

Más de cien años cuidando



**Colegio Oficial de
Enfermería de Toledo**

Resumen de Prensa

Semana del 22 al 26 de diciembre de 2014





A la izquierda el ministro de Sanidad, Alfonso Alonso, y el secretario general, Rubén Moreno, junto a los miembros del Foro de la Profesión Médica, antes de la reunión del pasado jueves. A la derecha, el ministro, junto a Máximo González Jurado y Víctor Aznar, presidentes del Consejo General de Enfermería y del sindicato Satsse. En ambas reuniones, los dos nuevos responsables del ministerio trataron con los profesionales el desarrollo de los pactos firmados en julio de 2013.

El pacto con los profesionales marca la hoja de ruta del ministerio de Sanidad

Alfonso Alonso y Rubén Moreno visitan a las organizaciones sanitarias y a la industria farmacéutica

C.M. LÓPEZ / J.P. RAMÍREZ
Madrid

En sólo una mañana, el ministro de Sanidad, Alfonso Alonso, y su secretario general, Rubén Moreno, se vieron las caras con gran parte del sector sanitario. Dos objetivos sobre la mesa: trasladar el compromiso del ministerio de continuar con el desarrollo de los pactos firmados por su antecesora, Ana Mato, con médicos y enfermeros y avanzar en el establecimiento de un techo de gasto en farmacia que garantice la sostenibilidad del modelo.

"Nosotros queremos trabajar juntos, porque los pactos están siempre para cumplirse". Con esta frase Alonso despedía su visita al colectivo enfermero. Un día después de que la Mesa Estatal Enfermera advirtiera de la posibilidad de romper el pacto con el Gobierno, el nuevo equipo del ministerio se reúne con el Consejo General de Enfermería (CGE) y Satsse para comenzar a trabajar en el convenio.

En la misma línea se expresaba su número dos. "Estamos decididos a cumplir un acuerdo que se firmó en La Moncloa con la presencia del presidente del Gobierno y de todos los sectores", explicó Moreno al término de la primera reunión —de una hora y media de duración— que se produjo en la sede de la Organización Médica Colegial (OMC) con el Foro de la Profesión Médica.

El encuentro sirvió para realizar un repaso de los temas pendientes. "Muchos de los objetivos ya están cumplidos a través de reales decretos, otros existen horrores que van camino del Consejo de Estado y algunas otras cuestiones dependen de acuerdos que hay que firmar con comunidades autónomas", destacó.

LA INDUSTRIA RECIBE A ALONSO



Alfonso Alonso durante su visita a Farmaindustria

En su primera reunión oficial con la industria innovadora, el ministro de Sanidad, Alfonso Alonso, reiteró al presidente de Farmaindustria, Antoni Esteve, su vocación de diálogo y entendimiento y su voluntad de seguir siendo un socio leal del sistema nacional de salud y un aliado estratégico en la recuperación económica de España. A su juicio el objetivo es lograr un marco estable para el gasto farmacéutico en España "que favorezca la sostenibilidad conjunta del sistema, pero que, sobre todo, garantice la incorporación de las innovaciones" y que los nuevos medicamentos "puedan llegar de la mejor manera posible a quienes lo necesitan".

Un aspecto ajeno al documento firmado en julio de 2013 y que surgió durante la reunión fue el establecimiento de un techo de gasto en farmacia para las comunidades autónomas en función del Producto Interior Bruto (PIB). El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas ultima un pacto con las patronales Farmaindustria y Fenín que podrá ver la luz en el Consejo de Política Fiscal y Financiera, que se celebrará esta semana. Los profesionales han expresado su temor de que la fijación de un límite demasiado alto pueda suponer nuevos recortes en las plantillas.

Moreno, que definió el encuentro como "muy productivo", trató de calmar a los profesionales y aseguró que esta limitación servirá de garantía para evitar que un incremento excesivo del gasto pueda afectar al personal. "Se trata de limitar ese crecimiento, que el exceso se devuelva y se reinvierta en sanidad", expresó.

Durante la reunión los médicos le habían trasladado la necesidad de acabar con la reducción de plantillas. "Después de aguantar todos los recortes, no puede ser que ahora, si empieza a despegar la economía, no haya una distribución de las mejoras de forma

igualitaria entre todo el sector", expresó Juan José Rodríguez Sendín, presidente de la OMC. "Ese crecimiento debe ser uniforme y no puede seguir aumentando la fractura", reiteró Sendín.

