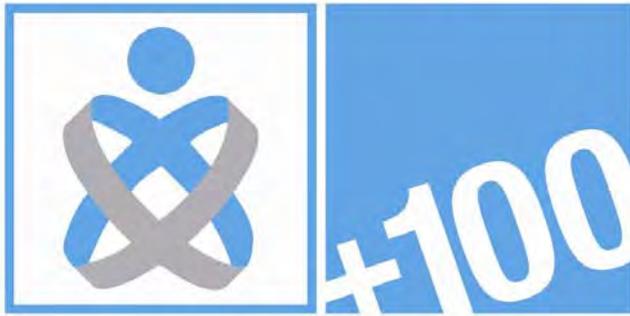


Más de cien años cuidando



**Colegio Oficial de
Enfermería de Toledo**

Resumen de Prensa

Semana del 4 al 11 de mayo de 2015



SANIDAD

El Colegio de Enfermería celebra su día el martes 12

El próximo día 12 de mayo se celebrará el Día Internacional de la Enfermera, fecha instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras en honor a la enfermera Florence Nightingale, considerada la precursora de la enfermería moderna, y que este año se presenta bajo el lema 'Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Eficaces en cuidados, eficientes en costos'. Por ello el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo entregará por segundo año consecutivo, el reconocimiento enfermero a dos equipos de profesionales de la provincia por su trayectoria y por la calidad de los cuidados prestados al usuario sano y enfermo. El presidente del Colegio, Roberto Martín, afirmaba en nota de prensa que «volvemos a citar en nuestro día a los profesionales enfermeros, para reconocer a todos y cada uno de

ellos y mostrar a la sociedad que, a pesar de las circunstancias que nos toca vivir, y como reza el lema de este año, somos eficaces en cuidados y eficientes en costos». El pasado año en el Día Internacional de Enfermería, el Colegio toledano galardonó con el Reconocimiento Enfermero a dos equipos cuyo trabajo ha sido premiado y reconocido en distintos foros sanitarios y no sanitarios: el equipo de Asistencia Geriátrica Domiciliaria del Hospital Virgen del Valle de Toledo, por su largo recorrido en el cuidado excelente a pacientes geriátricos, y a las enfermeras del Centro de Salud de Fuensalida, por su apoyo e impulso de la lactancia materna. «Fue un día muy especial para todos nosotros», afirmaba Martín, «donde las verdaderas protagonistas fueron las enfermeras, por eso queremos continuar con esta celebración a lo largo de los años, porque tenemos mucho que mostrar a la sociedad y muchos equipos de profesionales a los que reconocer».

<http://eldiadigital.es/>

TOLEDO

El colegio de enfermería celebra el día de su profesión

Toledo | eldiadigital.es • Comentarios

El Día Internacional de Enfermería se celebrará el próximo 12 de mayo en el Palacio de Benacazón de Toledo otorgando el Reconocimiento Enfermero a dos equipos de enfermería de la provincia



El próximo día 12 de mayo se celebra el Día Internacional de la Enfermera, fecha instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras en honor a la enfermera Florence Nightingale, considerada la precursora de la enfermería moderna, y que este año se presenta bajo el lema “Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Eficaces en cuidados, eficientes en costos”. Por ello el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo celebrará en la Ciudad Imperial esta fecha, y además aprovechará para otorgar, por segundo año consecutivo, el “Reconocimiento Enfermero” a dos equipos de profesionales de la provincia por su trayectoria y por la calidad de los cuidados prestados al usuario sano y enfermo.

El presidente del Colegio, Roberto Martín, afirma que “volvemos a citar en nuestro día a los profesionales enfermeros, para reconocer a todos y cada uno de ellos y mostrar a la sociedad que, a pesar de las circunstancias que nos toca vivir, y como reza el lema de este año, somos eficaces en cuidados y eficientes en costos”.

En este sentido la presidenta del Consejo Internacional de Enfermería, organismo que ha instaurado esta fecha, Judith Shamian, afirma que “las enfermeras, al ser la profesión más numerosa de la fuerza laboral sanitaria, están bien posicionadas para dirigir mejoras en términos de eficiencia a la par que prestan cuidados de calidad y obtienen resultados óptimos para los pacientes y las poblaciones. Las decisiones que cada enfermera toma varias veces al día en su práctica cotidiana pueden marcar una diferencia vital en la eficiencia y la eficacia de todo el sistema. Las enfermeras son cruciales para lograr el mejor equilibrio entre calidad, acceso y costo”.

Transmitir a la sociedad la labor de esta profesión

El Día Internacional de la Enfermera será celebrado por el Colegio de Enfermería de Toledo el próximo 12 de mayo en el Palacio de Benacazón a partir de las 18:00 horas. En el transcurso de la jornada serán reconocidos dos equipos de profesionales de Enfermería, “ha sido difícil elegir entre las muchísimas enfermeras de nuestra provincia que trabajan cada día por mejorar y prestar una excelente calidad al paciente; queremos seguir la estela del año pasado y hacer de este día una fecha de reconocimiento y homenaje para transmitir a la toda la sociedad la gran labor de esta profesión está desempeñando día a día, las 24 horas”, firma Roberto Martín.

Además, durante la celebración, también habrá lugar para la historia, ya que el enfermero y documentalista Carlos Álvarez Nebreda dará una conferencia sobre los 100 años de la aprobación del Primer Plan de Estudios Oficial de las Enfermeras, “fue el 7 de mayo de 1915”, explica el propio Carlos Álvarez, “cuando se aprueba el Primer Plan de Estudios Oficial de las Enfermeras”.

Reconocimiento enfermero

El pasado año en el Día Internacional de Enfermería, el Colegio toledano galardonó con el Reconocimiento Enfermero a dos equipos cuyo trabajo ha sido premiado y reconocido en distintos foros sanitarios y no sanitarios: el equipo de Asistencia Geriátrica Domiciliaria del Hospital Virgen del Valle de Toledo, por su largo recorrido en el cuidado excelente a pacientes geriátricos, y a las enfermeras del Centro de Salud de Fuensalida, por su apoyo e impulso de la lactancia materna.

“Fue un día muy especial para todos nosotros”, afirma Roberto Martín, “donde las verdaderas protagonistas fueron las enfermeras, por eso queremos continuar con esta celebración a lo largo de los años, porque tenemos mucho que mostrar a la sociedad y muchos equipos de profesionales a los que reconocer”.



El Colegio de Enfermería de Toledo celebra el día de la profesión

El próximo día 12 de mayo se celebra el Día Internacional de la Enfermera, fecha instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras en honor a la enfermera Florence Nightingale, considerada la precursora de la enfermería moderna, y que este año se presenta bajo el lema "Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Eficaces en cuidados, eficientes en costos". Por ello el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo celebrará en la Ciudad Imperial esta fecha, y además aprovechará para otorgar, por segundo año consecutivo, el "Reconocimiento Enfermero" a dos equipos de profesionales de la provincia por su trayectoria y por la calidad de los cuidados prestados al usuario sano y enfermo.

El presidente del Colegio, Roberto Martín, afirma que "volvemos a citar en nuestro día a los profesionales enfermeros, para reconocer a todos y cada uno de ellos y mostrar a la sociedad que, a pesar de las circunstancias que nos toca vivir, y como reza el lema de este año, somos *eficaces en cuidados y eficientes en costos*".

En este sentido la presidenta del Consejo Internacional de Enfermería, organismo que ha instaurado esta fecha, Judith Shamian, afirma que "las enfermeras, al ser la profesión más numerosa de la fuerza laboral sanitaria, están bien posicionadas para dirigir mejoras en términos de eficiencia a la par que prestan cuidados de calidad y obtienen resultados óptimos para los pacientes y las poblaciones. Las decisiones que cada enfermera toma varias veces al día en su práctica cotidiana pueden marcar una diferencia vital en la eficiencia y la eficacia de todo el sistema. Las enfermeras son cruciales para lograr el mejor equilibrio entre calidad, acceso y costo".

Transmitir a la sociedad la labor de esta profesión

El Día Internacional de la Enfermera será celebrado por el Colegio de Enfermería de Toledo el próximo 12 de mayo en el Palacio de Benacazón a partir de las 18:00 horas. En el transcurso de la jornada serán reconocidos dos equipos de profesionales de Enfermería, "ha sido difícil elegir entre las muchísimas enfermeras de nuestra provincia que trabajan cada día por mejorar y prestar una excelente calidad al paciente; queremos seguir la estela del año pasado y hacer de

este día una fecha de reconocimiento y homenaje para transmitir a la toda la sociedad la gran labor de esta profesión está desempeñando día a día, las 24 horas”, firma Roberto Martín. Además, durante la celebración, también habrá lugar para la historia, ya que el enfermero y documentalista Carlos Álvarez Nebreda dará una conferencia sobre los 100 años de la aprobación del Primer Plan de Estudios Oficial de las Enfermeras, “fue el 7 de mayo de 1915”, explica el propio Carlos Álvarez, “cuando se aprueba el Primer Plan de Estudios Oficial de las Enfermeras”.

