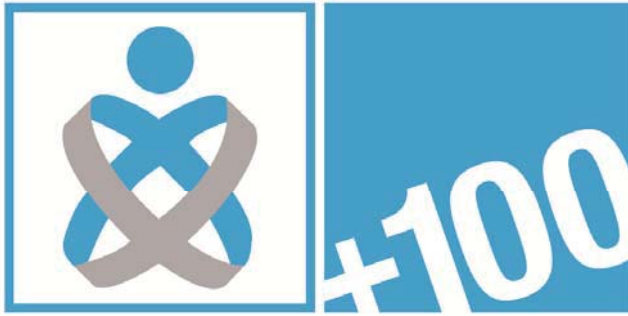


Más de cien años cuidando



**Colegio Oficial de
Enfermería de Toledo**

Resumen de Prensa

Semana del 5 al 12 de septiembre de 2014



COLEGIOS | SERVICIOS SOCIALES

El Ayuntamiento aumenta este curso sus becas para el comedor escolar

Ya ha comenzado a detectar las necesidades junto a los trabajadores sociales, y podrá hacer frente a las necesidades con 100.000 euros extraordinarios a sumar a los 52.000 del pasado año

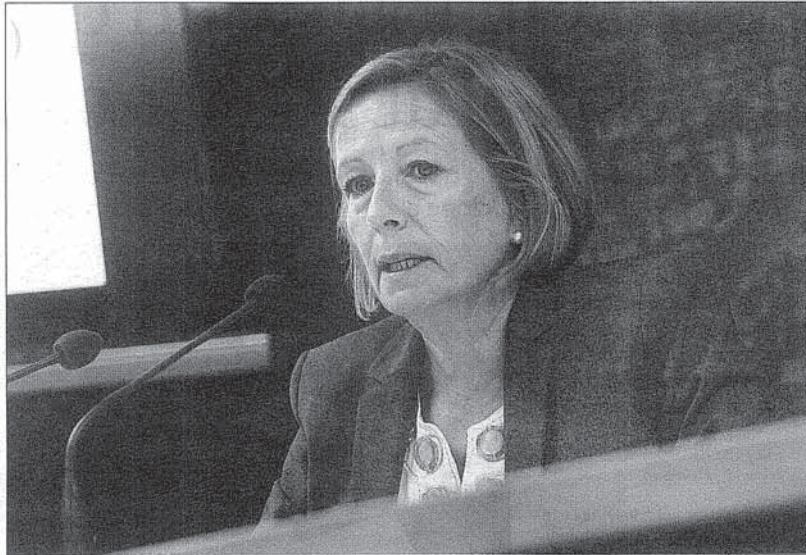
• Saavedra se lamenta de que la Junta no haya asumido su responsabilidad, algo que hará el Ayuntamiento para que los niños tengan al menos una comida al día.

J. MONROY | TOLEDO
jmonroy@diariolatribuna.com

Un año más, el Ayuntamiento asume el compromiso de intentar que ningún niño de la ciudad se quede sin comer. La concejal de Servicios Sociales, Ana Saavedra, presentó ayer su nuevo programa de becas escolares, una actuación, insistió, que vuelve a poner en marcha tras la desidia de la Junta de Comunidades, que es quien tiene la competencia, pero que no la está llevando a cabo.

«El nuevo curso escolar empieza con la problemática con la que terminamos el curso anterior en el pasado mes de julio, con las becas del comedor escolar», explicó la concejal. En el Ayuntamiento había la esperanza de que la Junta retomara las becas de comedor escolar para las familias más necesitadas. «Pero la realidad no ha sido así», se lamentó Saavedra, quien recordó que hay muchas familias en la ciudad que tienen graves dificultades para que los niños puedan ir al comedor escolar por esta falta de becas.

De ahí que el Ayuntamiento haya tomado la decisión de dar estas becas, aunque no sean de su competencia. «Porque ya lo he dicho en repetidas ocasiones, no vamos a dejar tiradas a las familias, vamos a se-



Ana Saavedra, concejal de Servicios Sociales de Toledo. / V. BALLESTEROS

guir apostando por ayudarlas como hemos hecho durante todo el curso pasado, y como hemos hecho también durante todo el verano con las becas de alimentación infantil para las vacaciones», explicó Saavedra. Ahora, con el nuevo curso, su intención es proseguir con estas ayudas.

REPETIR LAS BECAS. Durante el pasado curso 2013-14, el Ayuntamiento puso en marcha 57 becas comedor, que unidas a otras 54 de la ONG Educo, sumaron 111 becas para las familias más necesitadas

de Toledo, de un total de doce colegios. La ONG se ha comprometido a proseguir durante el presente curso con su ayuda en los siete colegios con los que trabajó directamente, y el Ayuntamiento proseguirá con su complemento, pero aumentándolo.

El pasado año, invirtió el pasado curso en todos sus programas de infancia, no sólo en becas, sino también en campamento urbano, ludotecas y becas de guarderías más de 325.000 euros, «una cantidad importante en un presupuesto no tan grande». Su intención ahora es ir a

más con estas ayudas «porque la necesidad es mayor este año, y contamos con un presupuesto mayor». Para ello, cuenta con unos 100.000 euros extraordinarios de un fondo social, que se pueden unir a los 52.000 de las becas del pasado año.

En cualquier caso, estas becas dependerán de las necesidades que detecten los trabajadores sociales. En estos momentos, ha comenzado ya su trabajo junto con los colegios en los barrios para que detecten la demanda real.

La idea es comenzar a poner las becas a primeros de octubre. Antes,

EDUCACIÓN

COLEGIOS

El Ayuntamiento aún no sabe si reclamará dinero a la Junta

El Ayuntamiento de Toledo todavía no sabe si a la postre reclamará a la Junta de Comunidades el dinero del mantenimiento de los colegios, como anunciara en su día el alcalde de la ciudad, Emiliano García-Páge. La concejal de Servicios Sociales, Ana Saavedra, explicó ayer que en estos momentos, con la ley aprobada en diciembre del año pasado, el Consistorio desconoce si el mantenimiento de los colegios es suyo o no. En servicios sociales, hay un periodo de impasse hasta diciembre de 2015. Por lo tanto «estamos en ese periodo todavía en el que las competencias las seguimos llevando todavía los ayuntamientos, tanto en el mantenimiento de los colegios, como en todo lo que tiene que ver con los servicios sociales», afirmó la concejal socialista. Queda en el aire, por lo tanto, la reclamación municipal hacia la Junta de Comunidades por el mantenimiento de los colegios.

una vez detectados los problemas, el Ayuntamiento se pondrá en contacto directamente, como el pasado año, para ofrecerles esta ayuda durante todo el curso, de octubre a junio, y que sus niños tengan al menos una comida sana y equilibrada al día.

Finalmente, Saavedra recordó que a través de sus convocatorias de ayuda de emergencia, el Ayuntamiento también ayuda durante todo el año a familias, en su mayoría con menores, y les ayuda a pagar el alquiler, agua, luz, gas y gasto farmacéutico.

SANIDAD | OPOSICIONES

El Colegio de Enfermería pide a la Junta que saque nuevas plazas

El objetivo sería evitar la salida de más profesionales de la provincia a otras regiones. Según aseguran, unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera tienen previsto opositar en Madrid

LA TRIBUNA | TOLEDO
redacciontoledo@diariolatribuna.com

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran «problema del paro» que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos

intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

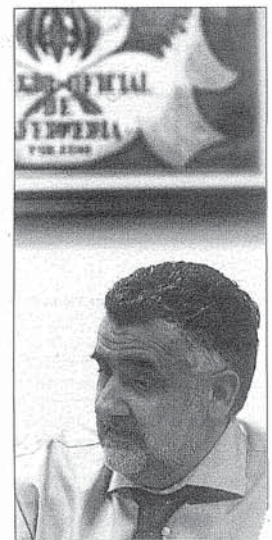
«Debido a la situación socioeconómica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual

que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra», ha dicho Martín.

ENFERMEROS EN ALEMANIA. Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que «tomen cartas en el asunto» y actúen ante la situación denunciada por enfer-

meros españoles en Alemania.

«Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania», ha denunciado.



Roberto Martín, presidente del Colegio

<http://www.20minutos.es/>

Colegio de Enfermería de Toledo pide a Junta que saque plazas para enfermeros para evitar que opositen en otras CCAA

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside

días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

La Tribuna de Toledo.es

El Colegio de Enfermería pide a la Junta que saque nuevas plazas

latribunadetoledo.es - viernes, 12 de septiembre de 2014

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran «problema del paro» que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

«Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra», ha dicho Martín.