Tareas pendientes

A juicio de Máximo González Jurado, presidente del CGE, las especialidades enfermeras, el itinerario laboral, la confidencia con las autoridades de las comunidades autónomas y el decreto de prescripción de medicamentos son las tareas pendientes que encabezan la lista para el próximo año. En este sentido, Moreno ha adelantado que en la segunda quincena de enero tendrá lugar la Comisión de Seguimiento de la Mesa Estatal de Enfermería capitaneada por Alfonso Alonso donde retomarán las negociaciones, algo que ha sido visto con buenos ojos por el colectivo. "Entendemos que hay un talante nuevo, se lo vamos a aceptar, pero para nosotros desde luego no empieza hoy, el acuerdo empezó hace año y medio", destacó el presidente de Satsse, Víctor Aznar. En este sentido, González Jurado ha asegurado que "el ministro no entiendo por qué no se han desarrollado los acuerdos y ha dejado muy claro que "los plazos son para cumplirlos", precisó el presidente del CGE.

Por su parte, Moreno resaltó el papel de los profesionales y reiteró el compromiso de seguir pactando con ellos. "No se puede partir de cero porque el pacto ya ha comenzado a desarrollarse. Hay muchos factores que llevan un desarrollo mayor y otros que ya se han cumplido y están con reales decretos", precisó el secretario general de Sanidad, que no entró a calificar las declaraciones de los enfermeros durante la celebración de su asamblea general con la amenaza de romper los acuerdos.

Y FINLANDIA RECLAMA A 15 FACULTATIVOS DE DIFERENTES ESPECIALIDADES

Suiza abre los brazos a 240 enfermeros españoles

Estos dos países europeos se han lanzado al mercado laboral para integrar en sus sistemas de salud a profesionales en paro

Domingo, 21 de diciembre de 2014, a las 16:16

Cristina Alcalá. Madrid

Suiza se ha lanzado al mercado laboral para integrar en su sistema de salud a 240 enfermeros españoles, tal y como ha publicado el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en su web, un portal donde el Gobierno publica periódicamente las diferentes ofertas de trabajo.

Al igual que ocurría con Reino Unido, donde el NHS británico reclamaba a 300 de estos profesionales a mediados de noviembre, Suiza hace pública su oferta de vacantes para uno de los campos sanitarios más afectados por el desempleo en los últimos tiempos. De hecho, el sector enfermero en España registró el pasado octubre un paro en 15.000 personas, entre diplomados y graduados en la especialidad, cinco veces más de lo que anotaron los médicos ese mismo mes.

No obstante, ambas especialidades cuentan con menos contratados entre 25 a 39 años, una franja de edad que, por lo contrario, permite mayor movilidad internacional al contar, por lo general, con menos cargas familiares.

Condiciones laborales

Las vacantes requeridas tocan diferentes especialidades, desde Cardiología, Cuidados Intensivos, Medicina Interna, Neurología, hasta expertos en instrumentación quirúrgica e ictus agudos, a través de dos tipos de contratos: indefinidos o temporales de 40 a 43 horas semanales.

El país ofrece un sueldo de 4.150 euros brutos al mes (unos 5.000 francos suizos, la moneda local), además de financiar parcialmente los cursos de alemán, dependiendo el caso, ya que se pide, como requisito imprescindible, contar con un B2 acreditado, además de algún máster o experiencia dependiendo el puesto a cubrir.

Finlandia, a la caza de facultativos

Otro país europeo, en este caso Finlandia, también ha publicado en este mismo portal su oferta para profesionales en paro que quieran trabajar en diferentes hospitales públicos del país, por lo que piden, como requerimiento imprescindible, un buen nivel

del idioma. En concreto, se trata de 14 vacantes en Psiquiatría, Medicina de Familia, Neumología, Oncología, Radiología, Geriátría y Odontología.

El Gobierno finlandés ofrece un sueldo de entre 4.000 a 10.000 euros mensuales, una horquilla que varía en función del destino en el que trabaje el médico, así como otros complementos salariales. Y no solo eso, se ofrece a ayudar en la mudanza, a encontrar un apartamento y un vehículo, además de cuidar a los hijos si fuese necesario, entre otras facilidades.



