transitoria (baja laboral), la conciliación de la vida familiar y laboral, la integración en el régimen estatutario, la reducción de retribuciones, la Carrera Profesional, las sanciones de la bolsa de trabajo, los procesos de movilidad del personal, los impagos, reclamaciones de salarios y despidos en residencias privadas de ancianos, cobertura de siniestros de la póliza de responsabilidad civil y recursos contencioso-administrativos frente a actos de la Administración.

Según explica Carlos Valmaseda, "los profesionales vienen a la Asesoría Jurídica buscando información, asesoramiento, un poco de luz a sus problemas laborales, y nosotros se los resolvemos con la mayor rapidez y profesionalidad posibles; les asesoramos y planteamos procedimientos judiciales o recursos administrativos o reclamaciones ante los juzgados de cualquier orden".

Hay que destacar que la Asesoría Jurídica tiene actualmente abierto



Carlos Valmaseda.

La Asesoría Jurídica tiene actualmente abierto un procedimiento ante el Tribunal Superior de Justicia de Albacete en defensa de 35 enfermeros del Hospital Provincial por la transferencia del mismo al SESCAM

Esto, traducido en cifras, da como resultado un año de gran actividad para la Asesoría Jurídica del Colegio, tanto en las oficinas de Toledo como en las de Talavera de la Reina. En concreto un total de 162 consultas presenciales y telefónicas, 67 correos electrónicos, 28 escritos presentados de reclamaciones individuales, 15 recursos ante la Administración, 13 procesos judiciales entre los que se encuentran contencioso-administrativos, laborales y penales; y 9 reuniones con diversos colectivos entre otros el personal de consultas de Talavera de la Reina, personal de consultas del Centro de

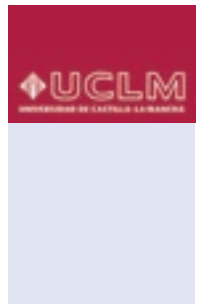
**Carlos Valmaseda:
"Los profesionales siguen reclamando que la situación ha empeorado y que no mejora, sobre todo en los aspectos económicos y de condiciones laborales"**

un procedimiento ante el Tribunal Superior de Justicia de Albacete en defensa de 35 enfermeros del Hospital Provincial por la transferencia del mismo al SESCAM.

Por otra parte, la Asesoría del Colegio también ofrece asesoramiento fiscal mediante la realización de la Declaración de la Renta de los profesionales que lo solicitan del ejercicio del año correspondiente.

Matiza Carlos Valmaseda que "las consultas socio-laborales han aumentado; la situación no ha mejorado, más bien ha empeorado. Se podría decir que ha sido un annus horribilis".

El Colegio de Enfermería de Toledo continúa buscando fórmulas con la UCLM para impartir el curso de adaptación al Grado en nuestra Universidad regional



El objetivo del Colegio de Enfermería de Toledo y del Consejo de Colegios de Enfermería de CLM es dar respuesta a la necesidad de sus colegiados de conseguir la adaptación al Grado lo antes posible y en unas condiciones ventajosas para el colectivo.



Fig. 1 Itinerario académico de la profesión enfermera

Que la profesión está cambiando es un hecho ya constatado en los diferentes ámbitos de actuación en los que la profesión enfermera está inmersa. Uno de esos ámbitos de actuación es la formación académica, es decir la formación grado. No hace tanto tiempo, la formación académica enfermera era de segundo orden, en tanto en cuanto nuestros profesionales pasaban por la universidad tres años y egresaban con la titulación de Diplomado en Enfermería, una titulación que aún poseen la inmensa mayoría de los enfermeros en la actualidad. Esta titulación hacía imposible el desarrollo académico al más alto nivel. Esta situación se contemplaba como injusta desde el seno de la profesión, teníamos una losa que nos impedía avanzar académicamente. Si una enfermera quería doctorarse, debía sumergirse

en otras disciplinas como antropología, sociología, psicología, humanidades..., para, a través del extinto Diploma de Estudios Avanzados (DEA), poder entrar en un programa de doctorado, hacer la tesis, y tras defenderla y superarla, poder alcanzar el máximo nivel académico, es decir el grado de Doctor.

Grado, Máster y Doctorado en Enfermería

Afortunadamente, esta situación varió enormemente en el año 2007 y tras la publicación del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, siendo enfermería una de las enseñanzas oficiales de Grado, con un plan de 240 créditos ECTS y existiendo la posibilidad de acceder

al reconocimiento de esta titulación de Grado a través de un curso de adaptación desde la Diplomatura en Enfermería.

En esta nueva legislación, que adapta los estudios de Enfermería al espacio europeo de educación superior (EEES), los estudios de enfermería se definen en varios ciclos equiparables no solo a las ciencias de la salud, sino también al resto de disciplinas del conocimiento y del saber, quedando el itinerario académico de la siguiente forma (Figura 1):

- **Primer ciclo:** Graduado en enfermería
- **Segundo ciclo:** Máster oficial
- **Tercer ciclo:** Programa de Doctorado.

La profesión comienza a reclamar un proceso por el que se pueda conseguir una de sus históricas reivindicaciones, pasar de una formación de grado medio a una formación de grado superior

Otra aportación de la publicación del citado Real Decreto, equipara la formación especializada (enfermero especialista) con la consecución del Máster, por lo que un especialista puede optar a ingresar dentro del tercer ciclo, es decir, en un programa de doctorado.

Necesidad y exigencia de la profesión de pasar de Diplomado a Grado

De esta forma, la profesión comienza a reclamar un proceso por el que se pueda conseguir una de sus históricas reivindicaciones, pasar de una formación de grado medio (diplomatura en enfermería de tres años) a una formación de grado superior (graduado en enfermería de cuatro años, la antigua licenciatura).

Desde el Colegio hemos creído y creemos que es una reivindicación lícita y honesta de unos profesionales que desean avanzar en su profesión y adaptarse a la legislación que les permitirá mejorar sus competencias al pasar de ser diplomados a graduados y por ende del Grupo A2 al Grupo A1. Esta es la razón por la que llevamos trabajando desde que se publicó el RD en el BOE e intentar no perder "el carro" del desarrollo académico al igual que ya se perdió en el pasado.

Por este motivo, el Colegio de Enfermería y el Consejo de Colegios de Enfermería de CLM (CECLM) se pusieron a trabajar con la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) partiendo de cuatro premisas básicas:

Los profesionales de enfermería de Castilla-La Mancha reclaman un proceso de adaptación al grado desde la diplomatura que se adecúe y acomode a la situación de la mayoría de los diplomados.

Preferencia por que el proceso de adaptación a grado se desarrolle en nuestra región, con nuestra universidad.

El proceso de adaptación al grado debe ser ofertado en unas condiciones económicas razonables, más allá del estricto pago de las tasas académicas públicas.

El proceso de adaptación no se debe perpetuar en el tiempo, debe ser un proceso en el que se puedan formar el mayor número de diplomados en el menor tiempo posible. Actualmente, el programa puesto en marcha por la UCLM no ha cumplido las expectativas planteadas inicialmente, al no llegar a cubrirse las plazas ofertadas.

Para ello, y como líneas generales, desde el CECLM se ha propuesto a la UCLM firmar un convenio en el que los Colegios de Enfermería contribuirían con su infraestructura, tanto estructural como económica, en el desarrollo del curso de adaptación, siempre y cuando nuestra universidad regional modele, respetando como no puede ser de otra manera el programa formativo de la universidad, un sistema acorde a la situación de la gran mayoría de diplomados en enfermería.

Reuniones al más alto nivel con Universidad y Consejería de Educación y Cultura

Desde ese momento, tanto el Colegio de Toledo como el Consejo Autonómico, del que también es presidente Roberto Martín, han

mantenido contactos formales e informales con todos los responsables de la Universidad de Castilla-La Mancha (desde el viceconsejero de educación, pasando por el Rector y sus Vicerrectores, hasta las diferentes Decanas y Directora de las cuatro Facultades y una Escuela de Enfermería dependiente de la UCLM).

En honor a la verdad, se hace necesario decir que, hasta este momento, la respuesta informal a nuestra propuesta ha sido muy favorable por parte de todos nuestros interlocutores, aunque en el estricto contexto formal, no se ha conseguido una respuesta definitiva y satisfactoria. Nuestra intención es continuar negociando con nuestra universidad hasta que las circunstancias nos lo permitan, teniendo en cuenta que el proceso es imparable y que será implantado más pronto que tarde.

De cualquiera de las formas, seguiremos trabajando para poder ofrecer a nuestros colegiados la posibilidad de facilitar el curso de adaptación al Grado en nuestra universidad, de una forma económica y eficiente. Si no se pudiera llegar a un acuerdo con la UCLM, no podremos poner límites a la evolución del proceso, que, como hemos reflejado anteriormente, es imparable y, si fuera necesario, acudiríamos con otras instituciones académicas de fuera de nuestra región, e incluso de nuestro país, tanto de ámbito público como privado.

ÚLTIMA HORA: HITO HISTÓRICO

Inclusión de todos los diplomados en Enfermería en el nivel 2 (Grado) del MECES, unificando a toda la profesión enfermera en el ámbito académico y en el profesional.

El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte se ha comprometido con la Mesa estatal de la Profesión Enfermera (Consejo General de Enfermería-SATSE) a aprobar de forma inminente un Real Decreto de modificación del Marco Español de Cualificaciones de Educación Superior (MECES), al objeto de que el título de Diplomado en Enfermería sea incorporado en el nivel 2 de Grado con los mismos efectos que el actual título de Graduado en Enfermería y todo ello sin ningún tipo de curso ni coste para los enfermeros.

Esta modificación será efectiva en el momento en que el citado Real Decreto quede plasmado en el Boletín Oficial de Estado. Seguiremos informando puntualmente.



FIESTA DE LOS ENFERMEROS



Los profesionales de la enfermería celebraron su Patrón, San Juan de Dios, con una cena en el restaurante "O' Rey" que anticipa la primavera. El evento contó con la presencia de algo menos de 400 personas, que se olvidaron un rato de la Gran Depresión que asola a nuestro país para pasar una agradable velada con los compañeros, que fue una noche entrañable y divertida, donde se vieron mujeres muy estrosas y elegantes, que la canga del Patrón de los Enfermeros es uno de los eventos sociales más destacados del crepúsculo invernal toledano. Los asistentes aplaudieron con fuerza

a los profesionales que se jubilan este año (en la imagen superior). El Presidente del Colegio, Roberto Martín (arriba, en el centro) se dirigió a los asistentes para invitarles a "olvidar por unas horas los duros momentos que estamos atravesando y a continuar demostrando que el papel de los enfermeros continúa siendo emblemático en nuestro sistema de salud". Martín, del que algunos aseguran que está eufórico por la trayectoria que está exhibiendo en los últimos tiempos el Atlético de Madrid, dió también la bienvenida a los nuevos colegiados. El Colegio de Toledo tiene más de 3.000 socios.



Enfermería, tiempo para reiventarse

«El Renacer de la Profesión Enfermera» es el título bajo el que este año se presentó la octava edición del Certamen Nacional de Investigación Enfermera Raquel Recuerdo Díaz, organizado por la Asociación Española de Enfermería. Gestión del Conocimiento Enfermero (Geoce), en colaboración con el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo. Se inauguró en el Campus Universitario de Talavera de la Reina ante la presencia de más de 200 profesionales de la Enfermería llegados de distintos puntos del país. El objetivo de esta edición ha sido la búsqueda de nuevos horizontes profesionales.



10TOLEDO

LA TRIBUNA DE TOLEDO LUNES 5 DE AGOSTO DE 2013

Presidente del Colegio de Enfermería de Toledo Roberto Martín

«En un hospital lo importante no son los lujos, sino la atención que se presta a los ciudadanos»

IC VILLOTA | TOLEDO
igarcavilla@diariactiuna.com

El consejero de Sanidad anunció el otro día que el nuevo Hospital de Toledo doblará en número de quirófanos, tendrá 1.030 camas, 61 plazas de día y 10 partitorios. ¿Cómo reciben la noticia? No tenemos información oficial pero lo que hemos leído en los medios de comunicación es muy positivo. Cualquier infraestructura que vaya encaminada a dar mayores y mejores servicios a los ciudadanos es buena. Además, es necesario descongestionar el Hospital Virgen de la Salud porque está saturado, tiene falta de espacio y de infraestructuras.

