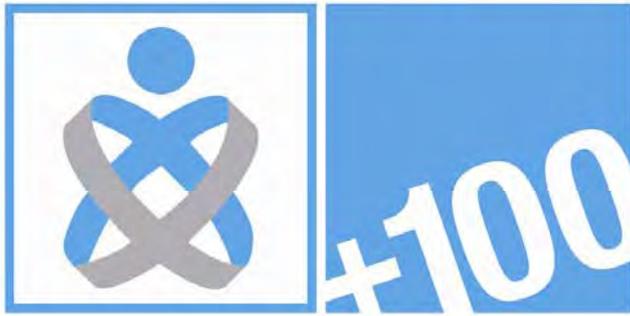


Más de cien años cuidando



**Colegio Oficial de
Enfermería de Toledo**

Resumen de Prensa

Semana del 19 al 23 de mayo de 2014



SANIDAD | ENFERMERÍA



El equipo se reúne todas las mañanas a las 9 para repasar los casos del día anterior. / DAVID PÉREZ

E. MARTÍN | TOLEDO
 redacciontoledo@diariolatribuna.com

CUIDADOS A DOMICILIO

Un equipo pionero cuya labor ha sido reconocida por el Colegio de Enfermería de la provincia de Toledo. El servicio de Asistencia Geriátrica Domiciliaria (AGD) lleva desarrollando su actividad desde el año 1988 en el Hospital 'Virgen del Valle' de la capital regional.

Las tres enfermeras de la unidad que desarrollan la actividad asistencial, Carmen Gómez, Matilde Díaz de Cerio y Matilde Cuadrado, la antigua supervisora durante 25 años, Mercedes Gómez, y la nueva supervisora, Dolores Pomares, recibieron este reconocimiento en un acto celebrado en el Día de la Enfermería.

El equipo ha superado ya sus bodas de plata y en este 26 cumpleaños suma este homenaje por la calidad asistencial. Según Carmen Gómez, «supone una gran satisfacción porque son nuestros compañeros quienes están reconociendo un trabajo bien hecho y la experiencia».

Este equipo ofrece asistencia geriátrica especializada al anciano enfermo en su domicilio proporcionando soporte a los equipos de atención primaria. Hasta este momento han atendido a un total de 8.000 personas mayores de 75 años.

La unidad de Atención Geriátrica Domiciliaria atiende a pacientes geriátricos con patología crónica avanzada e inestable y pacientes que estén en situación terminal ya sean oncológicos como no oncológicos.

> Más de 25 años atendiendo a los toledanos. El equipo de Atención Geriátrica Domiciliaria del Valle ha visto en este tiempo a unos 8.000 pacientes. Este año han recibido el reconocimiento del Colegio de Enfermería de la provincia



Tres equipos recorren la provincia todos los días. / DAVID PÉREZ

gicos. «El objetivo es que el paciente se adapte en su casa a estos procesos por los que está pasando gracias a la educación sanitaria con pautas de autocuidado. Así se mantienen en su entorno en las mejores condiciones posibles».

El equipo se reúne todas las mañanas a las 9,00 horas para comentar los casos vistos el día anterior. A continuación esperan kilómetros de carretera por la provincia a este equipo interdisciplinar formado por dos médicos geriatras, tres enfermeras, una supervisora compartida con otras unidades, dos auxi-

liares de clínica, una trabajadora social y tres conductores. Las enfermeras de la unidad tienen formación geriátrica y paliativa y una experiencia profesional de 26 años en esta unidad.

Su área de atención está entre 40 y 50 kilómetros como máximo alrededor de la ciudad de Toledo. «Se han establecido radios para optimizar y en un día se ven a los pacientes que residen en la misma zona». Cada día salen del hospital tres equipos aunque no todos llevan médico. «Es lo que nos distingue». De hecho, por cada tres visitas de

enfermeros se produce una en la que asiste un médico. «El papel de la enfermera es fundamental ya que gran parte de las visitas son realizadas por equipos de enfermería. Nuestra actuación va dirigida a ofrecer cuidados de calidad y favorecer la adaptación del paciente y familia a la situación de cronicidad y final de la vida basándonos en una relación de respeto y sensibilidad».

Gómez, por tanto, destaca cómo el peso de esta actividad se fundamenta en la integración del conocimiento enfermero con otros aspectos relacionados con el conocimiento del ser humano y la comunicación.