El Colegio de Enfermería de Sevilla premia a los profesionales del sector

Redacción | Madrid

El Colegio de Enfermería de Sevilla ha fallado los galardones del XXX Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla, cuyo primer premio, dotado con 3.600 euros y diploma, ha recaído en el trabajo "Ansiedad y depresión en pacientes en aislamiento hospitalario. Percepción de la satisfacción con los cuidados sanitarios". El mismo ha sido remitido desde Sevilla por la enfermera del Hospital Virgen Macarena, Carmen Lupión Mendoza.

El segundo premio, dotado con 1.800 euros y diploma ha correspondido al trabajo "Cuidados alternativos en la atención perinatal: hidroterapia en el proceso del parto", elaborado por el matrn del Hospital San Juan de la Cruz de Úbeda (Jaén), Juan Miguel Martínez Galiano.

El tercer premio, de 1.200 euros y diploma, ha sido otorgado al trabajo "Actuación de enfermería ante una crisis de agitación psicomotriz en usuarios/as con retraso mental" de la enfermera M^a del Rosario Martínez Jiménez que, en la actualidad, es docente en el Centro de Enfermería San Juan de Dios de Bormujos (Sevilla).

Finalmente, las enfermeras Cristina de Andrés San Cristóbal, Esther Barca Paz y Almudena Crespo Acedo se han hecho con el Accésit Enfermería Joven, gracias al trabajo "Propuesta de protocolo para el seguimiento de pacientes con infarto agudo de miocardio en centros de Atención Primaria de la Comunidad de Madrid". La dotación económica ha sido de 1.000 euros y diploma.

“Hay que establecer estrategias para asegurar que los enfermeros se queden en la provincia”

Raquel Rodríguez PRESIDENTA DEL COLEGIO DE ENFERMERÍA

ROCÍO CANTERO
raquelcantero@coen.toledo.com
@RACANTERO

Raquel Rodríguez, nació en Majadas de Tiétar por casualidad, pasó su infancia en Mirabel y con diez años llegó a Cáceres para estudiar en el Instituto Benemérito Gacena de corazón y enfermera por vocación, es la nueva presidenta del Colegio de Enfermería de Cáceres, cargo que asume con la confianza de los 769 compañeros que le apoyan con su voto en las elecciones del pasado miércoles. Doctorada en Enfermería -su tesis *Personal de Enfermería y Atención Laboral en el Servicio de Urgencias de Salud. Análisis desde la Perspectiva de Género* obtuvo la calificación Sobresaliente Cum Laude-, Diplomada en Salud Pública y Género y Coordinadora de Intermedia en Atención Sociosanitaria, entre sus retos destaca acabar con la desafección que el colegiado siente hacia la institución y mejorar la transparencia. “Gobernaré para todos y estaré el tiempo que ellos quieran”, asegura.

¿Por qué decidió conformar una candidatura para dirigir el Colegio de Enfermería?

“Era una oportunidad y profesionalmente me encontraba con más capacidades que en otros anteriores. Siempre he trabajado en la asistencia, formación y gestión, pero aspiraba a tocar el techo académico como enfermera con el doctorado y este año lo acabé. Eso me impulsó a dar el paso cuando se convocaron las elecciones. Antes de eso, me parecía atrevido, porque para representar a la Enfermería de Cáceres, la primera que debe dar ejemplo es su presidenta.”

¿La cualificación de los nueve integrantes de su candidatura es algo que han destacado a lo largo de su campaña.

“Quería a gente que amara la profesión, pero también una

candidatura con gente que tuviera formación, experiencia profesional que fueran representativos de toda la provincia, porque el colegio nos representa a todos y que hubiera una mayoría que es una especialidad. Tenemos vocales de Cirugía y Navalmoral y una vicepresidencia en Plasencia.”

¿Hay más mujeres que hombres.

“Porque en la Enfermería hay más mujeres que hombres y es más fácil encontrar perfiles para determinados puestos. Pero tradicionalmente, en las directivas han estado hombres. Solo ha habido una presidenta en el Colegio de Cáceres, hace más de 20 años.”

¿Con qué filosofía asume el cargo?

“Si me gusta la filosofía del enfrentamiento. Soy una persona que uno y el colectivo tiene que poner en valor aquello que nos une. Bajo ese principio trabajaré por encima de partidos y sindicatos.”

¿Qué retos destacaría?

“Tenemos un programa específico, pero al ser una colegiación de Enfermería, lo primero es satisfacer a todos los colegiados, que las cuotas que pagan se revertan en servicios y que sean amplios. Hemos planteamos llevar a cabo formación académica accesible a toda la provincia y crear una instancia a la que tengan acceso los colegiados. Tenemos que conocer adónde cuáles son las necesidades de los colegiados, hablando con ellos.”