¿Va a repercutir en el aumento de la plantilla sanitaria? Ojalá nos afecte en positivo con contratación de enfermeras. Pero no lo digo desde el punto de vista corporativo sino para dar mejor y mayor atención. Ese es siempre el objetivo de los profesionales sanitarios. Esperamos que la Consejería de Sanidad no se quede únicamente en construir la infraestructura. La asistencia de calidad requiere del incremento de profesionales. En Castilla-La Mancha necesitamos nuevas infraestructuras con una dotación humana acorde a las necesidades.

Técnicos de la Consejería han hablado de los lujos del proyecto inicial del hospital, ¿qué opinión tienen? Nosotros no tenemos datos técnicos de lo que se estaba construyendo. Ahora mismo lo importante es que se haga. Es evidente que lo importante no son los lujos, sino la atención que se presta.

¿Cómo han castigado los recortes al sector? Los enfermeros y enfermeras hemos sido los más castigados por los ajustes en el ámbito sanitario. Tenemos la sensación de haber pagado la crisis económica por todos.

¿Se puede recortar más? Esa pregunta debería ir dirigida al consejero de Sanidad y no a mí. Por desgracia, los recortes son ilimitados, no nos engañemos, pero deben hacerse con racionalidad y contando con los propios profesionales del sector.

El Colegio de Enfermería conoce la situación crítica que hemos vivido y estamos viviendo en Castilla-La Mancha. No tenemos una venda en los ojos. Pero hay que tener mucho cuidado porque estamos hablando de la salud de las personas.



Roberto Martín. / FOTOS: VÍCTOR BALLESTEROS

► RECORTES

«Los enfermeros y las enfermeras hemos sido los más castigados por los recortes en el ámbito sanitario. Tenemos la sensación de haber pagado la crisis económica por todos»

Por desgracia, los recortes son ilimitados, no nos engañemos, pero deben hacerse con racionalidad y contando con los propios profesionales del sector. Hay que tener mucho cuidado porque estamos hablando de la salud de las personas»

Lleva años al frente del Colegio de Enfermería de Toledo. Reivindicativo pero comprensivo, Roberto Martín espera que las obras del nuevo hospital del Polígono se reanuden pronto y que la apertura del edificio repercuta en la contratación de personal sanitario y, sobre todo, en la calidad de la atención prestada a los ciudadanos. Alaba el valor que tienen los enfermeros jóvenes al emigrar para buscar trabajo y lamenta que las oportunidades en España ahora sean tan reducidas.

En un centro de salud que antes había cinco enfermeras y ahora hay dos se sigue atendiendo a los ciudadanos pero en condiciones distintas, evidentemente. La pregunta que nos debemos hacer es: ¿qué servicio queremos dar de ahora en adelante?

¿Habéis sentido que se ha intentado echar en algún momento la imagen de los profesionales sanitarios al hablar de sueldos, penurias...?

Enfermería no ha tenido los sobresueldos que se han denunciado en otros sectores. Pero lo que está claro es que si existieran era porque alguien lo concedía y lo autorizaba. En cualquier caso, creo que los ciudadanos tienen claro que los profesionales no tenemos la culpa, si es que se puede hablar de culpa.

¿Cuántos profesionales han perdido su puesto de trabajo?

Una parte importante de los enfermeros jóvenes viven de las sustituciones, vacaciones, turnos que genera una profesión que está 24 horas operativa. Eso genera un volumen importante de empleos. Los primeros cuatro o cinco años de la vida laboral de los enfermeros y enfermeras consiste en eso. Es algo histórico pero este personal no es plantilla del servicio de salud. Ahora mismo se ha recortado radicalmente en eso y hay muchos profesionales que no trabajan.

Los datos oficiales dicen que el 10 por ciento de los enfermeros está desempleado, pero nosotros calculamos que la cifra debe estar más cercana al 20 por ciento, porque los enfermeros que están en las bolsas de trabajo de los hospitales no están inscritos en el INEM. ¿La persona que trabaja un mes al año está en desempleo? Yo creo que sí. Pues de esos profesionales tenemos muchos.

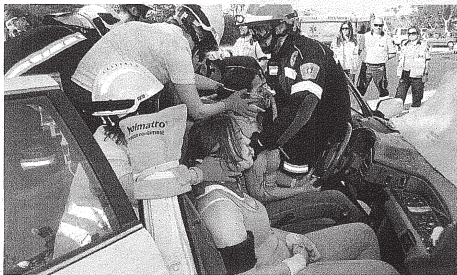
Los enfermeros que han salido de la universidad en los dos últimos años no han trabajado ni un solo día y eso no sucedía antes. Era impensable.

¿Cómo afecta a la atención sanitaria?

Directamente. Al haber menos profesionales la asistencia no es tan buena. Eso es así. Es fácil notar que la crisis también en el Colegio Oficial con pérdida de asociados?

Sin duda. En el último año hemos tenido unas 300 bajas de colegiados. De hecho, hemos adoptado medidas para que los enfermeros que no tienen trabajo sigan perteneciendo al organismo. Cada vez tenemos más colegiados no ejercientes. El ob-

10 ENFOQUE



Congreso de Traumatología

Espectacular simulacro de accidente

Con motivo del XII Congreso Nacional de la Asociación Española de Enfermería en Traumatología y Ortopedia, que se celebra en Toledo, ayer tuvo lugar un simulacro de accidente. En concreto, se escenificó un «Imule» (Incidente Múltiple

Lesionados) y, para ello, se desplegaron todas las unidades de emergencias de la ciudad, desde la UVI Móvil, hasta el Soporte Vital Básico, la Policía Municipal y el Cuerpo de Bomberos. Un grupo de figurantes simuló tener un accidente de tráfico.



ANA PEREZ HERRERA

Traumatología y Ortopedia, de la mano

Ayer se inauguró en Toledo el XII Congreso Nacional de la Asociación Española de Enfermería en Traumatología y Ortopedia. Más de 250 personales de Enfermería llegados de toda España participan en este congreso, que se prolongará hasta mañana, viernes. Las jornadas acabarán con la entrega de premios patrocinados por el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo.

8 ALBACETE

LA TRIBUNA DE ALBACETE. JUEVES 6 DE JUNIO DE 2013

SANIDAD / II JORNADA DE ENFERMERÍA DE CASTILLA-LA MANCHA



Un momento de la inauguración de la II Jornada de Enfermería de Castilla-La Mancha en el Paraninfo del campus de Albacete. / RUBÉN SERRALLE

El 25% de los 3.200 enfermeros colegiados está en desempleo

En toda la comunidad autónoma la cifra se eleva a 2.000 parados de una bolsa que a nivel nacional se aproxima a los 50.000 profesionales de Enfermería que ahora están sin trabajo

• En torno a 500 profesionales de Enfermería de toda la región se dieron cita ayer en la II Jornada de Enfermería de Castilla-La Mancha que este año se celebra en Albacete.

TERESA ROLDÁN / ALBACETE
El presidente del comité organizador de estas Jornadas y presidente del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha, Roberto Martín, destacó que el evento se estructura en torno a la celebración de tres grandes mesas

redondas, donde se analizó la situación de la profesión y de los cuidados enfermeros, tanto en el pasado, como en el presente y el futuro. En todos ellos, como apuntó Martín, se dejó notar el pesimismo y el sentimiento incómodo que estamos viviendo por la crisis económica, primero por los recortes en todos los ámbitos en general y en el sector de Enfermería en particular.

De hecho, Martín se refirió a la «gran» bolsa de desempleo que existe en el colectivo de enfermeros «algo que nos afecta a todos: a los que afortunadamente aun tenemos trabajo pero a los que se

nos han modificado las condiciones laborales y con ello también la calidad se va a ver mermada, a los profesionales que están en situación de desempleo y más todavía a los jóvenes titulados que con mucho esfuerzo finalizan el Grado de Enfermería, pero que desgraciadamente están abocados a engordar esa bolsa de parados».

El presidente del Colegio de Enfermería de Castilla-La Mancha afirmó que «si bien los datos de los servicios de empleo hablan de que hay 20.000 enfermeros en paro a nivel nacional, sin embargo, los datos son mayores y llegan hasta los casi 50.000 parados si tenemos

en cuenta que para acudir a las bolsas de contratación no es necesario estar inscrito en la bolsa de desempleo». De esa cifra, en Castilla-La Mancha, que en su opinión, «ha sido una comunidad más castigada en ese sentido, porque en los últimos años el incremento porcentual de desempleados ha sido mayor que en el resto de España», en torno a 2.000 enfermeros están en paro. Una cifra que se verá incrementada en otros 300 enfermeros más procedentes de los nuevos titulados que ahora obtengan el Grado de Enfermería en la región, «porque con el momento tan

Sustituciones

El presidente del Colegio de Enfermería de Albacete, Carlos Tévar, se refirió a que «las noticias que tiene, que todavía no son oficiales, sobre el número de contratos de sustituciones de profesionales de Enfermería que se formalizarán este verano para cubrir las vacaciones del personal en el Complejo Hospitalario Universitario de Albacete hablan de que sólo se harán go para toda la provincia, una cifra que representa sólo el 10% de las sustituciones, cuando en años pasados llegaba al 80%».

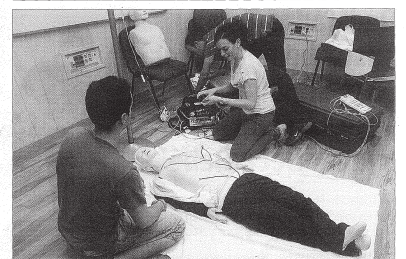
Por otro lado, Tévar se refirió a que los diferentes obstáculos por los que ha tenido que pasar la profesión enfermera en los últimos 30 años da idea de que «estamos ante una España de contrastes», porque apuntó «mientras estamos mandando enfermeros bien preparados a trabajar a Europa, por contra España ha tenido que pagar durante 30 años multas a la Comunidad Económica Europea por retrasar la titulación del Grado; también vemos de manera consternada cómo no abren las puertas a las especialidades enfermeras, con lo que ello implica de seguridad y mejora de la calidad asistencial a los pacientes; lo mismo sucede con el Decreto de Uso y Disposición de Medicamentos que está paralizado, pero que nos facilita para contar con una receta enfermera».

delicado y complicado en el que nos encontramos va a ser difícil que encuentren ese primer empleo tan soñado y esperado».

Por su parte, el presidente del Colegio de Enfermería de Albacete, Carlos Tévar, destacó que en la provincia de Albacete «barajamos una cifra de desempleados en el colectivo enfermero que se sitúa entre el 25 y el 26%, lo que se traduce que de los 3.200 colegiados que hay ahora mismo en la provincia de Albacete, entre 400 y 500 están en situación de desempleo». En el acto inaugural de las Jornadas participó la alcaldesa de Albacete, Carmen Bayod.

SALUD / FORMACIÓN

LA TRIBUNA. JUEVES 26 DE SEPTIEMBRE DE 2013



Cada una de las treinta y seis profesionales de Enfermería participan en el curso organizado por el Colegio. / DAVID PEREZ

PREPARADOS PARA REANIMAR

Veintiseis profesionales participan en el curso de Reanimación Cardio Pulmonar organizado por el Colegio de Enfermería de Toledo

SUSANA JIMÉNEZ / TOLEDO

susanajimenez@telefonos.com

Como atender una parada cardíaca, aprender a utilizar ciertos equipos y material como la intubación orotraqueal, el tratamiento de arritmias, la distribución de los cuidados y tratamientos del infarto desde el punto de vista de la Enfermería, son algunas de las materias que aborda el curso de Reanimación Cardio Pulmonar (RCP) que durante esta semana en el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo.

Una actividad formativa dirigida a enfermeros de la provincia de Toledo procedentes de diferentes ámbitos, que desarrollan su labor tanto en hospitales como en atención primaria, o que bien se encuentran en situación de desempleo.

Un total de 27 profesionales participan en este curso sobre RCP, que coordina Carlos Blanco, profesor de la Facultad de Enfermería, especialidad en Enfermería de Emergencias y enfermería de Urgencias en Unidad Móvil de Emergencias de Talavera de la Reina, y que imparten otros cuatro enfermeros instructores de RCP.