En estas visitas ofrecen información, educación sanitaria, manejo de conflictos socio-familiares, facilitan la expresión de las emociones y el alivio de miedos, refuerzan la labor de los cuidadores y ofrecen pautas de autoayuda para el cuidador principal. Y es que, las intervenciones pretenden aportar seguridad, control, equilibrio y mayor bienestar a los ancianos enfermos y sus seres queridos.

«Durante esta larga trayectoria hemos aprendido a comprender y respetar las creencias, valores, deseos, sentimientos y reacciones individuales de los pacientes y sus cuidadores lo cual permite el planteamiento de objetivos conjuntos y facilita la relación de ayuda».

Así las cosas, desde el año 1988 se han valorado un total de 8.000 pacientes, de los que un total de 6.220 han sido integrados en el programa de asistencia domiciliaria. Entre enero de 1996 y diciembre de este pasado ejercicio 2013, han sido 6.013 pacientes valorados de los cuales 4.582 ingresaron en el programa. Se dieron 4.497 altas de las cuales el 71,58% fueron *éxitus*. De los fallecidos, un 77,29% de personas murieron en casa.

La estancia media en el programa de los pacientes dados de alta fue de 5,65 meses. El promedio de visitas por cada paciente fue de 3,635 visitas médicas y 10,94 visitas de enfermería. Un dato que, como destacan, «avala el papel de los enfermeros en nuestra unidad ya que gran número de visitas son realizadas por equipos de enfermería que consiguen que se cumplan los objetivos».

RECURSOS HOSPITALARIOS.

Tal y como explica Gómez, los enfermos crónicos acuden con gran frecuencia a los servicios de urgencias de los hospitales e ingresan también habitualmente por problemas que podrían tratarse en casa. «Esta situación consume muchos recursos, por tanto, es mejor que permanezcan en casa porque disminuye el consumo de recursos hospitalarios».



EDITORIAL

UNA REALIDAD NO TAN LEJANA.- Por Máximo González Jurado, Presidente del Consejo General de Enfermería

El 12 de mayo se celebra en todo el mundo el Día Internacional de la Enfermera, una fecha en la que se conmemora el nacimiento de Florence Nightingale (1820-1910), considerada la creadora de la enfermería moderna.

Coincidiendo con esta celebración, cada año desde 1965, el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) dedica esta jornada a difundir un tema de especial trascendencia para la salud de las personas. En esta ocasión el CIE ha elegido como lema *Las enfermeras: una fuerza para el cambio. Un recurso vital para la salud*, pues es esencial centrarse en los recursos humanos de enfermería que hay en el mundo, como prioridad básica para conseguir una mejor salud para todos.



A este respecto, el Consejo Internacional de Enfermeras denuncia que en todo el planeta hay una grave escasez de enfermeras y matronas, que trabajan en condiciones lamentables, con una gran carga de trabajo, en lugares inseguros, que su formación y especialización no es todo lo adecuada que debiera o que la crisis económica se está cebando con este colectivo en forma de despidos masivos o drásticas bajadas de salarios.

Podríamos pensar que eso sólo sucede en países del Tercer Mundo, que es algo ajeno a los países más desarrollados, o a España. Pero, lamentablemente **hemos de reconocer la dura realidad y asumir que también afecta en nuestro propio sistema sanitario.**

En ese que todos los responsables políticos afirman que es el séptimo mejor sistema sanitario del mundo también hay una grave escasez de enfermeras, sus cargas de trabajo son excesivas, se pone en riesgo su seguridad y la de sus pacientes, su especialización, cuando la tienen, no se les reconoce y es, desde luego, el colectivo sanitario que está pagando la crisis económica en nuestro país con despidos masivos.

Ante este panorama, tan desolador, sólo cabe felicitar a todos los enfermeros y enfermeras de este país, porque sin la excelencia de su trabajo y sin su dedicación a sus pacientes sería de todo punto imposible sobreponerse a tanto *hándicap* y seguir prestando unos cuidados de calidad de la forma en la que lo están haciendo.