Reconocimiento enfermero

El pasado año en el Día Internacional de Enfermería, el Colegio toledano galardonó con el Reconocimiento Enfermero a dos equipos cuyo trabajo ha sido premiado y reconocido en distintos foros sanitarios y no sanitarios: el equipo de Asistencia Geriátrica Domiciliaria del Hospital Virgen del Valle de Toledo, por su largo recorrido en el cuidado excelente a pacientes geriátricos, y a las enfermeras del Centro de Salud de Fuensalida, por su apoyo e impulso de la lactancia materna.

“Fue un día muy especial para todos nosotros”, afirma Roberto Martín, “donde las verdaderas protagonistas fueron las enfermeras, por eso queremos continuar con esta celebración a lo largo de los años, porque tenemos mucho que mostrar a la sociedad y muchos equipos de profesionales a los que reconocer”.

<http://www.elporvenirclm.com/>

El Colegio de Enfermería de Toledo celebra el 12 de mayo el Día de la Profesión



Imagen de archivo de las galardonadas el pasado año Colegio de Enfermería de Toledo

El Día Internacional de Enfermería se celebrará el próximo 12 de mayo, a partir de las 18.00 horas, en el Palacio de Benacazón de Toledo otorgando el Reconocimiento Enfermero a dos equipos de enfermería de la provincia en el marco del Día Internacional de la Enfermera, fecha instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras en honor a la enfermera Florence Nightingale, considerada la precursora de la enfermería moderna, y que este año se presenta bajo el lema "Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Eficaces en cuidados, eficientes en costos".

Por ello el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo celebrará la efeméride y aprovechará para otorgar, por segundo año consecutivo, el "Reconocimiento Enfermero" a dos equipos de profesionales de la provincia por su trayectoria y por la calidad de los cuidados prestados al usuario sano y enfermo.

El presidente del Colegio, Roberto Martín, afirma que "volvemos a citar en nuestro día a los profesionales enfermeros, para reconocer a todos y cada uno de ellos y mostrar a la sociedad que, a pesar de las circunstancias que nos toca vivir, y como reza el lema de este año, somos eficaces en cuidados y eficientes en costos".

En este sentido la presidenta del Consejo Internacional de Enfermería, organismo que ha instaurado esta fecha, Judith Shamian, afirma que "las enfermeras, al ser la profesión más numerosa de la fuerza laboral sanitaria, están bien posicionadas para dirigir mejoras en términos de eficiencia a la par que prestan cuidados de calidad y obtienen resultados óptimos para los pacientes y las poblaciones. Las decisiones que cada enfermera toma varias veces al día en su práctica cotidiana pueden marcar una diferencia vital en la eficiencia y la eficacia de todo el sistema. Las enfermeras son cruciales para lograr el mejor equilibrio entre calidad, acceso y costo".

Día de la Enfermera

En el transcurso de la jornada serán reconocidos dos equipos de profesionales de Enfermería. "Ha sido difícil elegir entre las muchísimas enfermeras de nuestra provincia que trabajan cada día por mejorar y prestar una excelente calidad al paciente; queremos seguir la estela del año pasado y hacer de este día una fecha de reconocimiento y homenaje para transmitir a la toda la sociedad la gran labor de esta profesión está desempeñando día a día, las 24 horas", afirma Roberto Martín.

Además, durante la celebración, también habrá lugar para la historia, ya que el enfermero y documentalista Carlos Álvarez Nebreda dará una conferencia sobre los 100 años de la aprobación del Primer Plan de Estudios Oficial de las Enfermeras, "fue el 7 de mayo de 1915", explica el propio Carlos Álvarez, "cuando se aprueba el Primer Plan de Estudios Oficial de las Enfermeras".

El pasado año en el Día Internacional de Enfermería, el Colegio toledano galardonó con el Reconocimiento Enfermero a dos equipos cuyo trabajo ha sido premiado y reconocido en distintos foros sanitarios y no sanitarios: el equipo de Asistencia Geriátrica Domiciliaria del Hospital Virgen del Valle de Toledo, por su largo recorrido en el cuidado excelente a pacientes geriátricos, y a las enfermeras

del Centro de Salud de Fuensalida, por su apoyo e impulso de la lactancia materna.

"Fue un día muy especial para todos nosotros", señala Roberto Martín, "donde las verdaderas protagonistas fueron las enfermeras, por eso queremos continuar con esta celebración a lo largo de los años, porque tenemos mucho que mostrar a la sociedad y muchos equipos de profesionales a los que reconocer".

SANIDAD

El Colegio de Enfermería de Toledo premiará a las especialistas de Fimba en Talavera

LA TRIBUNA | TALAVERA
talavera@diariolatribuna.com

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo celebrará el próximo martes el Día Internacional de la Enfermera que se presenta bajo el lema 'Las Enfermeras: una fuerza para el cambio. Eficaces en cuidados, eficientes en costos'. La institución toledana realizará en el Palacio de Benacazón un acto en el que se otorgará el galardón de 'Reconocimiento Enfermero 2015' a dos equipos de profesionales que han destacado por su labor diaria en beneficio del paciente y de los más desfavorecidos.

Este año, tras la estela del buen sabor de boca de la pasada edición, serán galardonadas las enfermeras de la UVI del Hospital Nacional de Parapléjicos de Toledo y las de la Asociación Fimba de Talavera, «hemos tenido sobre la mesa diferentes propuestas y, aun sabiendo que son muchos los profesionales de Enfermería de esta provincia que hacen una labor encomiable que debe ser premiada cada día, hemos decidido otorgar este reconocimiento a estos dos equipos porque hemos considerado que su trabajo es digno de admiración y debe ser un espejo en el que todos los enfermeros debemos mirarnos», afirma el presidente del Colegio Oficial de Enfermería Roberto Martín.

La Asociación Fimba nació de una inquietud de un grupo de enfermeras y enfermeros de Urgencias del Hospital Nuestra Señora del Prado por ayudar a los más necesitados. Se constituyó en el año 2007 por cuatro enfermeros y una médica, cuyas iniciales dieron nombre a la Asociación: Fernando, Isabel, Miguel, Blanca y Alberto.

En un principio su objetivo fue ayudar desde Talavera a hospitales, centros educativos y orfanatos en distintos lugares de Bolivia y así se hizo a través de cuatro viajes en los que los integrantes de la Asociación participaron activamente. Según el presidente de Fimba, Alberto Plaza «apoyamos un proyecto de Unicef en el que se erradica el trabajo infantil, colaboramos con centros sanitarios dando formación, vacunando al personal, comprando material sanitario, enviando desde España aparataje y fungibles tanto reciclados como nuevos, y conocimos y trabajamos en escuelas, orfanatos y centros deportivos, comprando material que nos solicitaron los diversos proyectos y desde España les continuamos apoyando a través del envío de material».

Las enfermeras de la UVI del Hospital Nacional de Parapléjicos también serán premiadas en esta ceremonia.

Enfermeras de FIMBA en Talavera y la UVI- Parapléjicos premiadas por el Colegio

El Colegio de Enfermería de la provincia reconoce la labor de las trabajadoras como «referente nacional por sus excelentes cuidados»

L.T | TOLEDO

redacciontoledo@diariolatribuna.com

Las enfermeras de la UVI del Hospital Nacional de Parapléjicos y de la Asociación FIMBA de Talavera de la Reina, han sido galardonadas por el Colegio de Enfermería de Toledo. La institución ha reconocido, en nota de prensa, que entrega este reconocimiento por ser las trabajadoras un referente nacional por la excelencia de los cuidados administrados a los pacientes en el caso de las enfermeras de la UVI de Parapléjicos y la labor de cuidado con las familias más desfavorecidas de Talavera de la Reina, en el caso de FIMBA. La Organización Colegial toledana entregará el reconocimiento con motivo del Día Internacional de la Enfermera, el próximo 12 de mayo.

La Institución realizará en el Palacio de Benacazón el acto en el que se otorgará el galardón 'Reconocimiento Enfermero 2015' a dichos dos equipos de profesionales que han destacado por su labor diaria en beneficio del paciente y los más desfavorecidos. La cita se llevará a cabo bajo el lema *Las Enfermeras: una fuerza para el cambio. Eficaces en cuidados, eficientes en costos*,

Tal y como afirma Roberto Martín, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, «este día ya es cita obligada para mostrar a la sociedad nuestra labor y el importante trabajo que muchísimos profesionales de la provincia de Toledo realizan cada día. Por segundo año consecutivo otorgaremos el 'Reconocimiento Enfermero' a dos equipos de profesionales que tienen

nuestra admiración y todo nuestro respeto y apoyo».

«Hemos tenido sobre la mesa diferentes propuestas y, aun sabiendo que son muchos los profesionales de Enfermería de esta provincia que hacen una labor encomiable que debe ser premiada cada día, hemos decidido otorgar este reconocimiento a estos dos equipos porque hemos considerado que su trabajo es digno de admiración y debe ser un espejo en el que todos los enfermeros debemos mirarnos», afirmó Roberto Martín, quien además matiza que «no se trata de un galardón del Colegio de Enfermería de Toledo, queremos que sea un reconocimiento de la profesión de Enfermería al completo hacia los profesionales que trabajan incansablemente y sin perder la ganas ni la ilusión».

