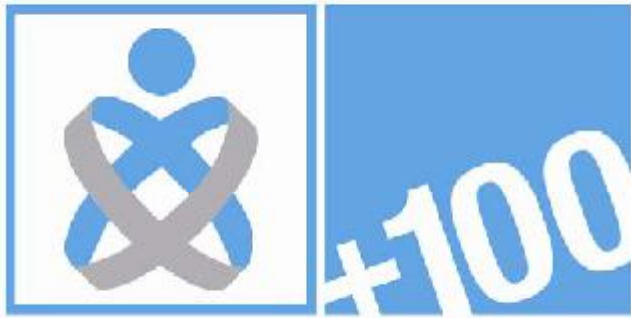


Más de cien años cuidando



**Colegio Oficial de
Enfermería de Toledo**

Resumen de Prensa

Semana del 10 al 14 de marzo de 2014



Los profesionales de Enfermería de Toledo celebraron su Patrón San Juan de Dios



Las enfermeras jubiladas que recibieron una placa de reconocimiento por su trayectoria profesional.

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo celebró ayer la festividad de su Patrón, San Juan de Dios. En [esta](#) ocasión fueron más de 350 los colegiados toledanos asistieron a la tradicional cena de hermandad, que tuvo lugar en un conocido restaurante en Olías del Rey (Toledo), tras la celebración de la Santa Misa.

Tal y como señaló el presidente del Colegio, Roberto Martín, "es un día especial para nosotros, un paréntesis en el que nos reencontramos, un motivo de alegría en momentos que para la profesión no son fáciles".

Un año más se procedió a rendir homenaje a los nuevos colegiados, en [esta](#) ocasión asistió Natalia de la Cruz Dorado así como a los colegiados jubilados, entre ellos Remedios Caballero Rivera, Milagros Corrochano Gómez, Andrea Dechado Higuera, Francisco Fernández Reina, Asunción Carmen Manchón Sánchez; teresa Monroy Ramos, María Dolores Nicolau Castro y María del Carmen Tagarro Tagarro.

Martín destacó el caluroso reconocimiento que se rinde a los colegiados jubilados, "es un día de homenaje a los compañeros, que han sido la base de la evolución que ha tenido nuestra profesión. No sólo se les homenajea a ellos, sino también a su [trabajo](#), a la labor de entonces, gracias a la cual hoy podemos disfrutar de un desarrollo excepcional de la profesión. El reconocimiento a una vida de trabajo no sólo hacia los ciudadanos, sino también hacia la profesión".

La provincia de Toledo cuenta con más de 3.500 enfermeros en paro

El presidente del Colegio de Enfermería, Roberto Martín, alerta sobre «esta situación caótica» y recuerda que es la profesión «que más recortes» está sufriendo en estos últimos años

• Mantiene la necesidad de que el Gobierno regional convoque plazas para ofrecer un servicio de mayor calidad y dar salida a la importante bolsa de profesionales.

M.G. | TOLEDO
mgarcia@diariolalibreuna.com

El Colegio de Enfermería de Toledo tiene mucho que celebrar, pero ninguno de los motivos obedece al ámbito laboral. Los colegiados se reunieron en la noche del pasado sábado para cenar en el restaurante 'Olrey' y festejar su patrón, San Juan de Dios, y como punto de partida de los actos de conmemoración de su centenario. Asistieron 400 enfermeros y la decena de nuevos jubilados protagonizó buena parte de esta cita, pero estos profesionales no pudieron olvidarse de la «situación caótica» que están viviendo por la crisis económica y, sobre todo, «por los recortes en el ámbito sanitario», según señaló el presidente de este órgano, Roberto Martín.

«Enfermería es la profesión que más está sufriendo», señaló con gran preocupación porque considera que este año no será más halagüeño que 2013. Al Colegio de Enfermería le preocupa fundamentalmente el desempleo y Martín echó mano de las cifras para ilustrar un problema que afecta especialmente a esta comunidad autónoma. «Hay más de 3.500 enfermeros en paro absoluto en la provincia de Toledo», sostuvo y recordó que la situación se agrava de año en año porque los nuevos diplomados universitarios pasan directamente a engrosar las listas del paro.