Mediante el uso de maniqués se han simulado casos clínicos para RCP. / DAVID PEREZ



Los profesionales reciben formación teórica y práctica. / DAVID PEREZ

es fundamental que los profesionales reciban sus conocimientos. En este marco se enmarca esta propuesta formativa organizada por el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que tendrá una nueva edición, dentro de un par de semanas, esta vez en Talavera de la Reina.



Roberto Martín Ramírez, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo

“Enfermería es la profesión sanitaria, con diferencia, a la que se ha aplicado el mayor número de recortes”

El presidente del Colegio de Enfermería de Toledo hace balance del pasado año 2013 y subraya, una vez más, las preocupantes cifras de desempleo que existen actualmente en la profesión, que hacen que se vivan momentos de preocupación y desolación entre el colectivo. La Institución no es ajena a esta delicada etapa y ha llevado a cabo una serie de medidas anticrisis para amortiguar, en la medida de lo posible, a sus colegiados esta situación.



Pregunta: ¿Qué balance hace del año 2013, tanto desde el punto de vista del Colegio como desde el punto de vista de la profesión?

Respuesta: El Colegio está en una situación de trabajo continuo en cuanto a su funcionamiento interno así como a la actividad que realiza hacia sus colegiados. Desde el punto de vista del profesional, está claro que nuestro colectivo está padeciendo la situación de crisis que sufre todo el país. Concretamente Enfermería es la profesión sanitaria, con diferencia, a la que se ha aplicado el mayor número de recortes. En Castilla-La Mancha estos recortes han sido especialmente acusados y, por desgracia, el desempleo está alcanzando cifras inimaginables.

P: ¿Se ha hecho eco el Colegio de esta situación ante las distintas Administraciones?

R: Por supuesto. Ésta es una situación que ya hemos transmitido y denunciado a las autoridades competentes en numerosas ocasiones. Y aunque la Administración justifica las medidas que se han tomado, sobre todo en el ámbito del SESCAM, con el fin de hacer sostenible el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, se está creando una bolsa de desempleo que hasta ahora no conocíamos. A diferencia de otras Comunidades Autónomas, que han tomado distintas medidas, como mantener sustituciones o contratos que aunque sean de corta duración sirven para paliar esta situación, en Castilla-La Mancha ha sido todo bastante radical.

Esta situación ha provocado tres respuestas por parte de los enfermeros. Por un lado el traslado a otras Comunidades Autónomas buscando trabajo; por otro el traslado al extranjero, buscando algún tipo de salida laboral, lo que ha provocado que los contratos y las condiciones de trabajo, en muchas ocasiones, sean precarios y engañosos; y por último algunos han optado por



abandonar la profesión de manera temporal y dedicarse a otra actividad.

“No podemos jugar a abrir y cerrar plantas, ya que esto se convierte en un juego desdichado en el que quien sufre las consecuencias es el paciente”

P: ¿Qué ha hecho el Colegio para paliar esta situación?

R: Nuestro Colegio ha perdido en los dos últimos años un 10% de sus colegiados, que han decidido dejar la profesión por el momento para dedicarse a otra cosa o se han marchado a otra Comunidad Autónoma a trabajar. Entendemos esta situación, porque así nos lo han transmitido los colegiados, pero desde aquí intentamos tomar medidas para paliarla.

Se trata de medidas anticrisis dirigidas a todo el colectivo en general, con algunos detalles en particular. Por segundo año consecutivo vamos a rebajar la cuota del colectivo en un 10% y vamos a hacer una rebaja del 50% de la cuota de ingreso a la Or-

ganización. Y como hicimos el año pasado, estamos potenciando la figura del enfermero no ejerciente, que es ese profesional que está en situación de desempleo, al que vamos a seguir dándole prácticamente todos los servicios del Colegio, a cambio de una cuota simbólica.

P: Entendemos que para el colegiado no será plato de buen gusto desligarse del Colegio.

R: Efectivamente. De las medidas mencionadas, la mejor acogida ha sido la de la figura del enfermero no ejerciente, ya que los profesionales no quieren desligarse del Colegio, fundamentalmente porque así están constantemente informados de la actualidad de la profesión y están a su alcance todos los servicios: Formación, Información, Investigación, Asesoría Jurídica, Biblioteca...

P: ¿Cuáles son los objetivos más inmediatos del Colegio?

R: El año pasado se firmaron una serie de acuerdos con el Ministerio de Sanidad, ante la presidencia del Gobierno, donde enfermeros y médicos hacían una apuesta por trabajar en la sostenibilidad del Sistema de Salud. Estos acuerdos llevaban implícito el desarrollo de una serie de actuaciones, pero era imprescindible que tanto el Ministerio

o, en función de las competencias, las Administraciones regionales, las llevaran a cabo. Estamos hablando de aquellos temas que sabemos que tenemos encima de la mesa, que estamos reivindicando permanentemente y que, reitero, es necesario que las Administraciones se impliquen.

“Nuestro Colegio ha perdido en los dos últimos años un 10% de sus colegiados, que han decidido dejar la profesión por el momento o se han marchado a otra Comunidad a trabajar”

Vamos a retomar con la Administración regional el estado de desarrollo de las Especialidades en nuestro ámbito; vamos a trasladarles el desarrollo del Decreto de Prescripción Enfermera una vez que esté aprobado en Madrid, y vamos a insistir sobre ratios de enfermeros en Castilla-La Mancha con respecto a España y al resto de Europa. Pero donde más incidiremos es en hacer que esta bolsa tan importante de enfermeros que hay en desempleo disminuya.

P: Se vuelven a dar situaciones de un exceso de demanda en los hospitales. ¿La población está bien atendida por los profesionales en estos momentos de crisis?

R: Una cuestión que estamos demandando constantemente es que debe haber una planificación adecuada en cuanto a logística y a estructura de cara a la atención a los ciudadanos. Efectivamente cuando se dispara la demanda por parte de los ciudadanos se pueden producir saturaciones o aumentar los tiempos en cuanto a su atención.

Pero estas cuestiones sólo se dan en dos ocasiones: ante un desastre puntual (accidente o desastre natural), cuestión esta que es imprevisible; y ante la que vivimos periódicamente, año tras año, en algunos meses de invierno, donde se dispara la atención provocada por los cuadros gripales, sobre todo en pacientes con polipatologías.

Esta última es una cuestión predecible y lo que no hay que esperar es que haya esos colapsos que hemos visto en los servicios de Urgencias, con imágenes impropias de una sanidad en Castilla-La Mancha en los tiempos que corremos y con los dispositivos que tenemos.

No hay que poner en marcha en 24 horas todos los dispositivos de nuestra Comunidad para solventar una situación de estas características, hay que hacer una previsión y, en función de eso, actuar.

Dicho esto, efectivamente nuestros profesionales están sometidos a mayor estrés y a mayores cargas de trabajo. Pero también es cierto que, en ningún momento, han dejado de aplicar esa profesionalidad en el cuidado de los pacientes. Su queja viene dada por la situación de precariedad que en muchas ocasiones tienen que realizar su trabajo, pero en ningún momento habrá una falta de atención al ciudadano.

P: Tuvo ocasión de ver el proyecto del Hospital de Toledo, ¿cuál es su opinión al respecto?

R: El Hospital de Toledo se ha convertido en un ariete para el Gobierno anterior, para el actual y, posiblemente, para el próximo. A nivel de estructura e instalaciones, poco tengo que decir al respecto, cualquier obra de estas características y magnitudes presuponemos que tendrá una infraestructura moderna.

También es cierto que dudo mucho que los plazos políticos que nos comunican sean reales. Todos sabemos

que esto lleva consigo un problema de financiación importante, financiación que en estos momentos va a ser del todo difícil acometer a un corto o medio plazo. Por tanto creo que este tema perdurará aún en el tiempo.

He de decir que, a día de hoy, en cuanto al número de camas e instalaciones, si utilizamos las infraestructuras de los centros hospitalarios que hay en la ciudad y en la provincia, son suficientes para atajar las necesidades de los ciudadanos. Eso sí, no podemos jugar a abrir y cerrar plantas, a abrir y cerrar camas, ya que esto se convierte en un juego desdichado en el que al final quien sufre las consecuencias es el paciente.

“Nuestros profesionales están sometidos a mayor estrés y a mayores cargas de trabajo, pero también es cierto que, en ningún momento, han dejado de aplicar esa profesionalidad en el cuidado de los pacientes”



P: ¿En qué situación se encuentra actualmente el Hospital Provincial?

R: Ya denunciábamos en su momento lo agitada que ha sido en su traspaso la integración de este Hospital al Complejo Hospitalario de Toledo. Ya he denunciado además en alguna ocasión las turbulencias, sobre todo políticas y de organización, que supuso este proceso. Proceso que, insisto, bajo el punto de vista político y administrativo, creo que va a tardar tiempo en cerrarse y, de hecho, habría que preguntar a nuestros gestores sanitarios cuál va a ser el futuro del Hospital Provincial.

Cuando te responden bajo el punto de vista político no hay dudas de que va a ser una pieza más en toda la red asistencial de la provincia; pero la realidad es que sigue habiendo un número de camas importantes cerradas y distintos servicios que se han trasladado. Me gustaría equivocarme, pero veo un futuro poco halagüeño para este hospital. Lamentablemente a los propios profesionales del hospital que han trabajado en él tanto tiempo les resulta triste y descorazonador ver que esto no es lo esperado cuando se comenzó el proceso de transferencia.

P: ¿Cómo va a afectar al Colegio la Ley de Servicios que, en estos momentos, está pendiente de tramitación parlamentaria?

“Nuestro deseo es que las condiciones económicas hagan que los profesionales, sobre todo en situación de desempleo total, tengan la opción de incorporarse gradualmente al mercado de trabajo”

“En Castilla-La Mancha los recortes han sido especialmente acusados y, por desgracia, el desempleo está alcanzando cifras inimaginables”

R: Efectivamente se está tramitando en estos momentos, en el marco de la Ley de Servicios, lo que es la modificación de lo que se refiere a los Colegios Profesionales. Esto implica que, independiente de cuál sea el resultado, habrá que hacer cambios en estatutos y cambios en lo que se refiere a estructuras económicas y de información a la Administración regional o al Ministerio de Economía, cuestiones estas que a nosotros no nos preocupan.

Nos adaptaremos a la legislación jurídica que finalmente se apruebe, pero en esencia a la actividad colegial y su desarrollo e implicación con las materias con las que trabaja, entiendo que no habrá grandes modificaciones.

P: ¿Qué proyectos hay para 2014?

R: En alguna ocasión he contestado que la actividad colegial es una carrera de fondo. Lo más importante es el día a día de trabajo hacia la profesión y hacia los profesionales. Intentaremos trabajar en todos aquellos proyectos encaminados a fortalecer y potenciar esta profesión nuestra y a sus colegiados, y el deseo es que las condiciones económicas hagan que los profesionales, sobre todo en situación de desempleo total, tengan la opción de incorporarse gradualmente al mercado de trabajo.



Los enfermeros de nuestra provincia continúan formándose

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo sigue apostando por la formación como vía para seguir mejorando la competencia de sus colegiados, siendo ésta un pilar básico y fundamental de la actividad colegial. A lo largo de 2013 se han impartido un total de 28 acciones: 20 en Toledo y 8 en Talavera de la Reina.

Han sido un total de 844 colegiados de la provincia los que han recibido la formación del Colegio de Enfermería, ya sea por vía presencial o por vía on-line. En concreto 509 alumnos colegiados de Toledo, 127 de Talavera de la Reina y 208 colegiados que han realizado actividades on-line. En total, 28 actividades formativas de muy distintas áreas y ámbitos de actividad enfermera.

Los cursos y jornadas han sido "Preparación de oposiciones", "Manipulador de Rayos X", "Curso de electrocardiografía para Enfermería", "Musicoterapia Receptiva", "Sexualidad para Enfermería", "Soporte Vital Avanzado", "Preparación de la prueba objetiva de la competencia de Especialidad de Ge-

riatría", "Formador de Formadores", "El humor como instrumento de sanación", "Diseño de Programas Formativos", "Actualización de Vacunas", "Enfermería en trastornos digestivos" y "Curso de Inglés".

