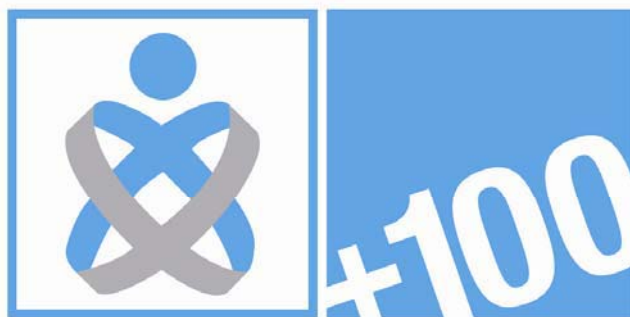


Más de cien años cuidando



**Colegio Oficial de  
Enfermería de Toledo**

# Resumen de Prensa

**Semana del 5 al 9 de mayo de 2014**



SANIDAD

## El Colegio de Enfermería conmemora este lunes la labor de las enfermeras

LT | TOLEDO  
[redacciontoledo@diariolatribuna.com](mailto:redacciontoledo@diariolatribuna.com)

El próximo día 12 de mayo se celebra el Día Internacional de la Enfermera, fecha instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras en honor a Florence Nightingale y que este año se presenta bajo el lema 'Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Un recurso vital para la salud'.

Por este motivo, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo realizará una celebración, el mismo día 12 de mayo por la tarde, que pretende servir de reconocimiento a la profesión y a su labor en el cuidado del ciudadano sano y enfermo.

El presidente del Colegio, Roberto Martín, afirmaba ayer en nota de prensa que la institución celebra por primera vez este día y por ello «queremos darle una importancia muy especial».

«Se trata de un día de reconocimiento al profesional enfermero, a su gran labor diaria en el cuidado del paciente, a su tesón por querer mejorar y seguir formándose, por ello además daremos un reconocimiento a dos equipos de enfermeras por su avance en el desarrollo profesional y porque sus trabajos de investigación tienen una aplicación real en el campo del cuidado de las personas», indicaban en nota de prensa desde el Colegio de Enfermería de Toledo.

En el transcurso de la jornada se entregarán dos distinciones, conocidas como el reconocimiento profesional enfermero 2014. Mediante este reconocimiento, informaba, se distinguen a las enfermeras del equipo de Asistencia Geriátrica Domiciliaria del Hospital Virgen del Valle de Toledo por su largo recorrido en el cuidado excelente a pacientes geriátricos, y a las enfermeras del Centro de Salud de Fuensalida, por su apoyo e impulso de la lactancia materna.

«Se trata de premiar la gran labor que hacen los profesionales enfermeros, tanto por la asistencia de calidad que prestan al usuario, como por la concienciación a la sociedad para que sigan unas pautas de conductas saludables», afirmaba Martín.

La jornada comenzará a las 18,00 horas y será inaugurada por el presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo y por la responsable de Enfermería del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, Natividad Cosme.

Seguidamente tendrá lugar la conferencia 'Tratamiento y Trato. El tacto de las emociones', a cargo del enfermero catedrático de Educación para la Salud de la Universidad Complutense de Madrid, Jesús Sánchez Martos.

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA ONCOLÓGICA



La jornada se inauguró en la tarde de ayer en el Hotel Beatriz. / VÍCTOR BALLESTEROS

# Los enfermeros inciden en el enfoque integral de los cuidados oncológicos

La Sociedad Española de Enfermería Oncológica ha organizado unas jornadas en Toledo para mejorar la comunicación con los pacientes que sufren algún tipo de cáncer

• El secretario del Colegio de Enfermería de Toledo, Carlos Valmaseda, reclamó «más visibilidad» para la profesión enfermera durante la inauguración del evento.

E. MARTÍN | TOLEDO  
 redacciontoledo@diariolatribuna.com

Fomentar la calidad de la atención enfermera es el objetivo con el que se celebra durante estos días en el hotel Beatriz de Toledo unas jornadas

de la Sociedad Española de Enfermería Oncológica. El reto es incrementar la participación de la enfermería en la calidad de la atención que se da a los pacientes oncológicos. La iniciativa se inauguró en la tarde de ayer con la presencia de representantes del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) y del Ayuntamiento de Toledo.