Foto de familia antes de la cena del patrón en el restaurante 'Olrey', y el paro

Martín entiende que la cena del patrón «es un paréntesis», pero no puede dejar de lado el problema porque no ve demasiada respuesta por parte del Gobierno regional. «El 90% de los empleos de enfermería se encuentran en el ámbito público», explicó, así que entiende que la solución está en manos de la administración pública.

Martín asume las dificultades y la necesidad de realizar ajustes en momentos económicos delicados, pero no comparte algunas de las medidas. «Terminamos sancionando el sistema de salud, pero a costa de

aumentar la bolsa de desempleados». Por tanto, considera necesario que la administración «abra la oferta de empleo y convoque plazas para ir moviendo la bolsa de enfermeros» y así se lo ha hecho llegar a la Consejería de Sanidad y al Secuam.

EL VERANO. Martín recordó que los enfermeros se encontraban con algunas oportunidades en los periodos vacacionales, aunque fueran sólo sustituciones, pero con tantos enfermeros parados aseguró que apenas se nota y observa

además que muchos profesionales se están marchando a otras comunidades autónomas. En este caso, el presidente subrayó que el Colegio de Enfermería está perdiendo miembros -un 10% aproximadamente- cuando lo lógico es que dos colegiados aumenten entre 40 y 50 todos los años.

Pero las cifras son lo de menos, en su opinión. «Las estadísticas son las que nos llegan a los ojos, pero el día a día es el que pesa», insistió Martín, porque tiene claro que «los niveles de calidad también se están reduciendo por falta de personal».

<http://eldiadiigital.es/>

EL DIA digital.es

Domingo, 9 marzo 2014

MÁS DE 350 PROFESIONALES, EN LA CITA

Los Enfermeros de Toledo celebraron su Patrón San Juan de Dios

Marcar [como](#) favorita Enviar por [email](#)

Toledo | EL DIA 18:23 | [Comentarios](#)

Más de 350 enfermeros volvieron a reunirse en una cena de hermandad en la que se entregó la placa homenaje e insignia a los jubilados y se dio la bienvenida a los nuevos colegiados



Miembros de la Junta directiva junto a los presidentes de Enfermería, Farmacia y Médicos.

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo celebró ayer la festividad de su Patrón, San Juan de Dios. En [esta](#) ocasión fueron más de 350 los colegiados toledanos asistieron a la tradicional cena de hermandad, que tuvo lugar en un conocido restaurante en Olías del Rey (Toledo), tras la celebración de la Santa Misa.

Tal y como señaló el presidente del Colegio, Roberto Martín, “es un día especial [para](#) nosotros, un paréntesis en el que nos reencontramos, un motivo de alegría en momentos que para la profesión no son fáciles”. Un año más se procedió a rendir homenaje a los nuevos colegiados, en esta ocasión asistió Natalia de la Cruz

Dorado así como a los colegiados jubilados, entre ellos Remedios Caballero Rivera, Milagros Corrochano Gómez, Andrea Dechado Higuera, Francisco Fernández Reina, Asunción Carmen Manchón Sánchez; teresa Monroy Ramos, María Dolores Nicalau Castro y María del Carmen Tagarro Tagarro.

Martín destacó el caluroso reconocimiento que se rinde a los colegiados jubilados, “es un día de homenaje a los compañeros, que han sido la base de la evolución que ha tenido nuestra profesión. No sólo se les homenajea a ellos, sino también a su trabajo, a la labor de entonces, gracias a la cual hoy podemos disfrutar de un desarrollo excepcional de la profesión. El reconocimiento a una vida de trabajo no sólo hacia los ciudadanos, sino también hacia la profesión”.





EmpresasConSalud

PORTADA

El Instituto Tomás Pascual Sanz mejorará la formación de los enfermeros

Ha firmado un acuerdo de colaboración con el Consejo General de Colegios Oficiales de Enfermería de España

Redacción | Madrid

El Instituto Tomás Pascual Sanz y el Consejo General de Colegios Oficiales de Enfermería de España han firmado su primer convenio marco de colaboración con el objetivo de potenciar la formación y el desarrollo de los profesionales de Enfermería.

