

Más de cien años cuidando



**Colegio Oficial de
Enfermería de Toledo**

Resumen de Prensa

Semana del 9 al 13 de febrero de 2015



Casi 5.000 enfermeras han salido de España en busca de trabajo en los últimos 5 años

En algunos países denuncian con que se encuentran con condiciones "inhumanas".

06.02.2015 TRIBUNA

Desde 2010 casi 5.000 profesionales de Enfermería han emigrado a otros países en busca del trabajo que no encuentran en España, principalmente a Reino Unido, Alemania o Francia, según datos del Consejo General de Enfermería, que ha denunciado que en algunos casos se están ofreciendo condiciones "inhumanas".

"Lo que se ha hecho con nuestras profesionales en algunos países como Alemania no tiene nombre, es el paradigma de la desvergüenza", ha aseverado el presidente de esta entidad, Máximo González Jurado, durante la presentación de una alianza con el Grupo Eulen para acabar con esta situación de "precariedad laboral" y garantizar la calidad y legalidad del trabajo ofrecido en el extranjero.

La migración de enfermeras a otros países comenzó en la década de 1990 y poco a poco se había ido estabilizando, con entre 500 y 600 profesionales al año probando fortuna en el extranjero. Pero en 2011, coincidiendo con los años más duros de la crisis económica en España, el número de profesionales emigrantes subió hasta los 914 y, desde entonces, no ha bajado de las mil salidas al año (1.134 en 2012, 1.008 en 2013, y 1.108 en 2014).

De media ganan unos 1.300 euros al mes y suelen estar entre año y medio y dos años, periodo en el que con la situación actual en España hubieran trabajado entre dos y cuatro meses. Ya que según ha reconocido González Jurado, con la crisis están soportando contratos renovables cada tres meses y "salarios miserables de mil euros y tres turnos rotatorios 6 días por semana".

Aunque en la mayoría de casos lo ven como una "experiencia personal" y están "muy satisfechos", la realidad está siendo muy diferente en algunos países como Alemania, donde el Consejo General de Enfermería denunció hace un año las "condiciones infames" que se ofrecían a los profesionales españoles.

"Hemos tenido casos escandalosos, mintiéndoles y saqueándoles su dinero, hacinados trabajando en pabellones, contratando enfermeras como auxiliares por no saber el idioma", ha aseverado el presidente del Consejo, que pidió la mediación del embajador de Alemania en España para resolver esta situación ya que se estaba incumpliendo la normativa comunitaria en materia laboral.

ENFERMERAS "HACINADAS" EN ESPAÑA

Un año más tarde, González Jurado ha reconocido que la situación ha mejorado. "Hemos generado conciencia e información, no sé si se siguen haciendo barbaridades pero al menos hemos conseguido que pregunten antes", ha defendido.

Por delante de Alemania, el principal país de acogida de las enfermeras españolas es Reino Unido, que desde 2012 recibe cerca de 400 profesionales al año y fue el primer país que organizó las "acciones de llamada o reclutamiento" a través de la propia embajada británica.

Sin embargo, en este país la situación también han cambiado y las enfermeras trabajan con "desmotivación" ante las diferencias en la preparación que hace que, por ejemplo, allí no puedan coger una vía intravenosa cuando en España lo están haciendo desde la propia universidad.

Otros países también receptores como Francia o Italia, que reciben más de 100 enfermeras españolas cada año (173 y 124 respectivamente en 2014) sí que dan más facilidades, como clases gratuitas del idioma o viviendas en centros hospitalarios a un precio simbólico (en el caso de Italia).

No obstante, el objetivo del acuerdo con Eulen incluye asistencia y asesoría para el empleo en el extranjero, de modo que juristas expertos en derecho laboral europeo analicen todas y cada una de las ofertas de trabajo para garantizar a los candidatos que en todo momento se va a cumplir con la legislación vigente. Sobre todo porque, según han asegurado, actualmente se necesitan unas 869.000 enfermeras en todo el mundo.

Asimismo, también incluye asistencia y asesoría para proyectos empresariales de autoempleo que permitan a los enfermeros permanecer en España y disponer de una forma de ganarse la vida sin renunciar a su profesión.