<http://www.elporvenirclm.com/sociedad/15230/las-enfermeras-de-la-uvi-de-paraplejicos-y-de-la-asociacion-fimba-de-talavera-galardonadas-por-el-colegio-de-toledo.html>

Las enfermeras de la UVI de Paraplégicos y de la Asociación FIMBA de Talavera, galardonadas por el Colegio de Toledo

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo celebrará el próximo martes, 12 de mayo, el Día Internacional de la Enfermera, que se presenta bajo el lema "Las Enfermeras: una fuerza para el cambio. Eficaces en cuidados, eficientes en costos".

La Institución toledana realizará en el Palacio de Benacazón un acto en el que se otorgará el "Reconocimiento Enfermero 2015" a dos equipos de profesionales que han destacado por su labor diaria en beneficio del paciente y de los más desfavorecidos.

Según Roberto Martín, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, "este día ya es cita obligada para mostrar a la sociedad nuestra labor y el importante trabajo que muchísimos profesionales de la provincia de Toledo realizan cada día" y ha destacado también que por segundo año consecutivo se reconocerá el trabajo de dos equipos de profesionales "que tienen nuestra admiración y todo nuestro respeto y apoyo".

Así, las enfermeras de la UVI del Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo y las de la Asociación FIMBA de Talavera de la Reina, han sido las propuestas elegidas, entre otras que también se han barajado, para recibir el reconocimiento de sus compañeros para destacar que su trabajo es "digno de admiración y debe ser un espejo en el que todos los enfermeros debemos mirarnos", ha señalado Roberto Martín.

En este sentido, el responsable de la institución colegial toledana ha querido matizar que "no se trata de un galardón del Colegio de Enfermería de Toledo, queremos que sea considerado un reconocimiento de la profesión de Enfermería al

completo hacia dos equipos de profesionales que trabajan incansablemente y sin perder las ganas ni la ilusión".

La UVI del Hospital Nacional de Parapléjicos cuenta con una plantilla de 13 profesionales de enfermería que atienden a lesionados medulares agudos, crónicos y post-quirúrgicos de todas las especialidades y también pacientes post-quirúrgicos de traumatología no mielolesos de lista de espera del SESCAM.

La enfermera Maleni García que ha hablado en nombre de todas ha agradecido el reconocimiento que van a recibir resaltando el valor del equipo y su esfuerzo para ofrecer los mejores cuidados posibles. "Intentamos dar cuidados de calidad, integrales e integradores que ayuden al paciente y familia a vivir adecuadamente y con prospección la situación crítica vital de esta devastadora patología impartiendo cuidados a pie de cama, las 24 horas del día y todos los días del año".

Asimismo, ha agregado que "quisiéramos agradecer este Reconocimiento a nuestro Colegio por tener en cuenta el trabajo realizado durante estos años y nos impulsa a seguir trabajando en la misma dirección".

Los méritos que el Colegio de Enfermería de Toledo reconoce en este equipo de profesionales son la excelencia de los cuidados administrados a los pacientes, su gran experiencia en el paciente lesionado medular, siendo referentes a nivel nacional en estos cuidados, su gran bagaje docente e investigador y su capacidad de adaptación al cuidado de otras patologías sin perder un ápice de la calidad prestada a sus usuarios.

En cuanto a la Asociación FIMBA nació de la inquietud de un grupo de enfermeras y enfermeros de Urgencias del Hospital Nuestra Señora del Prado de Talavera de la Reina por ayudar a los más necesitados. Se constituyó en el año 2007 por cuatro enfermeros y una médica, cuyas iniciales dieron nombre a la Asociación que ahora cuenta con 10 miembros.

En un principio el objetivo fue ayudar desde Talavera de la Reina a hospitales, centros educativos y orfanatos en distintos lugares de Bolivia y así se hizo a través de cuatro viajes en los que los integrantes de la Asociación participaron activamente dando formación, vacunando al personal, comprando material sanitario o enviando desde España aparataje y fungibles tanto reciclados como nuevos.

Sin embargo, dada la situación actual de crisis, FIMBA decidió centrarse en la ayuda a las familias más desfavorecidas de Talavera "y aunque seguimos colaborando en la distancia con Bolivia, estamos más centrados en ayudar a los más necesitados de Talavera", señala Plaza.

En la actualidad ayudan a 20 familias de la ciudad que presentan graves carencias y primando en las que hay niños, haciéndoles la compra mensual y dotándoles de productos de primera necesidad, como higiene, limpieza, medicamentos, gafas para los niños...y cuentan con la ayuda e implicación de todo el Hospital de Talavera, en las campañas e iniciativas que promueven y con el respaldo de comerciantes y de Cocemfe Talavera en cuya sede hacen el reparto de alimentos.

Para Roberto Martín "es un verdadero orgullo poder galardonar a enfermeras cuyo objetivo de cuidar no se limita a su actividad profesional diaria, sino que en su tiempo libre ese cuidado es dedicado a los más desfavorecidos de nuestro entorno más cercano. Otro espejo en el que mirarnos".

<http://eldiadigital.es/not/135227/las-enfermeras-de-la-uvi-del-hospital-de-paraplejicos-y-de-la-asociacion-fimba-galardonadas/>

Las enfermeras de la UVI del Hospital de Parapléjicos y de la Asociación FIMBA, galardonadas

Ser un referente nacional por la excelencia de los cuidados administrados a los pacientes en el caso de las enfermeras de la UVI de Parapléjicos y la labor de cuidado con las familias más desfavorecidas de Talavera de la Reina, en el caso de FIMBA, motivos por los que la Organización Colegial toledana ha reconocido a estos profesionales en el Día Internacional de la Enfermera



El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo celebrará el próximo martes, 12 de mayo, el Día Internacional de la Enfermera, que se presenta bajo el lema “Las Enfermeras: una fuerza para el cambio. Eficaces en cuidados, eficientes en costos”. La Institución toledana realizará en el Palacio de Benacazón un acto en el que se otorgará el

galardón “Reconocimiento Enfermero 2015” a dos equipos de profesionales que han destacado por su labor diaria en beneficio del paciente y de los más desfavorecidos.

Tal y como afirma Roberto Martín, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, “este día ya es cita obligada para mostrar a la sociedad nuestra labor y el importante trabajo que muchísimos profesionales de la provincia de Toledo realizan cada día; por segundo año consecutivo otorgaremos el ‘Reconocimiento Enfermero’ a dos equipos de profesionales que tienen nuestra admiración y todo nuestro respeto y apoyo”.

Este año, tras la estela del buen sabor de boca de la pasada edición, serán galardonadas las enfermeras de la UVI del Hospital Nacional de Parapléjicos de Toledo y las de la Asociación FIMBA de Talavera de la Reina, “hemos tenido sobre la mesa diferentes propuestas y, aun sabiendo que son muchos los profesionales de Enfermería de esta provincia que hacen una labor encomiable que debe ser premiada cada día, hemos decidido otorgar este reconocimiento a estos dos equipos porque hemos considerado que su trabajo es digno de admiración y debe ser un espejo en el que todos los enfermeros debemos mirarnos”, afirma Roberto Martín, quien además matiza que “no se trata de un galardón del Colegio de Enfermería de Toledo, queremos que sea considerado un reconocimiento de la profesión de Enfermería al completo hacia dos equipos de profesionales que trabajan incansablemente y sin perder las ganas ni la ilusión”.

Enfermeras de la UVI del Hospital Nacional de Parapléjicos

La UVI del Hospital Nacional de Parapléjicos fue inaugurada en 1974, a la vez que el resto del Hospital, y la dotación inicial era de seis camas con una cobertura de siete enfermeras. En 1987, coincidiendo con el incendio del Hospital Virgen de la Salud, surgió la necesidad de dotar a esta Unidad de nuevos cuidados, al cambiar las características de los pacientes que se cuidaban y la estructura de la Unidad.

En la actualidad la plantilla enfermera de la UVI la conforman 13 profesionales que atienden a lesionados medulares agudos, crónicos y post-quirúrgicos de todas las especialidades y también pacientes post-quirúrgicos de traumatología no mielolesos de lista de espera del SESCAM.

Tal y como afirma la enfermera Maleni García, “hablo en nombre de todas nosotras cuando digo que CUIDAR es el centro de la profesión que compartimos y como todos

sabemos se compone para su desarrollo de una buena dosis de conocimientos, calidad, habilidad, actitud de ayuda, apoyo, facilitación, respeto, en definitiva buen hacer. Creo que así somos en este equipo de trabajo. Intentamos dar cuidados de calidad, integrales e integradores que ayuden al paciente y familia a vivir adecuadamente y con prospección la situación crítica vital de esta devastadora patología impartiendo cuidados a pie de cama, las 24 horas del día y todos los días del año. Quisiéramos agradecer este Reconocimiento a nuestro Colegio por tener en cuenta el trabajo realizado durante estos años y nos impulsa a seguir trabajando en la misma dirección”.

