

Más de cien años cuidando



**Colegio Oficial de
Enfermería de Toledo**

Resumen de Prensa

Semana del 12 al 16 de mayo de 2014



ENTREVISTA

ROBERTO MARTÍN • PRESIDENTE DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE TOLEDO

Hoy, 12 de mayo, se celebra el Día de la Enfermería aunque estos profesionales consideran que no hay mucho que celebrar. Y es que, el presidente del Colegio de la provincia de Toledo, Roberto Martín, asegura que la enfermería «ha sido la profesión más afectada por los recortes, ya que se han perdido unos 2.000 puestos de trabajo en los dos últimos años y medio».

«PARA DAR CALIDAD AL PACIENTE HAY QUE VOLVER A LAS PLANTILLAS ÓPTIMAS»

ESTHER MARTÍN | TOLEDO
redacciontoledo@diariolatribuna.com

¿Cómo se han materializado los proyectos que estaban pendientes cuando, hace dos años, renovó el cargo como presidente del Colegio de Enfermería?

El Colegio tiene dos grandes líneas de trabajo, una en el ámbito del desarrollo profesional y ligada al ámbito nacional, aquí entra en juego el desarrollo de la legislación. En el ámbito más local está el día a día de los profesionales dentro de la institución con las actividades que desarrollamos, por ejemplo, las de formación. Existe una legislación muy importante que ha conseguido la profesión en materia de nuevas competencias profesionales, especialización y nuevas titulaciones universitarias. Todo esto es lo que queremos que se formalice para ser capaces de llevarlo a cabo. En el ámbito más local están las actividades más importantes para la profesión como la asesoría jurídica, que se ha visto fortalecida debido a la cantidad de consultas y peticiones del colectivo. También se ha incrementado la formación dirigida a las oposiciones y la obtención de residencia para las especialidades. Seguimos en la línea de continuidad.

¿La legislación ha llegado a tiempo?

Tengo que ser positivo, pero reconozco que la lentitud a veces nos hace perder la esperanza. Hace un año hubo un compromiso muy importante de la organización colegial, junto a la organización médica y el Ministerio de Sanidad para trabajar en la sostenibilidad del sistema de salud y en el mismo se incluyó el desarrollo de estas materias legislativas a las que hago referencia. También se suscribió con el Sindicato de Enfermería Satse. Algunas de estas acciones se tienen que desarrollar en el ámbito regional puesto que son competencia de la administración autonómica, pero a estas alturas no hemos conseguido el desarrollo necesario. En la Ley de Uso de Medicamentos y Productos Sanitarios, que data de 2009, había un compromiso de que estaría regularizada a través de un real decreto y a día de hoy no se ha materializado. Otro hándicap importante son las especialidades de enfermería, que están reguladas. En Castilla-La Mancha, menos medicoquirúrgica, se pueden reaizar el resto de especialidades. La administración tiene unidades docentes para formar enfermeros que quieren especializarse y este año salen 85 especialistas en enfermería. La paradoja es que en Castilla-La Mancha no están reconocidas las especialidades a ex-

cepción de las matronas, es decir, estamos formando a especialistas de alto nivel, pero mañana se tendrán que ir a desarrollar su actividad a otras comunidades autónomas. Nos gustaría que el Gobierno hiciera un esfuerzo. Es una circunstancia que tendría que abordar el Gobierno regional, pero dudamos que lo vaya a hacer de aquí a que finalice la legislatura.

¿Cuál es la radiografía que se puede hacer de la sanidad de la provincia en este momento?

Fruto de la situación económica y de la política de recortes que ha llevado el Gobierno regional, la profesión de enfermería ha sido una de las más afectadas. Nos hubiera gustado que se hubieran habilitado plazas de enfermeros para sustituir interinos, con ello se podría crear un aliciente para los profesionales. Desde hace dos años y medio se ha pasado de una situación de desempleo muy baja a una cifra de paro muy importante. En el sector público se han perdido entre 1.500 y 2.000 puestos de trabajo en Castilla-La Mancha y alrededor de 400 en la provincia de Toledo en los últimos tres años. Esta situación provoca que los colegiados hayan tenido que irse a otras comunidades, otros países o a su casa. Más del 90 por ciento del trabajo enfermero pertenece al ámbito público. Si el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) no habilita fórmulas para que puedan trabajar, la situación es delicada. El Colegio ha tenido que emprender medidas anticrisis como la creación de la figura del colegiado no ejerciente, que son enfermeros que no tienen trabajo y que pagan una cuota simbólica y están a disposición de los mismos servicios. La institución ha perdido más de 400 colegiados en estos dos últimos años y medio. Ahora mismo vendrá una nueva generación de enfermeros, 80 en Toledo y 400 en Castilla-La Mancha, con un futuro bastante incierto. Nos gustaría que el Sescam habilitara fórmulas para que poco a poco se solucionara este problema. La solución no es crear una bolsa de desempleo brutal. Ha sido la profesión más castigada con las medidas tomadas por el Gobierno regional.

¿Cómo está influyendo la situación en la calidad de atención que se presta a los pacientes?

Indudablemente los enfermeros van a seguir aplicando sus conocimientos y cuidados como siempre, pero si las condiciones laborales no son las óptimas la calidad va a resentirse. Hasta hace dos años había 2.000 puestos de trabajo más y ahora han desaparecido, se trata de una merma importante en medios humanos. Hay que volver a una situación de

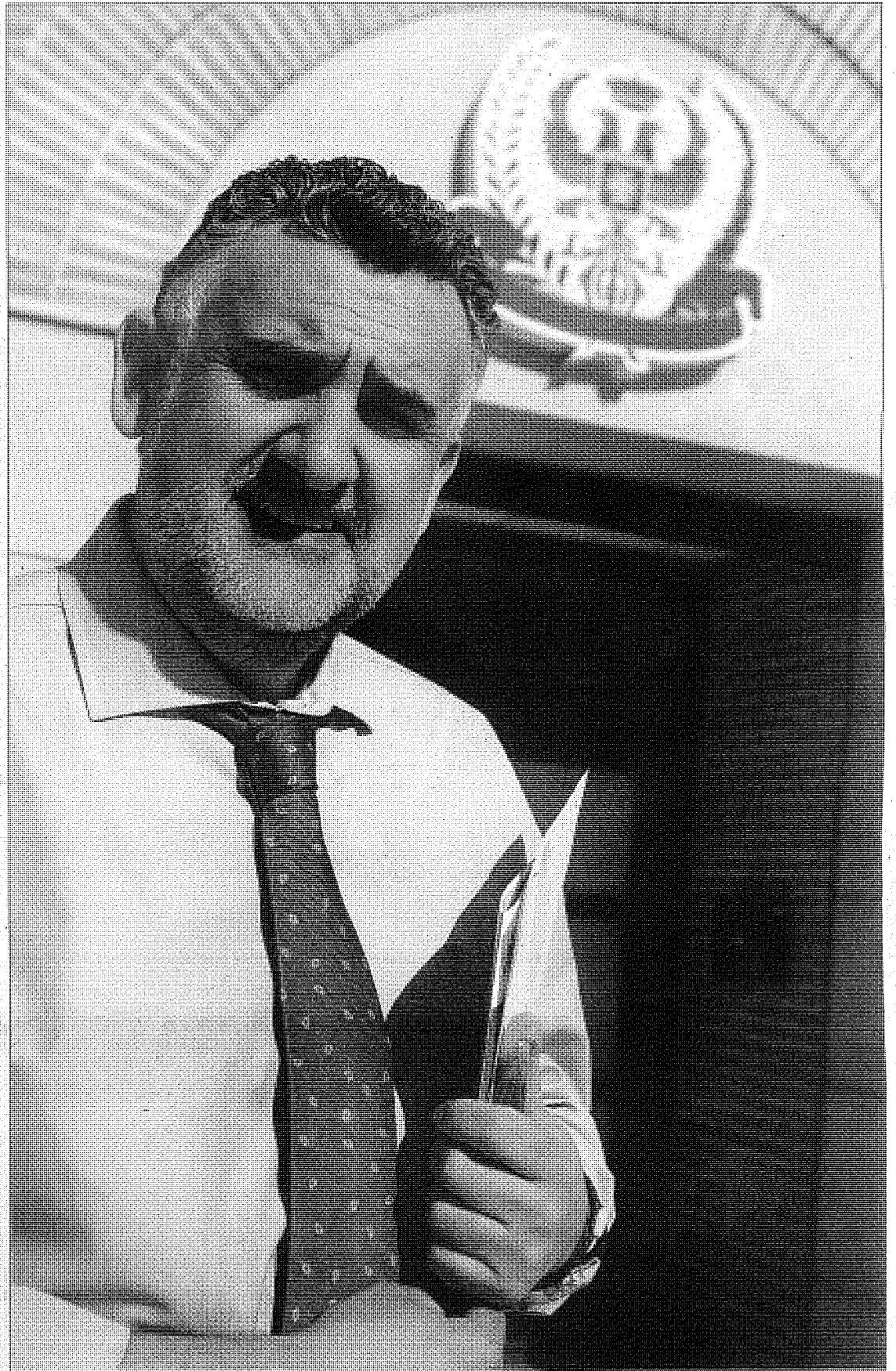


FOTO: DAVID PÉREZ

«Es una paradoja formar a especialistas de alto nivel para que mañana se tengan que ir a otras comunidades autónomas»