El primero en tomar la palabra para dar la bienvenida a los asistentes fue el vicepresidente del colectivo, Antonio Zamudio, quien apostó por un «abordaje integral» de la enfermedad en el que, ade-

más, cobren importancia los cuidados nutricionales y emocionales por los que tiene que pasar un enfermo de cáncer. De este modo, dijo, «caminaremos hacia la excelencia», que es precisamente el lema que han tomado estas jornadas que terminan hoy viernes.

En este sentido, el vicepresidente de la Sociedad Española de Enfermería Oncológica deseó que este «intercambio de experiencias sea de interés y fructífero». Así las cosas, a lo largo de estos dos días abordarán temáticas como la integralidad de los cuidados en la práctica clínica, la mejoría del pro-

ceso de continuidad de los mismos, el cuidado emocional a pacientes y familias. A lo largo de la inauguración de este evento, también hizo hincapié en la importancia que tiene «la satisfacción» de las personas que padecen esta dolencia.

Estuvo presente también el secretario del Colegio Oficial de Enfermería de la provincia de Toledo, Carlos Valmaseda, quien reivindicó «más visibilidad» para esta profesión, a lo que añadió que al tratarse de unos cuidados «delicados y sensibles» la dedicación de estos profesionales «tiene que tener un

reconocimiento social». Por su lado, Natividad Gómez, representante del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, indicó que para conseguir la meta de la excelencia hay que recorrer «un camino de calidad» que ofrezca garantías de seguridad en el paciente y «un trato empático que permita su participación en la toma de decisiones». En este punto, apostó «por la utilización de sistemas que sean válidos, por la monitorización de los resultados y la investigación con el objetivo de acercar las intuiciones a las evidencias». Para finalizar su turno de palabra comentó cómo las jornadas de estas características sirven «para contar cada vez más con profesionales más competentes».

En la misma línea se pronunció la concejala de Bienestar Social del Ayuntamiento de Toledo, Ana Saavedra, quien animó a los

Gómez: «Hay que tener un trato empático con el paciente que le permita tomar decisiones»

participantes de estas jornadas a que saquen el máximo provecho a las conferencias de trabajo puesto que se trata de un tipo de atención por parte de los profesionales sanitarios que «es especial».

**PROGRAMA DE HOY.** A lo largo de la jornada de hoy viernes se celebrará, entre otras actividades, una mesa bajo el título 'Cuidados integrales, sinónimo de calidad', en la que se hablará de algunas patologías como el cáncer de mama y el colorrectal. Además de ponencias también habrá talleres en los que los asistentes podrán profundizar en la comunicación con el paciente. Acudieron también al evento profesionales que trabajan en las unidades de cuidados paliativos del Hospital Universitario Gregorio Marañón de Madrid y La Mancha-Centro de Alcázar de San Juan, en la provincia de Ciudad Real.

<http://www.lacerca.com/>



## Miembros de la Sociedad Española de Enfermería Oncológica debaten en Toledo sobre la mejora de la calidad asistencial



La concejal de Bienestar Social, **Ana Saavedra**, ha inaugurado hoy en el **hotel Beatriz** las Jornadas de Enfermería Oncológica que se celebran **hasta** mañana en **Toledo** organizadas por la Sociedad Española de Enfermería Oncológica (SEEO) con el objetivo de profundizar en la calidad de la atención que reciben los pacientes oncológicos.

Ana Saavedra ha dado la bienvenida a Toledo a los participantes en este congreso y ha agradecido a los organizadores que hayan elegido la Ciudad Imperial para la celebración del mismo. De igual modo, les ha pedido que

saquen el máximo provecho de estas jornadas de trabajo porque eso redundará en una mejor calidad de vida para los enfermos de cáncer y sus familias.

El acto inaugural ha contado también con las intervenciones de Antonio Zamudio, de la SEEO; Carlos Valmaseda, del Colegio de Enfermería de Toledo y Natividad Gómez, en representación del SESCAM.