La Enfermería vive un momento "crítico", el peor laboralmente en los últimos 30 años

José M. Lozano Motos | Madrid

La profesión enfermera vive un momento "crítico", el peor laboralmente en los últimos 30 años, según ha asegurado a ConSalud.es el miembro del Gabinete de Estudios del Consejo General de Enfermería de España, Rafael Lleteget, con motivo del Día Internacional de la Enfermera.

Esta conmemoración, que se celebra este lunes, 12 de mayo, ha sido aprovechada por esta institución y por el Sindicato de Enfermería (Satse) para reivindicar el papel de estos profesionales sanitarios, los cuales están sufriendo en la actualidad "importantes paradojas".

Así, de un lado, los niveles de formación y de cualificación académica de hoy "nunca los hubo" en España, manifiesta Lleteget, que afirma que la profesión enfermera nacional "es la más valorada a nivel mundial en cuanto a su modelo educativo". Por ello, muchos países, sobre todo europeos, "se rifan a las enfermeras españolas", explica.

Ello repercute en los ciudadanos españoles, a los que "hay que darles el pésame" por estar viendo como las enfermeras más cualificadas del mundo están teniendo que emigrar "porque no encuentran trabajo", lamenta al tiempo que sostiene que aquí se encuentra la controversia.

"Estamos en una situación crítica de desempleo, de falta de reconocimiento y de lentitud", continúa al tiempo que declara que, "en este momento, hay más de 20.000 enfermeras españolas sin trabajo, lo que no se había producido nunca antes en la historia".

Al respecto, Lleteget indica que la diplomatura de Enfermería ha pasado a ser un Grado de 240 créditos y cuatro años de formación, por lo que "no tiene sentido formar un año más para seguir teniendo las mismas competencias, se está tirando el dinero". Para él, existen lagunas como "la prescripción enfermera y el protagonismo en el seguimiento de pacientes crónicos".

EL RATIO ACTUAL ES DE UNA ENFERMERA POR CADA 12 PACIENTES

Por otra parte, considera que la profesión "ha evolucionado mucho", ya que se ha implantado el modelo de autocuidado, en el que participa activamente la enfermera. "El

seguimiento entraña un ahorro fundamental en los sistemas sanitarios", declara aludiendo a informaciones de la Organización Mundial de la Salud.

Por ello, sostiene que es "una lástima" que no se aprovechen estos recursos de la profesión enfermera "hasta el extremo". De hecho, ocurre lo contrario, ya que en España, "tenemos 500 enfermeras por cada 10.000 habitantes, frente a las 900 de media en Europa", informa a la vez que traduce ello en que "cada 12 pacientes españoles se goza de una enfermera".

Además, en la Comunidad de Madrid se produce otro dato en este sentido, y es que el índice de reposición en esta región "es del 10% cuando se jubilan las enfermeras", señala Lleteget. Ante ello, alerta de que los estudios científicos aseguran que "a menor número de enfermeras, más riesgos de morbilidad y mortalidad".

De cualquier forma, manifiesta que, pese a todas estas adversidades, los ciudadanos "pueden sentirse tranquilos porque están ante una profesión que es un reservorio de humanidad, de entrega y de servicio". Prueba de ello la da el espacio web seguriddelpacienteyenfermero.com.

Este portal del Consejo General de Enfermería de España permite detectar y denunciar "las trasgresiones de las líneas rojas de atención sanitaria", algo que se puede hacer "con toda libertad y preservación de la identidad", asegura. Hasta ahora, se han recibido 140 comunicaciones que, "en un número importante, tienen que ver con insuficiencia de plantilla", concluye.

POLÍTICA /

Los enfermeros lanzan un ultimatum y amenazan con romper el Pacto

CARMEN M. LÓPEZ / MADRID

@GacetaMedicaCom

viernes, 16 de mayo de 2014 / 15:00

Sanidad prioriza el cumplimiento de los acuerdos firmados con la profesión médica, aunque a ritmo lento

El malestar de la profesión enfermera por la "falta de compromiso" del ministerio ante los acuerdos firmados con la Mesa Estatal de Enfermería ha hecho mella entre estos profesionales que amenazan con romper el Pacto, si no "desatascan" la paralización de los acuerdos. El presidente del sindicato de Enfermería (Satse), Víctor Aznar, ha asegurado a GM que han remitido un escrito a la ministra de Sanidad para trasladarle "la preocupación por la parálisis en la que se encuentra el acuerdo". En este sentido, asegura que han fijado el plazo de un mes "y si no vemos que se producen avances significativos estamos dispuestos a romper el acuerdo y abordar distintas medidas de presión para intentar que el ministerio recapacite y cumpla lo prometido". Asimismo, el sindicato tiene que claro en que no dudarán en demostrar "la fuerza que tiene Enfermería para luchar por lo que entiende que es justo y necesario".