El presidente anterior, Isidro Nevado, decía al final de su mandato que uno de los retos que había que afrontar era el del empleo.

“El empleo, las especialidades, la visibilidad, la identidad y poner en valor todo aquello que une a Enfermería. El empleo está muy castigado, hay que establecer estrategias para asegurar que los enfermeros se queden en la provincia, que no se vayan fuera.”

¿Los enfermeros tienen aquí to-



El colectivo tiene que poner en valor lo que nos une. Bajo ese principio trabajaré, por encima de partidos y sindicatos”

dos los recursos que necesitan?

“Ese análisis lo puedo hacer desde la perspectiva de enfermería que he sido hasta ahora. Como presidenta del colegio tengo que hacer un análisis más exhaustivo. Tenemos los recursos que tenemos y el problema no es tanto de recursos materiales como competencias, las competencias de Enfermería están definidas y hay que respetar que no haya intrusión.”

¿Hablan en su programa de fo-

mentar la investigación...

“No solo para elevar el nivel académico, sino también para abrir líneas de investigación en el ámbito asistencial. El colegio tiene que ser la vía para que se ponga en valor el buen trabajo que muchos enfermeros y enfermeras están haciendo.”

¿Se ve 20 años al frente del Colegio de Enfermería, como su predecesor?

“Me veo todo lo que sus colegas y colegasas quieren. No me marco un plazo, me marco compromisos y proyectos. Mi compromiso es cumplir en los cuatro años de esta legislatura todo lo que nos hemos marcado. Me he presentado para solucionar los problemas que desde el colegio podemos solucionar y para fomentar la transparencia.”

¿Sorprende que sea necesario

reivindicar la transparencia como un principio básico.

“Reconozco la gestión que ha hecho la anterior directiva, pero nosotros representamos un proyecto nuevo. La colegiación demuestra que el colegio sigue adelante con los colegiados y que les dé explicaciones de adónde va su dinero. Había una desafección hacia el colegio que tenemos que superar y para eso hay que mostrarles a los colegiados para qué sirve el Colegio de Enfermería, escucharnos y atender sus demandas.”

¿Confía en sus posibilidades?

“En optimista. Creo en el proyecto que tenemos y, de todos los proyectos que he iniciado, este adquiere una mayor dimensión porque requiere del voto y confianza de los demás. Agradeceré el apoyo que he recibido y será la presidenta de todos, también de los que no me han votado. ■

NAVARRA ES LA ÚNICA COMUNIDAD QUE ESTÁ POR ENCIMA DE LA MEDIA CONTINENTAL

España necesita 131.000 enfermeros para alcanzar el ratio europeo

Un informe del CGE aboga por incrementar los trabajadores del ramo hasta pasar del 54 por ciento de los trabajadores sanitarios hasta el 70 predominante en el Viejo Continente

Sábado, 20 de diciembre de 2014, a las 18:16

Jesús Vicioso Hoyo. Madrid

El Consejo General de Enfermería (CGE) ha radiografiado la situación de la profesión ahora que se va el año y el balance no es ciertamente satisfactorio para la organización. El 'Informe sobre recursos humanos sanitarios en España y la Unión Europea 2014' señala que España está muy por debajo del ratio de enfermeros que hay, de media, en el Viejo Continente, hasta el punto se necesitan 131.000 enfermeros para alcanzarla.

“El Sistema Nacional de Salud (SNS) español está considerado como el séptimo mejor del mundo. Sin embargo, tal y como demuestra este análisis, la ratio de enfermeras por cada 100.000 habitantes en España está muy lejos de la media de los países de nuestro entorno”, pone de relieve el estudio”, recoge la presentación del estudio elaborado por el Gabinete de Estudios del organismo que dirige Máximo González Jurado, que añade: “Esto da una idea muy clara de la encomiable labor que están desarrollando los enfermeros españoles, poniendo todo lo que está en su mano, e incluso más, para poder ofrecer a los ciudadanos una asistencia sanitaria excelente”.