TASAS HISTÓRICAS DE PARO EN ESPAÑA

Esta situación de emigración es fruto del aumento del paro de la profesión enfermera de los últimos años, que ha pasado de apenas 3.500 profesionales en paro en 2009 y una tasa del 1,61 por ciento a los más de 19.600 registrados en febrero de 2013, cuando se registró el máximo histórico de esta profesión, con una tasa del 7,97 por ciento.

Actualmente la cifra ha vuelto a bajar y, según los últimos datos del Consejo, en diciembre de 2014 había un total de 7.697 profesionales en paro (y una tasa de 3,05%) y 20.731 registrados como demandantes de empleo.

No obstante, González Jurado ha criticado estos datos ya que siguen siendo altos, como demuestra que España sigue siendo de los países de la Unión Europea con una ratio más baja de enfermeras por habitante.

En 2014, había entre 220.000 y 240.000 profesionales en España menores de 65 años,

lo que supone una tasa de 506 enfermeras por cada 100.000 habitantes, cuando la media europea es de 797 por cada 100.000 habitantes y en muchos países ronda los mil profesionales, como Finlandia (2.365), Países Bajos (1.339), Alemania (1.115) o Reino Unido (988).

De hecho, según ha reconocido González Jurado, "en estos momentos se necesitarían 135.909 enfermeros más, que suponen el 55 por ciento de los actuales, para alcanzar la media europea".

Además, existe una amplia variedad por comunidades ya que actualmente solo Navarra está por encima de la media europea, con 831 profesionales por cada 100.000 habitantes. Le siguen País Vasco (713), Castilla y León (635) y La Rioja (625), mientras que en el lado opuesto se sitúan Canarias (208), Andalucía (339) o Murcia (378), según datos de 2014.

POLÍTICA Y SOCIEDAD

SEMANA DE HUMANIDADES DE LA ACADEMIA DE CIENCIAS MÉDICAS DE BILBAO

Unos 500 profesionales sanitarios tienen cada año un accidente de trabajo con riesgo biológico

BILBAO 11 FEB, 2015 - 4:51 PM

La celebración estos días de la Semana de Humanidades de la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao (ACMB) ha contado con la participación de su presidente, el doctor Juan Goiria, que señaló que “medio millar de profesionales sanitarios tienen cada año en España un accidente de trabajo con riesgo biológico”.

Durante el desarrollo de la conferencia ‘A propósito del ébola: una oportunidad para los sanitarios; la información, la formación y la solidaridad, claves del éxito’, que tuvo lugar en el Colegio de Abogados de Vizcaya de la ciudad vasca, el máximo representante de esta institución manifestó que, en el año 2011, según los datos del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), “501 trabajadores sanitarios declararon haber padecido un accidente de trabajo con riesgo biológico”.

Según expuso Goiria, en 2012, la cifra “subió hasta los 514 trabajadores”, por lo que, “en total, desde 2007 y hasta 2012, los registros muestran una media de 473 personas, cifra que en los últimos años ha estado por encima, con picos de hasta 661 personas”. Además, sostuvo que, “en la realidad, la cifra de accidentes de trabajo con riesgo biológico sufridos por profesionales sanitarios en España es mayor de lo que nos muestran las estadísticas”.

A juicio del presidente de la ACMB, esta situación se produjo, “en algunos casos, por el propio desconocimiento del trabajador accidentado, y en otros, por simple temor o por minusvalorar las posibles consecuencias del accidente”. Así, en 2011 y 2012, “más del 60 por ciento necesitó una incapacidad temporal y más del 30 por ciento se encontró en situación de vigilancia”, explicó.

El médico del Trabajo y responsable de la Unidad de Salud Laboral de Osalan en Guipúzcoa, el doctor Aitor Guisasola, subrayó, por su parte, que uno de los factores “determinantes” de esta situación es “la actual epidemia de ébola”. La respuesta de los sistemas sanitarios tanto a nivel mundial, como en el seno de los estados europeos, “ha pecado de lentitud y, probablemente, de exceso de confianza”, lamentó.

NAVARRA.-Emplear herramientas psicológicas en enfermería puede promover comportamientos saludables

PAMPLONA, 11 (EUROPA PRESS)

Una educación para la salud basada en teorías psicológicas de cambio de comportamiento puede modificar la actitud, creencias y comportamientos de las personas y promover estilos de vida más saludables.