**Roberto Martín:
"Creemos que la formación de un enfermero no termina cuando finaliza su formación académica, sino que es algo continuo y permanente"**

El presidente del Colegio, Roberto Martín, afirma que "durante 2013 hemos tenido una gran actividad formativa, continuado con el esfuerzo que viene haciendo en esta materia nuestro Colegio, siempre intentando responder a la demanda de nuestros colegiados y persiguiendo mejorar su cualificación profesional. Creemos que la formación de un enfermero no termina cuando finaliza su formación académica, sino que es algo continuo y permanente, seguir aprendiendo y avanzando en la profesión para poder ofrecer el mejor cuidado al usuario sano y enfermo, por eso la gran apuesta del Colegio cada año es continuar con una amplia oferta formativa".

Preparación de Oposiciones

Este es uno de los cursos más demandados por los colegiados toledanos. De hecho no es el primer año que el Colegio organiza este curso, que tiene como objetivo preparar a los alumnos que quieran opositar en otras Comunidades Autónomas, ya que en nuestra región por el momento no se ha convocado oferta pública de empleo.

Este curso tuvo lugar tanto en Toledo como en Talavera de la Reina y se desarrolló a lo largo de 6 meses. Se trata de una herramienta que complementa al estudio y ayuda a conseguir el objetivo final, que no es otro que aprobar la oposición. Son cursos fundamentalmente prácticos basados en la resolución de preguntas tipo test, adecuando siempre las clases a las exigencias del temario. Además, se tiene muy en cuenta el tipo de examen al que se enfrenta el alumno, el examen tipo test, dando las recomendaciones oportunas que permitan facilitar un buen resultado final.

Manipulador de Rayos X

Este curso es uno de los cursos que, históricamente, han sido más demandados en nuestro Colegio. Este curso capacita al profesional de Enfermería para trabajar en unidades de radiodiagnóstico en los que la presencia de rayos X es palpable. Es un curso claramente diferenciado en una parte teórica y una parte eminentemente práctica, finalizando con la realización de una evaluación final.



Grupo de asistentes del Curso de Rayos X.

Electrocardiografía para Enfermería

Durante el año 2013 se han impartido cinco ediciones de esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera en horario de mañana y tarde. Es el curso con más aceptación y cada año es solicitado por gran número de colegiados, hecho que hace que tenga que ser programado año tras año. Durante el curso, se hace un recorrido por los cuidados de enfermería a administrar en las diferentes patologías que se pueden detectar con un electrocardiograma, como pueden ser la cardiopatía isquémica, las arritmias y los trastornos de la conducción, entre otros.

Sexualidad

Bajo el título "Atención de Enfermería al patrón sexual de los pacientes crónicos", el Colegio impartió este curso en Toledo y Talavera, teniendo como objetivo prioritario valorar y mostrar el papel del profesional enfermero en el área sexual, abordando la educación sexual, las enfermedades de transmisión sexual o los distintos comportamientos sexuales.

En concreto los temas tratados fueron "Conceptos generales de sexualidad", "Aproximación biológica", "Breve aproximación psico-social", "Criterios para una educación sexual", "Influencia de las enfermedades en la sexualidad", "Sexualidad y medicación-drogas", "Sexualidad en situaciones especiales", "Comportamientos sexuales", "Disfunciones sexuales y su abordaje", "Abordaje terapéutico" y "El papel del profesional enfermero en el área sexual"

Musicoterapia Receptiva

Saber qué nos ocurre cuando escuchamos música y conocer sus múltiples posibilidades dentro del ámbito enfermero fue el objetivo de la conferencia "Los efectos de la musicoterapia receptiva", organizada por la Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental con la colaboración del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo. Impartida por Crispín Gigante, enfermero, músico, profesor de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Alcalá de Henares, en la conferencia se explicaron aspectos desconocidos del efecto de la música, "se trata de saber qué ocurre cuando escuchamos música; nuestro campo de acción no solamente son las personas enfermas, sino las personas en general, siempre pensando en este trinomio fundamental: salud, bienestar y calidad de vida". El objetivo fundamental es entender la música como instrumento de cuidado, "cuando seleccionamos una determinada música para sentirse mejor estamos hablando de autocuidado".



Roberto Martín presenta la Jornada de Actualización en Vacunas.

Soporte Vital Avanzado

Este curso, realizado tanto en Toledo como en Talavera, contó con la asistencia de más de 30 enfermeros colegiados y despertó el interés de los medios de comunicación, ya que la parte práctica del mismo fue muy visual y atractiva, al utilizarse material sanitario y maniqués especiales para que los alumnos pudieran actuar simulando una situación lo más real posible.

Carlos Blanco, uno de los enfermeros instructores del curso, afirmó que "estamos mostrando distintas situaciones de emergencias a las que se puede enfrentar un enfermero, tanto en su puesto de trabajo como en cualquier situación cotidiana en la calle". De hecho, para que los alumnos conozcan cómo actuar en cada caso, se plantearon diversas situaciones que pueden ocurrir tanto en el área de urgencias de un hospital, como en un centro de salud o sociosanitario, así como en plena calle, situaciones que requieren de una pronta actuación ya que son consideradas situaciones de urgencia vital.

Formador de formadores

Enfocado a orientar, dirigir y mejorar la competencia de todos aquellos profesionales de Enfermería que se quieran dedicar a la docencia, el curso muestra qué aplicaciones formativas existen en el ámbito sanitario.

Por ello el programa incluía temas como "Concepto de educación y formación", "Fundamentos psico-pedagógicos del aprendizaje", "Los usuarios de la sanidad como meta formativa", "Comportamiento docente en el aula", "Liderazgo situacional en formación", "Habilidades del formador" y "Manejo del estrés del formador", entre otros aspectos.



Asistentes al curso de Trastornos Digestivos.



Crispín Grande impartiendo la Conferencia de Musicoterapia.



Curso SVA.



Jornada de Actualización en Vacunas.

Diseño de Programas Formativos

Este seminario, como continuación del anterior curso, en forma de continuum formativo, ha pretendido capacitar al alumno de las habilidades necesarias para diseñar y realizar programas formativos. Por ello los aspectos que se han abordado han sido "Evaluación de las necesidades formativas", "Cómo justificar un programa", "Los objetivos formativos. Taxonomía de objetivos", "Construcción de un proyecto formativo", "Evaluación del proceso formativo y su impacto en el trabajo y las personas" y "Aplicaciones formativas en el ámbito sanitario".

Los alumnos que han cursado estos dos cursos, forman parte de un grupo de colegiados con un perfil eminentemente docente, que han sido preparados para impartir sus propios cursos, sacándole partido a nivel curricular, prestigio profesional y económico, a una de las actividades propias de la profesión enfermera, la docencia.

El Humor como instrumento de sanación

Mostrar la risa y el buen humor como una herramienta de cuidado fue el objetivo de este taller impartido por el enfermero y psicólogo Juan Luis Soto, quien afirmó que el objetivo ha sido "que los profesionales de Enfermería que están asistiendo al taller se suelten, compartan, se relajen, jueguen, creen y desconecten; buscamos el autocuidado enfermero para, a través de la risa descubrir potencialidades, soltar contracciones internas y externas, encontrar tiempo y lugar para nosotros mismos y movilizar nuestros recursos", para ello se realizaron 35 juegos y dinámicas de grupo que pasaron por disfrazarse, competición positiva, creatividad y, sobre todo, "vencer el miedo al ridículo por medio de bailes, canciones y hasta concursos".

Pero el profesor del taller afirmó que "se trata de un taller muy serio, porque existe evidencia científica de su utilidad; la risa no cura, pero mejora, con la risa eliminamos endorfinas, que son las hormonas de la paz, la tranquilidad y la relajación interior; es un calmante natural, cuando alguien se ríe, disminuye el dolor".



Actualización de Vacunas

La Jornada de Actualización de Vacunas fue organizada por el Laboratorio Pfizer e impartida por la enfermera de Atención Primaria de Toledo Ana Rosa Arribas, quien declaró que se trata de "actualizar las novedades en cuanto a las vacunas, porque se tratan de la mejor medida de Salud Pública, con la mejor relación coste/efectividad, siendo la labor de los profesionales de Enfermería, administrarlas en las mejores condiciones y con la mayor seguridad".

En cuanto a las novedades, destacó la aprobación, por parte de la Agencia Europea del Medicamento (EMA, sus siglas en inglés), de la vacuna del neumococo para toda la población. "Anteriormente esta vacuna estaba indicada para bebés de 6 semanas y hasta los 5 años; más adelante desde los 5 años a los 17 y para los mayores de 50 años y, actualmente, esta vacuna está indicada para toda la población".

Enfermería en Trastornos Digestivos

Este curso congregó a medio centenar de enfermeros colegiados. La ponente, la enfermera Montserrat Martín Ávila, abordó el estudio de los síntomas digestivos leves para el manejo de la Enfermería, así como conceptos como la enfermedad por reflujo gastroesofágico, aerofagia y meteorismo, dispepsia funcional, estreñimiento, síndrome de intestino irritable, etc.

Asimismo, de la mano de Danone Science&Nutrition, se abordaron consejos prácticos para mantener el bienestar digestivo, basados en una alimentación saludable.

Curso de Inglés en Toledo y Talavera de la Reina

Los cursos de inglés se plantearon como servicio a dos perfiles diferentes de colegiados, por una parte los colegiados que necesitaban mejorar este idioma para poder trabajar fuera de nuestras fronteras y por otra, los colegiados que querían iniciar o perfeccionar dicho idioma e incluso llegar a obtener los diferentes niveles (B1, B2, C1...). Por ello se firmó un convenio de colaboración con una academia de idiomas. Se hace necesario resaltar que un buen número de colegiados han conseguido acreditarse tras examinarse en la academia, alcanzando los objetivos propuestos.

Tal ha sido la respuesta y la acogida en el colectivo enfermero del primer curso que ya se ha reeditado el convenio para continuar impartiendo estos cursos tanto en Toledo como en Talavera de la Reina.



Prácticas Curso de Rayos X.



Taller de Risoterapia.

El Colegio de Toledo ayuda a 80 colegiados a ser especialistas en Geriatría por la vía extraordinaria

Más de 100 colegiados toledanos se han preparado para ser especialistas en Geriatría por la vía extraordinaria

La tasa de aprobados ha rondado el 80%

El Colegio de Enfermería llevó a cabo durante los meses de septiembre y octubre un curso para preparar la prueba objetiva de evaluación de la competencia (POEC) y conseguir así, acceder a la especialidad de Enfermería Geriátrica, cuyo primer exámen de acceso tuvieron lugar los días 19 y 20 de octubre en la Universidad Autónoma de Madrid y al que accedieron de manera excepcional todos aquellos profesionales de Enfermería que acreditaron haber trabajado durante cuatro años o dos años y una determinada formación continuada en el área de la geriatría.

Tal y como comentó el presidente del Colegio, Roberto Martín, "el acceso a esta Especialidad es de dos años a través de la vía del enfermero interno residente (EIR), sin embargo existe la posibilidad excepcional de, pasando este examen, acceder a ella los que acrediten haber trabajado en esta área durante un período de cuatro años o dos años más formación continuada".

El Colegio ha llevado a cabo un curso preparatorio para la POEC, que constó de 120 preguntas tipo test y la resolución de 5 casos prácticos, además de realizarse una simulación del examen. Tal y como afirmó uno de los profesores del curso, Juan Luis Soto, "se trata de trabajar tanto en la teoría como incidiendo en las preguntas tipo test, para que los alumnos vayan muy preparados al examen".

El curso fue intensivo y, tal y como afirma Roberto Martín, "se ha pretendido hacer un repaso general de la Geriatría, incidiendo fundamen-

talmente en el repaso del examen, las pautas para resolverlo con éxito a través de test razonados".

Impugnación de la prueba

Se da la circunstancia de que el examen que tuvo lugar los días 19 y 20 de octubre no se adaptó en modo alguno al temario propuesto, ni a lo que se esperaba de una prueba de este tipo; de hecho se expusieron cuestiones que estaban totalmente al margen de la citada especialidad y que, además, no tenían relación alguna con la profesión enfermera. Así el número de enfermeros que no superaron la prueba fue muy elevado.

Ante este hecho, se gestó un movimiento nacional de protesta que fue encabezado por la Organi-

zación Colegial y que el Colegio de Enfermería de Toledo secundó. Así, se puso al servicio de los colegiados toledanos los recursos necesarios para que se impugnaran las preguntas y casos clínicos que se consideraron impugnables, que no fueron pocos.