Con el lema, “Calidad, el camino hacia la excelencia”, los profesionales que se dan cita en Toledo van a debatir de asuntos como la integralidad de los cuidados en la práctica clínica, la mejoría del proceso de continuidad de los mismos, el cuidado emocional a pacientes y familias, el cuidado nutricional y la calidad de la atención al final del proceso, entre otras cuestiones.

# Enfermería pide la especialidad de Urgencias y Emergencias

Villafranca acogerá a 200 profesionales en unas jornadas

DL | PONFERRADA

■ Unos doscientos profesionales de la enfermería de toda Castilla y León participarán los días 9 y 10 de mayo en Villafranca del Bierzo en una iniciativa de la Sociedad Española de Medicina de Urgencias y el Colegio Profesional de Enfermería de León como punto de encuentro para poner al día los conocimientos en técnicas sanitarias y aparatología dentro del sector. La iniciativa fue presentada ayer en la villa del Burbia. Bajo el lema «Por el buen camino» se pretende apostar «por la formación del colectivo, a pesar de los continuos mensajes de recortes en la Sanidad», bajo el concepto genérico de la divulgación científica del conocimiento enfermero, según la presidenta del comité organizador, Concepción Díaz.

El objetivo que se busca con estas jornadas, que ya tuvo un precedente en Ponferrada, es concienciar de la importancia de contar con una especialidad propia en Urgencias y Emergencias, que añadir a las siete ya existentes, según reconocía el coordinador del evento, Oscar del Valle: «pensamos que a mayor especialización y mayor formación, ello redundaría en unos mejores cuidados para el paciente».

Antes del inicio de las jornadas, ayer se desarrolló un taller de soporte vital básico y Desat en el polideportivo de Villafranca del Bierzo, en el que participaron un buen número de profesionales de enfermería. La jornada del día 9 se iniciará a las diez de la mañana en el Teatro Villafranquino, donde se desarrollarán parte de las actividades, con la ponencia «Aprendamos de la Experiencia» en la



La alcaldesa acudió a la presentación de las jornadas. DE LA MATA

## Integrantes del grupo que atendió el accidente ferroviario de Santiago estarán en el Bierzo en las jornadas

que los enfermeros Sonia Somoza, del 061 de Coruña, y Jacobo Muñiz, del Hospital Clínico Universitario de Santiago, relatarán cómo se desarrolló la gestión del accidente ferroviario de Santiago de Compostela, del que muy pronto se cumplirá el primer aniversario y la importancia de la experiencia y la formación a la hora de enfrentarse y gestionar un acontecimiento de esta relevancia. Habrá una parte dedicada a la intervención en el primer momento en la zona céntrica y otra, desde el punto de vista hospitalario, con la recepción y atención a los heridos en el Hospital Clínico.

A lo largo del primer día se rea-

lizarán 13 talleres en la hospedería de San Nicolás el Real, antiguo colegio de los Padres Paúles, sobre temas como la atención al paciente pediátrico, con enfermeros docentes del Hospital Niño Jesús de Madrid; Actualización en quemaduras, con enfermeras del Hospital de Cruces de Bilbao o movilización del paciente politraumatizado, con un enfermero de Valladolid. También se mostrarán diferentes técnicas como el manejo de la vía intraósea y nuevas tecnologías como el monitor sin cables. Durante la jornada podrá visitarse el centro móvil de simulación del Instituto de Ciencias de la Salud de Castilla y León, un camión dedicado a la formación, con una sala de urgencias preparada para atender cualquier situación y retransmitirla a la sala contigua para analizar la actuación llevada a cabo en la sala. El segundo día, 10 de mayo, se explicará el servicio y funcionamiento del 112 en Castilla y León.

## LOS MÁS AFECTADOS SON LOS EVENTUALES

# Enfermería reclama medidas para garantizar la conciliación

**9 de cada 10 enfermeros son mujeres en edad de tener hijos**

Martes, 06 de mayo de 2014, a las 12:20

Redacción. Madrid

La conciliación de vida laboral y familiar es una utopía para los enfermeros, según denuncian estos profesionales. Para los trabajadores del sector, el principal obstáculo es el sistema de turno rotatorio, a lo que se ha sumado en los últimos años, la falta de personal como consecuencia de los recortes.