Está claro que mientras hay pacientes en lista de espera, las camas deberían estar abiertas al cien por cien»

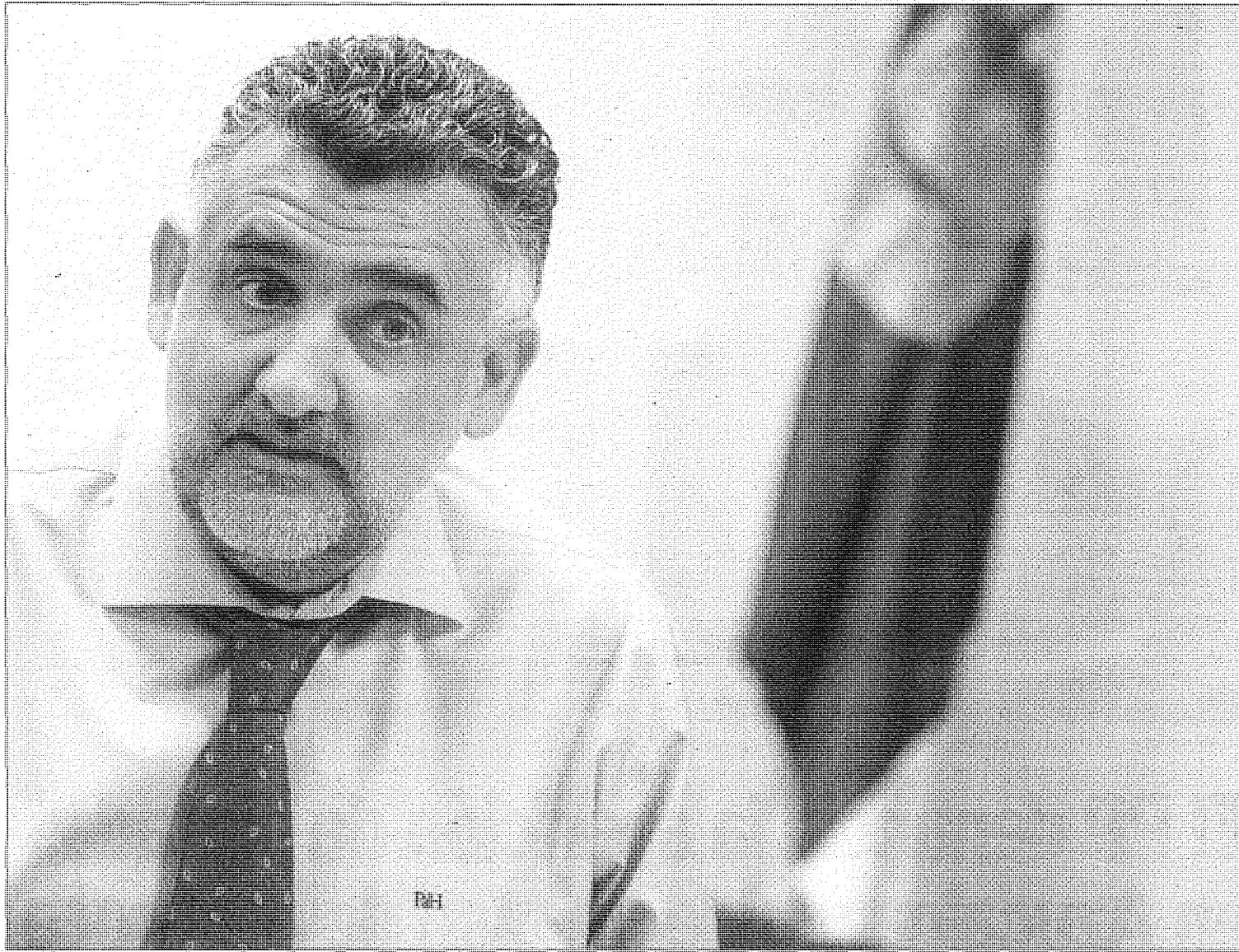


FOTO: DAVID PÉREZ

plantillas óptimas con el fin de ofrecer la calidad que se merecen los ciudadanos.

¿Cómo se presenta este próximo verano?

Aún no lo sabemos porque la política que se está llevando a cabo es de una contratación mínima o escasa. Entiendo que todas las camas hospitalarias tienen que estar a disposición de los ciudadanos, la solución no es cerrarlas. Está claro que mientras haya pacientes en lista de espera las camas deberían estar al cien por cien. La convocatoria de plazas es inviable ahora mismo. Hemos propuesto al Sescam que algunas de esas interinidades, que son 1.200 plazas, cambien a plaza fija porque hay que pagar lo mismo. Esta iniciativa relajaría a la gente y crearía un aliciente para estudiar las oposiciones. Y es que, ahora mismo el enfermero está pasota, se pregunta para qué formarse si no hay bolsa de trabajo. Anualmente pasaban antes por el Colegio una media de mil alumnos por cursos y seminarios, el dato ha bajado en un cincuenta por ciento. Durante los cinco o seis primeros años de profesión, el enfermero hace sustituciones, bajas, trabaja en verano y, de esta forma, mete la cabeza en el engranaje, pero es que ahora pueden estar hasta dos años sin trabajar ni un solo día.

¿Ahora mismo están funcionando todas las camas disponibles en el Complejo Hospitalario de Toledo?

En el Hospital Provincial ahora mismo hay dos plantas cerradas con cuarenta camas, por tanto, se

está dando menos asistencia. Si hay lista de espera se podrían utilizar para patologías diarias y para operaciones quirúrgicas programadas.

¿Qué especialidades tienen las mayores listas de espera?

No tenemos datos concretos, pero es cierto que la lista de espera es una realidad importante.

¿Qué le parece la práctica de pruebas en horario nocturno en el hospital Virgen de la Salud?

Si el paciente está conforme con este horario intempestivo, el Colegio no puede mostrarse ni a favor ni en contra. Lo cierto es que se deben utilizar de forma racional todos los dispositivos y al cien por cien. Me preocupa más que haya camas cerradas y se estén derivando pacientes a otros dispositivos madrileños, lo que es absurdo.

¿Cómo está la relación del Colegio de Enfermería con la Junta de Comunidades?

Las relaciones institucionales no se pierden, pero la política que están llevando con el colectivo de enfermería deja mucho que desear. Nos gustaría que el Gobierno hubiera apostado por nuestro desarrollo profesional a pesar del marco de restricciones y ajustes. Ante esta situación, el personal de enfermería, altamente preparado, está desanimado porque no se espera en un futuro próximo una política distinta. El desencanto hace que se marchen al extranjero, sobre todo, a Inglaterra y a otros países emergentes como Polonia y Rumanía. La enfermería española está muy bien reconoci-

«Las relaciones institucionales no se pierden, pero la política que el Gobierno regional está llevando con los enfermeros deja mucho que desear»

«El nuevo hospital es un arma arrojada entre Gobierno y oposición y quienes padecen esta situación al final son los ciudadanos»

da si bien se están haciendo contratos malos porque hay mucha demanda de empleo. En cambio, en Polonia y en Rumanía la sanidad no tiene nada que ver con la nuestra, estamos hablando de treinta o cuarenta años de retraso.

¿Cómo lucha la entidad que preside contra esta situación?