Enfermeros en Alemania. Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que «tomen cartas en el asunto» y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

«Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania», ha denunciado.

<http://www.telecinco.es>

5 TELECINCO.es

informativostelescinco.com

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en otras CCAA

11.09.14 | 10:29h. EUROPA PRESS | TOLEDO

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

<http://elporvenirclm.com>

El Porvenir

de Castilla-La Mancha



El presidente del Colegio toledano, Roberto Martín señala que "seguimos con el gran problema del paro en nuestra profesión y sería más que razonable que también nuestra Comunidad Autónoma comenzara a sacar plazas para enfermeros, generando esperanzas y un nuevo estímulo"

En un comunicado de prensa, el órgano colegial que preside Roberto Martín informa de que ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

Martín ha pedido a Cospedal que genere "nuevas esperanzas y estímulos en Castilla-La Mancha" para evitar que "nuestros enfermeros", unos profesionales muy castigados por el paro y por la situación socio.económica y laboral, se sigan yendo a otras Comunidades autónomas y considera que "sería más que

comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional".

Enfermeros en Alemania

Por último, Roberto Martín, ha solicitado la colaboración de las administraciones públicas para que tomen cartas en el asunto y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania, "que yendo para ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral".

Un hecho, señala el Colegio toledano, que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para "poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania".

<http://www.europapress.es/>

europa press

Colegio de Enfermería de Toledo pide a Junta que saque plazas para enfermeros para evitar que opositen en otras CCAA



TOLEDO, 11 Sep. (EUROPA PRESS) -

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

<http://www.encastillalamancha.es/>



El Colegio de Enfermería de Toledo pide oposiciones en CLM para no tener que irse a Madrid

POR EFE. JUEVES, 11 DE SEPTIEMBRE DE 2014

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido hoy al Gobierno de Castilla-La Mancha la convocatoria de una oferta pública de empleo para evitar que los profesionales sanitarios de la región tengan que opositar en la Comunidad de Madrid, tal y como está ocurriendo.

En nota de prensa, el presidente del Colegio de Enfermería de Toledo, **Roberto Martín**, ha denunciado que la comunidad autónoma continúa "con el gran problema del paro" en la profesión y, frente a esta circunstancia, ha dicho que "sería más que razonable" que Castilla-La Mancha "comenzara a sacar plazas para enfermeros, generando esperanzas y un nuevo estímulo".

El Colegio Oficial de Enfermería de Toledo ha iniciado esta semana tres cursos intensivos de 15 días de duración con el objetivo de ayudar a más de 200 colegiados en Toledo y Talavera de la Reina a preparar la convocatoria de empleo público convocada en la Comunidad de Madrid.

"Nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha afirmado Martín. Por otra parte, ha pedido la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania, que tienen un alto grado de formación y cualificación, y se encuentran con "actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral".

<http://www.lavozdetalavera.com/>

El Colegio pide oferta pública de empleo en la región Enfermeros de Talavera, 'obligados' a opositar en la Comunidad de Madrid



Enfermeros de Talavera y Toledo, en los cursos intensivos

Jueves 11 de septiembre de 2014, 13:07 horas.

Unos 200 enfermeros colegiados de Toledo y Talavera han iniciado esta semana tres cursos intensivos para preparar la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

Los cursos, que durarán quince días, han sido promovidos por el Colegio de Enfermería de la provincia dado que, ante la falta de oferta pública de empleo en Castilla-La Mancha y la precariedad laboral en el sector, opositar en otras Comunidades Autónomas es su única salida.

El presidente del Colegio de Enfermería, Roberto Martín, ha señalado, en nota de prensa, que comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra”.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en Madrid

Madrid | 11/09/2014 - 10:54h

TOLEDO, 11 (EUROPA PRESS)

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.



lainformacion.com

DESEMPLEO

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en Madrid

lainformacion.com

jueves, 11/09/14 - 10:59

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

TOLEDO, 11 (EUROPA PRESS)

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están
viernes, 12 de septiembre del 2014

encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en Madrid

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

11/9/2014 - 10:54

TOLEDO, 11 (EUROPA PRESS)

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en Madrid

11/09/2014 - 10:54

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

TOLEDO, 11 (EUROPA PRESS)

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en Madrid

11/09/2014 - EUROPA PRESS, TOLEDO

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en otras CCAA

TOLEDO, 11

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en otras CCAA

TOLEDO, 11 (EUROPA PRESS)

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en otras CCAA

POR CRÓNICA DE CANTABRIA – 11/09/2014

TOLEDO, 11

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran “problema del paro” que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

“Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra”, ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que “tomen cartas en el asunto” y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

“Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania”, ha denunciado.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en otras CCAA

Europa Press

jueves, 11 de septiembre de 2014, 10:29

TOLEDO, 11 (EUROPA PRESS)

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en otras CCAA

11.09.14 | 10:29h. EUROPA PRESS | TOLEDO

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

El Colegio de Enfermería de Toledo pide que plazas para enfermeros para evitar que opositen en otras CCAA

Agencias

@DiarioSigloXXI

Jueves, 11 de septiembre de 2014, 10:29

TOLEDO, 11 (EUROPA PRESS)

El Colegio de Enfermería de Toledo ha pedido al Gobierno regional que empiece a sacar plazas para enfermeros a fin de acabar con el gran "problema del paro" que registra este sector en la provincia. Han asegurado que unos 200 enfermeros de Toledo y Talavera van a opositar a Madrid.

En nota de prensa, el Colegio Oficial de Enfermería de Toledo, que preside Roberto Martín, ha iniciado esta semana tres cursos intensivos que durarán 15 días, cuyo objetivo principal es ayudar a los más de 200 colegiados inscritos en esta acción formativa tanto en Toledo como en Talavera de la Reina, en la preparación de la convocatoria de empleo público publicada recientemente por la Comunidad de Madrid.

"Debido a la situación socio-económica-laboral, nuestros enfermeros se están yendo a otras comunidades autónomas y sería más que razonable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, al igual que en otras comunidades vecinas, convocara una oferta pública de empleo y creara estabilidad laboral dentro del sistema sanitario regional, generando nuevas esperanzas y estímulo en una profesión tan castigada por el paro como la nuestra", ha dicho Martín.

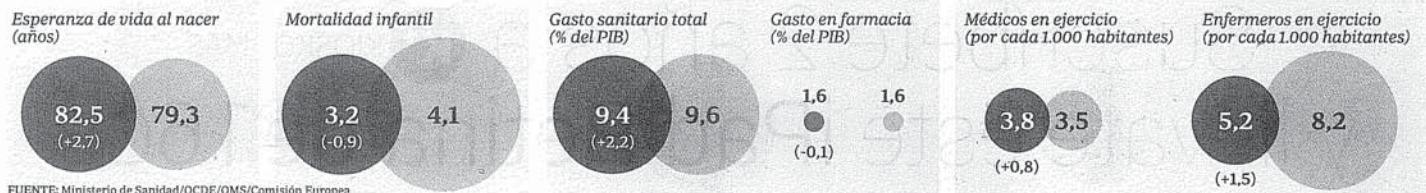
Por último, ha reclamado la colaboración de las administraciones públicas para que "tomen cartas en el asunto" y actúen ante la situación denunciada por enfermeros españoles en Alemania.

"Se están yendo a ese país con un alto grado de formación y cualificación, se están encontrando con actitudes discriminatorias y una precaria situación laboral, un hecho que preocupa seriamente al Consejo General de Enfermería de España, que ya ha solicitado una reunión con el embajador de Alemania en España así como con la ministra de Empleo, Fátima Báñez, para poner fin al abuso que soportan estos enfermeros españoles en Alemania", ha denunciado.

Comparativa entre España y la Unión Europea

En porcentaje. (Entre paréntesis, evolución siglo XXI)

● España ● UE



FUENTE: Ministerio de Sanidad/OCDE/OMS/Comisión Europea

La Sanidad española, entre las mejores de la UE Más médicos y menos copago

► España sale mejor parada que la media europea en la mayoría de los parámetros sanitarios

ALEJANDRO CARRA
MADRID

Valorar un sistema sanitario es siempre una tarea compleja, y en el caso de España, también ardua porque el debate sanitario español es empujado con frecuencia como arma política. Por ello, una de las pocas opciones para analizar la realidad de la Sanidad española es su comparación con los sistemas sanitarios de la UE.