La segunda prueba de "repesca" que estaba definida en la convocatoria y gracias a la presión generada, se adecuó a la competencia enfermera, lo que hizo que el número de enfermeros aprobados, y por tanto especialistas en geriatría, creciera considerablemente.

El Colegio de Toledo fletó sendos autobuses hasta la Universidad Autónoma de Madrid para los colegiados toledanos, tanto en la primera como en la segunda prueba.



Más de 400 enfermeros de toda la región se congregan en la II Jornada de Enfermería de Castilla-La Mancha



La II Jornada de Enfermería, celebrada el pasado 5 de junio en Albacete, supuso un éxito de convocatoria, tal y como sucedió en la primera edición, que tuvo lugar en la ciudad de Cuenca. Este encuentro albaceteño, que ha pretendido ser un punto de encuentro para los profesionales enfermeros de toda la región, sirvió además para presentar el número 0 de la Revista de Investigación en Enfermería de Castilla-La Mancha, InvesQuijote.

Tras el éxito de la primera edición, este segundo encuentro no podía significar más que la demostración de que un encuentro enfermero regional, una vez al año, es más que necesario y, sobre todo, muy positivo para los profesionales, que comparten vivencias y experiencias en el ámbito de su trabajo.

Esta segunda edición se celebró en el Paraninfo de la Universidad de Castilla-La Mancha en Albacete, fue presentada bajo el lema "... La Enfermería de Castilla-La Mancha en desarrollo..." y contó con la participación de más de 400 profesionales de Enfermería de la región.

El objetivo, sin duda conseguido, fue repetir el éxito científico, organizacional y de asistencia de la pasada edición, para lo que se contó con relevantes ponentes que trataron temas de gran interés para el colectivo enfermero, tanto desde el ámbito asistencial como en el ámbito de la gestión, docencia e investigación. Se trataba de crear un nuevo punto de encuentro donde plasmar la actualidad enfermera.

Foro de información y debate

La inauguración de la Jornada corrió a cargo del presidente del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha, Roberto Martín, del

presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Albacete, Carlos Tébar, de la alcaldesa de Albacete, Carmen Bayod, y de la vicedecana de la Facultad de Enfermería de Albacete, Raquel Bartolomé.

Carlos Tébar, como presidente del Colegio de Albacete, fue el encargado de dar la bienvenida a todos los asistentes y agradecer su presencia. Seguidamente el presidente del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha, Roberto Martín, comenzó su intervención afirmando que "uno de los retos como presidente del Consejo fue la creación de la Comisión de Investigación, porque la investigación es

un ámbito de actuación enfermera cada día más importante, objetivándose un compromiso cada vez mayor y enormemente demandado por los profesionales”.

Esta Comisión, formada por un miembro de cada Colegio provincial, según explicó Roberto Martín, “fue pensada con una doble vertiente: crear un foro de información y debate, como esta jornada en la que nos encontramos, y crear una herramienta que disemine el conocimiento enfermero y cree masa crítica, la revista InvesQuijote, proyecto que fue presentado el pasado año en la jornada de Cuenca y que este año se ha convertido en una realidad con la edición del número 0”.

En este punto el presidente del Consejo felicitó al Comité Científico y Editorial de InvesQuijote, “tenemos un gran número de profesionales de Enfermería muy cualificados que actúan como colaboradores, revisores de los trabajos enviados a publicar por los investigadores. Podemos decir con satisfacción que ya tenemos trabajos suficientes para la edición de la próxima revista”.

Finalmente felicitó a todos los profesionales congregados en la jornada, “porque demostráis vuestras ganas de aprender y de formaros” y comentó que la profesión, lamentablemente, está pasando por “unos momentos duros, provocados por el alto nivel de desempleo y porque nos falta el último empujón a las Es-

Roberto Martín: “La investigación es un ámbito de actuación enfermera cada día más importante, objetivándose un compromiso cada vez mayor y enormemente demandado por los profesionales”





pecialidades y las nuevas competencias profesionales como la prescripción enfermera; hechos que deben ser en breve una realidad al 100%". Seguidamente la alcaldesa de Albacete alabó la labor de los profesionales de Enfermería, "sois el centro de los profesionales dentro de la asistencia sanitaria", y la vicedecana de la Facultad de Enfermería del Campus de Albacete subrayó la importancia de que el Grado en Enfermería sea realizado por todos aquellos que lo demanden, y que son muchos, e informó de que en la Facultad de Enfermería del Campus de Albacete ya tiene su primera promoción de graduados en Enfermería.

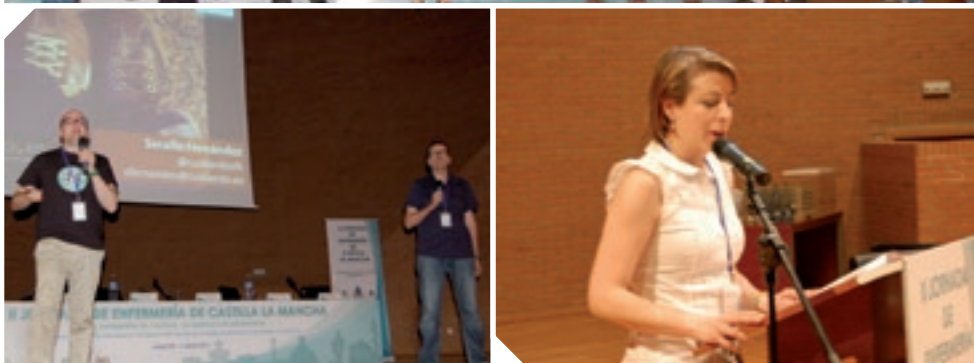
Elías Rovira incidió en el hecho de que una formación básica en reanimación cardiopulmonar se debería impartir en colegios e institutos de Castilla-La Mancha

Programa científico de muy alto nivel

El programa científico fue considerado de muy alto nivel. La conferencia inaugural corrió a cargo del Profesor Elías Rovira, que disertó sobre la evolución histórica de la cadena de supervivencia, incidiendo en el hecho de que una formación básica en reanimación cardiopulmonar salvaría muchas vidas en los primeros momentos de una parada cardiorespiratoria, por lo que sería deseable que esta formación fuera impartida tanto en los colegios como en los institutos de Castilla-La Mancha.

Seguidamente, tuvo lugar el desarrollo de las tres mesas en las que se mostró una revisión histórica de la profesión enfermera y de los Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha, se visualizó el presente de la enfermería militar





en el medio hostil, de la enfermería penitenciaria y de la enfermería en la cooperación internacional y se analizaron las aportaciones de las nuevas tecnologías en el contexto enfermero. De hecho, esta Jornada se pudo seguir en directo en formato "streaming" a través de la página web del Colegio de Enfermería de Albacete e interactuar en la red social twitter a través del hashtag #enfermeriaclm.

Se contó con relevantes ponentes que trataron temas de gran interés para el colectivo enfermero, tanto desde el ámbito asistencial como en el ámbito de la gestión, docencia e investigación

Las conclusiones de la Jornada fue un digno broche a las mismas y fueron desarrolladas brillantemente por la enfermera de Guadalajara, Elena García.

La clausura de las Jornadas corrió a cargo de Roberto Martín, presidente del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha, que incidió en el gran nivel científico presentado durante toda la Jornada.



Los nuevos horizontes profesionales protagonizan el VIII Certamen Nacional de Enfermería Raquel Recuero Díaz

El Renacer de la Profesión Enfermera” fue el lema elegido para la pasada edición, abogando por la búsqueda de nuevos horizontes profesionales

El certamen, como cada año, ha sido un referente en investigación y, en esta edición especialmente, ha tenido lugar un aumento considerable de los trabajos presentados, lo que evidencia la relevancia que está adquiriendo esta convocatoria dentro del sector de la Enfermería en nuestro país.

Bajo el título “El Renacer de la Profesión Enfermera” se presentó el pasado mes de septiembre la octava edición del Certamen Nacional de Investigación Enfermera Raquel Recuero Díaz, organizado por la Asociación Española de Enfermería. Gestión del Conocimiento Enfermero (GECOE) en colaboración con el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, celebrado en el Campus Universitario de Talavera de la Reina ante la presencia de más de 200 profesionales de Enfermería llegados de distintos puntos de nuestro país y alumnos de la Facultad talaverana.

El objetivo de esta edición ha sido la búsqueda de nuevos horizontes profesionales, y bajo esa premisa tuvo lugar la inauguración, a car-

go de la presidenta de GECOE, M^a Ángeles Cosme, de la coordinadora del Grado de Enfermería y secretaria académica de la Facultad de Terapia Ocupacional, Logopedia y Enfermería de Talavera de la Reina (UCLM), Clara Maestre, y del presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, Roberto Martín. Además, se contó con la presencia del gerente del Área Integrada de Talavera de la Reina, José Luis Morillo.

Necesidad de reinventarse

La presidenta de GECOE, M^a Ángeles Cosme, se mostró muy satisfecha por la cantidad y la calidad de los trabajos presentados, “esta edición cuenta con 25 trabajos, llegados de muy distintos puntos de nuestro país, Toledo, Talavera de la Reina, Cantabria, Cataluña, Canarias, Madrid y Castilla y León; para nosotros es una satisfacción que demuestra un año más la calidad y el prestigio de este Certamen”.

Asimismo afirmó que con el lema de este año se ha querido “transmitir la necesidad que tiene la profesión



Roberto Martín.

En esta edición ha habido un aumento considerable de los trabajos presentados, lo que evidencia la relevancia que está adquiriendo esta convocatoria dentro del sector de la Enfermería en nuestro país

de reinventarse y encontrar nuevos escenarios para el ejercicio profesional, sin olvidar el fin último de la profesión Enfermera, que es promover y garantizar la salud de la población en relación a su proceso vital”.

Seguidamente Clara Maestre declaró que “para los estudiantes aquí presentes este Certamen es una gran oportunidad de conocer de primera mano la experiencia de los profesionales, su labor investigadora, qué es la Enfermería y hasta dónde queremos avanzar”. Además subrayó los grandes pilares de esta profesión, “vocación, empatía, solidaridad, compromiso ético, afán de saber, de aprender y sobredosis de entusiasmo”.



Inauguración.

Finalmente el presidente del Colegio de Enfermería de Toledo, Roberto Martín, agradeció a la UCLM su estrecha colaboración y al gerente del Área Integrada de Talavera de la Reina, José Luis Morillo, su asistencia al Certamen. "Este año nos hemos visto gratamente sorprendidos porque el nivel de los trabajos ha superado con creces nuestras expectativas, estamos hablando de un máximo nivel".

En este sentido Martín declaró que "ninguna profesión como la nuestra en tan poco espacio de tiempo ha tenido un desarrollo tan avanzado; hemos conseguido logros que hace 10 o 15 años eran impensables y hoy son una realidad. Estamos en un momento de progresión viva, con muchas ganas de trabajar y poniendo encima de la mesa grandes proyectos. Desde el Colegio, seguiremos apoyando estas iniciativas y ofreciendo las herramientas necesarias para que se siga investigando".

**Roberto Martín:
"Ninguna profesión
como la nuestra en tan
poco espacio de tiempo
ha tenido un desarrollo
tan avanzado; hemos
conseguido logros que
hace 10 o 15 años eran
impensables y hoy son
una realidad"**



Juan Carlos Rubio actuó como moderador.

Con el lema de este año se ha querido transmitir la necesidad que tiene la profesión de reinventarse y encontrar nuevos escenarios para el ejercicio profesional, sin olvidar el fin último de la profesión Enfermera

Programa

Tras la inauguración tuvo lugar la primera mesa, moderada por Eugenia Vidal, que, bajo el título "Descubriendo Nuevos Horizontes Profesionales", se expusieron las ponencias "Para cuidarte. Acercando los Cuidados a las necesidades tras la cirugía de mama" y "Experiencia como enfermeras en un rodaje de una serie de televisión".

Seguidamente se desarrolló la primera mesa de defensa de los Trabajos Científicos, moderada por Ana Robustillo Rodela, miembro del Comité Científico. En la misma, se expusieron los trabajos "Nivel de conocimientos en primeros auxilios de los maestros de colegios públicos de Educación Infantil y Primaria de Toledo", "¿Modifica el Grado de triaje la escala del dolor utilizado?", "La intervención enfermera Musicoterapia: efectos de la audición musical", "Repercusión de las heridas crónicas en la rehabilitación de pacientes ingresados en las Unidades de Rehabilitación Funcional de media/larga estancia", "Comparación de dos métodos de extracción de sangre: punción directa y catéter venoso periférico" y "Adecuación del sondaje vesical".