El Colegio siempre colaborará con el Gobierno regional cuando las políticas sean acordes a la realidad de la profesión. En cambio, si no es así, no estaremos cercanos a la administración regional. La institución no puede hacer huelga, pero entendemos que cuando se convocan paros el fin está justificado.

Y mientras tanto se sigue a la espera de concluir el nuevo hospital de Toledo.

El hospital nuevo es un arma arrojada política entre Gobierno y oposición. Se tiran los trastos unos a otros y mientras tanto quienes padecen esta situación son los ciudadanos, que no cuentan con esta infraestructura. Mientras se acaba se tendrían que optimizar, insisto, todas las camas del Complejo Hospitalario. Pediría que nos mantengan alejados de las pugnas políticas. Nos interesa que se resuelva por el bien de los ciudadanos.

A su juicio, ¿cómo debería ser la gestión de este nuevo hospital de Santa María de Benquerencia?

Los recursos públicos tienen que dedicarse para los servicios públicos. Son respetables las iniciativas de carácter privado, pero indudablemente el dinero público tiene que gastarse en servicios

públicos. Soy un ferviente defensor de la sanidad pública, es un derecho que tienen los ciudadanos. Además, los servicios sanitarios públicos son inmejorables y cuentan con los últimos avances técnicos y científicos y los profesionales mejores formados.

Los profesionales, como ha comentado, afrontan con cierta incertidumbre el futuro, ¿pero y los pacientes como están viviendo estos ajustes en el sistema sanitario puesto que incluso se han llegado a dar agresiones a los facultativos?

La situación es incómoda. En el servicio de Urgencias se han vivido momentos de colapso y esta circunstancia se tiene que prevenir y no solucionar una vez que ha ocurrido. Los dispositivos asistenciales que hay en la provincia son importantes, pero se tienen que usar al cien por cien. En momentos de crispación por la masificación se producen conatos de tensión que llegan incluso a la agresión. Cuando el caso llega al Colegio, la asesoría jurídica se pone en funcionamiento de forma inmediata para apoyar al colegiado. Hay que erradicar las agresiones porque no justificamos, bajo ningún concepto, que se produzcan estos hechos. Si los hay, la Fiscalía tiene que castigar de forma ejemplar.

¿Qué va a reivindicar el colectivo en este Día de la Enfermería?

Este día se celebra en honor a una enfermera que vivió hace 200 años y que fue el prototipo de enfermera actual porque creó una escuela con materias muy avanzadas. El Colegio quiere homenajear a unos profesionales con un reconocido prestigio científico y formativo en su trabajo diario. Por un lado, se premia la preparación de un grupo de atención primaria del centro de salud de Fuensalida en el fomento de la lactancia materna. Por otro lado, al equipo de atención domiciliar del Hospital del Valle, que a diario recorre en coche la provincia aplicando cuidados ambulatorios a pacientes que lo necesitan.

¿La situación económica actual también ha afectado al Colegio de Enfermería obligando a acometer recortes?

Llevamos dos años aplicando las cuotas anticrisis. La cuota de los socios ha bajado un diez por ciento para todos los colegiados y un cincuenta por ciento el pago que tienen que hacer cuando ingresan. Hemos hecho un esfuerzo presupuestario muy importante para seguir adelante dada la situación económica que estamos viviendo. Ahora mismo contamos con un total de 3.100 colegiados, pero en otros momentos hemos llegado a tener hasta 3.500. Contamos con una asesoría permanente, un área de información y se mantiene el espacio lúdico, lo intentamos mantener porque tiene mucha aceptación entre los miembros del colegio. Entre estas actividades está la fiesta del patrón, un viaje a la nieve y una excursión a un parque temático. Son momentos delicados, pero hay que mantenerlas porque unen bastante a los profesionales del sector.

<http://www.elporvenirclm.com>

El Porvenir

de Castilla-La Mancha

24 enfermeros residentes del área sanitaria de Toledo acaban este año su formación



Durante la XII Jornada de Enfermería del Área Sanitaria de Toledo se ha celebrado el acto de despedida de los 24 enfermeros residentes que han acabado este año la formación que acredita su especialización.

En concreto, son 5 enfermeras especialistas de Geriátrica, 11 enfermeras de Obstetricia y Ginecología (matrona), 6 de Familiar y Comunitaria y 2 de Salud Mental que durante dos años se han formado en el Complejo Hospitalario de Toledo y en los centros de salud del área.

Castilla-La Mancha está acreditada [para](#) la formación de enfermería en las especialidades de Geriátrica, Pediatría, Familiar y Comunitaria, Salud Mental y Obstétrico-Ginecológica.

El programa formativo de las matronas, que se prolonga dos años, se encarga de proporcionar a las residentes las competencias, habilidades y actitudes necesarias para que puedan ofrecer una atención global a la mujer, al recién nacido, a la familia y a la comunidad, promocionando la salud y previniendo los problemas que puedan surgir.

Por su [parte](#), la formación de la EIR de Geriátrica se prolonga también durante dos años. Además, rotan por los centros de salud de Toledo, Sillería, de La Puebla de Montalbán, Camarena, Polán, así como por las residencias de mayores de Santa M^a de Benquerencia, Avenida de Barber y Torrijos.

Los EIR de la especialidad Familiar y Comunitaria se han formado en los centros de salud de acreditados de Bargas, Buenavista, Camarena, La Puebla de Montalbán, Polán, Sillería, Santa M^a de Benquerencia y Santa Bárbara.

Con la incorporación del Hospital Provincial al Complejo Hospitalario de Toledo también se suman a la Unidad Docente los EIR de Salud Mental.

XII Jornadas de Enfermería

Asimismo, durante la celebración de las XII Jornadas de Enfermería del Complejo Hospitalario de Toledo se han presentado ponencias que han versado sobre la evolución de la tasa de cesáreas en la provincia de Toledo [entre](#) 2008 y 2012, dependencia y calidad de vida, la administración de fármacos en los ancianos o la necesidad de formarse en la atención al dolor y sufrimiento en la etapa de la vida, entre otras.

Asimismo, se han presentado dos comunicaciones orales sobre seguridad del paciente en la unidad del quirófano de un hospital y el perfil de caídas en una residencia de mayores y dos posters.

Todos estos trabajos han sido evaluados y al finalizar la jornada se ha hecho entrega de un premio al mejor [trabajo](#). Este año el primer premio estará patrocinado por el Colegio de Enfermería de Toledo. Así, el premio ha recaído en el trabajo titulado "Perfil de las caídas en una residencia de mayores ¿es correcta la valoración de factores de riesgo? Elaborado por Esmeralda Carrillo Prieto, Pablo Gallardo, Mercedes Pajares, Beatriz Ponce, Pilar Fernández y María Castellanos.

<http://www.abc.es/>

TOLEDO

Los enfermeros celebran su día con la entrega de premios

ABC / TOLEDO

Día 12/05/2014

Serán reconocidas las enfermeras del Virgen del Valle y el Centro de Salud de Fuensalida

El Equipo de Asistencia Geriátrica Domiciliaria del Hospital Virgen del Valle de Toledo y el Taller de Lactancia Materna del Centro de Salud de Fuensalida (Toledo) serán galardonadas con el «Reconocimiento Profesional Enfermero 2014» hoy, Día Internacional de la Enfermera.

Esta conmemoración, instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras en honor a la enfermera británica Florence Nightingale, se presenta este año bajo el lema «Las enfermeras: una fuerza [para](#) el cambio. Un recurso vital para la salud», y será celebrada por el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo en el Palacio de Benacazón a partir de las 18:00 horas.

La celebración será inaugurada por el presidente del Colegio, Roberto Martín, y por la responsable de Enfermería del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, Natividad Cosme. Seguidamente tendrá lugar la conferencia «Tratamiento y Trato. El tacto de las emociones» a

cargo del enfermero catedrático de Educación para la Salud de la Universidad Complutense de Madrid, Jesús Sánchez Martos, según informó el colegio en un comunicado.

Y, [para](#) finalizar, se otorgará el «Reconocimiento Profesional Enfermero 2014» al equipo de Asistencia Geriátrica Domiciliaria del Hospital Virgen del Valle y al taller de Lactancia del Centro de Salud de Fuensalida.

DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERÍA



El Colegio celebró el Día Internacional de la Enfermería en el Palacio de Benacazón. / DAVID PÉREZ

«La sanidad sería un éxito si se fomentara la enfermería a domicilio»

El Colegio de Enfermería celebró ayer el Día Internacional de la Enfermería con un acto en el que demandaron medidas para bajar las cifras de desempleo en la profesión

• El catedrático Jesús Sánchez Martos apuntó que «el tratamiento se aprende en la facultad o se compra en las farmacias mientras que el trato tiene que ver con la vocación».