El estudio que ha hecho público el Ministerio sobre «Los sistemas sanitarios en los países de la UE», elaborado con los indicadores de la OMS, de la OCDE y de la Comisión Europea, permite obtener una nítida fotografía de la Sanidad en la UE. Y con todas las precauciones a las que obliga un estudio de múltiples indicadores y variables, podríamos afirmar que el sistema sanitario español aprueba con holgura el examen.

Una de las primeras cosas que hace el informe es dar las líneas maestras de los sistemas sanitarios europeos. Los dos grandes prototipos vigentes en la UE son los Sistemas de Seguridad Social, como los de Alemania, Francia, Bélgica o Austria; y los Sistemas de Servicio Nacional de Salud, como los del Reino Unido, Suecia, Finlandia, Dinamarca, Irlanda y también Italia, Portugal y España. La diferencia entre unos y otros fundamentalmente estriba en si se apuesta por su financiación a través de cuotas obligatorias pagadas por empresarios y trabajadores o se hace a través de los impuestos. Determinar cual de los dos es mejor «en función de su coste y resultados sanitarios», no es posible según la propia OCDE. Lo que sí se puede hacer es dejar claras sus di-

Radiografía europea del Sistema Sanitario

País	% de provisión pública en hospitales	Provisión predominante en atención primaria	¿En qué hay copago?				
			Atención primaria	Atención especializada ambulatoria	Ingreso hospital	Urgencias	Fármacos con receta
Irlanda	100	Privada	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Suecia	98	Pública	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Dinamarca	97	Privada	No	No	No	No	Sí
R. Unido	96	Privada	No	No	No	No	Sí
Finlandia	89	Pública	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Portugal	86	Pública	Sí	Sí	No	Sí	Sí
Italia	81	Pública	No	Sí	No	Sí	Sí
España	75	Pública	No	No	No	No	Sí
Austria	72	Privada	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Grecia	69	Pública	No	Sí	Sí	Sí	Sí
Luxemburgo	68	Privada	Sí	Sí	Sí	No	Sí
Francia	66	Privada	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Alemania	49	Privada	No	No	Sí	Sí	Sí
Bélgica	34	Privada	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Países Bajos	0	Privada	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

FUENTE: Ministerio de Sanidad/OCDE/OMS/Comisión Europea

ABC/E. SEGURA

ferencias. Y una de ellas, y de las que más ampollas ha levantado aquí, es el tema del copago, aspecto en el que los datos del informe indican que somos de los países que menos lo aplican. De hecho, España, Dinamarca y Reino Unido son los únicos que solo contemplan

esta modalidad únicamente para los fármacos con receta. En la mayoría de los países está extendida a todos los servicios sanitarios (atención primaria, especializada, ingreso hospitalario y urgencias), como ocurre en Irlanda, Suecia, Finlandia, Austria, Francia, Bélgica y Países Bajos.

En cuanto a la esperanza de vida en España, es de las más elevadas de Europa. Un dato muy positivo, según el propio Ministerio, es «la relación esperanza de vida y el gasto sanitario, un indicador sintético que es utilizado por los organismos internacionales para medir la adecuación de los sistemas sanitarios. España presenta la mejor relación entre esperanza de vida y gasto sanitario por habitante y año; medido en poder de paridad de compra». Otro indicativo de nuestro sistema sanitario es el balance de mortali-

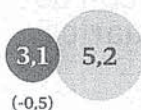
dad infantil, del aparato circulatorio (la más baja tras Francia) y por cáncer; y aquí nos colocamos siempre entre los diez países de la UE con mejores índices.

Pero también tenemos retos, especialmente en el fomento de estilos de vida saludables; aunque los datos muestran que estamos en el camino. Por ejemplo, los fumadores son hoy un 24% de la población, cuando a principios del siglo XXI eran un 32%. De la misma manera, el consumo de alcohol también ha descendido, situándonos entre los diez países con menos litros per capita en mayores de 15 años. Con la obesidad, sí hay un verdadero reto, ya que el índice de masa corporal por encima de 30 en mayores de 15 años es ligeramente superior al de la media europea. Y tampoco tenemos buenos indicadores de actividad física (añadido recientemente).

Baja mortalidad
Tenemos la segunda tasa de mortalidad más baja por enfermedades del aparato circulatorio

El reto de la obesidad
El índice de masa corporal de los españoles es superior a la media europea

Camas en hospitales
(por cada 1.000 habitantes)



Consultas médicas
(frecuencia por habitante y año)



Estado de salud percibido (% de población
con valoración positiva, buena+muy buena)



Calidad percibida de la atención sanitaria (% de población
con valoración mejor en su país que en otros de la UE)



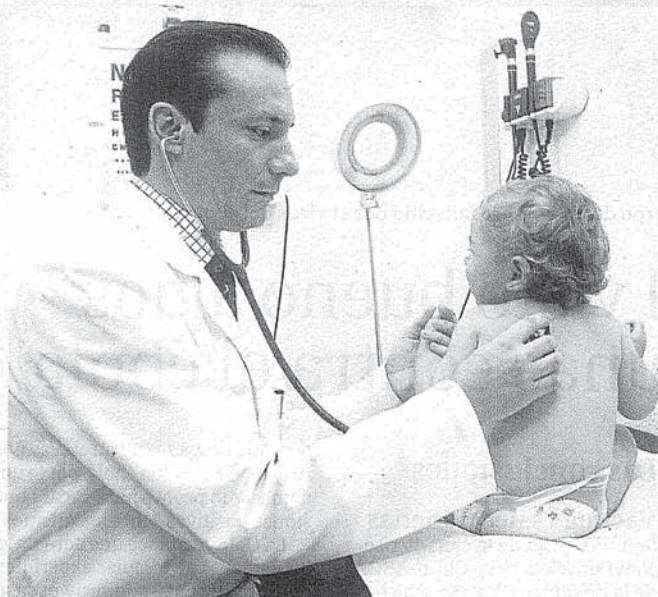
ABC/E. SEGURA

Diagnóstico positivo

Longevidad

La mayor esperanza de vida de toda la UE

La esperanza de vida de los españoles, con 82,5 años, es la mayor de toda la Unión Europea. Por detrás vienen los italianos (82,3), los franceses (82,2) y los suecos (81,8). Los comunitarios con menor esperanza de vida son los lituanos (73,6). Con estas buenas perspectivas vitales, la percepción que los españoles tenemos de nuestra salud (personal) es bastante alta. El 75% considera que su estado de salud es bueno o muy bueno, frente al 82,6% de los irlandeses o el 79,9 de los suecos. Los que menos sanos se sienten de toda la UE son los ciudadanos croatas, con solo un 45%.



España cuenta con 3,8 médicos por cada 1.000 habitantes ADOLFO BENETO

Recursos humanos

Más médicos que la media, pero menos enfermeros

En España estamos en séptima posición en cuanto al número de médicos, con 3,8 por cada 1.000 habitantes. El país que encabeza la lista es Grecia, con 6,1 médicos. Alemania tiene 4 y Francia 3,3 por cada 1.000 habitantes. Los que menos profesionales sanitarios tienen son Rumanía (2,4) y Polonia (2,2). Sin embargo, en cuanto a enfermeros estamos por debajo de la media europea. Mientras que Dinamarca tiene 15,4 por cada 1.000 habitantes, España cuenta con 5,2. La lista la cerraría Grecia, con tan solo 3,3 enfermeros por cada 1.000 habitantes.

Calidad de los cuidados

Los octavos en valoración de la atención recibida



El porcentaje de la población española que considera que la atención sanitaria en nuestro país es mejor que la de otros países de la UE, es alto. En concreto, el 44% considera que nuestro sistema es mejor que el de nuestros vecinos. Los belgas y alemanes son los que mejor valoran su atención sanitaria, con un 67% y un 61%, respectivamente, y polacos y eslovacos los que peor, con un 4%.