Máximo González Jurado, presidente del Consejo General de Enfermería, recuerda que este es un colectivo muy feminizado. El 84,25 por ciento de los enfermeros son mujeres y, de ellas, el 53,4 por ciento tiene menos de 45 años y por lo tanto tiene edad de ser madre. Según Jurado, esto es un elemento a tener en cuenta, ya que la organización de las tareas domésticas sigue siendo “algo que recae, salvo excepciones, en mayor medida en la mujer”.

Un reciente reportaje publicado en el último número de Enfermería Facultativa denuncia las dificultades de los enfermeros para la conciliación con algunos ejemplos de mujeres profesionales. Todas ellas aseguran necesitar ayuda para cuidar de sus hijos, algunas la encuentran en los abuelos y otras en terceras personas. El único aspecto positivo que resaltan estas enfermeras es el apoyo del resto de compañeras para realizar cambios en los turnos. Entre los más afectados se encuentran los eventuales. La imposibilidad de pedir una excedencia o reducción de jornada les obliga a hacer verdaderos “encajes de bolillo”.

Jurado pide más esfuerzo para garantizar la conciliación: “Resulta evidente que se

trata de algo en lo que toda la sociedad, empezando por las administraciones públicas, debe trabajar más y mejor”. Para el presidente del Consejo General de Enfermería, es hora de “enseñar a nuestros hijos que podemos comprometernos con ellos, y ni sólo con el trabajo, apostando por una verdadera conciliación de la vida laboral y personal”.



# LA ENFERMERÍA ESPAÑOLA ANTE LA AMENAZA DE DIVISIÓN Y ELITISMO

**Por** si la enfermería española no tuviera, en la hora actual, suficientes y graves problemas por delante que resolver y todos de muy diversa índole e importancia, ahora se acaba de unir un nuevo frente de enorme trascendencia porque, de consumarse, causaría nuevos y graves daños y preocupaciones al conjunto del colectivo. Es decir, a la práctica totalidad de los miles de mujeres y hombres que, repartidos por toda España, ejercen la profesión al servicio de la sociedad. Nos estamos refiriendo a la apuesta, tan sorprendente como descabellada, de determinadas Escuelas y Facultades universitarias de enfermería para embarcar a la profesión en un largo, discriminatorio y mas que costoso, económicamente hablando, proceso de homologación del título de Diplomados al de Grado.

Este panorama lo han originado determinados directores y decanos de enfermería al plantear, y en muchos de los casos estar ya realizando, cursos de adaptación al nuevo título que suponen un enorme coste tanto a nivel de dedicación personal como de importe económico, puesto que la oferta de las universidades oscila de los 420 hasta los 6.576 euros para realizar la polémica adaptación. Ante la evidencia de que nos encontramos frente a un intento que busca perpetuar las desigualdades, la división y, ¿por qué no decirlo? el elitismo que anida en determinados sectores de la enfermería, el Consejo General y Satse, como integrantes del Mesa Estatal de la Profesión Enfermera surgida en 2013, se han visto obligados a denunciar públicamente esta postura de los encargados de la formación de los futuros profesionales junto, a la vez, el inicio de negociaciones urgentes con los Ministerios de Educación y Sanidad para que se reconduzca la injusta situación provocada desde los campus universitarios y que, en suma, nadie tenga que verse obligado a realizar ningún curso ni mucho menos desembolsar cantidad alguna para la equiparación de los títulos y, lo que es mas importante, evitar la división y el fraccionamiento entre profesionales de un mismo ámbito, por difícil que a muchos les parezca, esa misma pertenencia.

Desde el Consejo General de Enfermería, en el que se engloba el Colegio Oficial de Sevilla, se quiere dejar patente que las Universidades españolas apuestan por un futuro con enfermeras y enfermeros de primera y otras enfermeras(os) de segunda, reeditando un intento de fragmentación que ya se vivió hace mucho años cuando surgió algo similar entre los "históricos" ATS y los "nuevos" diplomados. Entonces como ahora, el Consejo General no duda en alzar su voz para denunciar, además, el intento de segregación en el acceso a la

función pública como consecuencia de ese oneroso curso de adaptación cuando la ley establece, muy claramente, que se tiene que estar en posesión del título de Grado para acceder al subgrupo A1 en la clasificación profesional del personal funcionario.