Esta situación ha ido creciendo en las últimas semanas, todo a raíz de una carta que de momento no ha obtenido respuesta. Según fuentes de la Mesa Estatal de Enfermería (MEE), justo antes de Semana Santa los presidentes del Consejo General de Enfermería y Satse remitieron a la ministra una misiva donde trasladaban la preocupación por la falta de resultados respecto a los acuerdos del Pacto. Esta carta llevaba consigo una memoria donde se analizaban uno a uno todos los puntos concretados en el pacto y se determinaba la situación de cada uno y las razones de su estancamiento. Para los enfermeros una llamada de auxilio ya que aseguran que llevan más de tres años sufriendo el drama del desempleo y sucesivos recortes en los derechos profesionales y laborales y "no podemos esperar más tiempo para ver soluciones concretas que mejoren su futuro", precisa Aznar.

Estado de los acuerdos firmados por los profesionales con el Gobierno

Médicos	Enfermeros
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Modificación de la ley para la Mesa de la Profesión ✓ Marco normativo común para regular las Unidades de Gestión Clínica ✓ Reglamento del Foro de las Profesiones Tituladas ✓ X Situación de los profesionales de Cupo y Zona X Definición de un nuevo modelo de financiación ✓ Real Decreto de Troncalidad X Desarrollo profesional X Registro de profesionales 	<ul style="list-style-type: none"> X ✓ Prescripción enfermera X ✓ Especialidades de enfermería X Categoría de enfermero especialista X Regulación de las funciones de los enfermeros especialistas X Desarrollo de políticas activas de promoción de empleo enfermero X Fomento de la política de RR.HH. X Formación y ordenación jurídica de la profesión enfermera X Definición de estrategias de la gestión clínica X Compromiso con la bioseguridad. X Planificación del futuro enfermero en el SNS
<p> ✓ Cumplidos X Pendientes </p>	

Fuente: El Foro de la Profesión Médica y la Mesa Estatal de Enfermería Gaceta Médica

A día de hoy, no han tenido contestación oficial, lo que demuestra, a su juicio, una falta de interés que podría ser el detonante de, además de la ruptura del acuerdo, de la convocatoria de una gran concentración enfermera. "Han transcurrido más de nueve meses y lamentablemente no se ha avanzado prácticamente nada. Es cierto que, de forma inmediata, se constituyó una Comisión de Seguimiento para ir acordando conjuntamente su ejecución, pero, hasta el momento, sólo hemos recibido buenas palabras", confiesa Aznar.

Por otro lado, fuentes de la MEE a las que ha tenido acceso esta publicación, reconocen que "entre los actuales interlocutores del ministerio existen algunos altos cargos que están retrasando voluntariamente los acuerdos firmados a altas instancias, demostrando de forma continua una actitud trasnochada de la profesión". Algo que a juicio de estos profesionales, no va en consonancia con la nueva realidad sanitaria donde la enfermería ha pasado a ser una profesión sanitaria autónoma con una titulación de grado universitario y que toma sus propias decisiones y por tanto, asume sus propias responsabilidades legales.

En este sentido, para ellos, el problema es que tal y como vienen señalando los expertos, salvar el SNS pasa por una sanidad centrada en los pacientes crónicos y en los mayores, dos tipologías donde la enfermería debe asumir un rol primordial, como eje profesional de la asistencia, "porque la calidad de vida de estas personas se basa en su escolarización, en la gestión y el conocimiento de su enfermedad y en el autocuidado".

Con este panorama, los profesionales inciden en que no esperan que en este plazo se hagan realidad todos los acuerdos, "pero sí que exista una percepción real de compromiso con su cumplimiento". En definitiva confían en que el ministerio vislumbre un cambio de actitud y desbloqueen los procesos que hasta el momento se han visto metidos "en un cajón sin justificación alguna", inciden desde la MEE.