Estado de salud respecto de nuestros vecinos

Segunda tasa de mortalidad general más baja en Europa

La tasa de mortalidad general en España es la segunda más baja de la UE, con 481,5 por cada 100.000 habitantes. Solo Italia, con 478,1, la mejora. La más alta es la de Lituania, con 950,6. En cuanto a mortalidad infantil, estamos por debajo de la media. Nuestro país se situaría en el puesto noveno (de los de menos mortalidad), con 3,2 niños muertos por cada 1.000 nacidos vivos. Finlandia y Estonia serían los países con la tasa de mortalidad infantil más baja (2,4), y Rumanía tendría la más alta (9,8). Si nos fijamos en los índices de mortalidad por cáncer, también salimos bien parados. Nuestra tasa es de 152,1 por cada 100.000



habitantes, por debajo de la media comunitaria. La mayor mortalidad por cáncer correspondería a Hungría, con una tasa de 238,7, y la más baja a Chipre y Finlandia (115,6 y 135,2, respectivamente)

Inversión en Salud

Al filo de la media en gasto sanitario según el PIB

En lo referente al gasto sanitario total como porcentaje del Producto Interior Bruto (PIB), España se sitúa con un 9,4 ligeramente por debajo de la media europea, que está en el 9,6. En el cómputo general, ocuparíamos la novena posición de los países de la UE-28 en este apartado. Los Países Bajos son los que están a la cabeza con un 12,1, seguidos de Francia (11,6) y Alemania (11,3). Al final de la lista se encuentran Estonia (5,9) y Rumanía (3,8). Traducido a gasto sanitario por habitante en dólares, España gastaría 2.998 frente a los 5.219 de los Países Bajos, o los 677 de Rumanía.



El estado del suelo es tan peligroso que se piden caídas de vecinos mayores.

SANIDAD | PLAN FUNCIONAL

El nuevo hospital podrá atender más de 150.000 urgencias al año

Instalaciones. Urgencias dispondrá de una superficie de 3.700 m². Contará con 156 puestos, de los cuales 25 serán gabinetes de exploración y 40 puestos de tratamiento

Estructura. Se habilitará un aparcamiento para cuatro ambulancias y otra zona destinada a vehículos de pacientes. Se reservará un espacio para catástrofes



Habrán un acceso específico para ambulancias y pacientes críticos y otras entradas para pacientes de menor gravedad, /Y.L.

• El servicio atendió en Toledo a 146.201 urgencias el año pasado, según datos del plan funcional. Se estima que el nuevo hospital contabilizará 150.000 urgencias en el año 2021.

M.G. | TOLEDO
mgarcia@diariolatribuna.com

«El paciente es el centro del sistema». Una máxima que pretenden seguir el Hospital Universitario de Toledo 'a pie juntillas' porque se articulará como «un centro flexible, integrado con las redes locales de salud y ampliamente dotado tecnológicamente». Así se describe en el plan funcional que acompaña al pliego de prescripciones técnicas de la licitación del hospital, un documento que ofrece valiosos datos que evalúan la atención sanitaria y la capacidad del nuevo hospital de cara al futuro.

El servicio de Urgencias, uno de los más utilizados, estará preparado para atender a más de 150.000 personas al año gracias a esos 3.700 metros cuadrados de superficie que ocupará dentro del hospital. Contará con 156 puestos, de los cuales cuatro serán de reanimación cardiopulmonar, habrá veinte locales de consulta, 25 gabinetes de exploración, cuarenta puestos de tratamiento, 30 de observación, 32 camas de pre-ingreso y cinco puestos más de clasificación.

Para establecer las dimensiones adecuadas de este área sanitaria se ha tenido en cuenta «la frecuentación general y el comportamiento horario de la presión asistencial». Pero también han entrado en juego otras claves básicas para la organización interna, como las patologías más repetidas, las edades de los pacientes, sus edades, una serie de datos sobre el rendimiento del servicio actual del Complejo Hospitalario desde el año 2007 y una previsión futura holgada que permite al servicio responder ante un incremento puntual de pacientes, una catástrofe o cual-

quier situación que requiera una asistencia urgente.

El Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) detalla que se han atendido un total de 146.201 urgencias en 2013 y calcula que se irán incrementando en los próximos años, entre otras cosas, porque también irá creciendo la población. Por tanto, es probable que por Urgencias del Hospital Universitario pasen más de 150.000 personas al año, ya que el plan funcional estima que se atenderán 153.111 en 2021 y alcanzarán las 156.000 en 2041.

ESTRUCTURA. El área de Urgencias dispondrá de tres salas de triaje destinadas a clasificar las patologías de los pacientes que acuden al hospital, pero las urgencias pediátricas y las obstétricas compartirán un acceso diferenciado de las urgencias generales. Además, el servicio habilitará un espacio de 40 puestos para los pacientes que ya han sido valorados y tengan que esperar para la realización de pruebas o de tratamientos, a los que podrá acompañar un familiar.

El área se estructurará a nivel organizativo según las patologías para prestar una atención progresiva, dado que los habrá que accedan por sus medios y acompañados y otros a través del personal especializado. Por tanto, el servicio tendrá un acceso específico para ambulancias y pacientes críticos y otras entradas distintas para pacientes ambulantes de menor gravedad. Por tanto, se habilitará un aparcamiento con cubierta ligera para, al menos, cuatro ambulancias, con punto de toma eléctrica de agua para la UVI móvil. Además, también habrá otra zona de aparcamiento propia para Urgencias muy cerca de la entrada al servicio para uso de los pacientes.

Por otro lado, el Sescam tiene claro que Urgencias tiene que estar «muy bien comunicada» con los bloques quirúrgicos, donde se reservarán varios quirófanos para este servicio, la UCI, el área de diagnóstico por imagen, laboratorios y el área de transferencia de pacientes.

MUSEO DEL EJÉRCITO

Un cuentacuentos que descubre en forma de narración el alma de las espadas

El Museo del Ejército ofrece hoy a las 12,00 y 13,00 horas un cuentacuentos, 'La espada con alma', en el que los pequeños

podrán conocer la importancia del método del forjado que otorga a las espadas de la exposición su resistencia y flexibilidad.

COPIAS AL ÓLEO EN PEQUEÑO FORMATO

Francisco Pacheco, pintor y suegro de Diego Velázquez, describió el taller de el Greco que visitó en 1611: citó un gran armario, lleno de modelos de arcilla hechos por el Greco y que empleaban en su trabajo. Le sorprendió contemplar en un almacén copias al óleo, en pequeño formato, de todo lo que el Greco había pintado en su vida.



UESTOS DEL SERVICIO
DE URGENCIAS

156

GABINETES
DE EXPLORACIÓN

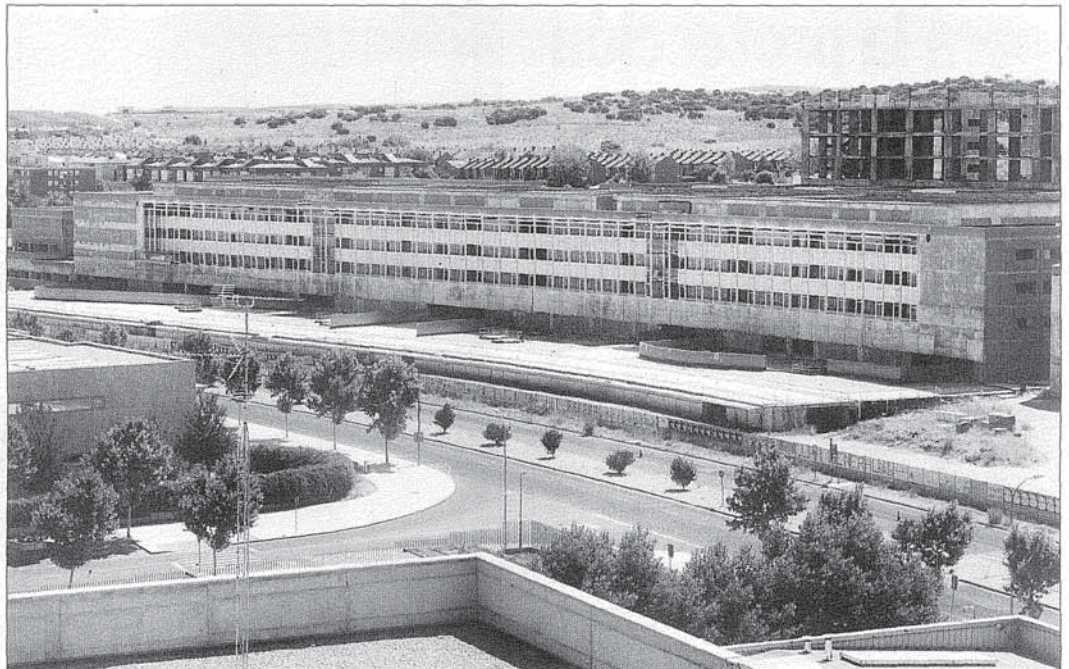
25

CAMAS
DE PREINGRESO

32

URGENCIAS
EN 2013

146.201



El Sescam calcula que en 2041 podrán atenderse 611.86 consultas externas, aunque en 2021 no se superarán las 588.812. /YOLANDA LANCHA

Las consultas médicas podrán crecer un 15% en un futuro

El hospital contará con 96 consultas y 147 gabinetes, pero reservará espacio para catorce y cinco más respectivamente en los próximos años. Cardiología es la que recibe mayor demanda

El plan funcional señala que Urgencias debe tener prevista «una zona de circulación contigua al servicio» que en caso de necesidad se transforme en atención a catástrofes. Las empresas que presenten sus propuestas para terminar la construcción del hospital tendrán que tener en cuenta la necesidad de habilitar dentro del servicio un área de Emergencias que utilizará el personal especializado para evitar interferencias con la actividad del hospital y facilitar «el acceso rápido de las dotaciones a las ambulancias».