En la segunda mesa de defensa de los Trabajos Científicos, moderada por la profesora de la Facultad de Enfermería de Talavera, Beatriz Rodríguez Martín, se expusieron las



José Miguel Álvarez Moya modera una de las mesas.

siguientes comunicaciones: "Solución yodada y fijadores externos: desmontando el mito que los hacía incompatibles", "Evaluación de la técnica de isquemia LOP para mejora en la realización del procedimiento en pacientes sometidos a intervención quirúrgica de miembro superior", "La Enfermería en el proceso de implantación del listado de verificación de la seguridad quirúrgica", "Cultura en posiciones quirúrgicas en el personal de Enfermería de quirófano de un hospital", "Estudio abierto aleatorizado de la intervención no farmacológica en la mejora de la calidad de vida del paciente oncológico con astenia tumoral" y "Desigualdades sociales en obesidad en España. Un desafío para la Enfermería actual".

Ya en la jornada de tarde, la tercera mesa de defensa de Trabajos Cien-



Público asistente.

tíficos, moderada por el responsable de Formación del Colegio de Enfermería de Toledo, Juan Carlos Rubio, se dieron a conocer los trabajos: "¿Son efectivas las intervenciones psico-educativas para disminuir la ansiedad perioperatoria del paciente oncológico? Revisión Sistemática", "Uso de las nuevas tecnologías en Oncohematología", "Cuidador familiar por accidente laboral. Etapas y estrategias para el cuidado", "Integrando el conocimiento enfermero: aplicando evidencia científica la taxonomía enfermera NANDA-NIC-NOC en los planes de cuidados estandarizados para pacientes hospitalizados", "La punción por irrigación aspiración percutánea como prueba diagnóstica de infección en úlceras por presión" y "Costes Socioeconómicos de la tuberculosis en España durante el periodo 2006-2011".

La última mesa de defensa de Trabajos Científicos fue moderada por María Mansilla López, miembro del Comité Científico, y en ella se expusieron los trabajos "Climaterio, el paso de la madurez a la vejez en la mujer", "La evolución de los tiempos: adaptación del rol paterno", "Vínculo materno y paterno-filial: vivencias durante la gestación, parto y puerperio. Implicación de los profesionales", "¿Qué saben las enfermeras del Área de Talavera de la Reina sobre las Especialidades?", "Validación clínica de contenido del diagnóstico 'Riesgo de Caídas' en el ámbito hospitalario" y "Tiempo estimado para los cuidados enfermeros. Estudio de validación de la clasificación NIC en el contexto hospitalario Parc De Salut Mar".

Por último, la jornada se cerró con la mesa "Liderazgo Enfermero", moderada por el tesorero del Colegio de Enfermería de Toledo, José Miguel Álvarez Moya. En ella se trataron las siguientes ponencias: "Del silencio y la obediencia a la visibilidad y la innovación" y "El arte de no decaer".

Ganadores del Certamen

Los galardones fueron entregados por la presidenta del Comité Científico, Adela Fernández, por el secretario del Colegio de Enfermería de Toledo, Carlos Valmaseda, y por un representante de A.M.A. (Agrupación Mutual Aseguradora).

El primer premio, dotado con 3.000 euros, fue para el trabajo "Tiempo Estimado para los Cuidados Enfermeros. Estudio de Validación de la Clasificación NIC (Nursing Interventions Classification) en el contexto hospitalario Parc De Salut Mar", de Carmen Lasso de la Vega, Dolors Giró, M. Jesús Vilar, Carlos Gómez y Nancy Andrades, de Barcelona.

El segundo premio, dotado con 2.000 euros, fue para el trabajo "Estudio Abierto aleatorizado de la intervención no farmacológico en la mejora de la calidad de vida del paciente oncológico con astenia tumoral", de Eduardo José Fernández y María Isabel Rihuete, de Salamanca.

Y el tercer premio, con 1.000 euros, recayó en el trabajo "La punción por irrigación aspiración percutánea como prueba diagnóstica de infección en úlceras por presión", de Joan Blanco, Miguel Ángel Escogar, Jordi Ballesté, José María Martínez y Manuel Cáceres, de Lleida.



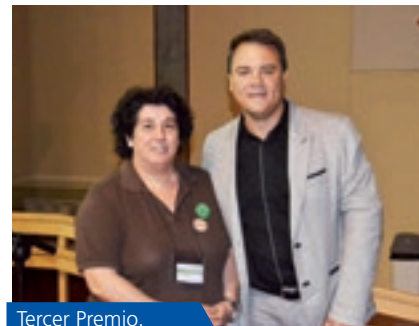
Ganadores con Comité Organizador y Colegio de Enfermería de Toledo.



Primer Premio.



Segundo Premio.



Tercer Premio.



Comité organizador, científico y premiados.

El XII Congreso Nacional de la Asociación Española de Enfermería en Traumatología y Ortopedia se celebra en Toledo comprometido con el intercambio de conocimientos

Un éxito total fue el resumen del XII Congreso Nacional de la Asociación Española de Enfermería en Traumatología y Ortopedia, A.E.E.T.O., que se celebró en la Ciudad Imperial los días 24, 25 y 26 de abril y que pretendió recoger e impulsar nuevas estrategias para la mejora de los cuidados y la satisfacción de todos los agentes implicados en el marco de los Cuidados de Traumatología y Ortopedia. El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, como no podía ser de otra manera, participó activamente.

Más de 250 profesionales de Enfermería de toda España acudieron a este Congreso, que fue presentado bajo el lema "Mosaico de Cuida2" y que, fiel a su objetivo, representa como cada año el máximo exponente de la actividad investigadora y formativa que realiza la A.E.E.T.O.

La suma de ponencias en mesas redondas, áreas temáticas y seminarios que conforman el programa, trataron de recrear los diferentes escenarios donde se producen los cuidados de Enfermería en Traumatología y Ortopedia con el fin de aproximar a los asistentes a nuevos enfoques y nuevas perspectivas que puedan incorporar en su práctica profesional.

De hecho, tal y como declaró la presidenta de A.E.E.T.O., Elena Miguel Poza, "el fin principal de este Congreso es promover la investigación y la formación continuada, creando un foro abierto de debate donde poner en común el conocimiento enfermero a través de la exposición de ponencias, seminarios, comunicaciones y pósters; saliendo de nuestra realidad y viendo cómo se trabaja en otros lugares, podemos enriquecernos muchísimo y motivarnos a la hora de enfrentarnos a nuestra labor diaria. Por ello queremos agradecer a todos los enfer-



Mesa inaugural.

meros participantes su esfuerzo en venir y compartir sus experiencias y conocimientos".

"En momentos difíciles, apostamos por el conocimiento"

La inauguración del Congreso corrió a cargo del presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo y del Consejo de Colegios de Castilla-La Mancha, Roberto Martín, de la concejala de Bienestar Social del Ayuntamiento de Toledo, Ana María Saavedra, del Director General de Atención Sanitaria y Calidad del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM), Miguel Ángel Soria, y la presidenta de A.E.E.T.O., Elena Miguel Poza.

Roberto Martín felicitó a los organizadores por poner en marcha este encuentro, que ya cumple 12 ediciones, y aprovechó la ocasión para subrayar la capacidad de esfuerzo y trabajo de los profesionales de Enfermería, "en momentos difíciles seguimos apostando por el conocimiento, y precisamente esta especialidad, Traumatología, tiene ramificaciones muy importantes, desde muchos ámbitos, que requieren un conocimiento muy específico, por eso la aportación que este Congreso dará a la sociedad científica es vital".

Por su parte, la concejala de Bienestar Social, Ana María Saavedra, agradeció la invitación, también

en nombre del alcalde de Toledo, y comentó las "bondades" de la Ciudad Imperial, "espero que os sintáis como en casa y siempre seréis bienvenidos, tanto por este Ayuntamiento como por los toledanos, cada vez que vengáis a trabajar o a disfrutar de los innumerables encantos turísticos de la ciudad".

Seguidamente el Director General de Atención Sanitaria y Calidad del SESCAM, Miguel Ángel Soria, comenzó su intervención afirmando que él también es enfermero y ha ejercido como tal, "por eso aquí me siento entre compañeros y muy satisfecho de estar aquí", y continuó afirmando la importancia del conocimiento, "lo más importante es el saber, el conocimiento, y compartirlo con los demás y que nosotros aprendamos del resto". Comentó que, desde el SESCAM, se ha detectado una situación sobre la que es preciso actuar, "actualmente el



Foto de premiados.

Roberto Martín: "En momentos difíciles seguimos apostando por el conocimiento, y precisamente esta especialidad, Traumatología, tiene ramificaciones muy importantes"

20% de los pacientes son ancianos, y queremos trabajar en este sentido porque en el año 2050 este porcentaje subirá al 35%; se trata de pacientes pluripatológicos, con deterioro cognitivo, con un alto grado de dependencia, y es necesario definir una estrategia donde hay que subrayar que el papel de la Enfermería va a ser vital".

Y finalmente la presidenta de A.E.E.T.O., Elena Miguel Poza, afir-



Seguro de
Responsabilidad
Civil Profesional

CON LA COMPAÑÍA **MAPFRE**

Tu Colegio te protege con:

3.500.000€

Por siniestro y hasta un límite máximo de 20.000.000 de euros.





Roberto Martín con los miembros de la Mesa Inaugural.



José Miguel Álvarez Moya con colegiados premiados de Toledo.



Momento de una exposición.

mó que la intención de este Congreso es "separarnos de nuestra labor cotidiana y ver el trabajo que realizan otros; aproximarnos a nuevos enfoques y nuevas perspectivas y aplicar todo ello a nuestra práctica profesional. Este tipo de encuentros nos abren los ojos ante los trabajos que hacen otros, nos ayuda a incorporar nuevas cosas y a valorar lo que hacemos en nuestro trabajo".

Los minutos son vida

Tras la inauguración del Congreso, comenzó el Programa Científico, destinando la conferencia inaugural a revisar la situación de la profesión y la proyección profesional, a cargo del Rector de la Universidad de Castilla-La Mancha, Miguel Ángel Collado.

Al incluir la mesa de aeroevacuación en el programa científico, la Asociación quiso destacar la importancia que tiene para las enfermeras del sector aproximarse a otras realidades profesionales, donde los cuidados enfermeros están sujetos a los condicionantes del entorno, trauma en combate, o situaciones civiles, donde los minutos son vida.

Los días 25 y 26 de abril se abordaron diferentes temas de candente actualidad en el ámbito enfermero, tal que la calidad, la continuidad de cuidados, la seguridad, la promoción de la salud, el trabajo en equipo, los nuevos enfoques en los cuidados y el compromiso profesional. Los citados temas fueron presentados por destacados enfermeros que demostraron los avances que se van produciendo en el marco de la competencia profesional.

Galardonados

Previamente a la clausura se dio lectura de los galardones, patrocinados por el Colegio de Enfermería de Toledo. El premio a la Mejor Comunicación fue para el trabajo "Proyecto de Investigación sobre el uso de la botella de orina versus cuña en mujeres ingresadas en el servicio de Traumatología", por Sonia del Águila, Cristina Blasco y Josep Vicente Fajardo, del Hospital Son Espases de Palma de Mallorca; el Premio al Mejor Póster elegido por congresistas fue para "Anestesia regional guiada con ultrasonografía ecográfica en el quirófano de Traumatología", por Gabriel Arcángel Resuela, Marco Antonio Martín, Roger del Prado y

Margarita Romero, del Hospital Virgen de la Salud de Toledo; y por último el Premio al Mejor Póster elegido por el Comité Científico fue para "Síndrome de Burnout en la Unidad de Traumatología. Plan de Prevención", por M^a Teresa García, Alicia Pérez, María José Muñoz, Manuela López, Álvaro León y Macarena Martín, del Hospital Regional Carlos Haya de Málaga.