E. MARTÍN | TOLEDO
redacciontoledo@diariolatribuna.com

El Colegio de Enfermería de la provincia de Toledo celebró en la tarde de ayer, en el Palacio de Benacazón, el Día Internacional de la

Enfermería para reconocer el trabajo de estos profesionales sanitarios. A pesar de ser un día de celebración, el colectivo siguió reivindicando una solución a las «altas cifras de desempleo» que afectan al sector. «Tenemos que ser capaces, entre todos, de luchar contra los altos índices de desempleo y de este modo contribuir a la calidad en la atención de los ciudadanos», indicó el presidente del Colegio, Roberto Martín, en este día que se instauró por el Consejo Internacional de Enfermeras en honor a la enfermera británica Florence Nightingale, y que este año

se conmemora con el lema 'Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Un recurso vital para la salud'.

Tras la presentación del acto, tuvo lugar una conferencia que corrió a cargo del enfermero catedrático de la Educación para la Salud de la Universidad Complutense de Madrid, Jesús Sánchez Martos, que bajo el título 'Tratamiento y Trato. El tacto de las emociones', explicó cómo el primero de estos conceptos «se aprende en las facultades y en los libros y se compra en las farmacias mientras que el trato se lleva en el corazón y

tiene mucho que ver con la vocación de los profesionales en su día a día».

En este sentido, destacó la labor de los dos equipos que han sido reconocidos en esta ocasión por el colegio, el equipo de Asistencia Geriátrica Domiciliaria del Hospital Virgen del Valle de Toledo y el Taller de Lactancia Materna del Centro de Salud de Fuensalida. El facultativo indicó durante la ponencia la importancia de la atención domiciliaria y declaró que «la sostenibilidad del sistema sanitario no es posible en estos momentos porque no se está opti-

mizando al profesional de enfermería». Así las cosas, consideró que el sistema sanitario de la región de Castilla-La Mancha, y también el nacional, «sería un éxito si se potenciara la figura del profesional de enfermería». «El enfermero no es ningún ayudante de nadie, hoy es una carrera universitaria, de donde salen personas perfectamente capacitadas para ejercer esta profesión. Un paciente es del hospital cuando corresponde, el noventa por ciento de las ocasiones es de Atención Primaria, en donde hay profesionales que no están siendo optimizados y que son los enfermeros». De este modo, reclamó «más recursos» para la Atención Primaria y la atención a domicilio puesto que consideró que las personas mayores «prefieren permanecer en casa que en el hospital». También puso de relieve cómo la toma de lactancia materna «mejora los anticuerpos, permite un mejor crecimiento y evita enfermedades».

Por su parte, la responsable de Enfermería del Servicio de Salud

«La toma de lactancia materna mejora los anticuerpos y permite un mejor crecimiento»

de Castilla-La Mancha, Natividad Cosme, se pronunció en la misma línea asegurando que al paciente «hay que atenderle, en la medida en que sea posible, dentro de su entorno». «Es el gran reto de la sanidad». En este sentido, abogó por una «atención mucho más humana» por parte de los enfermeros «ya que son los profesionales que están más cerca del paciente, que le aportarán lo que necesite en el momento y en el sitio adecuado, en un alto porcentaje de veces este sitio es su domicilio».

Cosme manifestó, además, que en el Complejo Hospitalario de Toledo ya se han creado distintos equipos de profesionales que atienden en los hogares y que en algunas ocasiones se dedican a los cuidados paliativos.

RECONOCIMIENTO ENFERMERO

El equipo de atención domiciliaria del Valle funciona desde hace 26 años

E. MARTÍN / L.T. | TOLEDO
redacciontoledo@diariolatribuna.com

El objetivo era premiar la labor de los profesionales enfermeros, tanto por la asistencia de calidad que prestan a los usuarios como por la concienciación a la sociedad para que siga comportamientos saludables. En el acto que el Colegio de Enfermería celebró ayer en el Palacio de Benacazón se dieron cita colegiados, los presidentes de otros cole-

gios de la región de Castilla-La Mancha y el secretario provincial del Sindicato de Enfermería Satse, Francisco Pleite.

Todos ellos fueron testigos del homenaje que se rindió al equipo de Asistencia Geriátrica Domiciliaria del Hospital Virgen del Valle y al Taller de Lactancia Materna del Centro de Salud de Fuensalida. Recibieron el 'Reconocimiento Profesional Enfermero 2014' por una labor que el colegio ha querido galardonar en esta edición. El

equipo del Hospital del Valle está formado por tres enfermeras y una supervisora, además de dos auxiliares de enfermería, dos médicos, tres conductores y una trabajadora social. El galardón se ha entregado a las tres enfermeras de la Unidad, además de a la supervisora que está en este momento y a la que fundó la iniciativa hace 26 años. A lo largo de todo este tiempo han valorado a alrededor de 8.000 pacientes. De ellos, un total de 6.220 ha entrado en el programa.



Las enfermeras reconocidas posaron en esta foto de familia. / DAVID PÉREZ

ma. Además, más del 75% de los pacientes que fallecen, lo hacen dentro de casa.

Por otra parte, el taller de lactancia materna del centro de sa-

lud de la localidad de Fuensalida comenzó a funcionar en el 1998. Allí atienden tanto a madres lactantes como a mujeres embarazadas.



Premios de enfermería en el Palacio de Benacazón

ANA PÉREZ HERRERA

Salud

Premios a los mejores enfermeros en su Día Internacional

ABC TOLEDO

El equipo de asistencia geriátrica domiciliar del hospital Virgen del Valle de Toledo y el taller de lactancia materna del centro de salud de la localidad de Fuensalida fueron galardonados ayer, Día Internacional de la Enfermería, con el «Reconocimiento Profesional Enfermero 2014».

Esta conmemoración, instaurada por el Consejo Internacional de Enfermeras en honor a la enfermera británica Florence Nightingale, se ha presentado este año bajo el lema «Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Un recurso vital para la salud».

La celebración, que fue organizada en el Palacio de Benacazón por el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo,

fue inaugurada por el presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, Roberto Martín, y por el responsable de Enfermería del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, Natividad Cosme. Seguidamente tuvo lugar la conferencia «Tratamiento y Trato. El tacto de las emociones» a cargo del enfermero catedrático de Educación para la Salud de la Universidad Complutense de Madrid, Jesús Sánchez Martos, según informó el colegio en un comunicado.

Y, para finalizar, se otorgó el «Reconocimiento Profesional Enfermero 2014» al equipo de asistencia geriátrica domiciliar del hospital Virgen del Valle y al taller de lactancia materna del centro de salud de Fuensalida.

A las 18 horas, en el IES Juanelo Turriano

Hoy se entregan los galardones de la Olimpiada de Matemáticas

ABC TOLEDO

La Diputación provincial de Toledo colabora con la Sociedad Castellano-Manchega de Profesores de Matemáticas en la organización y desarrollo de la XIV Olimpiada de Matemáticas de Toledo. Por este motivo, hoy en el IES «Juanelo Turriano», del barrio de Santa María de Benquerencia, los premios a los ganadores de la edición 2014.

Realizadas las pruebas correspondientes para esta edición los seleccionados son los siguientes alumnos: 1º y 2º de ESO: Daniel López Martínez, alumno del IES Universidad Laboral, Javier Marín Sánchez, alumno de 1º de la ESO del IES Juan Antonio Castro, de Talavera de la Reina, Alejandro Esperanza Braojos, alumno de 1º de la ESO del IES Juanelo Turriano, de Toledo.

En 3º y 4º de la ESO, los alumnos elegidos son Pablo Martínez Gutiérrez, alumno de 4º de la ESO del IES Universidad Laboral, de Toledo; Juan Alberto Guío Justo, alumno de 4º de la ESO del IES Juan de Lucena, de la Puebla de Montalbán y Ana del Castillo Peces, alumna de 4º de la ESO del IES La Sisle, de Sonseca.

La entrega de premios y diplomas a los alumnos ganadores y participantes estará presidido por el coordinador provincial de los Servicios Periféricos de la consejería de Educación, Cultura y Deportes, además de representantes de la empresa patrocinadora, Editorial Anaya, miembros de la Sociedad Castellano-Manchega de Profesores de Matemáticas, profesorado y alumnado de los centros participantes.