En concreto, en virtud de este acuerdo, ambas entidades tratarán de impulsar la formación postgraduada y continuada; la participación en la elaboración de catálogos de materiales en la plataforma de gestión de cuidados del Consejo General; proyectos de investigación conjuntos y actuaciones conjuntas de difusión de contenidos de Enfermería.

La vicepresidenta del Consejo General de Enfermería, Pilar Fernandez, ha destacado la gran importancia que supone una alianza entre los más de 260.000 enfermeros españoles y el Instituto Tomás Pascual Sanz con el único objetivo de mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

“Los enfermeros y las enfermeras somos prescriptores de salud durante las 24 horas del día, independientemente del lugar donde estemos prestando nuestra asistencia. Y en nuestra labor diaria tiene especial protagonismo la concienciación a los ciudadanos respecto de su autocuidado para poder ganar años y calidad de vida”, ha señalado.

Fernández ha recordado que los enfermeros son "los profesionales más cercanos a los ciudadanos" y están siempre disponibles para ayudarles a mejorar su salud, a cuidarse y a entender los tratamientos y terapias que necesiten realizar.

"Y esto queda patente en todos los estudios de opinión que se realizan en el Sistema Sanitario donde la enfermería siempre es la profesión más valorada y los pacientes confirman que confían y se apoyan en nosotros para poder gestionar su salud", ha apostillado.

Por su parte, el presidente del Instituto Tomás Pascual Sanz, Ricardo Martí Fluxá, ha

manifestado su "satisfacción por haber alcanzado un acuerdo que aportará valor a través de las acciones que se planificarán y ejecutarán con el Consejo General de Enfermería".

Dicho esto, ha asegurado que "estas iniciativas redundarán en la formación del colectivo de Enfermería y, por ende, en la salud y bienestar de las personas, ya que los profesionales de Enfermería constituyen el primer eslabón de la asistencia sanitaria".



Alemania recluta a enfermeros y ofrece viaje, empleo, comida y piso

► La Cámara colabora en la selección, que promete contrato indefinido y clases de idiomas

AMALIA OLIVERA
 SEVILLA

La Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Sevilla, en colaboración con Destino Lengua, ha puesto en marcha un proceso de selección de enfermeros y enfermeras (diplomadas y graduadas) en España para trabajar en Alemania.

La buena marcha de la economía alemana, así como las oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional que ofrece su mercado laboral, suponen un importante atractivo para determinados perfiles profesionales cualificados.

Destino Lengua, empresa especializada en formación y empleo ofrece la oportunidad, en colaboración con la Cámara de Comercio de Sevilla de participar en diferentes procesos de selección para cubrir puestos en Alemania. Se ofrece a los interesados formación en lengua alemana de tres meses en España mediante un curso gratuito, el viaje a ese país pagado, formación gratuita en lengua alemana de dos a tres meses ya en destino hasta alcanzar el nivel B2 requerido (curso gratuito, vivida también gratuita en la fase de formación en Alemania (incluidos gastos de luz, calefacción, wifi, etc.), manteni-



Los enfermeros españoles están muy valorados en Europa. © JESÚS ESPINOSA

ción, tarjeta de transporte mensual), trámites de la homologación del título, a la vez en la Seguridad Social, tarjeta sanitaria y empadronamiento.

También se ofrece trabajo garantizado como enfermeros (no auxiliares), sueldo acorde a la categoría profesional, contrato indefinido y permanencia de dos años.

La responsable de Empleo de la Cá-

mara de Comercio de Sevilla — ha obtenido la licencia de agencia de colocación — Adoalga Bravo, invita a las personas interesadas a unas jornadas informativas que se celebran hoy a partir de las once de la mañana en la calle Isabel número 1, para después comenzar con la fase de inscripción.

Luego, se hará la selección y a partir de ahí empezará la formación.