Por otra parte, la constructora adjudicataria del proyecto tendrá que tener presente la necesidad de habilitar un espacio exterior próximo a Urgencias en el que pueda instalarse un hospital de campaña si fuera necesario y la puesta en marcha de un área de transferencia de pacientes, espera y recepción cerca de la zona ambulatoria para la gestión del transporte sanitario aéreo y terrestre.

Las consultas quirúrgicas tendrán que incorporar salas de cura y las traumatológicas dispondrán de salas de yesos. El área neurológica se ubicará cerca del hospital de día.

M.G. | TOLEDO
mgarcia@diariolatribuna.com

Las consultas médicas mantienen el mayor ritmo de actividad en cualquier centro sanitario y el Hospital Universitario de Toledo no será menos. En principio, la documentación técnica que se incluye en la licitación indica que habrá 96 consultas, la mayor parte de ellas de especialidades médicas y quirúrgicas. Según los datos que maneja el Sescam, las de cardiología, neurología, dermatología, endocrinología, dermatología, digestivo y psiquiatría suelen ser las más frecuentadas, así que mantendrán cinco por especialidad salvo la de

cardiología, que contará con una más. Oncología, alergia y reumatología, entre otras especialidades, mantendrán cuatro consultas dentro de las nuevas instalaciones.

El diseño y tamaño del área de consultas, donde se atenderán también las quirúrgicas, ha tenido en cuenta la población, la frecuencia de visitas de los pacientes -tomando de base que se registraron 579.833 consultas el año pasado-, la jornada de los médicos, los días de atención sanitaria al año y el tiempo medio por consulta, establecido en veinte minutos para la primera y de diez a quince minutos para las siguientes citas.

En principio, el Sescam tiene previsto que esta actividad vaya incrementándose a lo largo de los años, de tal manera que en 2041 podrán atenderse 611.86 consultas externas. Aun así, se calcula que en 2021 no se superarán las 588.812. Y aunque las estimaciones pueden oscilar en función de muchos factores, lo cierto es que el hospital estará preparado para aumentar un

15% el número de consultas, es decir, catorce más para cubrir la demanda.

La misma filosofía se ha seguido a la hora de estructurar la zona de gabinetes de exploración, considerados «como unidades dotadas del soporte tecnológico necesario para lograr una alta capacidad de resolución en la atención a los pacientes, en estrecha colaboración con los servicios centrales de radiología y laboratorio», según se desprende del plan funcional. Este área dispondrá de 147 locales que atenderán a más de 100.000 ciudadanos al año, pero los cálculos van mucho más allá, unas 110.710 exploraciones en el año 2031. En este caso, las instalaciones también están preparadas para poner en marcha cinco gabinetes más en un futuro.

CONDICIONES. La estructura interna también obra en la documentación para que las licitadoras tengan claro el diseño y la configuración de los servicios. Todos los

bloques agrupados de consulta dispondrán de una pequeña zona de almacenamiento de fungible y otra de almacenamiento sucio. Y las consultas quirúrgicas incorporarán salas de curas y las traumatológicas tendrán áreas de yesos.

Pese a que no es obligatorio, el Sescam aconseja que las consultas y los gabinetes de exploración estén lo más cerca posible para facilitar la atención y el paso de pacientes. El resto de la distribución de este área irá ligada a las necesidades y las pruebas diagnósticas de las distintas especialidades médicas. Sin ir más lejos, el área de neurología se ubicará en la zona más cercana al hospital de día, que también tendrá 17 consultas activas distribuidas en la zona.

El trabajo en red de los distintos centros hospitalarios es básico para cubrir la atención, así que algunos servicios médicos e intervenciones quirúrgicas se ubicarán en el Hospital Provincial, el Hospital del Valle y el Hospital Nacional de Parapléjicos.

Sanidad

La remodelación de Urgencias en el Virgen de la Salud ya está en marcha

ABC TOLEDO

El Complejo Hospitalario de Toledo comenzó ayer con la reorganización de espacios del servicio de Urgencias del Hospital Virgen de la Salud, para mejorar de esta manera la atención a los pacientes, según informó EP. Con esta remodelación, dice la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales de Castilla-La Mancha, se eliminan espacios administrativos para convertirlos en asistenciales, de manera que se aumenta las zonas de atención a las personas que acuden a este servicio hospitalario.

En esta reorganización se contempla la creación de nuevos boxes, con lo que se dispondrá de cuatro nuevos espacios, y una sala de espera de familiares para Pediatría. Esta actuación se llevará a cabo en las consultas de urgencias pediátricas, que temporalmente cambian de ubicación. Se trasladarán a la zona de Pediatría ubicada en el edificio Materno Infantil, aunque el ingreso de pacientes se mantendrá por el servicio de Urgencias donde serán acompañados por un celador hasta el nuevo emplazamiento.

Asimismo, el hospital ha cambiado la ubicación de las consultas de Neurología infantil y de Neonatos al módulo de la calle Barcelona. Desde el centro sanitario son conscientes de las «molestias» que generarán entre los usuarios y profesionales el desarrollo de esta remodelación, para la cual se ha diseñado un circuito de tránsito para pacientes y profesionales que ocasionen las menores molestias posibles.

Decenas de mociones del PSOE contra la elección directa de alcaldes

► Dicen que tratarán de «evitar con todos los medios un nuevo pucherazo electoral»

ABC TOLEDO

El PSOE de Toledo va a presentar mociones en todos los ayuntamientos toledanos y en la Diputación Provincial para rechazar la modificación de la Ley electoral que propone el PP para elegir directamente a los alcaldes.

El secretario general del PSOE de la provincia de Toledo, Álvaro Gutiérrez, ha explicado que las mociones forman parte de las actuaciones que van a llevar a cabo para «evitar con todos los medios al alcance un nuevo pucherazo electoral» como el que a su juicio fue la reforma de la ley electoral de Castilla-La Mancha, que redujo de 49 a 33 el número de parlamentarios regionales.

En estas mociones, el PSOE «expresa su no rotundo a esta reforma en este momento, a nueve meses de las elecciones municipales, de forma oportunista y prepotente, siendo el miedo a perder las alcaldías lo que realmente impulsa al PP en este cambio electoral», dijo Gutiérrez.

Que dimitan 5 alcaldes

Asimismo, advirtió de que si el PP insiste en defender esta propuesta, deberían dimitir cinco alcaldes de este partido en la provincia de Toledo, en concreto los de Camarena, Motesclares, Navalván, Torrico y Los Yébenes,

Recurso PSOE Estatuto

En el Tribunal Constitucional vuelven hoy al trabajo tras el descanso estival, con un orden del día repleto de asuntos de interés. Uno de ellos es la admisión o no a trámite del recurso interpuesto por el PSOE contra la reforma del Estatuto de



ÁLVARO GUTIÉRREZ

Castilla-La Mancha, que reduce a 33 el número de diputados en esta cámara regional, según informaron a Ep fuentes

de este órgano. La presidenta María Dolores de Cospedal la calificó hace unos meses de «justa, plural y representativa», mientras que el PSOE apuntó que el cambio se había realizado «faltando el respeto a todos los grupos políticos de España», ya que la reforma del Estatuto no obtuvo ningún apoyo en el Congreso, salvo del PP.

pues gobiernan sin haber sido el partido más votado en los comicios de 2011, argumentó el líder socialista en la provincia de Toledo.

500 ejemplares

A punto de ver la luz la reedición de dos libros de Félix Urabayen

MARÍA JOSÉ MUÑOZ TOLEDO

La novela «Toledo Piedad» (1920) y la compilación de artículos periodísticos «Por los senderos del mundo creyente» (1928) son los dos libros de Félix Urabayen, escritor navarro que vivió en Toledo, que están a punto de ver la luz en cuanto concluya la edición que realiza la Diputación Provincial, que preside Arturo García-Tizón. De esta forma se responde a la petición unánime de un grupo de estudiosos y expertos de Urabayen, encabezados por el historiador Jesús Fuentes, para que la obra del navarro sea reeditada y difundida en los ámbitos docente y cultural de la provincia.