MUNICIPAL

El Ayuntamiento, dispuesto a cambiar la zona azul a zona verde

El portavoz del Ayuntamiento de Toledo, Rafael Perezagua, aseguró ayer que la petición hecha por la asociación Iniciativa Ciudadana del Casco Histórico para reconvertir algunas plazas de zona azul a zona verde es «una demanda objetivamente real» por lo que es «su voluntad atenderla». «Creo que se debe admitir y aceptar. Cuando se me traslade la propuesta pediré los informes necesarios para llevarlo adelante», manifestó el portavoz municipal, al tiempo que recordó que esta moción plantea la reconversión de zona azul a zona verde desde «el eje de la esquina de la Subida de la Granja hasta la puerta del Cambrón». En este sentido, y a preguntas de los medios sobre el posible uso fraudulento de la tarjeta de la ORA en el Casco histórico, Rafael Perezagua afirmó que en este asunto «hay que ser prudente y no generalizar». «La tarjeta de la ORA es muy difícil de falsificar, es imposible. Es una tarjeta que está hecho con la Fábrica de Moneda y Timbre y no se puede falsificar».



SOLIDARIDAD

Hoy llegan a Toledo pilotos de aviación humanitaria

El colegio oficial de Pilotos de la Aviación Comercial (Copac) participará hoy y mañana en Toledo en el Encuentro Internacional de Aviación Humanitaria que celebra, por primera vez en España, el Programa Mundial de Alimentos de las Naciones Unidas. En el contexto de este encuentro el Copac ratificará su apoyo al Programa Mundial de Alimentos con el objetivo de estrechar la colaboración entre ambas organizaciones en materia de seguridad y formación de tripulaciones. De esta manera, el Copac muestra su apoyo e interés por los vuelos humanitarios, que representan además una actividad profesional para los pilotos. ABC

SOCIEDAD

El programa «Leer en Compañía» para personas mayores se amplía

Cruz Roja y la Biblioteca de Castilla-La Mancha han ampliado la actividad «Leer en Compañía» para acercar la lectura a las personas mayores de toda la provincia de Toledo. La actividad «Leer en Compañía», que desde el año 2011 desarrollan en Toledo los voluntarios de Cruz Roja y el personal de la Biblioteca Regional, permite a las personas mayores de 65 años poder disfrutar de la lectura y acceder a los fondos bibliográficos sin que sus limitaciones en la actividad por déficit visuales o físicos suponga ningún impedimento. «Leer en Compañía» está incluida en los programas «Biblioteca Solidaria» de la Biblioteca de Castilla-La Mancha y «Personas Mayores» de Cruz Roja en Toledo y se desarrolla gracias al trabajo coordinado que realizan 38 voluntarios de Cruz Roja y el personal de la Biblioteca Regional, según ha informado la ONG en nota de prensa. En la actualidad, un total de 50 personas mayores o con discapacidad de distintos barrios de la ciudad son atendidas a través de este servicio y el objetivo ahora es ofrecerlo también en otras localidades de la provincia con la colaboración de las bibliotecas públicas. ABC

DA DE PLAZO HASTA DE JUNIO

Enfermería lanza un órdago al Ministerio de Sanidad

La Mesa Estatal de la Profesión Enfermera hace visible su malestar porque no se cumplen los compromisos

Viernes, 09 de mayo de 2014, a las 15:03

María de la Heras. Madrid

La Mesa Estatal de la Profesión Enfermera ha amenazado a la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, con romper el pacto que firmaron hace un año. El malestar del Consejo General de Enfermería y el sindicato de Enfermería Satse se ha hecho visible ante el ultimátum presentado por el presidente de Satse, Víctor Aznar, durante el acto de presentación de la campaña 'Soy Enfermera. Nos movemos por tu salud'.



El presidente del Consejo General de Enfermería, Máximo González, ha confirmado a Redacción Médica que el Pacto por la Sostenibilidad y la Calidad del Sistema Nacional de Salud se encuentra en estos momentos en “un punto muerto”. Según fuentes de Satse, la Mesa Estatal de la Profesión Enfermera mandó antes de Semana Santa una carta dirigida a la ministra de Sanidad para exigir que cumpla con los 100 compromisos que firmaron, pero fuentes consultadas de Satse y el Consejo General de Enfermería aseguran que no han recibido respuesta.

Aznar y González mantienen la esperanza de continuar con este pacto, pero ambos reconocen que todo depende del Ministerio y han fijado como fecha límite para una respuesta clara a favor de estos compromisos el congreso estatal de Satse que se celebrará entre el 11 y 13 de junio. Según el presidente del sindicato, se han tramitado algunos compromisos como la prescripción enfermera o el desarrollo de algunas especializaciones pero faltan otros aspectos incluidos en el pacto: “O pone fecha al desarrollo de parte importante de sus acuerdos o lo rompemos y presionamos para que se cumplan”, ha zanjado Aznar.

La respuesta de Sanidad

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ha respondido al ultimátum de

la Mesa Estatal de la Profesión Enfermera. Fuentes del Ministerio aseguran que quieren avanzar "con rapidez" para hacer efectivos los acuerdos del Pacto por la Sostenibilidad y la Calidad del Sistema Nacional de Salud (SNS) y que los contactos con la profesión son constantes.

Entre los compromisos con el sector de la enfermería, se encuentra potenciar el borrador de proyecto normativo por el que se regula la indicación, uso y dispensación de medicamentos y productos sanitarios, la implantación efectiva de las especialidades, mejorar la relación jurídica del médico y el enfermero con el SNS y la planificación de las necesidades de recursos humanos.



El Día Internacional de la Enfermería pone el foco sobre la especialización del sector

El Colegio de Enfermería de La Rioja organiza una jornada que abordará, entre otras cuestiones, la labor en cuidados paliativos o en neonatos

✽ M. MUÑOZ

LOGROÑO. La necesidad de fomentar la especialización de los profesionales de enfermería es una de las cuestiones que centran el debate y la atención de este sector. Hoy se celebra el Día Internacional de la Enfermería y con este motivo, el Colegio de Enfermería de La Rioja ha organizado la quinta edición de su Jornada Científica, que se desarrollará bajo el título 'Cuidados avanzados: una realidad'.

«Hemos elegido este tema teniendo en cuenta, sobre todo, que la enfermería se está especializando, que no supone únicamente proporcionar unos cuidados básicos, sino algo más», explica Pilar Alejandre, vocal de la Junta del Colegio y moderadora de la jornada.

Este tema se abordará a través de tres ponencias. La primera, sobre el papel de la enfermera en una unidad neonatal, explicará, entre otras cuestiones, la importancia del método canguro y de la lactancia materna en el desarrollo de los bebés prematuros. La segunda comunicación versará sobre cuidados de enfermería en el paciente con insuficiencia renal crónica. Y la última abordará la actividad en la Unidad de Cuidados Paliativos. La jornada concluirá con la entrega del XXIV Premio 'Enfermería Riojana' y una ponencia de la profesora de la Universidad de Cantabria Blanca Torres.

«La enfermería se está especializando cada vez más. El reto es dar una mayor importancia a esa especialización, que está contemplada desde un punto de vista académico quizá (pese a los retrasos en la implantación, por la crisis) pero no desde otras perspectivas. No salen plazas como tales de enfermería pediátrica, geriátrica, comunitaria... Aunque las enfermeras sí sean especialistas por sus conocimientos, experiencia y saber hacer», detalla Alejandre.



Una enfermera acompaña a un niño ingresado en un hospital. ■ E.N.C.

UGT pide oposiciones específicas

El Sindicato Profesional de Enfermería de UGT aprovechó también la celebración del Día Internacional de la Enfermería para reivindicar el desarrollo de las especialidades en esta profesión. UGT denunció «la falta de autonomía y de especificidad» con que los decretos publicados hasta el momento abordan la cuestión. Ante eso, reclamó un desarrollo curricular «propio y real» de unas especialidades que «no copien las de los médicos». Y pidió dotación presupuestaria para convocar oposiciones específicas para estos especialistas.

En la actualidad, el sector de la enfermería comienza a orientarse a especialidades como la enfermería geriátrica, la médico-quirúrgica o de tratamiento de enfermedades crónicas, como la diabetes. Esto es fruto de los cambios que está experimentando la sociedad.