El paro enfermero alcanzó niveles históricos en 2013: 19.639 profesionales desempleados

Publicado el martes, 11 marzo, 2014 por Redacción

En 2013 el paro enfermero registró una media de 14.499 profesionales en paro, con cifras que oscilaron entre los 6.903 de agosto y los 19.639 desempleados de febrero.

Según José Luis Cobos, director del Observatorio de Empleo Enfermero, “con el análisis de los datos se pone de manifiesto el carácter cíclico del empleo en la profesión, en el que las bajadas en el número de desempleados coinciden con las épocas de contratación temporal para las sustituciones de vacaciones de verano y navidad”. No obstante, en opinión de Cobos, resulta llamativo que el mayor pico de desempleo se produjera en febrero y no entre octubre y noviembre como era habitual en años anteriores.

Para el asesor del Consejo General de Enfermería, esta situación se explica porque “tras el periodo vacacional de verano se han frenado las cifras de adscritos en las oficinas del SEPE”. “Estamos convencidos de que aún hay muchos profesionales no registrados en las oficinas del SEPE y también se ha producido un proceso migratorio hacia el extranjero. No obstante –añade– este último aspecto está pendiente de analizar en profundidad, ya que no tenemos cifras reales del número de profesionales que se ha marchado al extranjero”, recuerda el asesor.

“En 2010 el mayor número de enfermeros en las listas del SEPE llegaba a los 9.257, cuatro años después esa cifra se ha incrementado en un 209%, hasta los 19.639, con lo que cada año ha sido mucho peor que el anterior”, explica Cobos, para quien “afortunadamente, parece que se ha producido un freno en los despidos masivos de enfermeras en toda España, respecto a la tendencia que veníamos observando en los últimos años, con aumentos brutales de desempleo”.

“El paro está afectando en mayor medida a enfermeros que a médicos”

Asimismo, desde el Consejo General de Enfermería explican que en un sistema sanitario como el español, excesivamente medicalizado, el paro está afectando en mucha mayor medida a la enfermería. Mientras la tasa de paro enfermero se ha llegado a situar en el 7,97%, la de los médicos no ha llegado ni al 2% (1,91%) del total de profesionales en activo. En palabras de Máximo González Jurado, presidente del Consejo General de Enfermería, “los datos de paro demuestran claramente que, en el ámbito sanitario, los que están pagando la crisis son los enfermeros, con hasta casi 6 compañeros desempleados por cada médico”.

Publicación de DIRECTIVOS DE LA SALUD

NINGUNA EN BALEARES, CASTILLA Y LEÓN, NAVARRA, PAÍS VASCO, ASTURIAS Y LA RIOJA

Solo una quincena de enfermeras ostenta altos cargos sanitarios

La crisis ha barrido o dejado vacantes direcciones estratégicas de cuidados

Javier Barbado. Madrid

La escasa presencia de la mujer en los puestos directivos de salud (el 29 por ciento como media en Europa) se refleja muy bien en la profesión enfermera, de abrumadora mayoría femenina, ya que apenas quince ostentan en este momento altos cargos en la administración sanitaria española, según una investigación llevada a cabo por Redacción Médica acerca de la toma de decisiones estratégicas en las distintas consejerías de sanidad y servicios regionales de salud.

El análisis de este periódico revela que no hay una sola enfermera en puestos administrativos de primera fila en las autonomías de Castilla y León, Navarra, País Vasco, Asturias, La Rioja y Baleares (se excluyen del recuento las gerentes, asesoras o supervisoras técnicas de las direcciones y subdirecciones generales de cada comunidad autónoma).

La vicepresidenta de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), Mercedes Ferro.

En esta última, existe una Subdirección de Cuidados dependiente del servicio regional de salud o Ibsalut, pero se halla vacante en la actualidad. Como en el resto de las enumeradas, ninguna enfermera ocupa puestos de cariz estratégico en las consejerías o en los servicios de salud autonómicos.