Hasta el momento, sólo se han concretado dos de los 100 compromisos adquiridos, —la creación del Foro de las Profesiones Sanitarias y la solución a la situación de los enfermeros APD—. Queda pendiente, por tanto, el 98 por ciento del acuerdo. Algo, a

juicio de Aznar es "inadmisibles a estas alturas".

El documento recogía las condiciones de los profesionales y el funcionamiento del Sistema Nacional de Salud en su conjunto, enmarcados en cuatro grandes apartados —Pacto por la Sanidad, Ordenación Profesional, Gestión Clínica por Procesos y Coordinación Socio-sanitaria—. Así, en las reuniones mantenidas hasta el momento se han abordado distintos asuntos importantes, como la prescripción enfermera; la especialidad de Cuidados Médico-quirúrgicos; el desarrollo de nuevas pruebas de evaluación de la competencia para especialidades de Enfermería; la inclusión de la regulación de las funciones de enfermero especialista en la LOPS, o la creación de Grupos de Trabajo con las CC.AA., "pero en ninguno de ellos se ha obtenido resultado positivo real", comenta Aznar. Asimismo, el establecimiento en toda España de la Directiva Europea de Bioseguridad para minimizar la exposición de enfermedades como VIH/SIDA o hepatitis como consecuencia de pinchazos accidentales no ha visto la luz, y el desarrollo de políticas activas de promoción de empleo en nuevos ámbitos de actuación, son otros asuntos, "todavía inconclusos entre otras tareas pendientes", advierten desde la MEE.

Aunque para el portavoz del Foro de la Profesión Médica, Francisco Miralles, los acuerdos con los médicos no van todo lo rápido que esperaban, prefieren ser prudentes, ya que reconoce que desde el Foro han adelantado algunos acuerdos que, aún pendientes de tramitación y de aprobación por todas las partes, van teniendo forma. Por ejemplo, en materia de gestión clínica. Precisamente, los profesionales acogieron con satisfacción, hace unas semanas, el marco normativo común para regular las unidades de gestión clínica anunciado por Mato. Este acercamiento entre médicos y ministerio choca con la animadversión de los sindicatos del Ámbito de Negociación que a día de hoy siguen sin ver con buenos ojos estos acuerdos, ya que consideran que los profesionales están invadiendo competencias en materia de recursos humanos, y por tanto, se niegan a aprobar ningún documento que salga de esas negociaciones.

el dato

Si algo ha caracterizado el desarrollo de los acuerdos de la Moncloa ha sido la calma con la que están transcurriendo las negociaciones. Médicos y enfermeros coinciden en que existen pequeños avances pero a un ritmo desigual. Es el caso de los decretos para la integración de médicos APD y de Cupo y Zona, que aunque finalmente se ha resuelto bien, no ha sido todo lo flexible que esperaban los médicos, tal y como se había acordado con el Foro de la Profesión. En el caso de Enfermería, aunque se reelaboró un RD para regular la prescripción enfermera, su desarrollo está yendo con retraso. Al igual que la creación de especialidades de enfermería, en concreto, la puesta en marcha de la prueba de evaluación de la competencia, que aunque se ha cumplido en el caso de Geriátrica, está pendiente de negociación nuevas pruebas con otras especialidades.



Unos 300 asistentes se citan en las III Jornadas de Enfermería de Castilla-La Mancha

>> Jue, 15/05/2014 Portada Región

El Alcalde de Guadalajara, Antonio Román, ha inaugurado esta mañana las III Jornadas de Enfermería de Castilla-La Mancha, que se están celebrando en el Centro Municipal Integrado “Eduardo Guitián”. Dichas jornadas han sido organizadas por el Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha y en ellas se han dado cita unos 280 enfermeros y enfermeras de la región. Antonio Román ha deseado a los organizadores que la convocatoria cumpla las expectativas y ha puesto en valor el trabajo desempeñado por los enfermeros, “profesionales sanitarios necesarios e imprescindibles de cara a seguir mejorando la asistencia sanitaria en España”. Asimismo ha destacado que nuestra región cuenta con profesionales de gran calidad, muy bien preparados y, lo más importante, con vocación. El Alcalde ha acompañado a Isabel Camacho, Presidenta del Colegio de Enfermería de Guadalajara, y a Roberto Martín, Presidente del Consejo de los colegios de enfermería de Castilla-La Mancha. También han asistido al acto de inauguración, el vicepresidente de la Diputación Provincial, Lorenzo Robisco y la Teniente de Alcalde del Ayuntamiento de Guadalajara, Carmen Heredia.