En otras palabras: que el diplomado que, por la razón que fuere, no pase los cursos que ya se están impartiendo en algunas universidades, se verá relegado al Grupo A2, sufriendo una discriminación de por vida que no se debe admitir ni tolerar, mucho mas cuando desde la propia Conferencia de Rectores se haya afirmado que "las competencias profesionales de los diplomados en enfermería son las mismas que las que tienen los nuevos Grado". ¿En qué quedamos señores directores/decanos: son las mismas pero necesitan desembolsar su tiempo y su dinero para alcanzar algo que ustedes dan por sentado?

La Mesa Estatal de la Profesión Enfermera ha hecho, igualmente, llegar a los Ministerios de Educación y Sanidad su sentimiento de "agravio inaceptable" al saber que el Consejo de Ministros dio carta de naturaleza a un Real Decreto por el que se regaló, de forma gratuita, el nivel de máster a estos titulados sanitarios: médicos, farmacéuticos, odontólogos y veterinarios. A este respecto, la Mesa Estatal de la Profesión Enfermera (es decir: Consejo General y Satse) ha denunciado esta situación ante el silencio de las Escuelas y Facultades de Enfermería. Sirva, pues, este comentario editorial para dar a conocer al colectivo en la provincia de Sevilla, tan importante capítulo que se une, insistimos, a otros handicaps que la enfermería padece y que todos lamentamos como el enorme nivel de paro, la escasez de cobertura en las plantillas, la emigración al extranjero, los contratos-basura, la precariedad de las plazas para las especialidades... entre otros catálogos de carencias.

La Mesa Estatal de la Profesión Enfermera ya tiene, eso si, el compromiso de los Ministerios implicados -Sanidad y Educación- para que, de manera inminente se apruebe el Real Decreto en el que se modifique el "Marco español de cualificaciones de educación superior" al objeto de que el título de Diplomado sea incorporado en el nivel de Grado con los mismos efectos que el actual Graduado en Enfermería. Pero que nadie se pueda llamar a engaño o desinformación: el peligro de entrar en una etapa de retroceso, división y elitismo profesional -hasta que no se apruebe el R.D.- está sobre la mesa. Provocado, claro está, por la actitud insolidaria de responsables de las Escuelas y Facultades de Enfermería ■



## **CASTILLA LA MANCHA.-El Área Integrada de Guadalajara organiza una jornada científica sobre investigación para enfermería**

GUADALAJARA, 2 (EUROPA PRESS)

La dirección de Enfermería del Área Integrada de Guadalajara ha organizado una jornada coincidiendo con la celebración del Día Internacional de la Enfermería, bajo el lema 'Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Un recurso vital para la salud'.

La reunión será el próximo 12 de mayo de 10.00 a 14.00 horas en el salón de actos del Hospital Universitario de Guadalajara. Los profesionales sanitarios del Área interesados en participar pueden hacerlo previa inscripción en SOFOS, según ha informado la Junta en nota de prensa.

El Área Integrada se suma así a la celebración anual promovida por el Consejo Internacional de Enfermería. En este foro, año tras año, se abordan temas de especial relevancia para este colectivo.

El director de Enfermería del Área, Félix de los Mozos, ha explicado que en esta edición "la jornada científica se centrará en la investigación como elemento de cambio y recurso para la enfermería a la hora de acercarse a la población y mejorar la calidad asistencial".

La jornada se ha estructurado en dos partes. En la primera intervendrán especialistas de la Universidad de Alcalá, del Hospital Ramón y Cajal de Madrid y del Instituto de Salud Carlos III. Las ponentes abordarán los retos y necesidades de cuidados en el siglo XXI, cómo generar conocimiento enfermero a través de la investigación, así como la gestión del conocimiento enfermero desde las unidades de investigación.

Finalmente, en la segunda parte, personal de enfermería de Primaria y Especializada mostrarán los resultados de diferentes estudios realizados en nuestro Área.