Así lo confirmó ayer a ABC el diputado de Cultura y Educación de la institución provincial, Fernando Cabanes, quien explicó que en principio se publicarán 500 ejemplares de una obra que fusionará los dos citados libros de Urabayen, un escritor olvidado durante décadas y que ofrece en sus libros una interesante visión sociológica de la ciudad de Toledo, a la que odiaba y amaba a la vez, y de sus habitantes, a los que llegó a calificar como «larvas».

Hace tan solo unos meses se iniciaron los contactos entre Tizón y Fuentes para la reedición de la obra de Urabayen, convencidos del beneficio cultural que supone rescatar del olvido a este escritor y propiciar que su obra, prácticamente desconocida e imposible de encontrar —tan solo en librerías de viejo—, vuelva al mercado editorial y pueda ser adquirida por el público lector.

HOY EN LA UNIVERSIDAD

1.382 alumnos se examinan de la PAEG

Un total de 1.382 alumnos realizarán las Pruebas de Acceso a los Estudios de Grado (PAEG) en el distrito universitario de Castilla-La Mancha, que tendrán lugar en las sedes repartidas en Albacete (369 matriculados), Ciudad Real (410), Cuenca (165), Toledo (309) y Talavera (129 matriculados), desde hoy martes, día 9, al 11 de septiembre. La publicación oficial de las notas se hará pública el lunes 15 de septiembre, mientras que los alumnos que no estén conformes con sus notas tendrán tres días hábiles de plazo, 16, 17 y 18 de septiembre, para reclamar, según informó ayer la Universidad regional.

SOLIDARIDAD

El Banco de Alimentos recibe 600 kilos de comida

El Banco de Alimentos de Toledo ya ha recibido 600 kilogramos de alimentos después del llamamiento de urgencia que realizó la semana pasada solicitando productos básicos, sobre todo para la alimentación infantil, a pocos días del inicio del curso escolar, según informó ayer Efe. En especial, el Banco demanda leche y galletas, aunque también azúcar y harina. Manuel Lanza, presidente del Banco de Alimentos de Toledo, explicó ayer que la recogida de alimentos va «bien», similar a la de hace un año, cuando se recogieron 2.000 kilos de alimentos y algo menos de 2.000 euros en metálico.

ENCUESTA

El 69% de los jóvenes cree que mantendrá el empleo

El 69 por ciento de los jóvenes de entre 18 y 24 años que trabajan en Castilla-La Mancha confía en mantener su puesto de trabajo en los próximos seis meses. Así lo revela el último estudio internacional Randstad Workmonitor, correspondiente al segundo trimestre de 2014, realizado tras el análisis de más de 15.000 entrevistas a nivel internacional, según informó ayer Efe. Castilla-La Mancha se sitúa 13 puntos por encima de la media del país. A nivel nacional, si comparamos este índice con las cifras del año pasado, la confianza de los jóvenes crece un uno por ciento.



"LA REALIDAD DEL TRABAJO ENFERMERO EN ALEMANIA" .- por Máximo A. González Jurado, Presidente del Consejo General de Enfermería



Si hace 10 años la enfermería era una profesión sin apenas paro en nuestro país, con la excepción de comunidades como Andalucía, Extremadura y Murcia, hoy la situación ha dado un giro de 180 grados. Se han destruido más de 18.000 empleos enfermeros, no se cubren bajas y los recién graduados no tienen oportunidad alguna de trabajar ni un solo día al año para poder acumular experiencia.

Nuestra profesión está siendo la más perjudicada con la crisis. Sólo hay que observar las estadísticas. A diferencia del número de enfermeros, los datos referentes a los médicos en España resultan radicalmente distintos. Así, mientras estamos a la cola en el número de enfermeros, somos el tercer país de Europa en lo que respecta al de médicos.

Ante esta tesitura, la única salida que existe para los enfermeros jóvenes que desean empezar a poner en práctica aquello para lo que se han preparado durante cuatro años es emigrar. Pero muchas veces a un "coste elevado". Y es que mientras que en países como Gran Bretaña, Finlandia u Holanda las ofertas analizadas hasta el momento han sido calificadas por los expertos en derecho laboral internacional de la Organización Colegial como "buenas oportunidades"; en Alemania se están ofertando de forma sostenida plazas con sonadas irregularidades.

Contratos con condiciones lamentables, con sueldos muy por debajo de sus estándares, para realizar funciones propias de auxiliares de clínica y no de enfermeros, siempre con la excusa del desconocimiento del idioma. Sin duda, estamos subvencionando el sistema sociosanitario alemán a un coste bajo, donde empresarios y agencias de contratación aprovechan la crisis española para llevarse lo mejor que tenemos con unas condiciones laborables propias de aquellas épocas donde los trabajadores apenas tenían derechos ni reconocimientos.

Quiero aprovechar estas líneas para hacer un llamamiento a todos aquellos compañeros y compañeras que se han decidido a buscar un futuro más allá de nuestras fronteras. A todos ellos les pido que analicen detenidamente todas las condiciones del contrato ofertado, lean muy bien la letra pequeña y se hagan valer, porque nuestra formación está reconocida como la número uno, la mejor de Europa. Y que sepan que tienen y tendrán siempre a su disposición al equipo de juristas de su Organización Colegial.

Indicadores sanitarios en la Unión Europea

Informe del Ministerio de Sanidad con datos disponibles en el año 2013.

■ GASTO SANITARIO

País	% del PIB
Países Bajos	12,1
Francia	11,6
Alemania	11,3
Austria	11,1
Dinamarca	11,0
Bélgica	10,9
Portugal	10,2
Suecia	9,6
ESPAÑA	9,4
Eslovenia	9,4
Reino Unido	9,3
Grecia	9,3
Italia	9,2
Malta	9,1
Finlandia	9,1
Irlanda	8,9
Eslovaquia	8,1
Hungría	8,0
Croacia	7,8
Rep. Checa	7,5
Chipre	7,3
Bulgaria	7,2
Luxemburgo	7,1
Lituania	6,9
Polonia	6,8

■ CAMAS HOSPITALARIAS

País	Dotación por cada 1.000 habitantes
Alemania	8,2
Austria	7,7
Hungría	7,2
Lituania	7,0
Rep. Checa	6,8
Polonia	6,6
Bulgaria	6,5
Bélgica	6,5
Francia	6,4
Rumania	6,1
Eslovaquia	6,0
Letonia	5,9
Croacia	5,8
Finlandia	5,5
Luxemburgo	5,4
Estonia	5,3
Grecia	4,9
Holanda	4,7
Eslovenia	4,6
Malta	4,5
Dinamarca	3,5
Chipre	3,5
Portugal	3,4
Italia	3,4
ESPAÑA	3,1
Irlanda	3,0
Reino Unido	2,9
Suecia	2,7

■ ESPERANZA DE VIDA AL NACER

País	Mujeres	Hombres
ESPAÑA	85,5	79,5
Francia	82,4	78,7
Italia	84,8	79,8
Luxemburgo	83,8	79,1
Finlandia	83,7	77,7
Suecia	83,6	79,9
Portugal	83,6	77,3
Malta	83,6	78,8
Austria	83,6	78,4
Chipre	83,5	79,8
Grecia	83,4	78,0
Eslovenia	83,3	77,1
Alemania	83,3	78,6
Irlanda	83,2	78,7

■ MORTALIDAD POR INFARTO

País	% de defunciones en adultos de 45 y más años durante los 30 primeros días de hospitalización
Hungría	13,9
Alemania	8,9
Luxemburgo	8,8
ESPAÑA	8,5
Portugal	8,4
Reino Unido	7,8
Austria	7,7
Eslovaquia	7,6
Bélgica	7,6
Finlandia	7,0
Eslovenia	7,0
Rep. Checa	6,8
Holanda	6,8
Irlanda	6,8
Francia	6,2
Italia	5,8
Polonia	5,2
Suecia	4,5
Dinamarca	3,0

Fuente: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

EL PAÍS

España, a la cola de Europa en camas de hospital por habitante

- El gasto sanitario, un 9,4% del PIB, está ligeramente por debajo de la media
- La esperanza de vida al nacer, con 82,5 años, es la más alta de la UE

ELENA G. SEVILLANO
Madrid

España está a la cola de los países europeos en número de camas hospitalarias. Con 3,1 por cada 1.000 habitantes, se sitúa como el cuarto con menor dotación en uno de los indicadores usados habitualmente para evaluar y comparar los sistemas de salud públicos. Es uno de los muchos datos que proporciona un informe reciente del Ministerio de Sanidad sobre los distintos sistemas sanitarios de los países de la UE. El trabajo, que se nutre de distintas bases de datos (Eurostat, OCDE, OMS, fuentes españolas...) ofrece una panorámica sobre modelos, copagos, estado de salud de la población y financiación de la sanidad. España mantiene el primer puesto en esperanza de vida; en gasto sanitario, está en noveno lugar, ligeramente por debajo de la media europea.