Esta es la conclusión principal de la tesis de Virginia La Rosa, ENFERMERA, doctora por King's College London (Reino Unido) e investigadora de la Facultad de ENFERMERÍA de la Universidad de Navarra.

La investigación combina la Teoría del Comportamiento Planificado con el concepto científico de Implementación de la Intención en un programa pionero de intervención diseñado específicamente para conocer los hábitos de consumo de frutas y verduras, así como de realización de ejercicio físico de la población universitaria.

La tesis también concluye que, gracias a esta intervención, en la que se pudo conocer la motivación y el compromiso de los 3.382 voluntarios para adquirir comportamientos saludables, la cantidad y frecuencia del consumo de frutas y verduras incrementó entre los participantes. Además, la presión social sobre la conveniencia de realizar ejercicio físico influyó en la motivación de los estudiantes para hacer deporte.

El trabajo, titulado 'Intención y comportamiento: una explicación de estilos de vida saludables en estudiantes de la Universidad de Navarra', ha estado dirigido por el catedrático Ian J. Norman y la doctora Joanne Fitzpatrick, profesores de la universidad británica; y codirigida por la doctora Cristina García Vivar, profesora titular de la Facultad de ENFERMERÍA del campus universitario navarro.

CUIDAR PROMOCIONANDO LA SALUD

Según la nueva doctora, el objetivo de este trabajo "era demostrar la necesidad de que la ENFERMERA se apoye en la evidencia científica para profundizar en la aplicación de técnicas psicológicas para promocionar la salud".

"La ENFERMERA, como profesional sanitario, tiene la oportunidad de influir en la persona e intervenir en sus cambios de comportamiento si cuenta con las herramientas psicológicas adecuadas: conocer a la persona de una manera integral, profundizar en su contexto, saber cómo piensa y qué dificultades tiene para tener una vida saludable

permite que la ENFERMERA pueda ayudar a cambiar y mejorar los hábitats saludables", asegura la experta.

Virginia La Rosa es diplomada en ENFERMERÍA por la Universidad de Navarra, doctora y Máster en Investigación en ENFERMERÍA por la Universidad de King's College London (Reino Unido). Desde 2004 trabaja en la Facultad de ENFERMERÍA donde actualmente es coordinadora de sus Prácticas Clínicas Tuteladas (Practicum).

POLÍTICA Y SOCIEDAD

DENUNCIADO POR SATSE A TRAVÉS DE LOS DATOS DE SEPE

El paro entre las matronas madrileñas sube más de un 39%

MADRID 12 FEB, 2015 - 8:14 PM

La delegación madrileña del Sindicato de Enfermería (SATSE Madrid) ha denunciado una subida del paro entre las matronas de la Comunidad de Madrid del 39,13 por ciento en enero, con respecto al mes inmediatamente anterior, tal y como revelan los datos ofrecidos por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Según expone esta organización sindical, el desempleo entre los profesionales de Enfermería “se ha incrementado en enero en 2.881 parados, llegándose hasta los 12.712 profesionales de Enfermería inscritos en las oficinas del SEPE, siendo los demandantes de empleo 19.465?. Además, lamenta que en la región madrileña la situación es “similar”, ya que “hay 957 profesionales en paro, un 1,42 por ciento más que en diciembre”.

Ahondando en las matronas, SATSE Madrid añade que éstas, que son enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología, vieron cómo el desempleo entre el colectivo crecía hasta las 32 profesionales en paro; mientras que los fisioterapeutas inscritos son 317 en toda la Comunidad de Madrid. Por todo ello, y tras las citadas matronas, el colectivo profesional de parados que más crece es el de los enfermeros especializados, que lo hace en un 10,32 por ciento.

“Lo más preocupante es que no percibimos el despegue que anuncia el Gobierno regional, ni sentimos que tenemos la mejor Sanidad y los mejores servicios como anuncian en las vallas publicitarias desde la Consejería de Sanidad”, explica el sindicato, que añade que existen “unos grandes profesionales”. No obstante, confirma que éstos “están sometidos a unos niveles de estrés, presión y exigencia elevados debido, principalmente, a la falta de personal de Enfermería, matronas y fisioterapeutas en la práctica totalidad de centros y hospitales”.