Los méritos que el Colegio de Enfermería de Toledo ha reconocido en este equipo de profesionales son la excelencia de los cuidados administrados a los pacientes, su gran experiencia en el paciente lesionado medular, siendo referentes a nivel nacional en estos cuidados, su gran bagaje docente e investigador y su capacidad de adaptación al cuidado de otras patologías sin perder un ápice de la calidad prestada a sus usuarios. “Una unidad en la que el equipo de enfermería se ha mantenido compacto a lo largo de los años remando en la misma dirección, que ha mostrado su interés por mejorar su práctica clínica y su continua actividad investigadora y docente, hace del equipo de enfermería de la UVI del Hospital de Parapléjicos un ejemplo y un modelo a seguir”, afirma Roberto Martín.

Asociación FIMBA de Talavera de la Reina

La Asociación FIMBA nació de una inquietud de un grupo de enfermeras y enfermeros de Urgencias del Hospital Nuestra Señora del Prado de Talavera de la Reina por ayudar a los más necesitados. Se constituyó en el año 2007 por cuatro enfermeros y una médica, cuyas iniciales dieron nombre a la Asociación: Fernando, Isabel, Miguel, Blanca y Alberto.

En un principio el objetivo fue ayudar desde Talavera de la Reina a hospitales, centros educativos y orfanatos en distintos lugares de Bolivia y así se hizo a través de cuatro viajes en los que los integrantes de la Asociación participaron activamente. Tal y como explica el presidente de FIMBA, Alberto Plaza, “apoyamos un proyecto de UNICEF en el que se erradica el trabajo infantil, colaboramos con centros sanitarios dando formación, vacunando al personal, comprando material sanitario, enviando desde España aparataje y fungibles tanto reciclados como nuevos, y conocimos y trabajamos en escuelas, orfanatos y centros deportivos, comprando material que nos solicitaron los diversos proyectos y desde España les continuamos apoyando a través del envío de material”.

Sin embargo, dada la situación actual de crisis, FIMBA decidió centrarse en la ayuda a las familias más desfavorecidas de Talavera de la Reina, “hay gente que lo está pasando muy mal”, afirma Alberto Plaza, “y aunque seguimos colaborando en la distancia con Bolivia, estamos más centrados en ayudar a los más necesitados de Talavera”. En concreto en la actualidad ayudan a 20 familias de la ciudad que presentan graves carencias y primando en las que hay niños, haciéndoles la compra mensual y dotándoles de productos de primera necesidad, como higiene, limpieza, medicamentos, gafas para los niños...

Actualmente la Asociación la forman 10 profesionales, pero Alberto Plaza quiere destacar la ayuda e implicación de todo el Hospital de Talavera, “nos ayudan muchísimo, se vuelcan en la recogida de alimentos, en campañas puntuales que realizamos y nos permite la colocación de contenedores solidarios para la recaudación de alimentos y productos de primera necesidad todos los meses”, además, la Asociación también cuenta con el apoyo de Carnicerías Otero de Talavera, que dona cada mes 150 euros en carne, “no os podéis imaginar lo que eso da de sí; el resto de la compra la hacemos con donativos, con lotería de Navidad, venta de material en Congresos de Enfermería, campañas, venta de camisetas...”; sin olvidarse del gran apoyo de Cocemfe Talavera, que deja a la Asociación gratuitamente sus instalaciones para que cada mes se haga el reparto de alimentos.

“El origen de FIMBA fue la inquietud por ayudar a los más necesitados; sin embargo te das cuenta de que son ellos los que te ayudan a ti, porque conoces otra realidad, te enriqueces”, afirma Miguel Ángel Díaz, vicepresidente de FIMBA, que se muestra muy contento por el Reconocimiento Enfermero “para nosotros es un modo más de darnos a conocer, que la sociedad sepa lo que hacemos y que quien lo desee, sepa que puede colaborar con nosotros y visitar nuestra página web www.asociacionfimba.org”.

Para Roberto Martín “es un verdadero orgullo poder galardonar a enfermeras cuyo objetivo de cuidar no se limita a su actividad profesional diaria, sino que en su tiempo libre ese cuidado es dedicado a los más desfavorecidos de nuestro entorno más cercano. Otro espejo en el que mirarnos”.

<http://www.lavozdetalavera.com/>

Por ser ejemplo para la profesión

La asociación FIMBA de Talavera, premiada por el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo



Por La Voz de Talavera

Sábado 9 de mayo de 2015, 18:50 horas.

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo premiará el próximo martes 12 de mayo - Día Internacional de la Enfermera- a la asociación FIMBA de Talavera con uno de los premios 'Reconocimiento Enfermero 2015', en una gala que tendrá lugar en el Palacio de Benacazón de la Ciudad Imperial.

La institución quiere reconocer con este galardón el trabajo ejemplar que desarrollan hipotecando su tiempo libre este grupo de diez miembros, todos ellos profesionales sanitarios vinculados al Hospital Nuestra Señora del Prado de Talavera.

FIMBA, cuyas siglas pertenecen a los cinco fundadores de la asociación, nació en 2007 con vocación de ayudar a centros educativos y orfanatos de Bolivia, sin embargo, cuando comenzó a hacer mella la crisis se multiplicaron para dedicar esfuerzos en las familias más desfavorecidas de Talavera, sin olvidar sus cometidos primigenios.

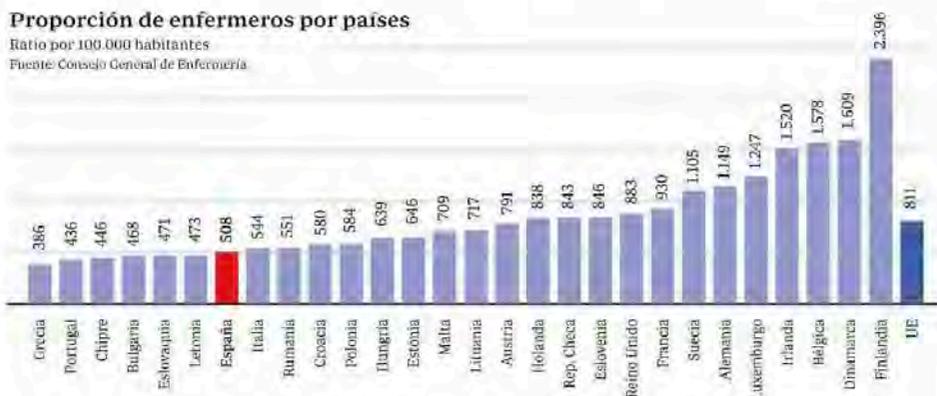
El otro premio de este 2015 recaerá en las enfermeras de la UVI del Hospital Nacional de Parapléjicos de Toledo.



Proporción de enfermeros por países

Ratio por 100.000 habitantes

Fuente: Consejo General de Enfermería



Hacen falta 142.000 enfermeros para alcanzar la media de la UE

► El Colegio de Enfermería asegura que solo Navarra tiene tasas europeas

JAIME RECARTE
MADRID

El presidente del Consejo General de Enfermería, Máximo González Jurado, pidió ayer a las autoridades sanitarias que se equipare el ratio de enfermeros por habitante de España con el del resto de Europa.

González Jurado presentó las cifras del último informe del órgano que preside con motivo del Día Internacional de la Enfermera, que se celebrará el próximo día 12. Aprovechando el inicio de la campaña electoral, reclamó al Ministerio de Sanidad y a las consejerías de las comunidades autónomas que se cumplan los acuerdos firmados en 2013 para alcanzar la media de enfermeros por

habitante en Europa. «Hace falta un 60% más de enfermeros en España para estar a la altura de la Unión», declaró. En concreto, haría falta contratar a 141.783 enfermeros más en nuestro país, indicó.

Los datos que ofreció muestran que la media en Europa es de 811 por cada cien mil personas y el ratio de médicos de 311. España se queda bastante lejos de la cifra, al contar solo 508, mientras que la de médicos es más alta que la ratio de la Unión, añadieron: 370 frente a 332.

Por comunidades, solo Navarra alcanza la media de enfermeros por habitante de Europa, con una proporción de 828, seguida por el País Vasco con 709, mientras que Andalucía y Murcia se quedan a la cola con una ratio de 379 enfermeros.

De hecho, únicamente en Andalucía, según el presidente del Consejo, harían falta 36.286 enfermeros más. González Jurado explicó que, si bien es la comunidad «más avanzada» en enfermería en cuanto a su «iniciati-

va» y que «desde un punto de vista cualitativo ha ido a la cabeza siempre, desde el punto de vista cuantitativo no».

Por otra parte, los analistas del Observatorio del Enfermero han constatado que el paro entre los enfermeros ha caído desde las 20.000 personas en 2013 hasta los 12.667 profesionales, es decir, en torno a un 4% de paro en el sector.

El Consejo pidió ayer «planificación y reordenación del sistema sanitario» y explicó que, aunque la profesión de enfermería es una de las más valoradas por los ciudadanos (7,96 sobre 10), no está siendo bien atendida por los políticos, a los que reclamó una mejor regulación de las especialidades, que se convoquen plazas y que se cree empleo.