Salida al exterior

Una de las cuestiones a las que también se enfrenta el sector en estos momentos es al paro, que ha alcan-

Sigue siendo una de las profesiones más demandadas, aunque se contrata menos

zado a una profesión que apenas lo sufría hace algunos años. «Se trabajan más horas y se contrata menos personal. Antes, nada más terminar la carrera había salida profesional y ahora eso ha cambiado», señala Alejandre, destacando que por eso algunos titulados optan por salir a países como Reino Unido, Italia o Alemania, que demandan profesionales de enfermería.

En cualquier caso, Enfermería sigue siendo una de las carreras más demandadas en la actualidad en La Rioja. «Somos los profesionales que más cerca estamos del paciente, muchas veces acuden a nosotros para pedir consejo, información, aclaraciones... La enfermera puede hacer mucho para la mejora del paciente», asegura, justificando así por qué esta profesión sigue siendo atractiva.

SANIDAD FUTURO PROFESIONAL

La falta de salidas laborales empuja a las enfermeras a trabajar fuera de España

En 2013 se fueron 22 jóvenes al extranjero. Inglaterra, Francia, Alemania e Irlanda están a la cabeza entre los países receptores



El Colegio de Enfermería cuenta con unas 2.500 profesionales inscritas de toda la provincia. / IUS LÓPEZ ARANCO

ANA RAMOS | BURGOS
 aramos@diariodeburgos.es

Hacer las maletas e iniciar su etapa laboral en el extranjero es a día de hoy casi la única salida que les queda a las enfermeras cuando terminan sus estudios. Y es que desde que comenzó la crisis las oportunidades laborales para estas profesionales se han limitado mucho. «A diferencia de lo que sucedía antes, se encuentran con que apenas se hacen contratos. En la época de bonanza, se les ofrecían sustituciones tanto por bajas como en verano, pero ahora estamos en una situación muy precaria», asegura la presidenta del Colegio de Enfermería, Esther Reyes. Por tanto «resume» la profesión está quemada; unas porque no encuentran empleo y otras por la excesiva carga de trabajo.

Desde 2009 y hasta el pasado 16 de abril se han marchado a otros países procedentes de Burgos 62 jóvenes, según los datos facilitados por el Colegio de Enfermería. «El récord se produjo en 2012, con 27, pero en 2013 se fueron 22 en lo que llevamos de año, siete», puntualiza.

Por lo que se refiere a los destinos, el abanico es amplísimo, aunque Inglaterra está a la cabeza.

«La profesión está quemada; unas porque no encuentran empleo y otras por la excesiva carga de trabajo»

«Creo que muchas lo eligen porque su sistema sanitario es el más parecido al español y la adaptación les resulta más sencilla», apunta Reyes. Desde 2009 han viajado allí 20 burgalesas. Y es que también Inglaterra fue uno de los primeros países «junto con Italia y Portugal» a los que «emigraban». Sin embargo, en los otros dos citados ahora hay mucha menos demanda debido a que la situación

económica en ambos es mala. Tras Inglaterra, están Francia (7), Alemania (5), Noruega (4) e Irlanda (4). Pero también hay quien se ha ido a Reino Unido (3), Bélgica (3) o Portugal (2). El listado de destinos se completa con Italia, Finlandia, Australia, Suiza y Edimburgo. «A la hora de elegir, también el idioma es algo que tienen muy en cuenta».

MAYOR NIVEL DE EXIGENCIA. Sin embargo, el paso del tiempo también ha «endurecido», en el caso de Inglaterra, los requisitos que se exigen a estas enfermeras. «Hace unos ocho años iban con un contrato de dos años, les ofrecían residencia por un tiempo, les pagaban un curso de inglés... Pero ahora, como hay mucha demanda por parte de España y de otros países, se les exige un mayor nivel del idioma y una vez allí tienen que buscarse más la vida».

El Colegio de Enfermería cuenta, entre la capital y la provincia, con unas 2.500 colegiadas. Además, este año, como novedad, va a salir de Burgos la primera promoción de graduados en Castilla y León. Hasta ahora, Enfermería era una diplomatura de tres años y con la nueva titulación los estudios duran cuatro.



Marina, en la residencia privada de ancianos en la que trabaja.

«HASTA QUE NO MEJORE LA SITUACIÓN EN ESPAÑA VEO DIFÍCIL VOLVER»

Llegó hace casi dos semanas. Lo más duro -afirma- es empezar una nueva vida desde cero

A.R. | BURGOS
 aramos@diariodeburgos.es

A sus 23 años, tiene claro que eligió la carrera adecuada: «Estudié Enfermería porque es una profesión muy humana y siempre me ha gustado ayudar y cuidar a las personas». Decidió marcharse al extranjero porque «destaca» en España un buen nivel de oportunidades laborales. «Con mucha suerte o por un milagro, únicamente puedes conseguir un contrato temporal durante el verano, y con eso no podemos realizar nuestros planes de futuro; es una pena», se lamenta.

Marina trabaja en una residencia privada de ancianos con asistencia enfermera las 24 horas del día, en la pequeña ciudad de St. Neots, en el condado de Cambridgeshire. Y aunque lleva apenas dos semanas, se muestra feliz por su experiencia. «Aprendes mucho tanto profesional como perso-

nalmente. Te permite conocer diferentes formas de cuidado, equipos de trabajo, tipos de gestión, etc. que siempre son beneficiosos para complementar nuestra formación».

Aunque perfeccionó su inglés antes de marcharse, reconoce que «a veces resulta complicado entender el inglés de los nativos pero poco a poco vas haciendo tido y te cuesta menos expresarte». En este sentido, considera que «la barrera del idioma» junto a «empezar una vida desde cero» es lo más duro. Pese a ello, anima a otros compañeros a que prueben la experiencia porque nunca la vamos a olvidar.

Confiesa que le gustaría quedarse allí uno o dos años: «Me fui con la idea de volver, pero hasta que no mejore la situación económica en España lo veo complicado. En Reino Unido tenemos una estabilidad que allí (en España) no nos ofrecen ni de lejos», concluye.

SUR

12/05/2014

Presión: **Diaria** Sección: **LOCAL**
Tirada: **39694** Difusión: **32293**
Valoración: **3.297 €**



Página: **8**

Los enfermeros celebran hoy su día internacional con el reto de superar el paro



ANGEL ESCALERA

angel.escalera@coen.es

La falta de empleo en la sanidad andaluza provoca la fuga al extranjero de jóvenes profesionales en busca de una salida laboral

MÁLAGA. El paro es una lacra que está dejando en la cuneta las aspiraciones de muchos enfermeros, que ven cómo, tras terminar su etapa de formación, no encuentran trabajo. Hoy, 12 de mayo, se celebra el Día Internacional de la Enfermería en casi 140 países. El lema elegido para este año es 'Las enfermeras, una fuerza para el cambio'.

El presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, Juan Antonio Astorga, en declaraciones realizadas a este periódico, dijo que el principal problema que afecta a su profesión es el paro que hay. La falta de empleo en los centros de atención primaria y en los hospitales de la sa-



Los profesionales de enfermería juegan un destacado papel. - sur

nidad pública andaluza obliga a muchos enfermeros (sobre todo a los más jóvenes) a hacer las maletas y marcharse al extranjero en busca de una salida laboral. El panorama no es mejor en la sanidad privada malagueña, lo que acentúa la necesidad de irse a otros países para poder trabajar. «Lamentablemente, está habiendo una fuga de talentos, ma-

nifestó Juan Antonio Astorga.

El presidente del Colegio de Enfermería también indicó en que otro hecho negativo es la precariedad y las malas condiciones de trabajo de muchos de los profesionales que tienen una colocación. «Las condiciones laborales han empeorado con los recortes y la crisis», afirmó.

Astorga considera que el sistema

sanitario debería tener un punto de vista más integrador de la atención a las personas y no basarse fundamentalmente en la asistencia de los procesos agudos. «Hay que enfocarse más la visión hacia los cuidados de los pacientes crónicos y hacerlo de forma integral», señaló. En esa línea, el papel de los profesionales de enfermería tiene que ser más relevante, subrayó Juan Antonio Astorga. «Hay que reforzar los cuidados a los pacientes», recalcó.