Así, en el estudio recoge que la media de profesionales de la Enfermería por cada 100.000 habitantes (la ratio del sector) en Europa es de 811, mientras que en España es de 508, es decir, 303 menos (un 37,36 por ciento de diferencia), situándose a gran distancia de un importante núcleo de Estados donde se supera ampliamente los 1.000 trabajadores del ramo: Suecia (1.105), Alemania (1.149), Luxemburgo (1.247), Irlanda (1.520), Bélgica (1578) y Dinamarca, que, con 1.609, está a la cabeza de la tabla de la Unión Europea. España se sitúa, según el documento, en el número 22 en la lista, en la que solo seis naciones europeas están por debajo: Letonia (473), Eslovaquia (471), Bulgaria (468), Chipre (446), Portugal (436) y Grecia (386).

En contraposición, el texto analiza la ratio de médicos, donde España, con 370 facultativos por cada 100.000 habitantes, posee un 11,44 por ciento más que el dato medio europeo. En este sentido, también aborda la comparativa porcentual entre unos y otros. La situación española es que la Enfermería posee el 54,03 por ciento del dato

global del número de profesionales sanitarios, frente al 45,97 por ciento de la Medicina, cifras verdaderamente distintas de la tónica predominante en el club de los Veintiocho: 70 por ciento para la Enfermería y 30, para la Medicina.

“Esta distribución 70?30 es la considerada como eficiente si tenemos en cuenta que, sobre todo en el ámbito hospitalario, los enfermeros deben cubrir los tres turnos de trabajo (mañana, tarde y noche), mientras que los médicos sólo cubren uno de ellos”, recalcan los autores del trabajo.

Navarra, a la cabeza

La ciudad autónoma de Melilla, Navarra y Castilla-La Mancha son los tres territorios nacionales que más se acercan a las líneas europeas (67,14, 60,82 y 59,89 por ciento, respectivamente, de proporción de enfermeros frente al de médicos); Cataluña, Cantabria y Galicia se sitúan en el mismo porcentaje de la media nacional (en torno al 54 por ciento), y Andalucía, Madrid y Murcia se sitúan en la parte más baja de la clasificación (51,83, 51,57 y 48,02 por ciento, siguiendo el orden).

En términos brutos, la comunidad foral es la autonomía española “que mayor número de enfermeras tiene por cada 100.000 habitantes: 828 profesionales”, es decir, 17,27 profesionales del ramo más que la media europea, lo que supone un 2,09% más de profesionales. Al otro lado totalmente contrario se coloca Andalucía, que con 378 es la región con la ratio más baja. “Necesitaría 432,45 enfermeras más por cada 100.000 habitantes para igualarse con la media europea, lo que sería un total de 36.286 enfermeras más de las que tiene actualmente”, pone de manifiesto el informe.

Por último, se hace una aproximación hacia el perfil tipo de los enfermeros. La mayoría de estos profesionales tiene menos de 35 años (28 por ciento), y la minoría (7 por ciento) más de 65 años.



RAQUEL RODRIGUEZ ASUME LA PRESIDENCIA

Nueva directiva en el Colegio de Enfermería tras 20 años

El consejo de Enfermería distingue con el collar de plata a Isidro Nevado

Rocio Cantero 20/12/2014

La nueva directiva del Colegio de Enfermería de Cáceres tomó ayer posesión en un acto solemne que sirvió además para homenajear a Isidro Nevado, presidente saliente tras dos décadas al frente de la gestión del órgano colegial. La nueva presidenta, Raquel Rodríguez, que prometió el cargo, presentó a su junta directiva como "seria, coherente, implicada, comprometida, participativa, integradora" y planteó en su discurso retos como "fortalecer el Colegio de Enfermería velando por que el ejercicio profesional sea ético y moral" con un proyecto "basado en la transparencia".

"Asumo la responsabilidad de la presidencia con dedicación, entrega plena y compromiso firme de representar a los enfermeros de la provincia", destacó la nueva presidenta.

En el acto solemne en la sede del Colegio de Enfermería participaron la alcaldesa Elena Nevado y el presidente del Consejo General de Enfermería, Máximo González Jurado. El acto sirvió además para homenajear al presidente saliente, Isidro Nevado, que recibió el Collar de Enfermería en la categoría de plata, la más alta distinción a personas físicas que otorga el Consejo General de Enfermería, que decidió el galardón por unanimidad, "por sus profundos valores humanos y profesionales" y "por la encomiable labor" que ha realizado en sus 20 años al frente del colegio. Isidro Nevado recibió como "un honor" la distinción y agradeció el trabajo de su equipo directivo en estas dos décadas.

Por su parte Máximo González Jurado destacó el trabajo del colegio cacereño de enfermería y su implicación para fortalecer la profesión, así como el potencial de la facultad de Enfermería de Cáceres.