ABC
INFORMACIÓN MÁS

Videonálisis sobre los recursos sanitarios en España



Con motivo del Día Internacional de la Enfermera
que se celebra el 12 de mayo en todo el mundo

ESPAÑA NECESITARÍA 141.783 ENFERMEROS MÁS PARA ALCANZAR LA MEDIA EUROPEA Y LAS CC.AA. PRESENTAN GRANDES DIFERENCIAS ENTRE SÍ EN EL NÚMERO DE PROFESIONALES POR CADA 100.000 HABITANTES

- España ocupa en Europa el séptimo lugar por la cola respecto al número de enfermeros por habitantes, sólo por encima de Grecia (386), Portugal (436), Chipre (446), Bulgaria (468), Eslovaquia (471) y Letonia (473)
- La comunidad autónoma con menor número de enfermeras por habitante es Andalucía que necesitaría 36.286 enfermeros para igualarse a la Unión Europea. Le siguen Murcia, que requeriría, por su volumen de población, 6.315 enfermeros; Canarias (7.082); Comunidad Valenciana (16.562) e Islas Baleares (3.617)
- “En España se está incumpliendo el principio de equidad establecido por la Ley General de Sanidad porque difícilmente se está prestando la misma asistencia en Navarra que en Andalucía, Murcia y Canarias donde las enfermeras se ven obligadas a atender a mucho más del doble de población que sus compañeras. Esta situación choca de lleno con la seguridad de los pacientes y la calidad del Sistema Nacional de Salud”
- De los más de 20.000 enfermeros en el paro que se llegaron a registrar en 2013, hemos pasado a 12.667 en la actualidad. A pesar de una clara mejoría, las cifras actuales todavía doblan a las que existían hace tan sólo cinco años
- Las seis CC.AA. con mayor tasa de desempleo son: Andalucía (4,19%); Canarias (4,17%); Castilla-La Mancha (4,05%); Murcia (2,87%); Ceuta (2,24%) y Extremadura (1,37%).

- **EL INFORME SOBRE LA SITUACIÓN DE LA PROFESIÓN ENFERMERA
ÍNTEGRO, EN DOSIER ESPECIAL**



El Consejo General de Enfermería presentó ayer por la mañana en rueda de prensa el último análisis de la situación de la sanidad española desde una perspectiva enfermera elaborado por su Observatorio Enfermero. La presentación ha contado con la intervención del presidente de este órgano, Máximo González Jurado, que ha señalado que el objetivo de este informe es conocer la situación actual de la sanidad de cara a pedir a los partidos políticos que concurren a las Elecciones del próximo 24 de mayo que se posicionen y digan abiertamente qué van a hacer para paliar esta grave situación que vive el sistema sanitario.

"No se ha dado ni un solo paso, ni se ha cumplido ni uno solo de los acuerdos firmados con el Ministerio de Sanidad, por escrito, en presencia del presidente del Gobierno. Nadie ha cumplido, ni el Gobierno ni las comunidades autónomas, con la profesión más numerosa del sistema. Pero eso sí, siempre afirman que son los mejores enfermeros del mundo y los mejor valorados por los pacientes". Así de tajante se ha mostrado Máximo González Jurado, presidente del Consejo General de Enfermería, al desglosar la situación de actual de la profesión con motivo del Día Internacional de la Enfermera que se celebra en todo el mundo el próximo 12 de mayo.

En el día en el que se inicia la campaña electoral para las próximas elecciones autonómicas y municipales, el presidente de los enfermeros españoles se ha mostrado muy crítico con las distintas autoridades sanitarias y con los políticos de cualquier ideología. "No queremos saber lo que prometen porque no lo van a cumplir. Vamos a escuchar las mentiras de estos días y, tras las elecciones, cuando haya gobiernos autonómicos esperamos poder sentarnos a ver qué dicen", afirmaba González Jurado, pues tal y como señalaba "hay un alto grado de hartazgo en la profesión" ante las reiteradas promesas y acuerdos incumplidos, con los que "no se ha dado ni un solo paso, ni siquiera reunirnos para tratar la situación de la enfermería", ha reiterado en diversas ocasiones.

En la rueda de prensa se ha presentado un informe que se sustenta en **dos capítulos fundamentales**, el primero son las **ratios de enfermeros y médicos disponibles por cada 100.000 habitantes**. Se trata de una medida que utiliza la Organización Mundial de la Salud (OMS) para valorar la calidad y la seguridad de los servicios sanitarios de cada país. El segundo capítulo se dedica a analizar el **desempleo enfermero** y los **puestos de enfermería** que han sido **destruidos** como consecuencia de la crisis financiera que ha asolado el país en los últimos años.

Ratios profesionales España vs Europa

En España hay un **total de 237.400 enfermeros y 172.800 médicos** para prestar asistencia a 46.755.000 habitantes. Estas cifras suponen unas **ratios de 508 enfermeros y 370 médicos por cada 100.000 habitantes**. Asimismo, la proporción del total de ambas profesiones en nuestro país es de **57,87%** de enfermeros frente al **42,13%** de médicos.

Para demostrar la precariedad de estas cifras basta con compararlas con la **Unión Europea** donde la **ratio de enfermeros por cada 100.000 habitantes asciende a 811** y la de **médicos a 332**. Además, la distribución en el territorio comunitario de ambas profesiones es la siguiente: **30%** médicos frente al **70%** de enfermeros. Esto significa que, en la actualidad, en España se necesitarían 141.783 enfermeros más para adecuarnos a la media Europea, lo que supone casi **el 60% más de los de la población actual de profesionales**. También cabe destacar que somos el séptimo país por la cola respecto a la ratio del número de enfermeros por habitantes y sólo superamos a Grecia (386), Portugal (436), Chipre (446), Bulgaria (468), Eslovaquia (471) y Letonia (473).

La escasez de la ratio española de enfermeros por cada 100.000 habitantes (508) queda especialmente en evidencia si la comparamos con los **países europeos que ostentan los primeros puestos** en esta clasificación: Finlandia (2.396), Dinamarca (1.609), Bélgica (1.578), Irlanda (1.520), Luxemburgo (1.247) y Alemania (1.149).

Situación en cada CC.AA.

Si analizamos la ratio de enfermeras en cada una de las 17 CC.AA., **sólo Navarra cumple con la media europea** llegando a superarla con una ratio de **828** enfermeros. Tras Navarra, las **autonomías con mayor número de enfermeros** para atender a su población son: **País Vasco** (Ratio: 709 - Necesitaría 2.216 enfermeros más para igualarse a la Unión Europea); **Castilla y León** (Ratio: 635 - Déficit: 4.405 enfermeros); **Melilla** (Ratio: 627. Déficit: 154 enfermeros.); **La Rioja** (Ratio: 619 - Déficit: 603 enfermeros.) y **Madrid** (Ratio: 611 - Déficit: 12.752 enfermeros).

La **comunidad autónoma con menor número** de enfermeras por habitante es **Andalucía** (Ratio: 379- Déficit: Necesitaría 36.286 enfermeros más para igualarse a la Unión Europea.); seguida muy de cerca por **Murcia** (Ratio: 379 - Déficit: 6.315 enfermeros.).

El resto de autonomías con menor ratio de enfermeras son **Canarias** (Ratio: 476 – Déficit: 7.082 enfermeros.); **Comunidad Valenciana** (Ratio: 477 – Déficit: 16.562 enfermeros.); **Baleares** (Ratio: 487 – Déficit: 3.617 enfermeros.); y **Galicia** (Ratio: 501 – Déficit: 8.505 enfermeros.).

El presidente del Consejo General de Enfermería, Máximo González Jurado, ha aseverado que “en España se está incumpliendo el principio de equidad establecido por la Ley General de Sanidad porque difícilmente se está prestando la misma asistencia en Navarra que en Andalucía, Murcia y Canarias donde las enfermeras se ven obligadas a atender a mucho más del doble de población que sus compañeras. Esta situación choca de lleno con la seguridad de los pacientes y la calidad del Sistema Nacional de Salud”.

Situación actual del empleo enfermero

En la rueda de prensa también se han abordado los últimos datos de desempleo, destacando que en los **últimos 5 años** el paro enfermero ha llegado a alcanzar un **incremento de hasta casi el 7%**, mientras que el paro en los médicos nunca ha sufrido un incremento mayor del 1%. En este sentido, han destacado que el desempleo de la profesión llegó a su máximo histórico en 2013, cuando se registraron más de 20.000 enfermeros sin empleo, lo que suponía una tasa del 8,03%: “durante este periodo podemos destacar que la crisis se cebó con nuestra profesión, ya que por cada médico que se iba al paro, lo hacían casi nueve enfermeras”.

Los analistas del Observatorio Enfermero han destacado una **clara mejoría** de los datos oficiales en los últimos meses.

De los más de 20.000 enfermeros en el paro que se llegaron a registrar en 2013, se ha pasado a una cifra considerablemente más baja: **12.667 profesionales desempleados** que se registraron el pasado mes de marzo, con una tasa que ha pasado al **5,39%**.

No obstante, **las cifras actuales doblan a las que existían hace tan sólo cinco años**: seguimos muy lejos de la situación histórica que ha venido teniendo la enfermería en España.