Ocho distinciones

El Colegio de Enfermería de Málaga celebrará hoy un acto de reconocimiento a ocho profesionales que desempeñan o han desempeñado una destacada labor en diferentes ámbitos. Los distinguidos son: Magdalena Cuevas-Fernández Gallego, Fernando José Flores González, Rafael Galvez Chica, Cándida Moro Hormigo, Mercedes Muñoz Corzo, Rocío Pérez Dormido, Luis Pernía Ibáñez, María José Rodríguez Jiménez.

«Los profesionales reúnen perfiles esenciales para lograr el cambio que se busca en el mundo de la enfermería», indicó Juan Antonio Torres. Agregó que los enfermeros malagueños están muy bien formados y se merecen la oportunidad de encontrar empleo sin tener que emigrar.

Campaña de sensibilización del Satse

El Sindicato de Enfermería (Satse) ha puesto en marcha una campaña de formación y sensibilización para explicar la labor y el papel que juegan estos profesionales de la sanidad. Después de varios años de recortes, de aumento de la emigración a otros países, de peores condiciones laborales y de incremento del desánimo y frustración dentro de la enfermería, es el momento de apostar por el futuro, afirma el Satse. La enfermería debe liderar el cambio que necesita el sistema sanitario para que el paciente sea realmente el eje del mismo y se pueda hacer frente a nuevos retos, como el envejecimiento de la población o el aumento de las enfermedades crónicas, precisa el sindicato.

Dentro de la campaña del Día Internacional de la Enfermería, el próximo 21 de mayo, las enfermeras de Málaga mostrarán a los ciudadanos la importante labor que desarrollan para su salud y de todo el sistema sanitario, a través de distintas actividades informativas y formativas en una feria de cuidados itinerante, que recorre toda la península, que estará en Málaga el cirado día 21 de mayo, en la plaza de la Marina de Málaga, de 9.30 a 15.00 horas, informa el Satse.

LA NUEVA ALCARRIA

12/05/2014

 Prensa: **Diaria**
 Tirada: **5000**
 Valoración: **972 €**

 Sección: **LOCAL**
 Difusión: **5000**

SALUD

Las Jornadas de Enfermería abordarán el daño cerebral

■ 300 profesionales de la región participarán en el encuentro este jueves, en la capital

 GUADALAJARA
 B. P. O.

El 12 de mayo se celebra el Día Mundial de la Enfermería y, en este contexto, además de la jornada que se celebrará hoy en el Hospital Universitario de Guadalajara, está prevista la celebración de la III Jornada de Enfermería de Castilla-La Mancha. En este último caso el encuentro tendrá lugar este jueves en el CMI Eduardo Guitián a partir de las 9.00 horas.

Liderazgo enfermero es la frase que engloba la filosofía de esta cita, cuyo programa es heterogéneo, ya que abordará desde temas de gestión enfermera, hasta la investigación, la formación continuada o los cuidados al niño con daño cerebral, entre otros. Y es que el gremio, a pesar de estar sufriendo las consecuencias de la crisis, continúa con una profunda vocación profesional, lo que le impulsa a seguir actualizando sus conocimientos. "Tenemos ganas de formarnos", señalaba la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Guadalajara (Codegu), Isabel Camacho. Especialistas de distintas áreas protagonizarán las tres

La mitad de los 300 profesionales que se espera asistan a la jornada son de Guadalajara

mesas en las que se ha dividido la jornada, que comenzará con una conferencia inaugural y proseguirá con una mesa sobre liderazgo, otra sobre cribado de cáncer de cérvix y una más sobre el papel de la enfermería en el daño cerebral. Camacho subrayó este último aspecto, ya que Guadalajara es pionera en la materia (con el Instituto de Enfermedades Neurológicas y la Unidad de Daño Cerebral Sobrevenido).

Está prevista la asistencia de 300 profesionales de toda Castilla-La Mancha, de los cuales aproximadamente la mitad son especialistas de Guadalajara.

La presidenta del colegio no olvidó mencionar la sobrecarga de trabajo que sufren los enfermeros y las altas tasas de paro, con un 20 por ciento de desempleados. A pesar de todo, los profesionales de este gremio siguen estando muy bien valorados por los pacientes.



Isabel Camacho y Francisca Aguilera, el pasado viernes.

B.P.



CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA

TRIBUNA DE OPINIÓN



12 de mayo, Día Internacional de la Enfermería

"TRABAJAR POR LA SEGURIDAD DE NUESTROS PACIENTES PARA PODER SALVAR MUCHAS MÁS VIDAS"

.-Dr. Máximo González Jurado, presidente del Consejo General de Enfermería



Un 12 de mayo como hoy, pero de 1820 nacía Florence Nightingale hoy reconocida en todo el mundo como impulsora del modelo moderno de enfermería. Nightingale fue un claro ejemplo de mujer valiente, comprometida con la sociedad, luchadora y defensora de los derechos sociales. De hecho podemos hablar de ella como una verdadera revolucionaria en su época que se enfrentó primero a su propia familia – que se oponía de forma férrea a que se dedicara a esta profesión –, y más tarde contra los que fueron sus superiores sanitarios en la Guerra de Crimea con quienes emprendió su propia batalla personal para conseguir establecer una serie de pautas o protocolos de asistencia que acabaron salvando cientos de vidas al evitar infecciones y complicaciones en los heridos. Fue entonces cuando le pusieron el apodo que le acompañaría el resto de su vida:

«la dama de la lámpara», denominación que se ganó gracias a la costumbre de realizar rondas nocturnas con una lámpara para controlar el estado de a los pacientes.

La tenacidad y la capacidad de luchar por sus convicciones, llevaron a Florence Nightingale a conseguir asentar las bases de la profesionalización de la enfermería con la creación de la primera escuela laica de enfermería en el mundo en el hospital Saint Thomas de Londres. No en vano Henri Dunant, fundador de la Cruz Roja, siempre reconoció abiertamente que Nightingale había sido para él fuente de inspiración a la hora de crear dicha institución humanitaria internacional que en nuestros días sigue siendo referencia humanitaria en cualquier conflicto bélico, emergencia o desastre humanitario.

Un día dedicado a los pacientes

El nacimiento de «la dama de la lámpara» ha servido de inspiración al Consejo Internacional de Enfermería (CIE) – máximo órgano de representación mundial de nuestra profesión – de cara a organizar todos los años el "Día Internacional de la Enfermera". Una festividad que se traslada a todo el planeta a través de las diferentes instituciones de carácter nacional que conforman parte de esta entidad – el Consejo General de Enfermería, en el caso de España.

Este año la campaña tiene por lema "Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Un recurso vital para la salud" y viene acompañada de un Estudio elaborado por un grupo de expertos de todo el mundo, donde se reivindica la necesidad de garantizar que las enfermeras puedan desarrollar su trabajo en "un entorno seguro" para poder prestar una asistencia de calidad que garantice la seguridad de los pacientes.

Entendiendo como tales “*entornos*” aquellos donde se cumplan unos requisitos básicos en cuanto a número de profesionales por paciente; recursos sanitarios en calidad y número; así como, condiciones óptimas sanitarias, personales y laborales.

Así los expertos del CIE denuncian en su documento que existe una grave escasez de enfermeras y matronas, que trabajan en condiciones lamentables, con una gran carga de trabajo, en lugares inseguros, que su formación y especialización no es todo lo adecuada que debiera o que la crisis económica se está cebando con este colectivo en forma de despidos masivos o drásticas bajadas de salarios. Situaciones, todas ellas aunque puedan parecer propias de países lejanos, se producen en nuestro país. Y es que en España son más que numerosos los centros sanitarios donde las enfermeras que desarrollan su labor deben sortear situaciones absolutamente precarias en lo que se refiere a estas condiciones sanitarias y profesionales denominadas por el CIE como “*entornos seguros*”.

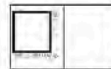
No en vano en España venimos sufriendo desde hace décadas una cada vez más grave escasez de enfermeras –se necesitan más de 108.000 para llegar a la media existente en Europa por cada 100.000 habitantes–, que se une a otras circunstancias como la excesiva carga de trabajo pone en riesgo su seguridad y la de sus pacientes; su especialización, cuando la tienen, no se les reconoce y es, desde luego, el colectivo sanitario que está pagando la crisis económica en nuestro país con despidos masivos: casi 20.000 enfermeros desempleados y un incremento del 209% en el paro en la profesión en los últimos cuatro años.