SANIDAD

Guadalajara, anfitriona de dos importantes jornadas de enfermería

■ Cerca de 300 profesionales participaron en la sesión de ayer

Coincidiendo con la celebración del Día Mundial de la Enfermería, esta semana se han celebrado dos importantes citas profesionales. La primera tuvo lugar el lunes, en el Hospital Universitario, y versó

sobre investigación enfermera. La segunda, desarrollada ayer en el CMI Eduardo Guitián, contó con la presencia de 300 enfermeras de toda la región y debatió sobre distintas áreas de interés.

GUADALAJARA
REDACCIÓN

Durante esta semana se han sucedido dos importantes eventos relacionados con la enfermería. El lunes, una jornada celebrada en el Hospital Universitario de Guadalajara y, ayer, las III Jornadas de Enfermería de Castilla-La Mancha. En la jornada del lunes, celebrada con motivo del Día Internacional de esta profesión, participaron unos cien profesionales, mientras que en la de ayer lo hicieron 300, procedentes de distintos puntos de la región.

El lunes, Félix de los Mozos, El director de Enfermería del Área de Guadalajara, destacó que los conocimientos de este colectivo avanzan continuamente y la formación universitaria va aumentando en complejidad. El objetivo principal de esta jornada fue fomentar la formación en investigación.

Ayer, el alcalde de Guadalajara, Antonio Román, inauguraba las jornadas regionales de enfermería, organizadas por el Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha.

Román señaló que los enfermeros son "profesionales sanitarios necesarios e imprescindibles de cara a seguir mejorando la asistencia sanitaria en España".

La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Guadalajara (Codegu), Isabel Camacho, presentó la jornada acompañada también por el presidente del Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha, Roberto Martín, y el director de Enfermería



La jornada del lunes congregó a 100 especialistas.

J. RAMOS



Ayer se celebraron las III Jornadas de Enfermería de CLM.

RAFAEL MARTÍN

del Área Integrada de Guadalajara, Félix de los Mozos.

Camacho señaló que la afluencia a las jornadas demuestra que "la enfermería quiere seguir mejorando y quiere seguir aplicando las

mejores técnicas".

"Tenemos que ser capaces de vender la marca enfermera", fue la idea principal transmitida durante el acto inaugural por Roberto Martín.

Guadalajara acoge las III Jornadas de Enfermería de Castilla-La Mancha

Jueves, 15 Mayo 2014 12:14 Escrito por Redacción

El alcalde de Guadalajara, Antonio Román, ha inaugurado esta mañana las III Jornadas de Enfermería de Castilla-La Mancha, que se están celebrando en el Centro Municipal Integrado “Eduardo Guitián”. Dichas jornadas han sido organizadas por el Consejo de Colegios de Enfermería de Castilla-La Mancha y en ellas se han dado cita unos 280 enfermeros y enfermeras de la región.

Antonio Román ha deseado a los organizadores que la convocatoria cumpla las expectativas y ha puesto en valor el trabajo desempeñado por los enfermeros, “profesionales sanitarios necesarios e imprescindibles de cara a seguir mejorando la asistencia sanitaria en España”. Asimismo ha destacado que nuestra región cuenta con profesionales de gran calidad, muy bien preparados y, lo más importante, con vocación.

El alcalde ha acompañado a Isabel Camacho, Presidenta del Colegio de Enfermería de Guadalajara, y a Roberto Martín, Presidente del Consejo de los colegios de enfermería de Castilla-La Mancha. También han asistido al acto de inauguración, el vicepresidente de la Diputación Provincial, Lorenzo Robisco y la Teniente de Alcalde del Ayuntamiento de Guadalajara, Carmen Heredia.

Atención y calidad de la asistencia al enfermo

La presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Guadalajara (Codegu) –encargado esta edición de su organización y desarrollo-, Isabel Camacho, ha agradecido la asistencia del numeroso colectivo de enfermeros de toda la región, lo que demuestra que “la enfermería quiere seguir mejorando y quiere seguir aplicando las mejores técnicas”, ha señalado. En este sentido, ha recordado la figura de Florence Nightingale, “la dama de la linterna”, erigiendo a la enfermera como una luz que debe iluminar el camino de los pacientes. Esa luz debe guiar ahora también, en sus palabras, el avance y la mejora de la profesión en pro de la calidad de la asistencia sanitaria.