Así, a modo de ejemplo, en 2010 la tasa de desempleo era del 3,26% y el número de profesionales desempleados ascendía a 7.338. Además, los expertos han señalado que existe una tendencia alcista en contratos temporales y de jornada parcial, lo que refleja una **evidente precariedad en el empleo**.

Las **Comunidades Autónomas con mayor tasa de desempleo** enfermero en los últimos 5 años son: **Andalucía** (con un 4,19%); **Canarias** (4,17%); **Castilla-La Mancha** (4,05%); **Murcia** (2,87%); **Ceuta** (2,24%) y **Extremadura** (1,37%). Por el contrario, hay **cinco CC.AA. con tasas de desempleo negativas**: Galicia (-2%); Cantabria (-0,20%); Castilla y León (-0,15%); Principado de Asturias (0,15%); Comunidad Valenciana (-0,08%) y Cataluña (-0,03%). Tal y como ocurría con las ratios de enfermeros, del análisis de la tasas de paro enfermero entre cada una de las CC.AA. **se confirma una evidente inequidad** en la atención enfermera en el Sistema Sanitario. Además, sólo dos comunidades autónomas (Galicia e Islas Baleares) han mejorado sus cifras de tasa de paro si comparamos los meses de marzo (2010-2014).

Los expertos han querido destacar, por encima de todo, el compromiso de su profesión con los pacientes y su seguridad: a pesar de las grandísimas dificultades con las que se viene encontrando la profesión enfermera, enfrentándose a una inestabilidad laboral evidente y a una sobrecarga asistencial sin precedentes, que siguen siendo los profesionales mejor valorados en el sistema sanitario español.

Jornada por el Día Internacional de la Enfermera

Finalmente, el presidente del Consejo General de Enfermería ha anunciado que el próximo lunes día 11 se va a celebrar una jornada conmemorativa del Día Internacional de la Enfermera, donde la profesión analizará aspectos de gran relevancia como la seguridad de los pacientes, la prescripción enfermera y los entornos laborales positivos y seguros.

La jornada organiza en la sede en Madrid de la Organización Colegial de Enfermería (Fuente del Rey, nº 2) bajo el lema: “Eficaces en cuidados, eficientes en costos”.

EL SIGUIENTE PASO SERÁ ESPERAR EL DICTAMEN DEL CONSEJO DE ESTADO

Enfermería da por firmado el RD de prescripción

Desde el Consejo General de Enfermería se muestran más tranquilos y confiados de que el RD de prescripción enfermera llegue ya al Consejo de Estado

Jueves, 07 de mayo de 2015, a las 18:2

David García. Madrid

Hace poco más de una semana, los representantes del Consejo General de Enfermería y del sindicato Satse, Máximo González Jurado y Rafael Reig, explicaban a las puertas del Ministerio de Sanidad que el RD de prescripción enfermera estaba a falta de la firma del ministro para su remisión al Consejo de Estado.

Este jueves, el máximo representante de la Enfermería en España se ha mostrado confiado de que la firma ya se ha producido y si no lo hecho, lo hará en las próximas horas ya que según González Jurado el texto ya estaba este miércoles en las manos de Alfonso Alonso.

Fuentes ministeriales no confirman, ni desmienten, a Redacción Médica este extremo pero sí recuerdan que se trata de un proyecto muy avanzado.

El presidente del CGE ha declarado a Redacción Médica que probablemente la semana que viene el RD estará ya en el Consejo de Estado y ha explicado que el retraso en la firma del ministro se ha debido a que en la actualidad este órgano exige una serie de requisitos en la forma, como las firmas de los diferentes secretarios que han participado, que ha sido lo que ha demorado este trámite.

Cuando el RD llegue al Consejo de Estado, éste emitirá un dictamen (en un plazo de algo más de un mes) y lo devolverá a Sanidad. En función del contenido de ese dictamen se harán o no las correcciones necesarias y después se remitirá al Consejo de Ministros para su aprobación y posterior publicación en el BOE.

El Colegio de enfermería de Sevilla, premia la defensa de la infancia

04 de Mayo de 2015 09:10h

SEVILLA.-El Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla ha entregado la estatuilla del XXIII Premio San Juan de Dios a la Fundación Gota de Leche durante un acto que ha tenido lugar en el Hotel NH Collection de Sevilla. La fundación galardonada nació en 1906 en Sevilla para reducir los altos índices de mortalidad infantil y ayudar al desarrollo de esta población.

Al acto asistieron José Ma Rueda, presidente del Colegio Oficial de Enfermería; Máximo González Jurado, presidente del Consejo General de Enfermería; Florentino Pérez, presidente del Consejo Andaluz de Enfermería; José Antonio Soria Craus, Superior Provincial de los Hermanos de San Juan de Dios; Francisca Díaz Alcaide, Delegada Territorial de Igualdad, Salud y Políticas Sociales de La Junta de Andalucía; Juan Ignacio Zoido, Alcalde de Sevilla; e Ignacio Gómez de Torreros, Presidente de la Fundación Gota de Leche.

Rueda Segura, explicó que esta fundación “ha demostrado a través del tiempo una pauta de comportamiento, una conducta y una trayectoria en base al servicio, la entrega, la vocación y la solidaridad respecto al ser humano. Parámetros indeclinables a la hora de constituirse en un ejemplo que la sociedad, en su conjunto, haya reconocido en base a un elevado comportamiento ético-moral ante los demás”. Y es que, entre otros frentes, la Fundación Gota de Leche realiza intervenciones en menores en riesgo pediátrico social, labores de sensibilización y defensa de los derechos de la infancia, actividades docentes y de investigación, consultoría de infancia y coopera con países en vías de desarrollo.

Pie de foto: José Ma Rueda, presidente del Colegio Oficial de Enfermería (izquierda) junto a Ignacio Gómez de Torreros, Presidente de la Fundación Gota de Leche.

"UN CAMINO INEXORABLE".-

Editorial de Máximo González Jurado, Presidente del Consejo General de Enfermería



La historia de la enfermería es la de una larga superación. En nuestra profesión nunca nadie nos ha regalado nada. Cualquier logro o avance ha sido cuestión de luchar, insistir y demostrar nuestras capacidades. Con las especialidades de enfermería no iba a ser de otra manera. Ya cuando se aprobaban, hace ahora 10 años, avisábamos de que en todo el proceso que se abría teníamos que ser conscientes de que *"si luchamos, podemos perder, pero si no luchamos, estamos perdidos"*.

La aprobación del real decreto de especialidades sólo era el primer paso: por delante quedaba un largo trayecto que, desgraciadamente, todavía no ha concluido. En todo este tiempo ha habido algunos avances, quizá menos y más lentos de lo que nos hubiera gustado, pero avances al fin y al cabo. Sin embargo, quedan demasiados temas por desarrollar para su implantación definitiva, por los que también sabemos que tendremos que seguir luchando.

La aprobación del programa formativo de la especialidad de enfermería en Cuidados Médico-Quirúrgicos, la categoría profesional de enfermero especialista en todo el sistema y para todas las especialidades, la vinculación al puesto de trabajo o el estudio de necesidades que venimos reclamando desde hace años para saber qué plazas han de ser ocupadas por especialistas son sólo algunos ejemplos de todo lo que queda pendiente.

El futuro de la sanidad pasa necesariamente por el desarrollo de la enfermería; no hay otro camino ante una sociedad que exige unos cuidados cada vez más complejos. Ante este escenario sólo cabe una apuesta firme y decidida por la profesión enfermera y esto implica el desarrollo de profesionales especializados que puedan dar más y mejores respuestas a las necesidades de los pacientes.

La especialización enfermera no sólo supone una vía de crecimiento y desarrollo profesional, sino que también proyecta nuestra profesión hacia un futuro en el que la, hasta ahora, tradicional "polivalencia" de enfermeras y enfermeros, debe dejar paso a un nuevo perfil moderno y más adecuado a las necesidades de salud de los ciudadanos. El camino hacia una nueva cultura profesional y sanitaria está en marcha y es inexorable.

CASTILLA LA MANCHA.-Enfermeros de la UCI de Guadalajara logran el premio a la mejor Comunicación en su Congreso regional

GUADALAJARA, 2 (EUROPA PRESS)

ENFERMEROS de la Unidad de Cuidados Intensivos del Área Integrada de Guadalajara han logrado el premio a la mejor Comunicación en el XIII Congreso de Medicina y ENFERMERÍA Intensiva y Unidades Coronarias de Castilla-La Mancha, celebrado en Talavera de la Reina.

El trabajo ganador responde al título Cuidados ENFERMEROS en la higiene de pacientes con bacterias multirresistentes. La resistencia a los antimicrobianos genera infecciones graves que provocan enormes dificultades de tratamiento, una gran facilidad para la dispersión, aumento de costes y fracaso de tratamientos y mortalidad, ha informado el Sescam en nota de prensa.