Así sucede, por ejemplo, en la Comunidad de Madrid, en la que apenas una enfermera y un enfermero ocupan sendas direcciones técnicas de Formación de Enfermería (dependiente de la Subdirección de Formación y de la Dirección General de Investigación, Formación e Infraestructuras Sanitarias) y de Procesos y Calidad. Las demás son miembros de las diversas direcciones generales (pero no están al mando de ninguna de ellas), en concreto: tres en la Dirección General de Hospitales (dependientes de la Subdirección de Gestión y Seguimiento de Objetivos); tres en la Dirección General de Gestión Económica y Compras de Productos Farmacéuticos y Sanitarios; dos en la Dirección General de Recursos Humanos y una como técnica en la Dirección General de Calidad y Atención al Paciente de esta autonomía.

Los peores panoramas los presentan, en este sentido, comunidades como Navarra o La Rioja, ya que ni siquiera cuentan entre sus primeras filas directivas con asesoras o técnicas que sean enfermeras. Asturias dispone al menos de una enfermera economista como jefe de Servicios Sanitarios y Cuidados. Y en Castilla y León, alguna que otra directiva enfermera ocupa un puesto técnico en las direcciones generales.

Reducción de mandos en Cantabria y Aragón

Los responsables políticos sanitarios de los cántabros y aragoneses, por su parte, han dejado en evidencia una clara reducción de direcciones que, por su naturaleza, daban cabida a ser encabezadas por enfermeras.

En el caso de Cantabria, de acuerdo con la información en poder de Redacción Médica, el puesto de coordinador general de Enfermería que desempeñaba un enfermero y que se convirtió en la última legislatura en una Subdirección General, ha desaparecido. En la actualidad, quedan tres enfermeras en el Servicio Cántabro de Salud (SCS) adscritas a diferentes secciones de la Subdirección de Calidad y Desarrollo, la cual ostenta un médico. Sin embargo, la enfermera Ana Rosa Díaz Mendi es responsable del Área de Formación y Calidad de esta comunidad autónoma. Por otro lado, un enfermero de hospital pasó a pertenecer al Observatorio de Salud Pública, el cual lo lideraba antes una enfermera y ahora, en cambio, lo encabeza un médico. Asimismo, en la Consejería de Sanidad regional existe una enfermera con responsabilidad en el ámbito sociosanitario; en el Indivan (antiguo Ifimav) no hay lugar para enfermera alguna con responsabilidad directiva, y, por último, el Hospital Virtual Marqués de Valdecilla disponía de una enfermera en su Consejo de Administración pero ha sido apartada del cargo en la legislatura presente.

En cuanto a Aragón, con el Ejecutivo anterior había un enfermero asesor de la Gerencia de Salud, pero este puesto ha desaparecido y ahora solo hay un médico como asesor que cumple esa función. Por otra parte, la Unión de Consumidores de Aragón (UCA) dispone de un cargo que lo desempeña una enfermera, en concreto un puesto directivo que depende de la Gerencia del Servicio Aragonés de Salud. En la Consejería de Sanidad regional, existía una Dirección General de Atención al Usuario que ocupaba la enfermera Teresa Antoñanzas y que ahora se denomina de Calidad y Atención al Usuario; la nueva persona al frente de esta dirección continúa contando, sin embargo, con Antoñanzas para el ámbito de la Voluntadas Anticipadas, y también en ella llevan a cabo funciones directivas en distintos campos otras dos enfermeras.

Murcia, la mejor parada en número de enfermeras directivas

Para hallar una comunidad autónoma con varios altos cargos directivos sanitarios con enfermeras al frente se debe apuntar la mirada hacia la Región de Murcia, en la que al menos cinco cumplen ese requisito: la Dirección General de la Consejería del ramo, que ostenta Juan Manuel Ruiz (como asesor también está otro enfermero: Juan Antonio Martínez); la Dirección Gerencia del Área IX, que ejerce Andrés Soto; la del Área IV, con Ángel Baeza a la cabeza (aunque es médico además de enfermero); y la Dirección General del Servicio Murciano de Salud (SMS), que lidera la también enfermera y médica Magina Blázquez. Por otro lado, la coordinadora regional de Enfermería del SMS es la enfermera Mercedes Gómez (no se la ha contado en el recuento global).