► **Camas hospitalarias.** España tiene una de las dotaciones de camas por habitante más bajas de la UE. Con 3,1 por 1.000 habitantes, está por debajo de la media (5,2). El informe ministerial lo atribuye al "aumento de la actividad ambulatoria", es decir, la que no requiere ingreso en el hospital. "No existe un estándar establecido" sobre ratio de camas por habitante, explica Juan Oliva, expresidente de la Asociación de Economistas de la Salud y profesor en la Universidad de Castilla-La Mancha. "Si un país está al final de la lista puede ser porque

sea mucho más efectivo en las rotaciones de camas (menos días de estancia por intervención) o porque sus centros hospitalarios estén más concentrados (mayores economías de escala y de resultados clínicos pero problema de acceso en municipios alejados) o porque la cirugía ambulatoria esté más desarrollada. Esto necesitaría un análisis más fino", añade. Cataluña, Galicia y otras comunidades han vivido en los últimos meses protestas por el cierre de camas hospitalarias y el aumento de las listas de espera y el colapso en urgencias asociado.

► **Gasto sanitario.** España gastó en salud en 2011 —último año disponible— un 9,3% de su producto interior bruto (PIB). De esta cantidad, el 6,8% fue financiado con recursos públicos y un 2,5% con privados. España es el noveno país europeo en porcentaje del PIB destinado a sanidad, ligeramente por debajo de la media. "El PIB había caído en los años precedentes, pero el gasto sanitario público estaba empezando a ajustarse. Cae el denominador y se mantiene el numerador, el cociente aumenta. Si tuviéramos los datos de 2013 el panorama ya sería otro. Estamos en la media pero hay que tener en cuenta que en otros países no cayó tanto el PIB ni la crisis económica ha sido tan grave. De ahí que ese año se ganaran posiciones relativas, pero es bastante ilusorio", asegura Oliva.

El informe también señala que para valorar el dato hay que considerar lo sucedido antes de

2009, "período pre-crisis", y lo sucedido después. "En el periodo 2001-2009 el porcentaje del gasto sanitario sobre el PIB creció 2,4 puntos y en el 2010-2011 cambió la tendencia decreciendo 0,3 puntos", señala. El rango de lo que los países destinan a sanidad va desde el 12% de los Países Bajos al 5,9% de Rumania. En España la financiación pública del gasto sanitario es del 73%, inferior a la de países como Dinamarca, Suecia, o Reino Unido, todos con proporciones superiores al 80%.

► **Esperanza de vida.** España lidera la clasificación europea en esperanza de vida al nacer con 82,5 años (79,4 en hombres y 85,5 en mujeres). En una década (2001 a 2011) se ha incrementado en 2,7 años. La media de la UE está en 79,3 años, con diferencias significativas entre países. Lituania, con 73,6, es la que menor esperanza de vida tiene. La esperanza de vida a los 65 años oscila entre los 17,3 años en mujeres y 14,1 en hombres de Rumania, y 23,3 y 18,9, respectivamente de Francia.

► **Salud percibida.** En general, los europeos tienen una percepción positiva sobre su propio estado de salud. España ocupa el séptimo lugar, con un 75,1% de encuestados que afirman encontrarse bien o muy bien —el 53,6% de la población califica su salud como "buena" y un 21,5% como "muy buena"—. En este indicador las diferencias también son muy acusadas entre países. Mientras en Irlanda el 82,6% de la población percibe positiva-

mente su estado de salud, en Croacia es el 45%.

► **Mortalidad por infarto.** Uno de los indicadores para evaluar la calidad de la atención sanitaria es el de la mortalidad intrahospitalaria por infarto agudo de miocardio (en los primeros 30 días después de entrar al hospital por un infarto; en adultos a partir de 45 años). La variabilidad es muy alta; del 3% de Dinamarca o el 4,5% de Suecia, a valores superiores al 8% en España, Alemania, Hungría y Luxemburgo. España es el cuarto país con el peor porcentaje: 8,5%. "Es sorprendente porque en otros indicadores de calidad asistencial hospitalaria (ingresos evitables por insuficiencia cardíaca, diabetes, asma...) estamos mejor que la media. Una posible razón podría encontrarse en que los infartados españoles tengan una mayor edad media que en otros países", apunta Oliva. Pero la tendencia es descendente: España pasó del 10,5%, en 2005, al 8,5%, en 2011.

► **Copagos.** En todos los países de la UE existe el copago en los fármacos con receta, según recoge el informe. En atención primaria (médico de familia y pediatra), España es uno de los seis países donde no existe copago (junto con Alemania, que lo eliminó en 2013, Dinamarca, Grecia, Italia y Reino Unido). En 11 países de la UE-15 la consulta ambulatoria a especialistas tiene copago. Las urgencias tienen copago en otros 11 Estados.

C.Valenciana.-Sanidad estudia los factores que causan estrés en su personal entre todas las categorías y departamentos

El departamento de Psicología Social de la Universitat de València analizará los resultados

VALENCIA, 8 (EUROPA PRESS)

La Conselleria de Sanidad de la Generalitat Valenciana estudiará por primera vez los factores psicosociales entre todos sus trabajadores para determinar el nivel de estrés que sufren tanto por categorías, médicos, ENFERMERAS o celadores, como por departamentos e incluso por servicios y plantas en un mismo hospital para poder prevenirlos y tratarlos.

Este estudio, que se realizará con la colaboración del departamento de Psicología Social de la Universitat de València, comenzará con los profesionales del Hospital Peset y se espera contar con los primeros resultados después de Semana Santa.

Al respecto, el profesor Pedro R. Gil-Monte, director de la Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional de la Universitat de València, ha explicado este lunes, en la presentación del informe, que "hay un problema" de estrés porque "si no no haría falta evaluarlo", pero que con este estudio se quiere ver cómo afecta a todo el profesional sanitario dependiente de Conselleria.

Por su parte, el conseller de Sanidad, Manuel Llombart, ha señalado que el nivel de accidentes laborales "se ha mantenido estable", por lo que "no podemos indicar que exista un incremento derivado del estrés porque el número es el mismo", pero que este estudio permitirá "conocer más a fondo este patrón".

Por ello, este estudio se iniciará con los profesionales sanitarios del Departamento de Salud de Valencia-Doctor Peset y también se realizará en los departamentos de salud de Xàtiva y Gandia. Posteriormente se extenderá al resto de Departamentos.

Así, tras el verano, una vez estén en sus lugares de trabajo todo el personal, se iniciará el trabajo de campo de tras dos o tres meses de recogida de datos comenzarán el análisis de los datos. La participación en el estudio será voluntaria y para identificar y evaluar los riesgos se utilizará un cuestionario en el que se recogen datos de carácter sociodemográfico, se evalúan factores y riesgos psicosociales (sobrecarga de trabajo, conflicto y ambigüedad de rol, inequidad, conflictos interpersonales, acoso psicológico, disponibilidad de recursos, apoyo social, autonomía).

Asimismo, se preguntará como las consecuencias de estos riesgos (síndrome de quemarse por el trabajo, problemas de salud, insatisfacción laboral, absentismo, tendencia al abandono de la organización y profesión). Estas variables se completan con una escala para la evaluar la depresión. Gil-Monte ha anunciado que este estudio se realizará también entre el personal docente y el resto de funcionariado de la Generalitat para poder medir el estrés que sufren con "unos criterios homogéneos".

En este caso, tanto la recogida como el tratamiento de los datos serán llevados a cabo por la Universitat de València, que contará con la colaboración de la UPRL del hospital Doctor Peset y del Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT).

Llombart ha explicado que los trabajadores expuestos a factores de riesgo psicosocial presentan mayores porcentajes de síntomas como dolor de cabeza, problemas de sueño, cansancio, mareos y otros, que pueden llevarlos a distracciones, despistes o falta de atención en su trabajo y ser causa de un accidente laboral.