Ante este escenario, se ha desarrollado un proyecto internacional que incluye una serie de recomendaciones para reducir esta incidencia. Los profesionales del Área se han sumado a estas indicaciones para reducir la aparición de estos casos. Principalmente consiste en incluir en la higiene diaria de los pacientes colonizados o infectados por este tipo de bacterias productos de contengan jabón con clorhexidina y un nuevo protocolo de limpieza e higiene.

Además se han establecido y normalizado nuevas medidas de control para vigilar y reducir la infección o colonización. Se trata por tanto de una herramienta que está claramente dirigida a mejorar la seguridad del paciente.

El equipo de profesionales de ENFERMERÍA que ha participado en la reunión, trece ENFERMERAS y ENFERMEROS, prepararon once trabajos para este congreso. De ellos, seis eran póster y cinco comunicaciones orales.

Entre los temas que abordaban se encuentran los cuidados ENFERMEROS ante pacientes con bacterias multirresistentes, en accesos venosos, ventilación mecánica no invasiva, en el cateterismo cardíaco, algoritmos en el manejo de la nutrición enteral o de decisiones en el transporte intrahospitalario del paciente crítico, entre otros.

Los representantes de los enfermeros decepcionados tras la reunión con el Ministerio

Publicado el miércoles, 29 abril, 2015 por Redacción
grupoenfermero ministerioyenfermeriaAyer tuvo lugar en el Ministerio de Sanidad la primera reunión del Grupo Enfermero del Foro de las Profesiones Sanitarias, para debatir y analizar los procedimientos sobre diversos temas que afectan a la profesión, entre ellos, la prescripción enfermera o la implantación real de las especialidades de enfermería en todas las CC.AA.

En representación de los enfermeros se encontraban Máximo González Jurado, presidente del Consejo General de Enfermería y Rafael Reig, secretario general de acción sindical de SATSE. A la salida de la reunión, ambos la han calificado de decepcionante.”La reunión ha sido un fracaso porque realmente era una reunión que no tenía contenido”, explicaba Rafael Reig, mientras que G.Jurado afirmaba haber finalizado la reunión “sin acuerdo una vez más con el Ministerio de Sanidad. Se ha hecho el formalismo de sentarnos en la mesa y constituir un Grupo Enfermero, no tenemos muy claro para qué porque no se ha traído nada, ni una sola propuesta. Es muy difícil trabajar en estas condiciones. No sabemos si es que ya están pendientes de las elecciones, pero si todo sigue así, va a ser difícil que podamos seguir manteniendo la relación con el Ministerio de Sanidad.” Aunque ha afirmado comprender “que estamos en un proceso muy próximo a las elecciones donde sabemos que todo el mundo se va a dedicar a la parte política electoral” ha expuesto claramente que “hay que seguir gobernando hasta el último día”.

Ambos han dicho que no continuarán realizando reuniones mientras el Ministerio de Sanidad no avance de manera real en las cuestiones pendientes, como el envío del Real Decreto al Consejo de Estado. En este sentido, el representante del Sindicato ha desconfiado ya que “hace un mes que lo aprobó el Consejo Interterritorial y todavía el ministro no ha puesto la firma en el expediente que tiene que ir al Consejo de Estado”. En la reunión han participado los directores generales de ordenación profesional y de la cartera básica de servicios los cuales, según afirma Reig, han explicado que todo está listo para que el ministro firme, aunque para el Sindicato “hace un mes también podía estar” por lo que “muchos nos tememos que esto al final quede pendiente de una tramitación que nunca se llevará a efecto.” En especial, desde el Sindicato, han afirmado que no darán más margen, “el ministro tiene que firmar mañana o pasado, no puede tardar una semana. Si en una semana el ministro no ha firmado, evidentemente, nosotros consideramos que no se quiere sacar el Real Decreto y nos planteamos cualquier tipo de acción y en cualquier caso toda la profesión enfermera sabrá por qué no hay Real Decreto de prescripción.”

La reunión se ha saldado con los representantes de la profesión enfermera decepcionados ante la falta de compromiso del Ministerio, provocando esto que se levantaran de la mesa, como explicaba Reig “porque nos da la impresión de que no está tomando en serio a nuestra profesión, nos hemos levantado de la mesa”.

Respecto al Colegio de Médicos, tanto Reig como Jurado han mostrado su rechazo al conflicto con otras profesiones aunque para Reig “una cosa es lo que dicen sus representantes y otra lo que sienten respecto a la prescripción enfermera los profesionales médicos de a pie” y para González Jurado “históricamente han ido contra todo lo que pueda suponer un avance para la profesión de enfermería.”

Otro de los temas que han indignado a los representantes de los enfermeros ha sido la Conferencia Enfermera que, como ha explicado G. Jurado, “era una puesta de largo muy importante ante la autoridad política, con todos los consejeros de Sanidad y el ministro. Era una oportunidad para debatir lo que son los principios del futuro de esta profesión. Ya teníamos fecha, se aplazó y ahora se nos dice que se celebrará después de las elecciones autonómicas.”

Respecto a las especialidades, Máximo González ha declarado que, a pesar de ser un problema de las CC.AA. “el Ministerio tiene que ejercer el liderazgo real”

Una reunión que el presidente del Consejo de Enfermeros resume de esta forma: “el foro es una buena herramienta, pero viniendo con propuestas, no viniendo a dar explicaciones de por qué no se hacen. Veníamos con todas las ganas del mundo de empezar una nueva etapa muy fuerte y salimos bastante desilusionados y decepcionados.”

El Consejo Andaluz de Enfermería, por la ruptura del pacto con el Ministerio de Sanidad

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) ha pedido a la Mesa Estatal de la Profesión Enfermera (integrada por el Consejo General de Enfermería, CGE, y el Sindicato de Enfermería, SATSE,) que rompa el Pacto por la Sostenibilidad y Calidad del Sistema Nacional de Salud firmado con el Ministerio de Sanidad, ante la “inadmisibles” propuesta del director general de Recursos Humanos, Javier Castrodeza, sobre el calendario de desarrollo de las especialidades enfermeras, que con la misma ha agotado la paciencia de la enfermería.

El Consejo Andaluz de Enfermería, que preside Florentino Pérez Raya, no sólo reclama la ruptura del pacto, sino que solicita la retirada de la propuesta del director general Castrodeza o su dimisión. Además, el CAE llama la atención sobre el retraso en hacer efectivos el resto de los acuerdos firmados con la ministra de Sanidad y ratificados por el propio presidente del Gobierno el pasado mes de julio de 2013. Para Florentino Pérez Raya, “es totalmente intolerable que el Ministerio de Sanidad, sin contar con los profesionales de enfermería, proponga un calendario de implantación de las especialidades de Enfermería que resulta inaceptable para la profesión, pues dilata el proceso hasta el año 2024”. “Es vergonzoso, insiste el presidente de CAE, que se retrase de forma injustificada la creación, implantación y dotación de las plazas necesarias en el ámbito del SNS, cuando desde hace 37 años, con la aprobación del Real Decreto de Especialidades en 1987 – sustituido más tarde por el de 2005 –, se está gestando este proceso”. El presidente del CAE considera que “una demora tan excesivamente larga no supone más que un perjuicio y un grave riesgo en la atención a los pacientes y usuarios del SNS, además de una frustración y un desprecio para los profesionales con formación especializada, para quienes esta noticia acaba definitivamente con cualquier expectativa de poder ejercer en un puesto para el que se han preparado durante más de dos años”.

Ruptura del Pacto

Por su parte, la propia Mesa Estatal también ha recordado que la ministra aún no ha respondido a su escrito oficial enviado el pasado mes de abril, donde se analizaba el estado actual de todos y cada uno de los puntos del acuerdo y se le trasladaba la creciente preocupación de la profesión por el bloqueo sostenido de casi todos ellos.

Por todo ello, como representante legal del CAE, Florentino Pérez, ha pedido a la Mesa Estatal de la Profesión (Consejo General de Enfermería y SATSE), “que rompa de una vez por todas su acuerdo con el Ministerio de Sanidad, porque la profesión no puede admitir una propuesta de implantación de especialidades en la que no se ha contado con el colectivo, ni se puede tolerar que aún no haya visto la luz, cuando nos dijeron que era inmediata la publicación del decreto de desarrollo de la prescripción enfermera. Y no digamos de lo sucedido con el registro de profesionales, que se está regulando sin tener en cuenta el contenido de la LOPS, pretendiendo suprimir funciones colegiales de defensa del usuario recogidas en dicha Ley”.

Pérez Raya añade que “es preocupante, y sin razón alguna, el que continuemos siendo España uno de los peores países europeos en cuanto a plantilla de enfermeros por número de habitantes, con el grave riesgo en la atención sanitaria que ello supone. Algo que el acuerdo también pretendía subsanar, pero que no hay la más mínima voluntad de solucionarlo ni a nivel estatal, ni a nivel autonómico”.

La receta enfermera frena el avance del Foro de las Profesiones

C.M.L. / MADRID

@GacetaMedicaCom

jueves, 30 de abril de 2015 / 18:00

La primera reunión de la mesa de enfermería concluyó sin propuestas y con el enfado del colectivo con el ministerio

Que la profesión médica y enfermera o al menos sus responsables caminan a ritmo diferente no es ninguna novedad, y una vez más ha quedado constancia de ello. Mientras la mesa médica del Foro de las Profesiones Sanitarias avanza, eso sí a paso lento, el grupo enfermero del foro afronta una nueva ruptura con los responsables sanitarios.