“Tenemos que ser capaces de vender la marca enfermera” ha sido la idea principal transmitida durante el acto inaugural por Roberto Martín. El presidente del Colegio Autonómico de Colegios de Enfermería ha agradecido la organización de estas jornadas, un evento que ya está consolidado y que busca mejorar, año tras año, las técnicas en la labor de las profesionales de enfermería.

Félix de los Mozos ha apelado a las enfermeras a “asumir el papel que nos

corresponde, el liderazgo enfermero”. El director de Enfermería ha considerado como una cuestión muy importante “la actitud personal de sentirse líder, sentirse importante, pero también demostrarlo con conocimientos, formación y profesionalidad, que, además, actualmente van a más”. Ejemplo de esta cada vez mayor formación y profesionalidad de los y las enfermeras es la celebración de estas III Jornadas de Enfermería de Castilla-La Mancha, evento que ha elogiado y ha agradecido a Isabel Camacho por su organización en esta edición.

Con estas palabras ha quedado inaugurada la tercera edición de estas Jornadas de Enfermería de Castilla-La Mancha, una cita profesional titulada Liderazgo Enfermero en la que se han sucedido las ponencias sobre temas de interés para los profesionales, a cargo de un nutrido grupo de expertos en las diversas áreas tratadas. La cita ha comenzado con una conferencia relativa al título de la jornada, El liderazgo enfermero en la gestión, y ha continuado con varias mesas de debate. El daño cerebral sobrevenido, la atención específica a niños con daño cerebral o el papel de la enfermería en la prevención y tratamiento del cáncer de cérvix han protagonizado algunas de las ponencias de mayor interés de la jornada.

RECHAZA EL CRONOGRAMA QUE HA ENVIADO SANIDAD A LAS COMUNIDADES

Enfermería ve “inaceptable” alargar el calendario de especialidades hasta 2024

Una iniciativa que retrasa la creación, implantación y dotación de las plazas

Martes, 20 de mayo de 2014, a las 18:56
Redacción. Madrid

La Mesa Estatal de la Profesión Enfermera, integrada por el Consejo General de Enfermería (CGE) y el Sindicato de Enfermería (Satse), rechaza la propuesta sobre el calendario de desarrollo de las especialidades del Ministerio de Sanidad, y lo tacha de insuficiente al retrasar, de manera injustificada según ellos, la creación, implantación y dotación de las plazas necesarias.



La Mesa entiende que la iniciativa de Ana Mato “tiene muchos aspectos inaceptables” y destaca los plazos excesivamente largos que establece para estas plazas. En su opinión, “dilatarse el proceso hasta 2024” es intolerable, ya que éste tiene sus orígenes en la aprobación del Real Decreto de especialidades de 1987, el cual fue sustituido por el de 2005, a día de hoy, en desarrollo.

Ante la propuesta ministerial, la Mesa pide que se crea una categoría genérica de

enfermero especialista en los servicios de salud, con la posterior catalogación de puestos de trabajo en función de la especialización concreta que se quiera ocupar. También reclama dotar de plazas en el plazo de un año para Salud Mental, Trabajo y Geriátrica, unas especialidades sobre las que ya se han realizado la prueba de la evaluación de la competencia.

Asimismo, Consejo y Sindicato exigen la convocatoria de todas las pruebas de evaluación de la competencia pendientes (Familiar y Comunitaria y Pediatría, excluyendo a Cuidados médico-quirúrgicos que aún no tiene aprobado su programa formativo) en el plazo también de un año. Desde la Mesa, reclaman también que se cumpla la realización urgente de un estudio de necesidades de enfermeros especialistas en el SNS, para programar la progresiva incorporación de estos profesionales.

Enfermería lamenta que la propuesta del Ministerio no vaya acorde con el trabajo colaborativo que se firmó hace casi un año en el gran Pacto por la sanidad que unificó a toda la profesión, y recalca no mantendrán el acuerdo “debido a la falta de compromiso demostrado hasta el momento por el Ministerio”.