Clausura: Investigación, pilar básico de la profesión enfermera

La clausura corrió a cargo de la presidenta de A.E.E.T.O., Elena Miguel Poza, la presidenta del Comité Científico, Yolanda López, y del tesorero del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo y secretario del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha, José Miguel Álvarez Moya.

Tras la entrega de los premios, Elena Miguel Poza se mostró muy satisfecha por el resultado del Congreso, "aquí se han aportado muchas cosas, muchos conocimientos, y os animo a que sigáis compartiendo vuestra labor profesional y que no os guardéis todo lo que habéis aprendido durante el Congreso, que



se note que habéis estado en un evento científico de Enfermería”.

Por su parte el tesorero del Colegio de Enfermería de Toledo, José Miguel Álvarez Moya, declaró que “las palabras que definen el Congreso son éxito total, y por eso quiero daros la enhorabuena, no sólo al Comité Científico y a los ganadores, sino a todos los que habéis presentado vuestro trabajo, porque el mérito está en subir aquí y exponer los trabajos de investigación y compartir vuestros conocimientos”.

Subrayó la gran importancia de la investigación dentro de la profesión de Enfermería, “es un pilar básico, y por eso encuentros como éste son valiosísimos para dar a conocer trabajos y visibilizar los hallazgos”. Y en este punto quiso comunicar a los asistentes al Congreso el nacimiento de la Revista de Investigación en Enfermería de Castilla-La Mancha **InvesQuijote**, que será de ámbito regional pero que “nuestra intención es que acabe siendo de ámbito nacional, por eso nos encantaría que participárais con vuestros trabajos de investigación”.



Ponencia.



Clausura.

Espectacular simulacro de accidente



En el marco del Congreso tuvo lugar un espectacular simulacro de accidente realizado por profesionales de Enfermería para mostrar cómo se debe actuar en estos casos. En concreto se simuló un “IMULE” (Incidente Múltiples Lesionados) ocurrido en una calle de Toledo y, para ello, se desplegaron todas las unidades de emergencias de la ciudad, desde la UVI Móvil, hasta el Soporte Vital Básico, la Policía Municipal y el Cuerpo de Bomberos.

Un grupo de figurantes simuló tener un accidente y, tras el choque, los heridos se encontraban repartidos en la vía y dentro del vehículo. Carlos Blanco, enfermero de Emergencias y miembro de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Enferme-

ría de Toledo, fue el encargado de la organización de este simulacro, en el que se quiso “mostrar cómo se debe actuar ante una situación así, siguiendo todos los protocolos y teniendo en cuenta los distintos niveles de heridos”. De hecho una de las zonas del simulacro era la de “triage”, es decir, selección de los heridos y su asistencia.

“El simulacro ha sido un éxito”, afirmó tras su finalización Carlos Blanco, “hemos demostrado que el personal sanitario tiene la profesionalidad y los medios necesarios para actuar con rapidez en este tipo de situaciones, contando además con la necesaria colaboración de los bomberos a la hora de sacar a los heridos del coche”.



El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, con los profesionales de Salud Mental

La Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental celebró unas jornadas el pasado mes de mayo en Toledo, con motivo de su 30 aniversario

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo apoyó y participó activamente en las Jornadas de Enfermería de la Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental, organizadas en Toledo con la colaboración del SESCAM y que contaron con la asistencia de un centenar de enfermeros, no sólo de Castilla-La Mancha, sino también de otros puntos de nuestro país como Madrid, Valencia o Andalucía.

Estas jornadas fueron organizadas en el marco de las actividades que la Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental ha realizado con motivo de su 30 aniversario y pretendieron ser un punto de encuentro de los profesionales de Enfermería, especializados en Salud Mental, con el objetivo de crear el escenario en el que puedan compartir conocimientos y experiencias en esta materia.

El coordinador de las jornadas, Francisco Megías-Lizancos, afirmó que "se trata de unas jornadas con una gran riqueza docente, porque aquí

Estas jornadas pretendieron ser un punto de encuentro de los profesionales de Enfermería, especializados en Salud Mental, con el objetivo de crear el escenario en el que puedan compartir conocimientos y experiencias en esta materia

se comparten conocimientos y se sale de la rutina del día a día laboral para conocer lo que hacen otros profesionales del sector".

Por su parte el presidente del Colegio de Enfermería de Toledo, Roberto Martín, que participó activamente en las jornadas, moderando la mesa

redonda "La Enfermería de Salud Mental. Un análisis con perspectiva", señaló que "la especialidad de Salud Mental tiene muchos matices y está en constante evolución; por eso es importante compartir conocimientos con otros profesionales, siempre teniendo muy claro cuál es el objetivo principal de actuaciones como ésta y de nuestro trabajo diario: el bienestar del paciente y su correcto tratamiento".

Programa

En la jornada intervinieron profesionales de Enfermería en Salud Mental y se desarrollaron las mesas redondas "La Enfermería de Salud Mental. Un análisis con perspectiva", "Aspectos sobre la Coordinación de Cuidados", "Intervenciones Enfermeras en Diferentes Dispositivos: Consolidando Avances Terapéuticos"; y además se desarrollaron dos talleres simultáneos "Pensamiento Positivo y Relajación desde Enfermería" y "Experiencias de trabajo en el Programa de Continuidad de Cuidados".



Mesa Redonda.



Asistentes.



Roberto Martín, presidente del Colegio de Enfermería de Toledo.

Sale a la calle InvesQuijote

El pasado mes de mayo vio la luz el número 0 de la Revista de Investigación en Enfermería de Castilla-La Mancha, InvesQuijote, que supone un escaparate y una plataforma para visibilizar los trabajos de investigación de los profesionales de Enfermería

Con la intención de ser un punto de encuentro, un lugar común donde no sólo consultar, sino también mostrar los trabajos de investigación enfermera, ha nacido la Revista **InvesQuijote**, que salió a la calle con el número 0 el pasado mes de mayo con un resultado más que satisfactorio.

Se trata de una publicación científico-divulgativa que aborda la investigación en Enfermería, así como otros aspectos clínicos de interés para el enfermero de Castilla-La Mancha. Los artículos publicados son seleccionados por su rigor científico y metodológico, la actualidad de los temas y la utilidad en la práctica clínica.

Tal y como afirma el editor de **InvesQuijote**, José Miguel Álvarez Moya, "pretendemos crear un punto de encuentro que sirva para que los profesionales de Enfermería puedan visualizar su actividad en todos los ámbitos de su competencia:

José Miguel Álvarez Moya: "Nuestra profesión está demostrando estar en lo más alto de la investigación; estamos consiguiendo logros antes impensables y, a través de esta revista, podremos hacer visibles estos trabajos"



asistencial, docente, administración y gestión".

Por ello, en este número 0 de la revista se han incluido las secciones "Cartas al editor", "Entrevista" y "Visto de otra manera", en la que se plasman opiniones contrapuestas de un mismo tema.

Contenido científico

En concreto el Artículo Original presentado en la revista ha sido "Evaluación de la eficacia y seguridad de un protocolo de insulino terapia continua para mantener el control glucémico estricto del paciente crítico manejado por enfermería", protocolo que ha demostrado ser eficaz y seguro en el 84% de los casos. Además se han presentado los casos clínicos "Implantación percutánea de prótesis valvulares aórticas"

y "Supervivencia de una fístula arteriovenosa mediante angioplastias". Dentro de la sección "Área de Enfermería" se ha presentado el protocolo "Analgesia no farmacológica".

El proceso de selección de trabajos se lleva a cabo por el Comité Científico mediante un arbitraje de revisión por pares o "peer review" y un tercer revisor, en caso de discrepancia, manteniéndose en todo momento el total anonimato en el proceso de revisión de los manuscritos.

Al ser el Comité Científico externo al Comité Editorial se asegura la confidencialidad, imparcialidad, rigurosidad y honestidad en el desarrollo del procedimiento.

José Miguel Álvarez Moya anima a los profesionales de Enfermería a presentar sus trabajos de investigación, "nuestra profesión está demostrando estar en lo más alto de la investigación; estamos consiguiendo logros antes impensables y, a través de esta revista, podremos hacer visibles estos trabajos".

Se trata de una publicación científico-divulgativa que aborda la investigación en Enfermería, así como otros aspectos clínicos de interés para el enfermero de Castilla-La Mancha



El Colegio de Enfermería sigue apoyando la visibilidad de los resultados de la investigación enfermera

El Colegio de Enfermería, durante 2013, ha becado con más de 8.500 € a veinte colegiados que han presentado el resultado de su investigación como primer comunicante en congresos y jornadas de enfermería.

El Colegio de Enfermería de Toledo, conocedor de que la investigación es una de las actividades propias de la profesión y un pilar básico de avance profesional, ha venido desarrollando una importante actividad en esta materia siguiendo el Plan Estratégico que fue creado e implementado hace varios años. Este Plan Estratégico se ha basado en unas líneas principales que se marcaron y que se han ido alcanzado y consolidando con el paso del tiempo.

Formación continuada en investigación

La primera línea en la que se trabajó fue la formación en investigación, tanto investigación básica o inicial como avanzada. Para ello se contó con la colaboración de profesores de gran experiencia procedentes de la extinta Fundación para la investigación de Castilla-La Mancha (FISCAM). El objetivo de estos cursos de formación continuada era generar conocimiento y crear masa crítica, objetivos fundamentales para el desarrollo de la investigación y por ende, del desarrollo de la profesión enfermera. De esa forma, se crearon las bases sobre las cuales pudieron crearse grupos de investigación que poco a poco han ido dando sus frutos.

Asesoría en Investigación

Posteriormente se creó la asesoría de investigación cuyo responsable es el enfermero Juan Carlos Rubio Sevilla. Esta asesoría está ayudando a los colegiados de la provincia de Toledo, tanto a investigadores individuales como a grupos noveles o

consolidados, a orientarles, dirigirles, colaborar en las diferentes partes del proyecto de investigación así como en el análisis de los datos y la visibilización de los resultados de la investigación. La forma de solicitar esta asesoría es mediante una simple llamada al Colegio de Enfermería para pedir cita.

Para conseguir las becas el único requisito que se pide es que los colegiados sean primer comunicante en eventos científicos relacionados con la profesión enfermera

InvesQuijote: Revista de investigación en Enfermería de Castilla-La Mancha

El Consejo de Colegios de Enfermería de CLM (CECLM), con una importante y activa participación del Colegio de Enfermería de Toledo editó el pasado mayo el número 0 de la revista *InvesQuijote*, cuyo principal objetivo es visibilizar la producción científica de los colegiados de Castilla-La Mancha. Otro paso más en la estrategia de investigación que tanto el CECLM y el Colegio de Toledo iniciaron años atrás. Todos los colegiados de Castilla-La Mancha pueden enviar sus trabajos de forma digital a través de la página web www.ceclm.es utilizando el gestor documental creado a tal efecto.

Posteriormente sus trabajos serán revisados mediante el sistema de revisión por pares o "peer review" y publicados en *InvesQuijote*.

Becas de investigación consolidadas: más que un gasto, una inversión

Las becas "para la asistencia a congresos, jornadas y otros eventos científicos enfermeros como primer comunicante" fueron instituidas por el Colegio de Enfermería de Toledo hace más de 8 años con la pretensión de fomentar la investigación en Enfermería entre los colegiados de la provincia de Toledo. El único requisito que se pide es que los colegiados participen en eventos científicos relacionados con la profesión enfermera, entendiendo por participación la presentación de comunicaciones o pósters como *primer comunicante*.

La solicitud de estas becas ha crecido de forma aritmética desde su inicio, de tal forma que durante el año 2013 se han concedido un total de 20 becas por una cantidad que supera los 8.500 €. Para el Colegio de Toledo, este montante económico no supone un gasto sino una inversión, una inversión que repercute en el desarrollo profesional, un desarrollo profesional que se consigue visibilizando los trabajos de investigación realizados por nuestros colegiados de la provincia de Toledo.

La investigación enfermera es una apuesta de presente y de futuro que, desde el Colegio toledano se seguirá apoyando y ampliando como hasta ahora lo hemos venido haciendo.

Coento, espacio cardioprotegido

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo es un “espacio cardioprotegido”, ya que un lugar como éste, que representa y defiende los intereses de la profesión, no podía dejar de tener los medios necesarios en sus instalaciones para hacer frente a cualquier emergencia que requiera de la utilización de un desfibrilador semiautomático (DESA).