Por ello, ha destacado que "invertir en la prevención de los riesgos psicosociales supone una inversión en salud, en prevención de accidentes laborales, en seguridad de los trabajadores, en bienestar y satisfacción del personal y, consecuentemente, en eficacia y eficiencia, y en productividad de la organización", ha explicado.

UPRL DEL DOCTOR PESET

La UPRL se encarga de la evaluación de los riesgos laborales de los centros y puestos de trabajo, así como de proponer medidas preventivas y formar a los profesionales. Precisamente, el equipo de esta Unidad será el encargado de coordinar el estudio en los centros de salud y en el Hospital Universitario Doctor Peset.

Con un ámbito de actuación de 6.700 trabajadores de la red sanitaria pública, la unidad cuenta con un equipo compuesto por dos médicos y dos diplomados en ENFERMERÍA, especialistas en Medicina del trabajo, tres técnicos superiores en higiene industrial, seguridad en el trabajo, psicología y ergonomía, 1 técnico medio en prevención de riesgos laborales y un auxiliar administrativo. Esta unidad da cobertura a los departamentos Doctor Peset, Requena, Pare Jofré, el Centro de Transfusiones, el Servicio de Emergencias Sanitarias y los centros de salud pública de los respectivos departamentos.

En los últimos siete años, esta Unidad ha atendido un total de 723 accidentes laborales. Entre las principales lesiones producidas por estos accidentes destacan las heridas superficiales, las dislocaciones, esguinces y torceduras, y las fracturas. Además, desde la UPRL se han realizado 4.042 exámenes de salud a trabajadores y 455 adaptaciones de puestos de trabajo, se ha formado a aproximadamente 3.000 trabajadores en prevención de riesgos laborales y se han elaborado distintos procedimientos y protocolos de actuación.



El PP rechaza suprimir los copagos sanitarios

Los pensionistas abonan parte de sus medicinas desde 2012

E. G. SEVILLANO, Madrid

El Partido Popular (PP) rechazó ayer en el Pleno del Congreso una iniciativa socialista para suprimir los copagos sanitarios de cuya entrada en vigor se han cumplido dos años. El resto de grupos de la oposición respaldaron la propuesta del PSOE. El portavoz parlamentario de sanidad del PP, Rubén Moreno, fue el encargado de argumentar el voto en contra a la toma en consideración de una proposición de ley del PSOE que pedía al Gobierno la retirada de estas medidas. "La aportación de la receta farmacéutica tiene un efecto corrector del gasto para racionalizarlo. No nos pidan que demos marcha atrás en este sentido", dijo Moreno.

La reforma sanitaria del Gobierno de Mariano Rajoy, que entró en vigor entre julio y septiembre de 2012, dio un vuelco al sistema sanitario público con varias medidas muy polémicas que nunca llegaron a debatirse en el Congreso: el PP las aprobó como decreto ley (16/2012), alegando urgencia, en lugar de seguir la

tramitación de un proyecto de ley tal y como le pedían el resto de grupos parlamentarios. Entre otras cosas, la asistencia sanitaria pasó a estar asociada al aseguramiento, lo que dejó fuera del sistema normalizado a los inmigrantes en situación irregular. También se reformó el sistema de pago de las medicinas para vincularlo a la renta del pa-

Todos los grupos de la oposición respaldaron la propuesta del PSOE

ciente. Por primera vez, los pensionistas empezaron a copagar sus fármacos.

José Martínez Olmos, el encargado de defender la iniciativa del PSOE, señaló ayer que los copagos sanitarios aprobados en 2012 no han demostrado tener el efecto para el que se diseñaron, entre ellos el de moderación del consumo farmacéutico, sino que han tenido consecuen-

cias negativas para la población. Citó, por ejemplo, declaraciones de sociedades científicas de atención primaria que alertan de que hay enfermos crónicos que no compran su medicación, lo que a la larga, añadió, provoca más costes al sistema porque su salud empeora. Una encuesta de la Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública, que también citó el diputado socialista, estimó que un 17% de los pensionistas renuncian a retirar de las farmacias alguno de los fármacos que les ha prescrito su médico.

Martínez Olmos criticó que en estos dos años el Ministerio de Sanidad no ha evaluado el impacto del real decreto y apuntó que el Gobierno podría seguir el ejemplo de Andalucía y aplicar la subasta de medicamentos, lo que "ahorraría 1.500 millones de euros, más de lo que se ingresa con el copago". El diputado también recordó que otras medidas, como el copago de fármacos hospitalarios, está aprobado pero no se aplica ni siquiera en las comunidades gobernadas por el PP.

COMUNIDAD VALENCIANA.-Alicante.- Hospitales de Vinalopó y Torrevieja se convierten en centros universitarios y recibirán alumnos en prácticas

ALICANTE, 10 (EUROPA PRESS)

Los hospitales del Vinalopó y Torrevieja (Alicante) se han convertido en centros universitarios este miércoles tras la firma de dos convenios con la Universidad de Alicante (UA). De esta manera, ambos centros podrán recibir alumnos en prácticas de las facultades de Ciencias y de Ciencias de la Salud, además de que sus profesionales podrán impartir docencia en el campus alicantino.

Para el consejero delegado de Ribera Salud --grupo que gestiona ambos centros hospitalarios--, Alberto de Rosa, este acuerdo es "muy importante" ya que la denominación de "universitario" para sus hospitales implica "un convenio más amplio en el intercambio de profesionales nuestros que van a poder también ser docentes aquí en la universidad, buscar líneas de investigación conjunta y hacer cursos de posgrado, independientemente de lo que es la colaboración en las prácticas de estudiantes".

De Rosa ha explicado, en declaraciones a los medios, este tipo de convenios "tienen más recorrido" que otros suscritos con otras instituciones académicas, y que tienen un carácter "permanente", por lo que se "oficializa" la consideración de centro universitario para los centros de Vinalopó y Torrevieja.

Así, los hospitales de Vinalopó y Torrevieja recibirán alumnos en prácticas de la Universidad de Alicante. Además, profesionales de ambos hospitales podrán ejercer la docencia en el campus alicantino y, asimismo, la colaboración se extiende al ámbito de la investigación. Para el rector de la UA, Manuel Palomar, esta formación dual --aprendizaje e investigación-- "es imprescindible".

Palomar ha detallado que, con la firma del acuerdo, "hablamos de prácticas de grado, de posgrado y de investigación". "Los estudiantes de ciencias requieren una formación asistencial o clínica, y qué mejor que tener la oportunidad de que nuestros estudiantes se puedan formar en estos hospitales", ha considerado el rector. Además, el mejor expediente del grado en ENFERMERÍA podrá trabajar seis meses en el Hospital del Vinalopó.

El consejero delegado de Ribera Salud ha informado, asimismo, de que, en el ámbito de la investigación, "estamos haciendo un curso de posgrado en temas de Cardiología y de Cuidados Intensivos". "Esto es un camino que empieza, para nosotros y nuestros profesionales tiene que servir para buscar líneas de investigación, con el amparo de la

UA", ha manifestado.

"Los que apostamos por y defendemos la sanidad pública creemos que los tres pilares en los que se asienta una sanidad pública moderna y eficaz es conseguir la mejor asistencia sanitaria, pero también hay dos pilares que son la docencia y la investigación", ha dicho De Rosa, quien ha añadido que "debemos pensar en formar a nuestros profesionales, pero contribuir a formar a nuestros profesionales del futuro".

PRIMER DÍA DE CURSO

Este miércoles ha comenzado el curso académico en la Universidad de Alicante. Según ha considerado el rector del campus, Manuel Palomar, "es un día muy bonito, cuando ves a casi 6.000 nuevos estudiantes que descubren un nuevo espacio, un nuevo escenario, es ilusionante". Palomar ha manifestado que los nuevos alumnos "encuentran que tienen un campus maravilloso con 40.000 personas estudiando y con 4.000 trabajadores"

En cuanto a los retos para el curso 2014-2015, el máximo responsable de la UA ha manifestado que "ante la falta de financiación estatal o la infrafinanciación de la Comunidad Valenciana, nosotros tenemos que apostar por nuestro territorio" y, de esta manera, "una estrategia clara es el desarrollo de alianzas institucionales en el territorio que nos acoge, nos subvenciona y al que nos debemos, Alicante y su provincia", como, ha ejemplificado, "actuaciones como la de hoy".