La semana pasada tuvo lugar la primera reunión para constituir oficialmente el grupo y el balance que hacen los responsables de enfermería no es nada optimista. Falta de voluntad política, poco liderazgo del ministerio o escasez de compromisos son algunas de las definiciones que tanto el presidente del Consejo General de Enfermería, Máximo González Jurado, como el secretario general de acción sindical de Satse, Rafael Reig, hicieron tras la reunión.

Un encuentro donde al parecer las propuestas ministeriales brillaron por su ausencia y los retrasos en el Real Decreto de Indicación Enfermera ha desencadenado de nuevo la paralización de las negociaciones. "Hemos diferido nuestra participación en el grupo y en futuras reuniones del foro hasta que no haya un avance sustancial en algunas cuestiones", aseguró Reig, que además acusó a Sanidad de estar tomando el pelo a los profesionales. El secretario de acción sindical de Satse no descarta que los retrasos en la prescripción enfermera, pendiente aún de pasar por el Consejo de Estado, se deban a la polémica con el Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos y su oposición al desarrollo del decreto.

En esta línea, González Jurado opina que el ministerio está más centrado en cuestiones electoralistas que en el desarrollo de los acuerdos.

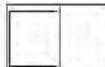
Otro de los temas que preocupa al colectivo es el retraso en la convocatoria de la Conferencia Enfermera, es decir, la puesta de largo ante la autoridad política, con los consejeros de Sanidad y el ministro. A pesar de que ya había fecha para la cita, parece más conveniente retrasarla hasta que pasen las elecciones autonómicas, algo que no ha cuajado entre los enfermeros, que miran con recelo el encuentro electoral y los posteriores pactos que podrían volver a retrasar la conferencia hasta julio o agosto. En este sentido, González Jurado exige una apuesta real por finalizar el trámite.

Especialidades

Otro de los caballos de batalla del colectivo son las especialidades. Una vez más los

enfermeros insisten en que es necesario reunir a las comunidades autónomas para homogeneizar el desarrollo de las mismas ya que han detectado que van a ritmo desigual. "Hemos visto situaciones muy complejas de una comunidad respecto a otra. Parece que en esto de las especialidades cada uno va por su lado", precisó González Jurado, al tiempo que explicó la necesidad de que el ministerio asuma el liderazgo que debe tener, a pesar de que sean las comunidades las que den el primer paso.

Con todo, hasta que el ministro Alfonso Alonso no ponga su firma al papel que contempla el Real Decreto de Indicación Enfermera para que sea elevado al Consejo de Estado, enfermería no volverá a sentarse con Sanidad. Sin olvidar que cuestiones como la equiparación de España a los ratios de enfermería europea; la implantación real de las especialidades; el desarrollo de las acciones de fomento de empleo y conseguir que el desarrollo del proyecto de Real Decreto de Gestión Clínica contemple el abordaje multidisciplinar, manteniendo el rol de enfermería, siguen a la espera, una vez más, de ese pistoletazo de salida para su impulso definitivo.



JUAN BENET | Director de la Clínica de la Facultad de Enfermería de la Universidad Complutense de Madrid

“Mientras que no salga la especialidad médico quirúrgica, enfermería estará coja”

C.M.L.
Madrid

Cada enfermero especialista supone un gasto derivado de su formación de 20.000 euros. Un dinero bien invertido, a juicio del director de la Clínica de la Facultad de Enfermería de la Universidad Complutense de Madrid, Juan Benet, pero que al final aprovechan otros países cuando contratan a los enfermeros españoles. La falta de planificación y de definición de un marco estable de las especialidades enfermeras es una lucha que no sólo les toca emprender a los representantes del colectivo, sino que desde las aulas los formadores también llevan a cabo.

Pregunta. ¿En qué momento se encuentra la especialización enfermera?

Respuesta. Mientras que el repertorio de especialidades enfermeras no esté completo, el colectivo estará rojo. Si que me gustaría puntualizar uno de nuestros fuertes y es que la palabra de especialista en enfermería en España equivale a lo que se llama práctica avanzada en otros países. España es la única que tiene un modelo de especialización tipo residencia, el FIR.

P. ¿Cómo está España en el marco internacional?

R. La enfermería española de práctica avanzada está en los mejores niveles. El modelo FIR es un sistema envidiado y está dentro de los más avanzados del mundo. Al igual que el modelo MIR está más extendido en otros países. España es pionero en tener la especialización con un sistema de residencia. Países como Francia, Canadá o Reino Unido preparan a sus especialistas con un modelo mixto, o a través de másteres, etc. Por ello, tanto en el pregrado como en el posgrado nuestros especialistas están por encima.

P. ¿Qué implica que se esté frenando el desarrollo de las especialidades enfermeras en España?

R. La realidad es que falta por desarrollar la especialidad más importante de todas que es la médico quirúrgica. Esta engloba a tres áreas en una (enfermería de críticos, de quirófano y de cuidados especiales). Ha habido muchas discusiones sobre esta especialidad, en cuanto a su duración. La verdad es que no sé si es que no hay voluntad de sacarla adelante. Tenemos todos los detalles de la especialidad en lo que respecta a las competencias formativas, pero no está en marcha. Todo esto afecta de manera directa a los



El colaborador del Grupo CTO, Juan Benet, considera que la buena formación tanto de los recién diplomados como la que se imparte en la residencia sitúan a España a la cabeza en materia de enfermería.

LAS FRASES

“ Hay que hacer una planificación para ajustar el ratio de estudiantes a las plazas EIR, que es de 16-1”

“ Los recursos sanitarios en enfermería son limitados y el número de profesionales también”

futuros enfermeros que quieran optar a esta especialidad.

P. ¿El RD de troncalidad podría ayudar a mejorar la situación?

R. En realidad, el decreto apenas afecta directamente a las especialidades de enfermería. Sin embargo, el Consejo General de Enfermería considera que la troncalidad sí incluye aspectos de la normativa enfermera, que dejan en el aire algunos asuntos que podrían vulnerar algunos derechos. Con esta situación entendien que es preciso impugnar la normativa.

P. ¿Se debería hacer un esfuerzo más grande por parte de las administraciones para dar un impulso definitivo a enfermería?

R. A diferencia del médico que sin especialidad no trabaja, el enfermero generalista sí tiene posibilidad de hacerlo, sin la especialidad. Al margen de esto, es necesaria la especialización y si no hay desarrollo, está claro que es por una cuestión política.

P. En un momento en el que la gestión clínica es clave de cara a la organización asistencial, ¿cómo se prepara a los futuros enfermeros para que asuman las competencias en este ámbito?

R. Una de las competencias transversales que tendrán los enfermeros es gestión, igual que investigación. Cuanto más formación tengan estarán más capacitados para ello. Aún así es una de las materias pendientes por impulsar. Si

había mucho de la centralización de la gestión, pero no se hace nada.

P. Como colaborador del Grupo CTO y preparador del examen EIR, ¿cómo se le prepara al futuro enfermero para la elección de la especialidad?

R. Los enfermeros españoles son los mejores formados del mundo. Además, los profesionales están reconocidos en todos los países, por ello hay tanta oferta internacional de puestos de trabajo para el colectivo. El enfermero español es un profesional muy cualificado. La formación es buena, con una adquisición y evaluación de competencias envidiable. Si encima tenemos la posibilidad de tener el sistema de residencia que es único en España, la conclusión es que estamos mejor preparados que cualquier país del mundo.

P. ¿A qué se enfrentan los docentes en el momento en que un alumno elige especialidad?

R. Hay un gran vacío en las especialidades con la médico quirúrgica. Matrona es la especialidad más elegida por los enfermeros. En otros países es diferente y tiene sus propias competencias. También hay residentes que optan por enfermería pediátrica, geriátrica, familiar y comunitaria, del trabajo o de salud mental. Pero para ello estamos los tutores y docentes que tanto en la universidad como en las academias les orientamos para que elijan el mejor camino.

P. ¿En enfermería ocurre al igual que en medicina con el numerus clausus y el desajuste que existe?

R. Por supuesto. Nosotros llevamos sufriendo este problema más tiempo que en medicina. Los recursos sanitarios son limitados y el número de profesionales también. Se están formando más enfermeros de lo que el país necesita y es lo que hace que muchos de los recién licenciados se tengan que ir fuera de España a trabajar.

P. ¿Cómo se debería regular esta situación?

R. El Ministerio de Educación y el de Sanidad deberían de mutuo acuerdo decir el número de plazas necesario. Al igual que se debería hacer una planificación con el número de facultades y no abrir indiscriminadamente. El problema es que hay más de 16 estudiantes por cada plaza EIR. Afortunadamente, el enfermero puede encontrar trabajo sin tener la especialidad, a diferencia del médico que no puede optar a un puesto laboral. Es una pena que invirtamos un dinero en formar a un profesional y lo aprovechen otros países.