Ante una parada cardíaca, existen unas pocas posibilidades de que el paciente sobreviva. La única manera de aprovechar esa oportunidad es reconocer rápidamente la parada cardio-respiratoria y alertar inme-

diatamente al 1-1-2. Mientras llega la ayuda avanzada, es crucial la intervención del Primer interviniente (ciudadano), que deberá realizar compresiones torácicas de alta calidad, con mínimas interrupciones. Así como la descarga eléctrica al corazón, proporcionada por un DESA si está disponible en el lugar.

Teniendo en cuenta que la mayoría de las paradas se producen fuera del ámbito hospitalario, la población general tiene una gran responsabilidad a la hora de enfrentarse a una parada cardíaca. El ciudadano debe estar formado en RCP (Reanimación Cardio Pulmonar) y respetar y fortalecer la Cadena de Supervivencia para conseguir mejorar las posibilidades de supervivencia y minimizar las secuelas neurológicas postresucitación.

Fuera del ámbito sanitario

Recientemente se han aprobado diferentes Decretos a nivel Estatal



Mientras llega la ayuda avanzada, es crucial la intervención del Primer interviniente (ciudadano), que deberá realizar compresiones torácicas de alta calidad, con mínimas interrupciones

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo ha adquirido recientemente un DESA y ha formado tanto a los administrativos de la sede de Toledo como a su Junta Directiva



y Autonómico, en los que se regula la utilización de los DESA en lugares no sanitarios. El Decreto en Castilla-La Mancha 9/2009, de 10/02/2009 (Anexo I), tiene como objetivos la regulación del uso y la instalación de los DESAs fuera del ámbito sanitario.

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, en su afán de involucrarse en esta tendencia, ha adquirido recientemente un DESA y ha formado tanto a los administrativos de la sede de Toledo como a la Junta Directiva del mismo. De esta manera nuestro Colegio se convierte en una zona Cardioprotegida.

www.coento.com

El Colegio de Enfermería de Toledo estrena nuevo diseño de su Web

Bajo el mismo dominio ya conocido, www.coento.com, el Colegio ha modernizado su página Web, mejorando la encontrabilidad de los recursos y haciéndola más intuitiva y práctica para el usuario

La página Web del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo (www.coento.com) lleva ya unos años siendo una herramienta muy útil de comunicación entre la Institución y el colegiado; una vía de enlace donde el Colegio ofrece información de interés, hace públicos sus comunicados y sus noticias más relevantes y, a su vez, el colegiado puede consultar las novedades de la profesión, la legislación que atañe a su actividad diaria, la oferta formativa que el Colegio ofrece y el resto de servicios que presta.

Por eso, ante la evidencia de que esta página web es una herramienta de gran utilidad para el colegiado, la Institución ha querido modernizarla, hacerla más dinámica e intuitiva, sin descuidar ni un ápice la imagen y el atractivo visual. Por este motivo a finales de 2013 se ha estrenado una nueva página web que se espera

El Colegio ha querido modernizar la web, hacerla más dinámica e intuitiva, sin descuidar ni un ápice la imagen y el atractivo visual

siga respondiendo a las demandas de los usuarios.

Herramienta útil y cómoda

En la página de inicio el usuario puede ver, además de una espectacular foto de Toledo, el lema del Colegio, "Más de 100 años cuidando", y el objetivo para el que fue creada la Institución, "Nuestro objetivo es la defensa y promoción de los legítimos intereses particulares de los Enfermeros y Enfermeras, y su con-

ciliación con el interés social y los derechos de los usuarios".

Además, la página de inicio ofrece los ámbitos que más se han utilizado durante estos últimos años. A través de las pestañas de "Prestaciones", "Formación", "Empleo", "Investigación", "Actualidad" y "Ventanilla Única", el colegiado podrá acceder cómodamente a la opción que más le interese.

En "Prestaciones" se encuentran las subsecciones de "Ventanilla Única", "¿Por qué colegiarse?", "Asesoría Jurídica", "Investigación", "Especialidades" y "Otros", en ésta última opción el Colegio informa de los convenios suscritos con distintas entidades, a través de los cuales los colegiados pueden beneficiarse.

En la pestaña de "Formación" se pueden consultar los cursos ofertados por el Colegio y, además, inscribirse de forma on-line. En la sección



Los trámites que ofrece la página incluyen la colegiación on-line, la solicitud de certificados colegiales, el cambio de domicilio, el cambio de domiciliación bancaria, la solicitud de baja colegial y la consulta pública de colegiados

“Empleo” el Colegio informa de las ofertas de empleo más interesantes para el profesional, haciendo una distinción entre Empleo Privado, Empleo Público y Bolsas de Empleo.

En “Investigación” se pueden consultar y acceder a las becas de Investigación como primer comunicante, el Colegio informa sobre su Asesoría en Investigación y, además, el usuario puede acceder directamente a la Revista **InvesQuijote** y a su gestor documental, y enviar a revisar y publicar sus trabajos de investigación.

El apartado de “Actualidad” está dedicado a “Noticias”, “Actividades y Eventos”, “Comunicados del Colegio”, “Boletines Colegiales” y “Recursos”.

Y finalmente un apartado especial para “Ventanilla Única”, donde el usuario podrá colegiarse y realizar sus trámites más habituales cómodamente. Estos trámites incluyen la colegiación on-line, la solicitud de certificados colegiales, el cambio de domicilio, el cambio de domiciliación bancaria, la solicitud de baja colegial y la consulta pública de colegiados.

El Colegio está trabajando actualmente para ofrecer a sus colegiados formación on-line a través de una plataforma tipo Moodle

Formación continuada on-line, en breve

El Colegio está trabajando actualmente para ofrecer a sus colegiados formación on-line a través de una plataforma tipo Moodle, del tal forma que las acciones formativas sean más accesibles, cómodas y atractivas para ser realizadas. Os informaremos puntualmente en el momento en el que este nuevo servicio sea puesto en marcha.

Nuevo Portal web del Colegio de Enfermería de Toledo



Con una clara vocación de SERVICIO COLEGIAL y con el objetivo de optimizar y mejorar la información, comunicación y servicios prestados al colegiado toledano, presentamos la nueva página web del Colegio de Enfermería de Toledo.

La nueva página web, renace con un nuevo diseño enmarcado dentro de las tendencias actuales de diseños web, con una mejor visibilidad y encontrabilidad y con una serie de importantes novedades que el Colegio espera sean de interés para todos los colegiados de la provincia de Toledo.

Entre las novedades que incorpora la nueva página web, podemos destacar las siguientes:

- **Zona privada del colegiado:** Se ofrecerán las actividades en las que puede participar el colegiado, tales como inscripción a formación continuada, ofertas de empleo, solicitud de cita a las asesorías jurídicas y de investigación, préstamo bibliotecario y solicitud telemática de trámites administrativos de la Secretaría, entre otros. **Será necesario estar registrado en el portal, encontrarás más información al final de este recuadro.**

- Herramientas para compartir en **redes sociales:** Twitter y Facebook.
- Generación de newsletters (boletines electrónicos) con información relevante sobre nuestra profesión.
- **Ventanilla única** para realización de trámites on-line.
- **Consulta pública de colegiados.**

Importante.

Para acceder a la ZONA PRIVADA, el colegiado deberá generar una contraseña, en la que será necesario **proporcionar el correo electrónico registrado en la base de datos del Colegio de Enfermería.**

En cualquier caso, el usuario podrá regenerar su contraseña si la olvida, sin necesidad de que tenga que contactar con el Colegio, a través del enlace de “Olvidé mi contraseña” que aparecen en todas las cajas de login.

NOTA: Si se intenta entrar con un correo electrónico diferente al registrado en la base de datos, no se generará contraseña, por lo que se deberá contactar con el Colegio para actualizar los datos necesarios.



Alegría y compañerismo, un año más, en la celebración de San Juan de Dios

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo volvió a celebrar su Patrón, San Juan de Dios. Cerca de 400 los colegiados toledanos asistieron a la tradicional cena de hermandad, apartando por unas horas la dura situación que este colectivo, piedra angular del sistema sanitario nacional, soporta tras los ajustes/recortes llevados a cabo por las distintas administraciones.

El presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, Roberto Martín, animó a los presentes en la velada a "olvidar por unas horas los duros momentos que estamos atravesando, y a continuar demos-

trando los 364 días restantes del año, que el papel de los enfermeros continúa siendo fundamental en nuestro sistema de salud, por lo que continuaremos trabajando en pro de nuestros derechos, buscando soluciones para salir de esta dura situación promoviendo el diálogo y el consenso, la formación y la investigación, así como el desarrollo de las especialidades y de la prescripción". Roberto Martín abogó por continuar trabajando por un gran pacto por la sanidad, entre los profesionales de la sanidad, la administración y los pacientes. "Sólo así será posible garantizar la salud y seguridad de los pacientes, proponiendo una

Ley Orgánica que nos permita la sostenibilidad de un Sistema que se soporta, en gran medida, por el esfuerzo continuo de los profesionales enfermeros".

Asimismo, se dio la bienvenida a los nuevos colegiados incorporados recientemente a la institución. Además, entre los colegiados que se jubilaron el pasado año, y que recibieron un cálido homenaje y el cariño de sus compañeros, el Colegio llevó a cabo un especial reconocimiento a José Manuel García Calvo, por su dedicación a la profesión y por haber estado vinculado al Colegio, como secretario, durante 20 años.





El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo firma un convenio de colaboración con Asisa



Es la primera vez que se firma un acuerdo con esta compañía y tendrá una vigencia de un año

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo ha firmado un convenio de colaboración con la compañía de seguros Asisa, con el objetivo de ofrecer a los colegiados unas condiciones más favorables que para el resto de los ciudadanos.

La firma se ha hecho efectiva por parte del presidente del Colegio de Enfermería de Toledo, Roberto Martín, y del gerente de Asisa Toledo, José Adame, que ha estado acompañado por la jefa de ventas de Asisa Toledo, Isabel Martín.

Roberto Martín ha afirmado que "nuestro objetivo, con la firma de este acuerdo, es dar un mejor servicio al colegiado, ofrecerle una serie de ventajas y descuentos que no tiene la población en general".

Por ello este convenio, que es la primera vez que se firma y tiene una vigencia de un año, ofrece tanto a los colegiados como a sus familiares



la posibilidad de contratar el seguro médico en unas condiciones muy ventajosas, llegando incluso, en algunas franjas de edad, a un descuento del 30% sobre el precio de mercado.

El seguro que podrán contratar los colegiados y sus familiares les permitirá acceder a un extenso cuadro de prestaciones, tanto en Toledo como en su provincia, así como en la red nacional.

Este convenio ofrece tanto a los colegiados como a sus familiares la posibilidad de contratar el seguro médico en unas condiciones muy ventajosas

**Roberto Martín:
"nuestro objetivo es dar un mejor servicio al colegiado, ofrecerle una serie de ventajas y descuentos que no tiene la población en general"**



Viaje al Parque Warner y a Andorra

Cada año es cita obligada para los colegiados hacer un viaje lúdico y de ocio, desconectando así del día a día y, por qué no, un buen motivo para compartir momentos muy divertidos con los compañeros.

Los viajes del año pasado fueron el ya tradicional viaje a la nieve, en este caso a Andorra, donde los colegiados que decidieron ir pasaron unos días inolvidables y muy deportivos practicando el esquí.

Y también pensado para los colegiados con hijos, porque este viaje estaba dedicado a los más pequeños, el pasado mes de mayo tuvo lugar una excursión al Parque Warner, ubicado en San Martín de la Vega (Madrid).

Allí todos pudieron disfrutar de un lugar mágico y muy divertido, y vivir muchísimas emociones gracias a las atracciones, en muchos casos únicas en el mundo, que allí hay.

El presidente del Colegio, Roberto Martín, afirma que "estas actividades lúdicas son un pequeño descanso para los colegiados en su actividad diaria, una ocasión para salir y divertirse; el Colegio es consciente de que hay que reservar una pequeña parcela para estas actividades, que suponen una recarga de pilas magnífica para volver con más energía".



AQUÍ
SI

PRÉSTAMOS
HIPOTECAS
CRÉDITOS



www.cajaruralcastillalamancha.com



**CAJA RURAL
CASTILLA-LA MANCHA**

Haznos tu propuesta. **Tenemos liquidez para tus necesidades.**