## Nace la primera unidad de investigación en enfermería de Castilla y León en Valladolid

S. CALLEJA (ICAL) / VALLADOLID

Alcanzar la excelencia en los cuidados diarios que reciben los pacientes y aplicar las técnicas más adecuadas que recomienden las evidencias científicas. Con este reto y con el objetivo de romper la brecha científica que históricamente ha existido entre médicos y enfermeros nace la primera Unidad de Apoyo a la Investigación en Enfermería

de Castilla y León, un proyecto que lidera el Hospital Clínico de Valladolid y del que existen ejemplos contados en España. La filosofía parte y gira en torno al paciente, teniendo en cuenta que el germen y la misión de estos profesionales no es otro que la dirección, evaluación y prestación de cuidados para promover, prevenir, mantener y recuperar la salud de los pacientes.

La unidad se centrará en promover los aspectos en investigación clínica propios de la enfermería y en fomentar la integración de estos profesionales en equipos multidisciplinares que se dediquen a la investigación hospitalaria. Aunque en esta última área ya existen algunos ejemplos «excelentes» en el hospital, como en el Instituto de Ciencias del Corazón

(ICICOR) y los servicios de Neumología y Microbiología, se trata de casos residuales que hay que copiar para potenciar el papel del enfermero que tiene mucho que decir en los equipos de investigación, a mayores, cuando es la persona que más tiempo pasa con los pacientes, explica el responsable de la Unidad de Investigación Biomédica, Jesús Bermejo.

# Buscan cien enfermeros para trabajar en Alemania

Ofrecen sueldos de hasta 2.000 euros y la posibilidad de encadenar tres semanas de libranza para volver a España

**ANA LORENZO**  
 A CORUÑA / LA VOZ

Alemania quiere pescar en España a los profesionales mejor cualificados y está buscando en todo el país a cien enfermeros que estén dispuestos a trabajar en la Red Nacional de Cuidados Intensivos a Domicilio (Deutsche Fachpflege Gruppe), con sueldos que pueden llegar a los 2.000 euros mensuales y la posibilidad de trabajar durante cuatro semanas y disponer de otras tres libres para regresar a casa. El principal requisito que se pide a los aspirantes es que deben tener el título de Enfermería —ya sea la diplomatura o el grado—, y además se valorará si tienen alguna formación académica adicional, además de iniciativa propia, predisposición para el trabajo en equipo, elevada competencia social, y disponibilidad para vivir en Alemania y aprender el idioma.

Durante estos días, los encargados de seleccionar a los can-

## LOS DATOS

**1.600 €**

### Sueldo neto

Que recibirán durante los tres primeros meses, para luego llegar a los 2.000

**150 €**

### Ayuda mensual para el vuelo

La oferta incluye esta cantidad para que cada trabajador pueda pagar los billetes de avión

didatos están realizando charlas informativas (hoy, a las 9 horas se celebrará una en la facultad de A Coruña), tras las que se comenzará a entrevistar a los aspirantes, según explicó Marian Baake, responsable del proceso de selección, quien apuntó que las personas que sean contratadas recibirán un curso de alemán, y tendrán dos meses de alojamiento gratuito mientras buscan una vivienda.

Además, la oferta laboral in-

cluye un puesto de trabajo indefinido, con un sueldo neto fijo de 1.600 euros durante los tres primeros meses, y de 1.700 a 2.000 euros a partir del cuarto mes, a lo que se sumarán el pago de horas extras de noches, domingos y festivos. La homologación del título universitario, la gestión de ayudas europeas para el viaje y la mudanza, así como el ingreso de 150 euros extras al mes para cubrir los gastos del vuelo a casa son otras de las ventajas que se anuncian en la oferta laboral de la web [www.aulaxpress.es](http://www.aulaxpress.es).

### Cuidado a domicilio

La labor que tendrán que realizar los enfermeros será el cuidado a domicilio de pacientes traqueotomizados o con respiración asistida, en turnos de 12 horas diarias (durante cuatro días y librarán tres). Se organizarán equipos de 5 a 7 enfermeros por paciente y durante los primeros días estarán acompañados de profesionales con experiencia.