Carga de trabajo y mortalidad

Frente al cada vez más acuciante déficit de enfermeras, cabe destacar los estudios que demuestran, desde la evidencia científica, cómo reducir el número de enfermeras por paciente supone un incremento de la mortalidad, las complicaciones, los días de hospitalización y los costes por paciente. Sin ir más lejos, el último de estos estudios que ha sido publicado en la revista *The Lancet* hace pocos meses, ha venido a demostrar que el incremento de un solo paciente en la carga de trabajo de un enfermero aumenta en un 7% la probabilidad de que una persona ingresada fallezca en un plazo de 30 días desde su ingreso. Y en este sentido cabe recordar que España es uno de los países europeos con tasas más elevadas de número de pacientes por enfermero, con una media de 12,7, frente a, por ejemplo, los 5 y 7 de Noruega e Irlanda respectivamente.

En su calidad de órgano regulador de la profesión enfermera y autoridad competente, el Consejo General de Enfermería de España ha puesto en marcha la web www.seguridaddelpacienteyenfermero.com donde profesionales y pacientes pueden denunciar cualquier situación que menoscabe su seguridad y ponga en riesgo vidas con plenas garantías de seguridad.

Nuestro objetivo es actuar ante el incumplimiento de las recomendaciones y los estándares mínimos establecidos por el propio Sistema Nacional de Salud. Y cada una de las denuncias recibidas – 137 hasta la fecha de hoy –son analizadas por un equipo de expertos sanitarios y juristas para que, en aquellos casos donde se compruebe la falta de seguridad, poner en marcha un protocolo de actuación que va desde la comunicación directa a los máximos responsables del centro hasta la denuncia administrativa y mediática, incluyendo, por supuesto, la vía judicial.



EL 27 DE MAYO EL DIRECTOR NACIONAL DE LA ONT DARÁ UNA CONFERENCIA

Enfermería pide más protagonismo para ahorrar y mejorar la sanidad

El Colegio de Enfermería de Ciudad Real trabaja para construir una guardería y poner en marcha el programa del enfermero enfermo

J. C. CHURCHILLA
CIUDAD REAL

El Colegio de Enfermería de Ciudad Real reclama un mayor protagonismo del colectivo para mejorar la sanidad y ahorrar en costes. Como explicó el presidente de la organización colegial, Carlos Tirado, "si la enfermería desarrolla plenamente sus capacidades, puede conseguir un importante ahorro de costes en la atención a la salud".

Con motivo del Día Internacional de Enfermería, la institución ciudadrealense se suma a las reivindicaciones de la importancia del colectivo, suscribiendo el lema de este año: "las enfermeras; una fuerza para el cambio".

Para Tirado, potenciar las capacidades de los profesionales supone "invertir en su formación, implicarlos más en la gestión eficiente de los recursos, en la investigación, y en funciones de liderazgo en el contexto de equipos interdisciplinarios".

Cien años

El Colegio de Enfermería de Ciudad Real, creado en 1914, celebrará este año su centenario. Como acto principal será la conferencia que impartirá Rafael Matesanz, director de la Organización Nacional de Trasplantes, el próximo 27 de mayo a las 17:30 horas en el hotel Guadalupe.

Por otro lado, Carlos Tirado realizó ayer un balance del primer año de gestión de la junta directiva que preside. Destacó la



Carlos Tirado, en el centro, durante el balance de su primer año de gestión

descentralización de la formación, organizando cursos en toda la provincia; el éxito de los cursos de idiomas; la creación de la unidad de apoyo a la investigación; la alta participación en la convocatoria de los premios de investigación; así como numerosas actividades sociales, como viajes o la participación en eventos deportivos.

En materia económica, el presidente del Colegio de Enfermería destacó la reducción en un 10% de la cuota de los colegiados, así como la creación de la figura del colegiado no ejerciente, que reduce hasta los 12,50 euros al trimestre la cuota para

los enfermeros desempleados.

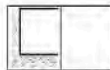
En este sentido Tirado indicó que en la actualidad hay 3.240 colegiados, algo menos que en años anteriores por la destitución de puestos de trabajo, lo que ha incrementado el paro entre el colectivo del 2 al 12% e incrementado la cifra de enfermeros que emigran a otros países con más oportunidades laborales. Al respecto añadió que hay pocas nuevas colegiaciones de estudiantes recién graduados ante las pocas perspectivas laborales.

Proyectos

Por último Tirado subrayó que el Colegio trabaja en dos proyec-

tos ambiciosos. Primero, la construcción de una guardería en el entorno del hospital para facilitar la conciliación familiar del personal sanitario. Ya cuenta con el apoyo de una aseguradora y el colegio quiere contar con la colaboración de más organizaciones sanitarias. En un principio serían 34 plazas ampliables en un futuro.

El otro proyecto es la implantación del programa enfermero enfermo, a través del cual se quiere prestar ayuda a los profesionales con algún problema de salud mental o adicción para que puedan retornar a sus puestos de trabajo. □



►SANIDAD

Los enfermeros estudian implantar una guardería en el Hospital General

Este recurso, pensado para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar, nacería con 24 plazas bajo la gestión de una empresa privada, según adelantó ayer Carlos Tirado

• El presidente de la institución colegial también avanzó la puesta en marcha de un programa de atención al enfermero con trastornos mentales y abuso de tóxicos.

RAQUEL SANTAMARTA / CIUDAD REAL
El Colegio de Enfermería de Ciudad Real ya ha iniciado los trabajos para la puesta en marcha de una guardería en el Hospital General Universitario de Ciudad Real (HGUCR), que sería gestionada por una empresa aseguradora privada. El recurso, pensado para favorecer la conciliación de la vida laboral y personal de los profesionales sanitarios, nacería inicialmente con 24 plazas, según adelantó ayer el presidente de la institución colegial, Carlos Tirado, en el marco del Día Internacional de la Enfermería, celebrado bajo el lema 'Las enfermeras, una fuerza para el cambio'. «Este proyecto es muy interesante teniendo en cuenta los turnos y que hay muchas parejas del mismo sector», expuso a este respecto.

Asimismo, explicó que están en conversaciones con la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales de Castilla-La Mancha para implantar un programa de atención al enfermero enfermo que, en palabras de Tirado, irá destinado a profesionales con trastornos mentales y consumo abusivo de alcohol o sustancias tóxicas. Bajo el nombre de 'Retorno', tendrá como finalidad que «el enfermero vuelva a su actividad laboral en plenas facultades físicas y psíquicas».

La falta de empleo en los centros de atención primaria y en los hospitales del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) también fue uno de los temas ayer expuestos. En este sentido,



Carlos Tirado, en el centro de la imagen, compareció acompañado por Teresa Espadas y José Gil. / TOMÁS FERNÁNDEZ

La falta de expectativas colegiales reduce el número de colegiaciones en la profesión

Tirado puso de manifiesto que «el número de colegiados (actualmente en 3.240) ha descendido pero, sobre todo, no hay nuevas colegiaciones ante la falta de expectativas laborales».

No obstante, señaló la creación de la figura del colegiado no ejerciente que supone una reducción de la cuota trimestral a los enfermeros en situación de desempleo:

hasta los 12,50 euros cada trimestre. «El colegio ofrece formación y orientación», aseguró Tirado. También a la hora de salir al exterior para poder trabajar.

Así, reclamó a la administración que cese la sangría de puestos de trabajo. «Desde 2010 se han perdido 15.000 empleos de enfermería en España», lamentó remarcando que «si la enfermería desarrolla plenamente sus capacidades, puede conseguir un importante ahorro de costes en la atención a la salud».

En el balance del primer año de gestión, el presidente del Colegio de Enfermería de Ciudad Real resaltó destacó la descentralización de la formación con la organización de cursos de idiomas y terapias complementarias en toda la provincia. De igual modo,

no quiso dejar pasar por alto la creación de la Unidad de Apoyo a la Investigación y la reducción de la cuota a los colegiados en un diez por ciento. Ahora, el enfermero en activo paga 58,59 euros cada tres meses.

CONFERENCIA DE MATESANZ.

Con motivo del centenario del Colegio de Enfermería de Ciudad Real, el director de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT), Rafael Matesanz, impartirá una conferencia el próximo 27 de mayo a partir de las 17.30 horas en los salones del hotel Guadiana. «Queremos que una institución cercana en quien la sociedad se mire», concluyó Tirado tras hacer hincapié en «una sociedad más saludable e interesada por el cuidado de su salud».