Por último, Extremadura, Cataluña y Andalucía cuentan en sus servicios sanitarios públicos con sendos enfermeros al frente de una dirección relevante. En la primera, hay tres enfermeras que ostentan los puestos de subdirectora de Selección y Provisión de Personal; coordinadora del Sistema de Información Asistencial de Enfermería; y coordinadora de Atención Sociosanitaria (por otro lado, en la Consejería del ramo existe como asesora una enfermera). En Cataluña, Assumpció Lailla es responsable del Consejo Consultivo de Pacientes y de la Dirección Estratégica de Enfermería en el Departamento de Salud autonómico. Caso aparte son dos miembros enfermeras de los consejos asesores del Presidente de la Generalitat (Amelia Aguilera) y del Consejo Catalán de la Salud (Montse Teixidor).

Rumores de que desaparezca la Dirección de Cuidados

En cuanto a Andalucía, se cuentan en su sanidad pública a dos enfermeras en la Dirección General de Calidad (también hay dos asesoras en la Dirección General de Asistencia Sanitaria y otras dos en el Plan Integral autonómico de Salud Mental). Pero cabe reseñar aquí que, hasta hace poco, había una Dirección de Estrategia de Cuidados de Andalucía (DECA) que, en este momento, permanece vacante e incluso existen rumores de su desaparición.

Postura del presidente de los directivos enfermeros españoles

El presidente de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), Jesús Sanz.

Ante el preocupante mapa de enfermeras al frente de responsabilidades político-sanitarias de primer nivel detectado por la investigación de Redacción Médica, el presidente de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), Jesús Sanz, ha declarado que “verdaderamente, podríamos afirmar que el panorama es desolador. La necesidad de que las enfermeras contribuyan en la toma de decisiones a todos los niveles de las políticas sanitarias, ya fue una de las recomendaciones de la Segunda Conferencia Ministerial de Enfermería en Europa de la Organización Mundial de la Salud (OMS) celebrada en Múnich en Junio del 2002. Y es una constante que aparece de forma reiterada en muchos de nuestros foros y encuentros profesionales, quedándose la mayor parte de las veces en una mera declaración de intenciones”.

Desde su punto de vista, “las enfermeras deberíamos involucrarnos más activamente en el desarrollo de la política sanitaria, y deberíamos participar en la toma de decisiones políticas como la distribución de los recursos o las prioridades de gasto”. “Es necesario –continúa– un gran pacto profesional que nos permita reivindicar nuestro protagonismo en el sistema sanitario y al mismo tiempo cambiar las estrategias para conseguir un modelo de organización de cuidados que permita demostrar a los ciudadanos y autoridades la contribución de la profesión al cuidado de la salud, asegurando que los servicios enfermeros respondan a las necesidades y expectativas de los clientes de los servicios sanitarios y, así mismo, que contribuya al desarrollo profesional de la Enfermería”.

Para Sanz, “las enfermeras estamos capacitadas para ocupar cualquier cargo de gestión, donde nuestra toma de decisiones debe estar basada en la evidencia, es imprescindible dejar de centrar las decisiones en opiniones y empezar a hablar a partir de proyectos consolidados con resultados, desechando yo creo, yo opino, yo

pienso...”.

“En este ámbito de los resultados, debemos reconocer que las enfermeras en general no estamos acostumbradas a hablar en términos económicos –confiesa– y ahora más que nunca es imprescindible profundizar en la investigación de los costes añadidos derivados de temas tan fundamentales como la “inseguridad clínica”... y de las posibilidades de demostrar el ahorro que supone un uso más racional de los recursos, el rediseño de muchas intervenciones, la selección del material adecuado...”. En su opinión, “los beneficios y resultados incluyendo los de coste-efectividad de las intervenciones enfermeras necesitan ser monitorizados y documentados. Todo ello sin olvidar que los datos cualitativos también son necesarios para las enfermeras gestoras y para las organizaciones profesionales para recomendar cambios en las políticas y decisiones en aras del beneficio de los ciudadanos”.